

Protokollat

mellem
Dansk Psykologforening og Vejle Kommune
vedrørende psykologer ansat i PPR, Børne- og Ungeforvaltningen

gældende for perioden
1. april 2011 – 31. marts 2013

Parterne er enige om, at psykologer ansat i PPR i Børne- og Ungeforvaltningen indplaceres således:

Centralt aftalt, jf. protokollat 5:

b) Psykologer, som er beskæftiget inden for PPR, og som aflønnes efter basislønforløbets trin 6 og trin 8 (med virkning fra 1. januar 2012: som aflønnes efter basislønforløbet), ydes et pensionsgivende tillæg på 17.800 kr. årligt

Lønseddeltekst: PPR-tillæg

For psykologer aflønnet på basislønforløbets trin 6 og trin 8 (med virkning fra 1. januar 2012: aflønnet efter basislønforløbet), som oppebærer funktions- og eller kvalifikationstillæg ydet som kompensation for lønforskellen til psykologer aflønnet efter overenskomst med Danmarks Lærerforening, foretages modregning med indtil 17.800 kr.

F 1. Særligt ansvar for varetagelse af opgave

• PPR-tillæg

Parterne er enige om, at der for funktionen som PPR-psykolog ydes et årligt funktionstillæg på 12.500 kr. (31/3 2000-niveau), der reduceres i forhold til ansættelsesbrøk.

• Åben Rådgivning

Parterne er enige om at der ydes et årligt funktionstillæg på 6.000 kr. (31/3 2000-niveau) for funktionen Åben Rådgivning. Tillægget ydes så længe funktionen haves.

K 2. Videreuddannelse

• Autorisation

Autoriserede psykologer, som er beskæftiget inden for PPR, oppebærer et årligt pensionsgivende tillæg på 36.800 kr. (tillægget er i henhold til protokollat 5, a) på 34.900 kr.)

I øvrige forhold følges forhåndsftalen for ACére ansat ved Vejle Kommune.

Generel opsigelsesklausul

Parterne kan opsiges aftalen med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, dog tidligst med virkning fra udgangen af marts 2013. Aftalen gælder ind til den genforhandles eller opsiges.

Ikrafttrædelse

Denne aftale har virkning fra 1. april 2011.

For Vejle Kommune
Den 8 / 8 2012

For Dansk Psykologforening
Den / 2012

