

AFTALE

om

PLUSTID

1) Der er mellem Rigshospitalet og DP indgået aftale om plustid i henhold til § 19 i gældende overenskomst for akademikere.

Aftalen giver mulighed for, at den enkelte ansatte og ledelsen på virksomheden kan aftale en individuel arbejdstid, der er højere end for fuldtidsansatte.

Aftaler herom med den ansatte skal bygge på frivillighed.

Den individuelt aftalte gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan maksimalt udgøre 42 timer.

Den samlede faste løn forhøjes forholdsmæssigt på grundlag af det aftalte timetal.

Bemærkning:

Permanente ledige timer skal tilbydes deltidsansatte i henhold til Aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal, før aftale om plustid kan indgås.

Opmærksomheden henledes på, at Rammeforfølgelsen om decentrale arbejdstidsaftaler giver de lokale parter mulighed for i øvrigt at indgå aftaler, som fraviger gældende centrale aftaler om arbejdstid.

2) For overenskomstansatte indbetales der sædvanligt pensionsbidrag efter de satser og til den pensionskasse, som i øvrigt fremgår af overenskomsten.

3) Den forhøjede løn og pension udbetales under fravær, hvor der er ret til løn, f.eks. under sygdom, barselsorlov, ferie, og omsorgsdage. Ligeledes lægges den forhøjede løn til grund ved beregning af f.eks. efterindtægt.

4) En individuel aftale om plustid kan såvel af den ansatte som arbejdsgiveren opsiges i henhold til funktionærlovens bestemmelser.

Efter varslets udløb vender den ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før indgåelse af plustidsaftalen.

En ansat, der uansøgt afskediges fra sin stilling, har dog altid ret til at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad 3 måneder før fratrædelsestidspunktet, hvis vedkommende ønsker det.

5) Denne aftale kan gensidigt opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

København, den 2009

For Rigshospitalet:

For DP: