

LØNFORHANDLING

FORHÅNDSAFTALE

Forhandlingsberettiget organisation

SID, KAD, FOA, SL, HK, TIB, Ernærings- og hus., Psykolog foreningen.

Aftalen vedrører

Forhåndsaf tale omh. generel fastholdelse/rekruttering

Deltagere i forhandlingen

Fra arbejdsgiverside: Sys Petersen Vicecenterleder Autisme center Vestsjælland	Fra arbejdstagerside: (Repræsentant for den forhandlingsberettigede org.) Ernærings- og hus., Psykolog foreningen. Anita Eisensøe, Tillidsrepræsentant, KAD, SID, FOA Søren Øelund, Tillidsrepræsentant, SL
---	---

Aftalen omfatter

Overenskomst mellem KAD, SID, FOA, SL, HK, TIB, Ernærings- og hus., Psykolog foreningen og Amtrådsforeningen. Gældende for alle ansatte ved Autisme center Vestsjælland.

Aftale/indstilling

<input checked="" type="checkbox"/>	Denne aftale er endelig og kræver ikke yderligere godkendelse
<input type="checkbox"/>	Parterne indstiller følgende til godkendelse
<input type="checkbox"/>	Andre bemærkninger:

Med virkning fra : 1/11 - 2003 sker der lønmæssig ændring således for de medarbejdere som aftalen omfatter:

Der ydes et årligt tillæg på kr. 11.000,- (31.3.2000-niveau) gradueres efter ansættelseskvoten.	Tillægget udbetales ved sædvanlig lønudbetaling. Tillægget kommer til udbetaling efter d. 1. i den måned, hvor prøvetiden er gennemført.
---	---

Pension

<input checked="" type="checkbox"/> Pensionsgivende <input type="checkbox"/> Ikke Pensionsgivende
--

Ved aftale om supplerende pension til tjenestemænd og reglementsansatte angives hvortil Pensionsbidrag skal indbetales. - For tjenestemandansatte benyttes samme pensionskasse som for de øvrige, der er omfattet af aftalen.

Aftalen udmøntes som

a.	X	Kvalifikationsløn
b.		Funktionsløn
c.		Resultatløn

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen(erne) er:

Generel fastholdelse/rekruttering af kvalificerede medarbejdere ved Autisme center Vestsjælland

Modregning

a.		Lønændringen modregnes ikke i den aktuelt oppebårne løn
b.	X	Lønændringen modregnes helt eller delvist i følgende aktuelt oppebårne lønde: Modregnes helt i funktionsløn givet med identisk begrundelse. Herudover modregnes i tillæg givet til medarbejdere ansat ved Fasanmarken pr. 30/6 – 2003. Tildeling af det nævnte tillæg kan kun gives til medarbejderne ved det tidl. Fasanmarken, såfremt det mellem parterne aftales, at der kan ske modregning i allerede eksisterende tillæg, såvel funktions- som kvalifikationstillæg.

Lønreduktion

a.	X	Lønændringen reduceres ikke som følge af evt. fremtidige lønstigninger, der er en følge af centrale/decentrale kollektive aftaler
b.		Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige lønstigninger, der er en følge af centrale/decentrale kollektive aftaler om nedenstående former for lønstigning:

Ophør/opsigelse/ændring

Aftalen bortfalder ved ansættelsens ophør for pågældende medarbejder.
Nærværende aftale kan efter drøftelse af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel.
Opsigelsen skal ske skriftligt.

Hvis enighed ikke kan opnås


Parterne har d.d. forhandlet ovenstående forslag til lønændring. Enighed kunne ikke opnås, hvorfor amtet/organisationen/såvel amtet som organisationen forbeholder sin stilling.
Følgende protokolleres




Øvrige bemærkninger

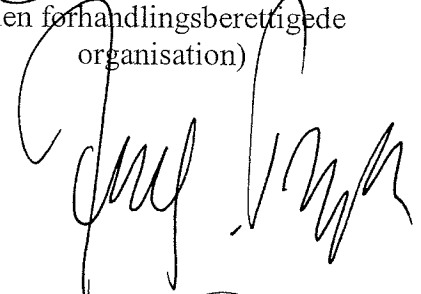
Nærværende aftale vedr. kun Autisme center Vestsjælland.

Dato: 13/10 - 2003

Underskrift:


(amtet)




(den forhandlingsberettigede
organisation)



DANSK PSYKOLOG FORENING
Stockholmsgade 27
2100 København Ø

