

FORHÅNDSAFTALE OM HONORERING AF TILLIDSREPRÆSENTANTER I BILLUND KOMMUNE.

Tillidsrepræsentantens indsats er så betydningsfuld, at der kan gives løntillæg for det.

Forhandling af løntillæg følger de almindelige forhandlingsregler for lokale lønforhandlinger.

For funktionen som tillidsrepræsentant aflønnes med et funktionstillæg efter objektive kriterier i forhold til de særlige funktioner, til gavn for Billund kommune, de varetager som et led i tillidsrepræsentanthvervet. Antallet af medarbejdere indgår i beregningen.

Fastsættelse af størrelsen af funktionstillægget opgøres i henhold til rammeaftale om nødvendig tid til MED-repræsentant, tillidsrepræsentant og sikkerhedsrepræsentant i MED-systemet i Billund Kommune.

Beregning af funktionsløn til TR

Kriterier for funktionsløn til TR	Point
Valgt som TR	1
Forhandlingskompetence af lokal løndannelse og visse arbejdstidsaftaler	3
Varetager TR-funktionen på overenskomstområder med døgnfunktion	1
Geografisk spredte arbejdspladser, 3 eller flere	1

Indplaceringstabel

I øverste række tages udgangspunkt i, hvor mange point, der er opnået på baggrund af de objektive kriterier for TR i henhold til den første tabel og i næste tabel efter hvor mange medarbejdere den enkelte TR repræsenterer.

Grundbeløb (31/3-2000)	1 - 3 point	4 - 5 point	6 point
5-15 medarbejdere	6.000 kr.	8.000 kr.	9.000 kr.
16-40 medarbejdere	8.000 kr.	9.000 kr.	10.000 kr.
41- medarbejdere	9.000 kr.	10.000 kr.	11.000 kr.

Sundhedskartellet:

Grundbeløb (1/1-2006)	1 - 3 point	4 - 5 point	6 point
5-15 medarbejdere	6.900 kr.	9.200 kr.	10.400 kr.
16-40 medarbejdere	9.200 kr.	10.400 kr.	11.500 kr.
41- medarbejdere	10.400 kr.	11.500 kr.	12.700 kr.

Funktionstillægget gradueres ikke i forhold til ansættelseskvotaen og er pensionsgivende.

Funktionstillægget udbetales månedsvist bagud.

Der udbetales ikke funktionstillæg til suppleanter for TR, medmindre de indtræder i stillingens længerevarende fravær fx sygdom eller barsel. Tillægget udbetales, når de har haft fuldtidsstilling i en måned.

Fagforbundet indsender skema med angivelse af point sammen med anmeldelse af nye TR til Billund Kommune, Personale, Jordan Rundt 1, 7200 Grindsted. Funktionstillægget udbetales med virkning fra den første i måneden efter modtagelse af indberetningen. På samme tidspunkt ophører udbetalingen af funktionstillægget til den tidligere valgte TR. Denne aftale træder i stedet for samtlige lokale aftaler om aflønning af TR og indgået i de to tidligere kommuner, Grindsted og Billund samt Ribe Amt.

Funktionstillægget ydes med virkning fra den 1. januar 2007. Ingen kan dog få lønnedgang i forbindelse med kommunalreformen, så tillidsvalgte med en højere aflønning er sikret den samme løn, som i dag jf. aftale om løngaranti.

Aftales der centralt honorering af TR virksomhed bortfalder ovennævnte aftale om honorering af TR.

Funktionstillægget som aftales efter denne aftale finansieres af lokal løndannelse.

Aftalen er gældende fra den 1. januar 2007 og indtil ny aftale genforhandles og kan til enhver tid opsiges af parterne til udgangen af en måned med et skriftligt opsigelsesvarsel på 3 måneder.

Billund Kommune
Den 27. november 2007

Den 27. november 2007