



Rammeaftale for sikkerhedsrepræsentanter indgået mellem Mariagerfjord Kommune og de faglige organisationer.

Aftalen er indgået indenfor rammerne af MED-aftalen for Mariagerfjord Kommune.

Aftalens formål

Ledelsen og medarbejdere i Mariagerfjord Kommune har i MED aftalen tilkendegivet, at man sammen vil arbejde for en attraktiv og udviklingsorienteret kommune. Dette forudsætter bl.a. ledelsens og medarbejdernes stadige udvikling af samarbejdet med gensidig respekt for de roller og opgaver, som parterne hver i sær er pålagt.

Denne aftale skal medvirke til at styrke sikkerhedsrepræsentanter i deres funktion, således at de uddannelses- og tidsmæssigt gives mulighed for at varetage deres hverv på kvalificeret vis til gavn for det udviklende samarbejde.

Tidskompensation

Ledelsen på den enkelte arbejdsplads er forpligtet til at tilrettelægge arbejdet således, at sikkerhedsrepræsentanter kan anvende den tid, som er nødvendig for at varetage de funktioner, som hvervet indebærer, på forsvarlig vis.

Sikkerhedsrepræsentanter forudsættes i videst muligt omfang at planlægge arbejdet som sikkerhedsrepræsentant, således at dette kan indpasses i arbejdspladsens øvrige tilrettelæggelse.

I de situationer, hvor en sikkerhedsrepræsentant får behov for at forlade sit arbejde for at varetage hvervet i en akut opstået sag, aftales dette med ledelsen på arbejdspladsen. Det forudsættes, at der udvises den fornødne fleksibilitet i sådanne situationer.

Den tid, som sikkerhedsrepræsentanter anvender til hvervet, findes det hensigtsmæssigt at yde arbejdspladsen kompensation for.

Tidskompensation er fastsat således:

Antal medarbejdere som sikkerhedsrepræsentanten repræsenterer	Årlige timer for sikkerhedsrepræsentanten
Under 25 personer	25
25 – 50 personer	50
Over 50 personer	75

Kompensationen tildeles den enkelte institution til dækning af vikar mv. for sikkerhedsrepræsentantens anvendelse af tid.

Kompensation i forhold til dagplejere aftales konkret på grund af de særlige arbejdsforhold.

Tidsanvendelse i forbindelse med mødevirksomhed Hovedudvalg, sektor MED og MED er ikke omfattet af ovenstående.

Lønkomensation

Til sikkerhedsrepræsentanter ydes et tillæg for varetagelse af de opgaver, som er forbundet med hvervet.

Antal medarbejdere som sikkerhedsrepræsentanten repræsenterer	Tillæg til sikkerhedsrepræsentanten
Til og med 50 personer	Kr. 6.000
Over 50 personer	Kr. 8.000

Tillægget ydes som et årligt pensionsgivende tillæg i 31/3-00 niveau, der udbetales med 1/12 ved de ordinære lønudbetalinger.

Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter at valget af sikkerhedsrepræsentanten er foretaget og ophører uden varsel fra arbejdsgiverside ved udgangen af den måned, hvori sikkerhedsrepræsentanten udtræder af hvervet.

Der kan ikke ydes yderligere funktionstillæg for hvervet som sikkerhedsrepræsentanter.

Funktionsløn til sikkerhedsrepræsentanter medregnes i **udmøntningsgarantien**.

Generelle bestemmelser

Opgørelse af antal medarbejdere foretages én gang pr. valgperiode. Elever, timelønnede og ansatte med løntilskud medregnes ikke i opgørelsen.

De faglige organisationer foretager i henhold til gældende regler for den fornødne anmeldelse af valgte sikkerhedsrepræsentanter til godkendelse hos

Mariagerfjord Kommune, Personale, Korsgade 2, Hobro.

Samtidig oplyses navn evt. afgående sikkerhedsrepræsentant.

Nuværende sikkerhedsrepræsentanter, som oppebærer funktions- og/eller kvalifikationsløn som en del af garantilønnen fra den hidtidige arbejdsgiver, bevarer det hidtidige tillæg som en personlig ordning indtil 31/3-08 og omfattes derfor ikke af bestemmelsen om lønkomensation.

Parterne kan dog konkret aftale, at tillæg efter denne aftale ydes i stedet for det hidtidige tillæg.

Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser

Aftalen træder i kraft pr. 1. januar 2007.

Aftalen ophører uden yderligere varsel ved udgangen af 2008 men kan forinden opsiges fra begge parters side med 3 måneders varsel.


Parterne er enige om at genforhandle aftalen inden udgangen af 2008.



**Bilag til
Rammeaftale for sikkerhedsrepræsentanter af 10. august 2007
indgået mellem
Mariagerfjord Kommune og de faglige organisationer.**

Nedenstående faglige organisation tiltræder hermed ovenstående aftale med ikrafttrædelse pr. 1. januar 2007.

For
(faglig organisation)

Den 14/3-08 
DANSK OG SUNDHEDSLOGI FORENING
Stoudbjergvej 27
2100 København Ø