



## Aftale om honorering af tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter i Sociale forhold og Beskæftigelse

Sociale forhold og Beskæftigelse og nedenstående organisationer er enige om, at der ydes tillidsrepræsentanter, der har forhandlings- og aftalekompetence i forbindelse med de lokale Ny løn - forhandlinger, følgende pensionsgivende funktionstillæg:

- \* tillidsrepræsentanter, som repræsenterer færre end 15 medarbejdere, ydes et tillæg på kr. 7.000 (31/3 00) årligt
- \* tillidsrepræsentanter, som repræsenterer 15 – 29 medarbejdere, ydes et tillæg på kr. 10.000 (31/3 00) årligt
- \* tillidsrepræsentanter, som repræsenterer 30 eller flere medarbejdere, ydes et tillæg på kr. 12.000 (31/3 00) årligt

Tillægget gives for varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant. Tillægget gives midlertidigt for den periode, hvor vedkommende er tillidsrepræsentant.

Desuden er der enighed om, at der ydes arbejdsmiljørepræsentanter følgende pensionsgivende funktionstillæg:

- \* arbejdsmiljørepræsentanter, som repræsenterer færre end 20 medarbejdere, ydes et tillæg på kr. 4.500 (31/3 00) årligt
- \* arbejdsmiljørepræsentanter, som repræsenterer 20 eller flere medarbejdere, ydes et tillæg på kr. 6.750 (31/3 00) årligt

Tillægget gives for varetagelse af funktionen som arbejdsmiljørepræsentant. Tillægget gives midlertidigt for den periode, hvor vedkommende er valgt som arbejdsmiljørepræsentant.

Tillæggene reduceres ikke efter ansættelsesgrad.

Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter er i forbindelse med de årlige Ny løns forhandlinger omfattet af den almindelige mulighed for en konkret individuel vurdering af kvalifikationer i forhold til det arbejde, der udføres ved siden af arbejdet som tillids- og arbejdsmiljørepræsentant. Repræsentanterne er desuden på lige fod med øvrige medarbejdere omfattet af eventuelle forhåndsftaler vedr. Ny løn mellem parterne. Efter endt varetagelse af hvervet foretages en individuel vurdering af, om funktionen har bidraget til erhvervelse af kvalifikationer, der kan udløse kvalifikationsløn.

Med hensyn til tidsforbruget til hvervet som tillids- og arbejdsmiljørepræsentant friholdes vedkommende for ordinært arbejde i henhold til lokal aftale, dog minimum 5,5 time/medarbejder pr. år. Tidsforbruget omfatter også deltagelse i aktiviteter i forbindelse med det lokale MED-udvalg's arbejde.

Aftalen er gældende fra 1. januar 2016 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel.

Aftalen er tiltrådt af DS, HK, SL, FOA, Sundhedskartellet og AC.