

Notat



Aftale mellem B&U og LC / Dansk Psykologforening vedrørende lønindplacering af PPR-teamledere ved B&U

Denne aftale indgås med virkning fra 1.10.2009 og erstatter tidligere indgået forhåndsftale for PPR-teamlederne ved BU.

PPR-teamlederne har ansvar for det socialpædagogiske arbejde indenfor eget område. B&U opererer med 6 PPR-teamledere, der til sammen dækker B&U's område.

Teamledernes stillingsindhold dækker både ledelsestid samt almindelig sagsbehandling hørende til området.

PPR-teamlederen har ansvaret for

- det specialpædagogiske arbejde mm. i et område med gennemsnitlig 8.000 børn og unge
- den faglige og personalemæssige ledelse af PPR-enhedens medarbejdere
- planlægning og evaluering af områdets specialpædagogiske indsats.
- implementering af specialpædagogiske strategier inden for området

PPR-teamlederen indgår i et tæt fagligt samarbejde med områdechef, videncenter og de øvrige teamledere.

Lønindplacering efter LC's overenskomst:

	Løntrin	Årligt tillæg (31.03.2000-niveau)
Grundløn	48	10.000
Funktionsløn	2	
Kvalifikationsløn		45.000
I alt	50	55.000

Ovenstående svarer til en årlig løn ekskl. pension på kr. 547.834,72 i 1.10.2009 niveau.

Grundløn og funktionsløn afspejler det niveau, stillingen er placeret i indenfor Børn og Unges organisation – herunder at stillingen ikke er omfattet af regler om højeste tjenestetid.

Kvalifikationsløn angiver den erfaring / efter- og videreuddannelse, stillingsindehaver forventes at have for at kunne varetage opgaverne.

Aarhus Kommune

Børn og Unge

Personale

Grøndalsvej 2
Postboks 4069
8260 Viby J

Sagsnummer:
M5/2009/13070-012

Sagsbehandler:
Helle Jørgensen

Telefon:
8940 2000

Telefon direkte:
23380051

Telefax:
8940 1369

Indplacering efter AC´s overenskomst:

	Løntrin	Årligt tillæg (31.03.2000-niveau)
Basisløntrin	8	
Funktionsløn		60.000
Kvalifikationsløn		92.700
I alt	8	152.700

Ovenstående svarer til en årlig løn ekskl. pension på kr. 547.757,13 i 1.10.2009 niveau.

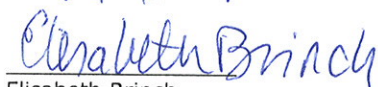
Indplacering med maks. basisløntrin (uanset anciennitet) afspejler det niveau, stillingen er placeret i indenfor Børn og Unges organisation – herunder at stillingen ikke er omfattet af regler om højeste tjenestetid.

Kvalifikationsløn angiver den erfaring / efter- og videreuddannelse stillingsindehaver forventes at have for at kunne varetage opgaverne.

Generelle bemærkninger:

- Denne aftale erstatter alle andre decentralt aftalte lønftaler for psykologgruppen, PPR-teamlederne ellers kunne være omfattet af.
- Centralt fastsatte tillæg er der hermed afregnet for i det angivne lønniveau.
- Aftalen træder i kraft med virkning fra 1.10.2009
- Stillingsindehavere med aflønning højere end det anførte, opbærer denne som en personlig ordning
- Alle tillæg er gradueret efter beskæftigelsesgrad
- Opsigelse kan ske med 3 måneders varsel af begge parter med mindre andet er anført under det enkelte punkt. Opsigelse kan dog tidligst ske 3 mdr. før udgangen af overenskomstperiode 2008. I øvrigt kan aftalen ændres ved enighed mellem parterne.

Dato: 27.10.09



Elisabeth Brinch
Dansk Psykologforening

Dato: 27.10.09



Lars Jørgensen
Lærernes centralorganisation

Dato:



Jes Jørgensen, Områdechef
Børn og Unge, Århus Kommune



Marianne Rosenholm, Områdechef
Børn og Unge, Århus