



Rammeaftale om Flexibel arbejdstid/plustid

indgået mellem Dansk Psykologforening og Sorø Kommune

Mellem Sorø Kommune og Dansk Psykologforening er indgået rammeaftale om fleksibel arbejdstid / plustid for psykologer ansat efter overenskomst for

- Akademikere

Rammer:

Der kan indgås individuel aftale mellem den enkelte ansatte og kommunen om forøgelse af arbejdstiden ud over (gennemsnitlig) 37 timer om ugen op til maksimalt (gennemsnitlig) 42 timer om ugen, indenfor følgende rammer:

- Ordningen er frivillig.
- Lønnen forhøjes forholdsmæssig på grundlag af det aftalte timetal.
- Der indbetales pensionsbidrag af den forhøjede løn efter sædvanlige principper for indbetaling af pensionsbidrag.
- Den forhøjede løn udbetales under fravær, hvor der er ret til løn, fx fravær på grund af sygdom, barsel, ferie og omsorgsdage. Den forhøjede løn lægges også til grund ved beregning af fx efterindtægt.
- Eventuel rådighedsforpligtelse og rådighedstillæg fortsætter uændret, medmindre andet aftales.
- En individuel aftale kan af såvel den ansatte som kommunen opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, medmindre andet aftales. Efter varslets udløb vender den ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før indgåelse af plustidsaftalen.
- En ansat, som afskediges uansøgt fra sin stilling, har dog altid ret til at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad 3 måneder før fratrædelsestidspunktet, hvis pågældende ønsker dette.

Aftaleret om fleksibel arbejdstid:

- Aftales mellem leder og den enkelte medarbejder samt tillidsrepræsentant eller Dansk Psykologforening.

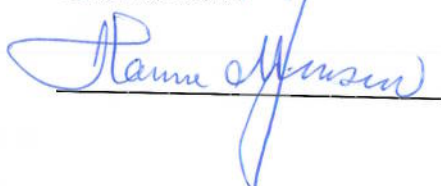
Ikrafttræden og opsigelse:

Rammeaftalen er gældende fra overenskomsten for 2008 og kan opsiges med et varsel på 3 måneders efter underskriften.

Dato:

1-2-2010

Sorø Kommune



Dansk Psykologforening

