

## Forhåndsftale mellem Dansk Psykologforening og Sygehus Lillebælt for psykologer ved Sygehus Lillebælt

### INDLEDNING

Nedenstående har til formål at understøtte den lokale løndannelse på Sygehus Lillebælt.

Aftalen omfatter medarbejdere ansat som psykologer omfattet af AC-overenskomsten (33.01.1) ansat på grundlønstrin 4-8.

Forhandlingerne blev afholdt 30. august 2019 med efterfølgende skriftlig og telefonisk korrespondance. For Dansk Psykologforening deltog konsulent Tine Andresen og for Sygehus Lillebælt deltog personalejurist Jens Jakobsen.

### 1. Funktionsløn

Ved aftaler om funktionsløn skal der være tale om funktioner, der ligger ud over hvad forudsættes varetaget for grundlønnen.

En forudsætning for tildeling af funktionsløn er, at der foreligger en funktionsbeskrivelse.

Funktionsløn ophører uden yderligere varsel overfor medarbejderen, når funktionen ophører.

Funktionsløn kan tidsbegrænses.

#### 1.1 Supervision

Efter konkret delegering fra ledelsen ydes et funktionstillæg på 13.441 kr. (31. marts 2018-niveau) for funktion med supervision i væsentligt omfang. Psykologen forudsættes at have gennemført supervisorsuddannelsen, der er en overbygning til specialistuddannelsen, jf. punkt 3.

#### *BEMÆRKNINGER:*

*Supervisionsopgaver vil typisk være supervision af andre psykologer eller andre faggrupper, fx yngre læger, som led i disses videre-/efteruddannelse eller i øvrigt efter konkret aftale mellem parterne. Almindelig kollegial supervision falder uden for aftalen.*

## **2. Kvalifikationsløn**

Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer. Ved aftaler om kvalifikationsløn kan det aftales, at kvalifikationslønnen modregnes i senere autorisationstillæg, jf. punkt 2.1.

### **2.1. Autorisation**

Der ydes et kvalifikationstillæg på 46.909 kr. (31.marts 2018-niveau) til psykologer, der har opnået autorisation.

### **2.2 Klinisk Psykologarbejde (hospitalstillæg)**

Der ydes et kvalifikationstillæg på 11.828 kr. (31. marts 2018-niveau) til psykologer ansat ved kliniske hospitalsafdelinger, og som mindst har 3 års beskæftigelse med klinisk psykologarbejde.

Kvalifikationstillæg for klinisk psykologarbejde falder bort ved/modregnes i autorisationstillæg, jf. punkt 2.1.

## **3. Specialistgodkendelse**

Ved opnåelse af specialistgodkendelse kan Dansk Psykologforening kræve lønnen forhandlet på ny.

Såfremt parterne er enige om en lønudvikling på baggrund af specialistgodkendelsen, kan der:

- aftales et kvalifikationstillæg, hvis specialistgodkendelse kvalificerer opgavevaretagelsen, *eller*
- aftales, at psykologen overgår til en specialiststilling (specialkonsulentstilling)

*Bemærkninger: AC-overenskomstens bilag 3 giver mulighed for ansættelse som specialkonsulent. Der er tale om en ny stilling uden højeste tjenestetid og med et højere grundlønsniveau.*

Aftale om kvalifikationstillægget eller ansættelse som specialkonsulent sker såfremt specialistuddannelsen er faglig relevant og anvendes i arbejdet samt er nødvendig i forhold til afdelingens samlede kompetencer.

#### 4. Aftaler om engangsbeløb

Parterne er enige om, at der som alternativt til tidsbegrænset funktionsløn eller ved ekstraordinær indsats kan tildeles engangstillæg. Engangstillæg afregnes i nutidskroner.

#### 5. Andet

SLB har uddelegeret sin forhandlingskompetence til afdelingsledelsen.

Tillæg er pensionsgivende og reduceres i forhold til ansættelsesbrøk. Med mindre andet er aftalt, gives tillæg i 31. marts 2018-niveau.

Kvalifikationsløn er i udgangspunktet ikke tidsbegrænset og følger med over i en anden stilling på Sygehus Lillebælt, såfremt kvalifikationerne er relevante i den nye stilling. Det forventes, at den nye afdelingsledelse forholder sig til, om det er muligt at fastholde hidtidige lønniveau.

Såfremt de centrale parter i forbindelse med overenskomstfornyelse træffer aftaler, der vedrører elementer i forhåndsaftalen, træder overenskomstbestemmelserne i stedet for de relevante elementer i forhåndsaftalen, og de lokale parter optager snarest forhandling om indholdet i forhåndsaftalen.

#### 6. Ikrafttrædelse og vilkår for eksisterende medarbejdere

Denne aftale træder i kraft den 1. december 2019.

I forbindelse med indgåelse af denne forhåndsftale har parterne aftalt at gennemgå de eksisterende lønaftaler med henblik på at vurdere, om de nævnte tillæg og særligt begrundelserne herfor kan tilpasses med indholdet af denne forhåndsftale. Gennemgangen af de eksisterende lønaftaler skal være afsluttet senest med udgangen af 2019.

#### 7. Opsigelse

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Dansk Psykologforening

20/11/2019  
dato

  
Tine Andresen

Sygehus Lillebælt

20/11-19  
dato

  
Jens Jakobsen