



SKIVEKOMMUNE

## **Decentral arbejdstidsaftale vedr. arbejdets placering for Rusmiddelcentret**

Gældende fra 1. marts 2013

---

Denne decentrale arbejdstidsaftale er indgået med baggrund i "Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler" (NIS 04.82/07.82). Formålet med aftalen er, at imødekomme de behov, som borgerne har for komme i kontakt med en medarbejder ansat ved Rusmiddelcentret – også under hensynstagen til en hensigtsmæssig arbejdstilrettelæggelse ved Rusmiddelcentret.

Aftalen omfatter ansatte ved Rusmiddelcentret i Skive Kommune.

Denne aftale omfatter ikke elever, ansat i henhold til erhvervsuddannelsesloven eller medarbejdere ansat på særlige vilkår.

Centrale bestemmelser, som fremgår af de respektive overenskomster og aftaler er ikke medtaget i denne arbejdstidsaftale. For nærmere præciseringer henvises der derfor til de til enhver tid gældende centrale/lokale og individuelle overenskomster/aftaler.

### **1. Arbejdets placering**

1. 1. Længden af normaltjeneste (dagsnorm) for medarbejdere, som indgår i projektet "aftenåbning" fastsættes til en varighed af max 12 timer.  
En 12 timers arbejdsdag, kan kun finde sted i forbindelse med den ene dag i ugen, hvor der skal være åbnet for borgerne til kl. 20.30.
1. 2. Den ugentlige arbejdsnorm forventes at være 37 timer
1. 3. Det aftales individuelt med hver enkelt medarbejder, om medarbejderen ønsker en ordning med:
  - a: at møde senere den dag, hvor medarbejderen skal arbejde til kl. 21.
  - b: at medarbejderen ønsker at møde kl. 9 og arbejde til kl. 21. Vælger medarbejderen at have en lang dag, skal der samtidig laves en aftale om, hvornår timerne skal afspares.

## 2. Ikrafttræden og opsigelse

2. 1. Aftalen træder i kraft den 1. marts 2013.
2. 2. Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel.
2. 3. Der foretages en evaluering af denne aftale i december 2013/januar 2014.

## 3. Indgået mellem

For Rusmiddelcentret, den

For DS, den 29/4-13



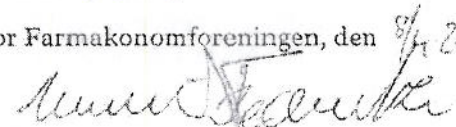
For DSR, den 29. 04. 2013



For Dansk Psykolog Forening, den 3/5-13



For Farmakonomforeningen, den 8/4 2013





SKIVEKOMMUNE

# Lokalaftale i henhold til lokal løndannelse for Rusmiddelcentret.

Gældende fra 1. marts 2013

Denne aftale omfatter medarbejdere ved Rusmiddelcentret i Skive Kommune og som indgår i projektet "aftenåbnet".

Ud over denne lokalaftale henvises desuden til de til enhver tid gældende overenskomster og aftaler, som er gældende for medarbejdere ved Misbrugscentret.

Alle tillæg i denne aftale er angivet i årligt grundbeløb i 31.3.2000 niveau.

Denne lokalaftale indgås i forbindelse med projekt "aftenåbnet" og det aftales hermed at tillæg for tjeneste mellem kl. 17.00 og kl. 06.00 konverteres til et årligt ulempetillæg. Herudover gives tillægget samtidigt for en øget fleksibilitet i forbindelse med projektet.

## 1. Funktionsløn/Konverteret ulempetillæg

- 1.1. For varetagelse af funktionen - deltager i projektet "aftenåbnet", ydes et årligt tillæg på kr. kr. 10.500 (31.3.00-niveau).
- 1.2. Det årlige tillæg reduceres med 50 % eller 75% afhængig af medarbejderens fremmødetid i projektet "aftenåbent". Dette beregnes efter følgende fordelingsnøgle.

Er fremmødetimerne efter kl. 17.00 16 timer eller i derover pr. md ydes tillægget 100%.

Er fremmødetimerne efter kl. 17.00 mellem 10-16 timer pr. md. er tillægget 75%

Er fremmødetimerne efter kl. 17 mindre end 10 timer pr. md er tillægget med 50 %

## 2. Pensionsforhold

- 2.1. Funktions- og kvalifikationslønnen er pensionsgivende fra det tidspunkt den pågældende er omfattet af en pensionsordning.

## 3. Ikrafttræden og opsigelse

- 3.1. Aftalen træder i kraft den 1. marts 2013.

- 3.2. Aftalen løber indtil - den erstattes af en ny aftale - indtil parterne konstaterer, at der ikke kan opnås enighed om indgåelse af en ny aftale - eller indtil lokalaftalen opsiges af en af parterne.
- 3.3. Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel.
- 3.4. Der tages forbehold for, at der ved overenskomstfornyelsen foretages centrale ændringer, som vedrører en eller flere i denne lokalaftale vedtagne tillæg/trin. I tilfælde af omtalte situation skal denne lokalaftale genforhandles.

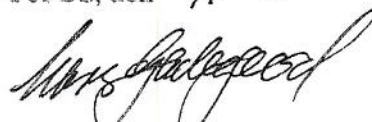
#### 4. Konfliktløsning

- 4.1. Rets- og interesseløsninger behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

#### 5. Indgået mellem

For Skive Kommune, den

For DS, den 29/4-13



For DSK, den 29.04.2013



For Dansk psykolog forening,  
den 3/5-13



For Farmakonomforeningen

den 3/4-2013

