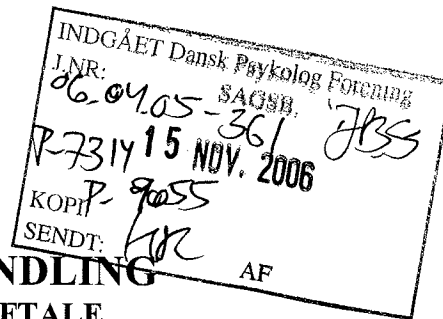
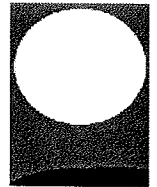


Autisme Center Vestsjælland



LØNFORHANDLING FORHÅNDSAFTALE

Forhandlingsberettiget organisation

SL, SID, KAD, FOA, HK, TIB, Ernærings- og hus., Psykolog foreningen

Aftalen vedrører (emne)

Forhåndsaf tale omh. undervisning på introduktionskurser ved Autisme Center Vestsjælland

Deltagere i forhandlingen

Fra arbejdsgiverside: Sys Petersen Vicecenterleder Autisme Center Vestsjælland	Fra arbeidstagerside: (Repræsantant for den forhandlingsberettigede org.) Søren Øelund, tillidsrepræsantant SL SID, KAD, FOA, HK, TIB, Ernærings- og hus., Psykolog foreningen
---	--

Aftalen omfatter

Overenskomst mellem SL, KAD, SID, FOA, HK, TIB, Ernærings- og hus., Psykolog foreningen og Amdsrådsforeningen. Gældende for teamledere, pædagoger, lærere, omsorgsmcdhjælpere, rengøringsassistenter, kontorassistenter, psykologer, pedeller og ernærings- og husholdningsøkonomer ansat ved Autisme Center Vestsjælland.

Aftale/indstilling

<input checked="" type="checkbox"/>	Denne aftale er endelig og kræver ikke yderligere godkendelse
<input type="checkbox"/>	Parterne indstiller følgende til godkendelse
<input type="checkbox"/>	Andre bemærkninger:

Med virkning fra : 1/7 - 2003 sker der lønmæssig ændring således for de medarbejdere som aftalen omfatter:

Der ydes et tillæg på kr. 350,- pr. time (31.3.2000-niveau)	Tillægget udbetales ved sædvanlig lønudbetaling
--	--

--

Pension

- | |
|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Pensionsgivende |
| <input type="checkbox"/> Ikke Pensionsgivende |

Ved aftale om supplerende pension til tjenestemænd og reglementsansatte angives hvortil pensionsbidrag skal indbetales.

For tjenestemandsansatte benyttes samme pensionskasse som for de øvrige, der er omfattet af aftalen

Aftalen udmøntes som

a.	<input type="checkbox"/>	Kvalifikationsløn
b.	<input checked="" type="checkbox"/>	Funktionsløn
c.	<input type="checkbox"/>	Resultatløn

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen(erne) er:

Aflønning for undervisning på introduktionskurser. Det forudsættes, at forberedelse i forbindelse med undervisningen er uaflønet.

Modregning

a.	<input type="checkbox"/>	Lønændringen modregnes ikke i den aktuelt oppebårne løn
b.	<input checked="" type="checkbox"/>	Lønændringen modregnes helt eller delvist i følgende aktuelt oppebårne løndelev: Såfremt undervisningen foregår indenfor normal tjenestetid modregnes aflønning herfor.

Lønreduktion

a.	<input checked="" type="checkbox"/>	Lønændringen reduceres ikke som følge af evt. fremtidige lønstigninger, der er en følge af centrale/decentrale kollektive aftaler
b.	<input type="checkbox"/>	Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige lønstigninger, der er en følge af centrale/decentrale kollektive aftaler om nedenstående former for lønstigning:

Ophør/opsigelse/ændring

Aftalen bortfalder ved ansættelsens ophør for pågældende medarbejder.
Nærværende aftale kan efter drøftelse, af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel.
Opsigelsen skal ske skriftligt.

Hvis enighed ikke kan opnås

Parterne har d.d. forhandlet ovenstående forslag til lønændring. Enighed kunne ikke opnås, hvorfor amtet/organisationen/såvel amtet som organisationen forbeholder sin stilling.
Følgende protokolleres

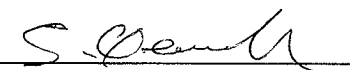
Øvrige bemærkninger


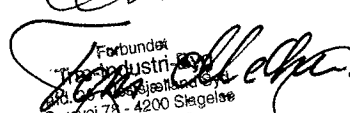
Nærværende aftale vedr. kun Autisme center Vestsjælland

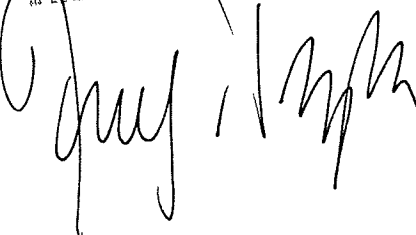
Dato: 1/7 - 2003

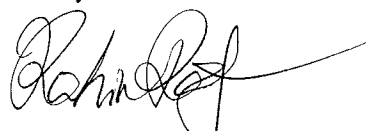
Underskrift:


(amtet) & SERVICETILBUD
HASSELBO
Vestsjællands Amt
Rosenkildevej 85/51 - 4200 Slagelse
Tlf. 58 50 27 09 - Fax 58 50 27 10


(den forhandlingsberettigede
organisation)



Forbundet
Tjenestemændene
i
Vestsjælland
Sct. Jørgensvej 78 - 4200 Slagelse
Tlf. 58 50 27 09





DANSK PSYKOLOG FORENING
Stockholmsgade 27
2100 København Ø