

21/25380

02.07.2021

### **Forhåndsftale for psykologer ansat ved PPL i Viborg Kommune. (31.01).**

Forhåndsftalen er indgået mellem Viborg Kommune og Dansk Psykologforening, og udarbejdet med henvisning til overenskomst for akademikere ansat i kommunerne.

#### **Hvem er omfattet af forhåndsftalen.**

Forhåndsftalen gælder for psykologer ansat ved PPL i Viborg Kommune.

#### **Lønindplacering af psykologer ved PPL.**

For psykologer ansat ved PPL er løntrin 4 1-årigt, således at psykologkandidater starter på basisløntrin 4 og efter 1 års anciennitet oprykkes til basisløntrin 5.

#### **Lokalt aftalte tillæg.**

##### **Funktionsløn.**

##### **Funktionstillæg – tillidsrepræsentanter.**

Der ydes til psykologer valgt som tillidsrepræsentant, et tillæg på årligt kr. 10.000(31/3 2000).

Funktionstillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionstillægget ophører automatisk, når funktionen ophører.

##### **Funktionstillæg – suppleant for tillidsrepræsentant.**

Der ydes til psykologer valgt som suppleant for tillidsrepræsentant et tillæg på årligt kr. 4.000(31/3 2000).

Funktionstillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionstillægget ophører automatisk, når funktionen ophører.

##### **Funktionstillæg – arbejdsmiljørepræsentant.**

Der ydes til psykologer valgt som arbejdsmiljørepræsentant et tillæg på årligt kr. 6.000(31/3 2000).

Funktionstillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionstillægget ophører automatisk, når funktionen ophører.

### Kvalifikationstillæg.

### Erfaring/fastholdelse.

Der ydes til fastansatte, der har været ansat som psykolog ved PPL i Viborg Kommune i 5 år, et kvalifikationstillæg på kr. 10.000(31/3 2000).

Efter 9 års ansættelse ved PPL i Viborg Kommune forhøjes kvalifikationstillægget fra kr. 10.000(31/3 2000) til kr. 18.000(31/3 2000).

Kvalifikationstillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

### Ikrafttræden.

Forhåndsaftalen træder i kraft den 1. april 2021.

Forhåndsaftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.




Det er aftalt, at forhåndsaftalen genforhandles senest 1. april 2022.

Aftaler de centrale overenskomstparter ved senere forhandlinger ændringer i grundløn, kvalifikationsløn eller funktionsløn udløber lokalaftalen automatisk på samme tidspunkt, som de centrale ændringer træder i kraft. Parterne er enige om, at der i så tilfælde snarest optages forhandling om indgåelse af ny lokalaf tale.

Det er aftalt, at der så vidt muligt skal være forhandlet en ny aftale, inden denne aftale udløber. Hvis dette ikke er tilfældet, er det aftalt, at principperne i denne aftale fortsat er gældende som grundlag for lønudbetalingerne, indtil der foreligger en ny lokalaf tale eller indtil det er konstateret, at der ikke er grundlag for at indgå en ny lokalaf tale.

Enhver tvist omkring fortolkning af nærværende aftale løses mellem de underskrivende parter.

Viborg, den 6/4-21  
Dansk Psykologforening  
Stockholmsgade 27  
1163 København Ø

    
For Dansk Psykologforening For Viborg Kommune For Personale og Organisation