

Forhåndsftale mellem Lyngby-Taarbæk Kommune og Dansk Psykologforening fra 01.09.2019

Indledning

Baggrunden for udmøntning af nedenstående funktionsløn er, at opgaverne vurderes at have en overordnet karakter, der bidrager til sikring og løsning af den daglige drift. Således skal medarbejderne positionere sig og tage særligt ansvar i forhold til driften og de øvrige kollegaer. Medarbejderen skal kunne tåle afbrydelser i sit arbejdsflow og kende konteksten for opgaven.

Det skal bemærkes, at medarbejdere, med nedenstående funktioner, gives tid til at udføre funktionerne, og således har en reduktion i de øvrige kerneopgaver. Endvidere er der givet relevant uddannelse til FIT superbrugere, ligesom der gives løbende ekstern supervision i implementeringsperioden.

Afsnit 1 – Almindelige bestemmelser

1.1 Aftalens parter er Dansk Psykologforening og Lyngby-Taarbæk Kommune

1.2 Aftalen gælder for psykologer der er ansat i Familiecentret, Lyngby-Taarbæk Kommune

Afsnit 2 – Funktionsløn

2.1 Der udpeges en teamkoordinator med psykologisk konsulentfunktion.

Opgaven består i

- Koordinatoropgave; der henvises til dokumentet "Teamet tager ansvar – i fællesskab", udfærdiget i Familiecentret 2017, tilrettet dec. 2018.
- At deltage i visitationsmøder med Børne- og Familieafdelingen m.h.p. psykologisk kvalificering af visitationsopgaverne samt bidrage med viden om behandlingsvinklen i forhold til opgaver, der visiteres til Familiecentret.
- Psykologisk konsulentfunktion i forhold til rådgiverne i Børne- og Familieafdelingen – herunder sparring på sager, fagligt blik på sagsakter fra psykiatri og psykologiske undersøgelser.
- At svare på henvendelser fra rådgiver og andre i forbindelse med visiterede opgaver til Familiecentret.

Funktionen aflønnes med et årligt tillæg på 16.000 kr.

2.2 Der udpeges et antal FIT-superbrugere.

Fit-superbrugeren skal have et indgående og udvidet kendskab til metoden.

Superbrugeren har en lokal supportfunktion i form af at hjælpe og rådgive sine kolleger i forbindelse med anvendelsen af FIT, med primært fokus på læring af konkrete anvendelsesmuligheder og sparringspartner.

Der er givet relevant uddannelse til FIT superbruger, ligesom der løbende gives ekstern supervision i implementeringsperioden.

I forbindelse med Familiecentrets re-implementering af FIT-metoden (Feedback informed treatment), har superbrugeren en rolle i at understøtte implementeringsprocessen og forankringen af FIT i Familiecentret, i tæt samarbejde med lederen. Det anerkendes, at der i perioden indtil ultimo 2020 vil være en særlig opgave i at facilitere denne proces.

Der udmåles et funktionstillæg på 10.500 kr. årligt for årene 2019 og 2020.

Efter implementeringsfasens gennemløb udmåles et tillæg på kr. 5000 kr. årligt.

Afsnit 3 – Øvrige bestemmelser

3.1 Alle tillæg er angivet i 31-03-00 niveau.

3.2 Alle tillæg reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

3.3 Aftalen kan opsiges af enhver af parterne med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

30.8.2019
For Dansk Psykologforening
Stockholmsgade 27
2100 København Ø

Mette Binding

For Lyngby-Taarbæk Kommune

Tina Persson

Lyngby-Taarbæk Kommune
Center for Social Indsats
Familiecentret
Sorgenfrivej 11-13
2800 Kgs. Lyngby

2.9.2019