

## Overenskomst mellem Center for ADHD og Dansk Psykolog Forening

Undertegnede "Center for ADHD" erklærer sig herved indforstået med, at den til enhver tid gældende overenskomst for akademikere ansat i kommunen og Kommunernes Landsforening, med tilhørende bilag og protokollater – herunder den mellem Kommunernes Landsforening og Akademikerne til enhver tid gældende hovedaftale p.t. hovedaftalen 16. august 2012, med senere ændringer er gældende i alle dens ord, punkter og protokollater, hvad angår de i Center for ADHD, beskæftigede psykologer.

Endvidere gælder følgende:

1. Ingen nuværende højere lønninger eller andre goder for nuværende ansatte må forringes som følge af denne overenskomst.
2. Autoriserede psykologer tildeles et tillæg på kr. 34.900,-. Lønseddeltekst: Autorisationstillæg.
3. Ikke-autoriserede psykologer påbegynder deres autorisationsforløb snarest efter ansættelsen, og kan forvente at den er gennemført senest efter tre års ansættelse.  
Center for ADHD afholder udgifter til autorisationsforløbet.
4. For psykologer opnås specialistillæg således:

Ved opnåelse af en fuld specialistuddannelse, der er relevant ifht. Center for ADHD og godkendt fra Dansk Psykolog Forening, er der mulighed for, at der tildeles et tillæg på kr. 48.500,-. Tillægget tildeles i forhold til medarbejderens nuværende lønsammensætning og der kan ske modregning i allerede tildelte lønniveau, kvalifikations- og funktionstillæg, dog ikke i tillæg for autorisation.

– Lønseddeltekst: Specialistgodkendelse.

Ovenstående udelukker ikke andre kvalifikations- og/eller funktionstillæg.

5. Alle tillæg er angivet i årligt 00-niveau og er pensionsgivende.
6. De ansatte i Center for ADHD arbejder efter en årsnorm på i alt 1924 timer, som netto giver 1680 timer på en 37 timers stilling.
  - Hver enkelt medarbejder arbejder ud fra årsnormen og er selv ansvarlig for at strukturere sin arbejdstid ifht. den enkeltes ansættelsesgrad, dog med hensyn til centrets aktiviteter. Centrets aktiviteter kan være svingende, hvormed der kan opstå mertid, som forventes udlignet indenfor den kommende måned.
  - Hvis den enkelt har brug for hjælp hertil rettes henvendelse til lederen. Der kompenseres ikke for evt. mertid via ekstra betaling.
7. Særlige dage:
  - Juleaftensdag og nytårsaftensdag er betalte fridage.
  - Fredag efter Kristi Himmelfart er centret lukket. Medarbejderne skal bruge ferie eller afspadsering.
  - 1. maj er almindelig arbejdsdag



- Grundlovsdag er betalt fridag
  
- 8. Seniordage følger den kommunale overenskomst
  - 60 år har medarbejderen ret til 2 fridage
  - 61 år har medarbejderen ret til 3 fridage
  - 62 år har medarbejderen ret til 4 fridage

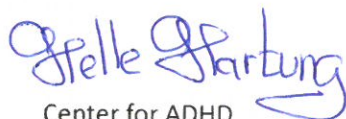
Dagene kan ikke konverteres til pension eller løn.

- 9. Funktionærlovens opsigelsesregler finder anvendelse.

Hvis opsigelse begrundes i den ansattes forhold, skal der forud for opsigelsen være givet den ansatte en mundtlig påtale og en skriftlige advarsel.

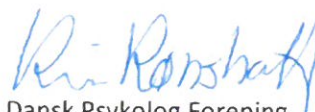
Overenskomsten træder i kraft den 1. juli 2016 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 30. juni, dog tidligst den 30. juni 2018.

Dato 30.08.16



Center for ADHD  
Helle Hartung

Dato 30.8.2016



Dansk Psykolog Forening  
Kim Rønsholt

