

Aftale om aflønning for funktionen "Tillidsrepræsentant og fælles- KTO i Vejle Kommune.

Aftalen er indgået mellem Vejle Kommune og Dansk Psykolog Forening

Vejle Kommune har indgået MEDaftale pr. 1. januar 2007. Af MEDaftalens § 14 fremgår tillidsvalgtes vilkår. Disse vilkår relaterer sig primært til arbejdets tilrettelæggelse, tidsforbrug og nødvendige kontorfaciliteter, mødelokaler og adgang til IT-arbejdsplads, således at alle ansatte via MEDaftalen skal have størst mulig medindflydelse og medbestemmelse på arbejds-, personale-, samarbejds-, teknologi- og arbejdsmiljøforhold.

Af MEDaftalens § 14, stk. 5 fremgår det, at der mellem ledelsen og organisationen skal indgås en konkret aftale om tid til TR-arbejdet på den enkelte arbejdsplads. Denne aftale skal indgås med udgangspunkt i en række forhold – bl.a. arbejdspladsens størrelse, hvor mange faggrupper den pågældende repræsenterer, den geografiske spredning, mulighed for informationsøgning mv.

Der er i denne forhåndsftale om funktionsløn for varetagelse af funktionen som TR eller fælles TR taget udgangspunkt i række af de samme faktorer. Aftalen omfatter *ikke* suppleanter for TR og arbejdsmiljørepræsentanter og suppleanter for arbejdsmiljørepræsentanter.

Følgende objektive kriterier ligger til grund for tillæg for funktionen TR og fælles TR:

Point-skema (Skema 1):

Kriterier for funktionstillæg TR/ fælles- /koordinerende TR-funktion	Point
Valgt TR	1
Geografisk spredte arbejdspladser over et større område i kommunen – f.eks. et i Seniorområde eller i et distrikt i B & U (gælder ikke for fælles TR)	1
Varetager TR-funktionen på overenskomstområder med døgnbemanding	1
Varetager funktionen som Fælles TR	1
Forhandlingskompetence Lokal Løndannelse / Ny løn	3

Det er en forudsætning for at modtage funktionstillæg for TR-funktionen, at tillidsrepræsentanten har gennemført Grunduddannelsen for TR. Hvis TR på anden måde oppebærer tilsvarende kompetencer/opgaver, kan kravet om gennemført Grunduddannelse fraviges ved særskilt aftale mellem parterne.

Beløbstabel for funktionstillæg (skema 2)

Kronebeløbet er årligt beløb i 31/3-2000-niveau

▼ Antal ansatte som repræsenteres	Antal point ▶	1 - 3 point krøner	4 - 5 point krøner	6 - 7 point krøner
TR for 5 - 49 ansatte som repræsenteres		5.500	8.000	10.000
TR for 50 - 99 ansatte som repræsenteres		6.500	9.000	11.000
TR for 100 - 149 ansatte som repræsenteres		7.500	10.000	12.000
TR for 150 eller flere ansatte som repræsenteres		8.500	11.000	13.000

Til næstformanden for HovedMED ydes derudover et funktionstillæg på kr. 10.000 (31.3-00 niveau)

Funktionslønnen for tillidsrepræsentanthvervet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsen.

Hvor stort funktionstillæg?

I pointskemaet (skema 1) kan det samlede antal point, der kan oppebæres ud fra den individuelle situation som TR på den enkelte arbejdsplads opgøres. Efterfølgende kan funktionsbeløbets størrelse aflæses i skema 2. Der skal for hver enkelt TR/fælles TR udarbejdes et point-skema (Bilag 1 til denne aftale) og et lønindplaceringsskema og der skal finde en forhandling sted mellem Vejle Kommune og den faglige organisation.

De tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter, der ved ikrafttræden af denne aftale oppebar funktionstillæg for særlige funktioner i relation til hvervet som TR/ fælles TR, vil blive vurderet på ny. De hidtidige tillæg vil blive modregnet i det nye tillæg, som gives i henhold til denne aftale.

Ophør af tillæg overfor den enkelte

Tillæg som gives efter denne aftale ophører uden varsel, når varetagelse af funktionen som TR eller fælles TR ophører eller hvervet som TR/Næstformand i Hovedudvalget ikke længere varetages.

Såfremt der i perioden sker ændringer i antallet af ansatte som den valgte TR eller fælles TR repræsenterer ændres funktionstillægget ikke.

Suppleanter er ikke omfattet af denne aftale.

Når suppleanter indtræder ved længerevarende fravær (over 1 måned) kan honorering efter denne aftale dog finde sted.