



Rammeaftale for tillidsrepræsentanter indgået mellem Mariagerfjord Kommune og de faglige organisationer.

Aftalen er indgået indenfor rammerne af MED-aftalen for Mariagerfjord Kommune.

Aftalens formål

Ledelsen og medarbejdere i Mariagerfjord Kommune har i MED aftalen tilkendegivet, at man sammen vil arbejde for en attraktiv og udviklingsorienteret kommune. Dette forudsætter bl.a. ledelsens og medarbejdernes stadige udvikling af samarbejdet med gensidig respekt for de roller og opgaver, som parterne hver i sær er pålagt.

Denne aftale skal medvirke til at styrke tillidsrepræsentanter i deres funktion, således at de uddannelses- og tidsmæssigt gives mulighed for at varetage deres hverv på kvalificeret vis til gavn for det udviklende samarbejde.

Tidskompensation

Ledelsen på den enkelte arbejdsplads er forpligtet til at tilrettelægge arbejdet således, at tillidsrepræsentanter kan anvende den tid, som er nødvendig for at varetage de funktioner, som hvervet indebærer, på forsvarlig vis.

Tillidsrepræsentanter forudsættes i videst muligt omfang at planlægge arbejdet som tillidsrepræsentant, således at dette kan indpasses i arbejdspladsens øvrige tilrettelæggelse.

I de situationer, hvor en tillidsrepræsentant får behov for at forlade sit arbejde for at varetage hvervet i en akut opstået sag, aftales dette med ledelsen på arbejdspladsen. Det forudsættes, at der udvises den fornødne fleksibilitet i sådanne situationer.

Tillidsrepræsentanter har endvidere behov for tidsmæssigt at få mulighed for forberedelse, forhandling og gennemførelse af de årlige lønforhandlinger.

Den tid som tillidsrepræsentanter anvender til hvervet findes hensigtsmæssigt at yde arbejdspladsen kompensation for. Kompensationens størrelse fastsættes i forhold til den kompetence, den enkelte tillidsrepræsentant er tillagt af sin faglige organisation.

Arbejdspladser med tillidsrepræsentanter, som ikke er tillagt forhandlingskompetence i forbindelse med forhandling af løn/skoleakkorder, men som bistår den faglige organisation ved forhandlingerne, kompenseres i et tilsvarende mindre omfang. Det forudsættes, at tillidsrepræsentanter deltager i de årlige forhandlinger for at arbejdspladsen kan opnå nedenstående tidskompensation.

Tidskompensation er fastsat således:

Antal medarbejdere som tillidsrepræsentanten repræsenterer	Årlige timer til arbejdspladser med tillidsrepræsentanter tillagt forhandlingskompetence	Årlige timer til arbejdspladser med tillidsrepræsentanter <u>uden</u> forhandlingskompetence
Under 25 personer	25	10
25-50 personer	75	37
Over 50 personer	150	74

Kompensationen tildeles den enkelte institution til dækning af vikar mv. for tillidsrepræsentantens forudsigelige anvendelse af tid.

Kompensation i forhold til dagplejere aftales konkret på grund af de særlige arbejdsforhold.

Medarbejderrepræsentanters frikøb i forbindelse med Hovedudvalg, sektor MED og MED er ikke omfattet af ovenstående.

Lønkomensation

Til tillidsrepræsentanter ydes et tillæg for varetagelse af de opgaver, som er forbundet med hvervet. Der differentieres derfor i forhold til de kompetencer, som tillidsrepræsentanter er tillagt af de faglige organisationer.

Antal medarbejdere som tillidsrepræsentanten repræsenterer	Tillæg til tillidsrepræsentanter tillagt forhandlingskompetence	Tillæg til tillidsrepræsentanter <u>uden</u> forhandlingskompetence
Under 25 personer	6.500 (31/3-00) / 7.400 (1/1-06)	5.350 (31/3-00) / 6.100 (1/1-06)
25-50 personer	8.000 (31/3-00) / 9.100 (1/1-06)	6.400 (31/3-00) / 7.300 (1/1-06)
Over 50 personer	10.000 (31/3-00) / 11.400 (1/1-06)	7.400 (31/3-00) / 8.400 (1/1-06)

Tillægget ydes som et årligt pensionsgivende tillæg, der udbetales med 1/12 ved de ordinære lønudbetalinger.

Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter at valget af tillidsrepræsentanten er foretaget og ophører uden varsel fra arbejdsgiverside ved udgangen af den måned, hvori tillidsrepræsentanten udtræder af hvervet.

Der kan ikke ydes yderligere funktionstillæg for hvervet som tillidsrepræsentanter.

Suppleanter, der aktivt indtræder i hvervet under tillidsrepræsentantens fravær fra arbejdspladsen i mere end 3 måneder, ydes det tillæg, som tillidsrepræsentanten oppebærer. Tillægget ydes med tilbagevirkende kraft fra den 1. i måneden efter tillidsrepræsentantens fravær i 3 måneder og ophører uden varsel ved udgangen af den måned, hvor tillidsrepræsentanten vender tilbage til hvervet, eller hvor nyvalg sker.

Funktionsløn til tillidsrepræsentanter medregnes i **udmøntningsgarantien**.

Generelle bestemmelser

Opgørelse af antal medarbejdere foretages én gang pr. valgperiode. Elever, timelønnede og ansatte med løntilskud medregnes ikke i opgørelsen.

De faglige organisationer foretager i henhold til gældende regler for den fornødne anmeldelse af valgte tillidsrepræsentanter til godkendelse hos

Mariagerfjord Kommune, Personale, Korsgade 2, Hobro.

Samtidig oplyses navn evt. afgående tillidsrepræsentant/fællestillidsrepræsentant.

Nuværende tillidsrepræsentanter, som oppebærer funktions- og/eller kvalifikationsløn som en del af garantilønnen fra den hidtidige arbejdsgiver, bevarer det hidtidige tillæg som en personlig ordning indtil 31/3-08 og omfattes derfor ikke af bestemmelsen om lønkomensation.

Parterne kan dog konkret aftale, at tillæg efter denne aftale ydes i stedet for det hidtidige tillæg.

Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser

Aftalen træder i kraft pr. 1. januar 2007.

Aftalen ophører uden yderligere varsel ved udgangen af 2008 men kan forinden opsiges fra begge parters side med 3 måneders varsel.

Parterne er enige om at genforhandle aftalen inden udgangen af 2008.



**Bilag til
Rammeaftale for tillidsrepræsentanter af 10. august 2007
indgået mellem
Mariagerfjord Kommune og de faglige organisationer.**

Nedenstående faglige organisation tiltræder hermed ovenstående aftale med ikrafttrædelse pr. 1. januar 2007.

For
(faglig organisation)

Den 14/3-08 *[Signature]*
(Dato og underskrift)

DANSK PSYKOLOG FORENING
Stockholmsgade 27
2100 København Ø