

NOTAT

## Rammeaftale om plustid til psykologer i Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling mellem Region Sjælland og Dansk Psykolog Forening

Dato: 11. juli 2012

Sagsnummer:

Initialer: asok

Jævnfør overenskomst for akademikere ansat i regioner m.v. (33.01.1) § 19 indgås herved aftale om plustid mellem Region Sjælland og Dansk Psykolog Forening.

**Koncern HR**

Jura og forhandling

Alléen 15

4180 Sorø

Tlf.:

E-mail: [koncernhr@regionsjaelland.dk](mailto:koncernhr@regionsjaelland.dk)

Afd.fax:

Direkte tlf.: 57875410

E-mail: [asok@regionsjaelland.dk](mailto:asok@regionsjaelland.dk)

[www.regionsjaelland.dk](http://www.regionsjaelland.dk)

Parterne er enige om, at rammeaftalen om plustid fungerer som et supplement til den stadige rekruttering af psykologer til Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling i Region Sjælland, og at aftaler om plustid derfor ikke må føre til et øget antal afskedigelser på grund af Børne- og Ungepsykiatriens forhold, eller at Børne og Ungdomspsykiatrisk Afdeling ikke fortsat vil være i stand til at ansætte og beskæftige psykologer i hidtidigt omfang.

1.  
Den enkelte ansatte og den personaleansvarlige leder kan indgå en aftale om en individuel arbejdstid for den ansatte, der er højere end fuldtidsansættelse.

Aftalerne skal bygge på frivillighed.

Dansk Psykolog Forening skal orienteres om indgåede individuelle aftaler.

2.  
Den individuelt aftalte gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan maksimalt udgøre 42 timer.

3.  
Lønnen forhøjes forholdsmæssigt på grundlag af det aftalte timetal.

4.  
Den forhøjede løn og pension udbetales under fravær, hvor der er ret til løn, f.eks. under sygdom, barselsorlov, ferie og omsorgsdage. Ligeledes lægges den forhøjede løn til grund ved beregning af f.eks. efterindtægt.

5.  
En individuel aftale om plustid kan af såvel den ansatte som den personaleansvarlige leder opsiges i henhold til funktionærlovens bestemmelser. Efter varslets udløb vender den ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før indgåelse af plustidsaftalen.

6.  
En ansat, der uansøgt afskediges fra sin stilling, har dog altid ret til at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad 3 måneder før fratrædelsestidspunktet, hvis vedkommende ønsker det.

7.  
Parterne er i øvrigt enige om at Rammeaftalen om decentrale arbejdstidsaftaler giver de lokale parter mulighed for i øvrigt at indgå aftaler som fraviger gældende centrale aftaler om arbejdstid.

8.  
Permanente ledige timer skal tilbydes deltidsansatte i henhold til Aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal, før aftale om plustid kan indgås.

Plustid anvendes indenfor rammerne af de gældende arbejdstids- og hviletidsbestemmelser.

9.  
Aftalen er gældende fra 1. august 2012 og kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Aftalen skal genforhandles inden udløbet af opsigelsesperioden.

Dato: 4. juli 2012

Dato: 29.8.2012

REGION  
SJÆLLAND



Koncern HR  
Alléen 15

For Region Sjælland, Koncern HR

Dansk Psykolog Forening: