

Afdeling: HR-afdelingen
Sagsnr.
Dato: 11. februar 2022

PROTOKOLLAT

Forhandling mellem Dansk Psykolog Forening og OUH Odense Universitetshospital Svendborg Sygehus om forhåndsaf tale for psykologer (overenskomst 33.01)

Med indgåelse af denne aftale opsiges tidligere tværgående forhåndsaf tale for psykologer j.nr. 13/42022.002 af november 2016 samt forhåndsaf tale om praktikvejlederfunktion for psykologistuderende j.nr. 18/2505.010 indgået imellem Dansk Psykolog Forening og H. C. Andersen Børne- og Ungehospital af november 2018.

1: Autorisation

Der ydes et pensionsgivende kvalifikationstillæg på kr. 46.900 årligt til psykologer, der har opnået autorisation. Tillæg ydes den 1. i måneden efter at der forelægges dokumentation for opnået autorisation. Ved ydelse af autorisationstillæg anses et eventuelt tildelt overenskomstmæssigt "hospitalstillæg" for klinisk psykologarbejde for indeholdt heri.

2: Specialistillæg

Der ydes et pensionsgivende kvalifikationstillæg på kr. 65.200 til psykologer, der er ansat i en specialiststilling. Ansættelse i en specialiststilling kræver opnået relevant specialistgodkendelse.

3: Supervision

Efter konkret delegering fra ledelsen ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 13.500 for funktion med supervision i væsentligt omfang.

Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen med supervision ophører.

Supervisionsopgaven vil typisk være supervision af andre psykologer eller andre faggrupper, som led i disses videre-/efteruddannelse eller i øvrigt efter konkret aftale mellem parterne. Almindelig kollegial supervision, vejledning og feedback falder udenfor aftalen.

4: Tillæg for Ph.d.

Der ydes et pensionsgivende kvalifikationstillæg på kr. 49.000 for erhvervelse af Ph.d., der har relevans for stillingen.

5: Praktikvejleder

Der ydes et pensionsgivende funktionstillæg til psykologer, der påtager sig ansvaret for den praktiske tilrettelæggelse af forløbet for psykologistuderende, der tilknyttes afdelingen for en længerevarende periode. Funktionen omfatter supervision til den/de studerende. Supervision forstås bredt og dækker alt fra introduktion til arbejdspladsens metoder, over fælles refleksioner, til egentlig feedback og vejledning

på den/de studerendes arbejde. Herudover omfatter funktionen koordinering blandt de psykologer, der medvirker til afvikling af praktikforløbet.

Enhver psykolog skal kunne vejlede og give feedback til den studerende i den daglige arbejdssituation. Der er enighed mellem parterne om, at funktionen som praktikvejleder kun kan varetages af psykologer med autorisation, for at sikre kvaliteten af de studerendes praktik forløb.

Fuktionstillægget honoreres som følgende:

For praktikvejledning der omfatter 1 psykologistuderende ydes et tillæg på kr. 10.000 årligt.

For praktikvejledning der omfatter 2 eller flere psykologistuderende ydes et tillæg på kr. 18.000 årligt.

Fuktionstillægget tildeles i perioden, hvor den studerende er tilknyttet afdelingen og bortfalder uden yderligere varsel, når den studerende ikke længere har denne tilknytning.

6: Klinisk psykologarbejde

Der henvises til, at der jf. overenskomstens protokollat for særbestemmelser ydes et tillæg på kr. 11.828 årligt til psykologer, ansat ved kliniske hospitalsafdelinger, som i mindst 3 år har været beskæftiget ved klinisk psykologarbejde. Tillægget kaldes også "hospitalstillægget". Se i øvrigt vilkår for autorisationstillæg, hvor tillægget for klinisk psykologarbejder bliver indeholdt heri.

7: Rådighedstillæg

Der henvises til, at der jf. overenskomstens protokollat for særbestemmelser ydes rådighedstillæg til kandidater i administrative genereliststillinger, der påtager sig rådighedsforpligtelse.

Generelt:

Tillægget er angivet ved lønniveau 2018.

Størrelsen af tillægget svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt.

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

Funktions- og eller kvalifikationstillæg i henhold til denne aftale kan kun overføres til anden afdeling, hvis dette vurderes relevant.

Forhåndsaftalens virkning:

Forhåndsaftalen har virkning fra 1. marts 2022.

Forhåndsaftalens opsigelse overfor medarbejderen:

Fuktionstillæg:

Ved ophør af funktion (jf. OK 11.20.12 § 15, stk. 2):

For tillæg ydet med begrundelse i funktion gælder det, at tillægget følger funktionen og derfor ophører, hvis funktionen bortfalder eller overføres til en anden medarbejder.

I disse situationer kan aftalen opsiges skriftligt overfor medarbejderen med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, medmindre det efter en konkret individuel vurdering udgør en væsentligt vilkårsændring og derfor skal varsles med medarbejderens individuelle varsel.

Ønsker medarbejderen at ophøre med funktionen, bortfalder funktionstillægget samtidig med funktionsophøret.

Ved ophør af tillæg (jf. OK 11.20.12 § 15, stk. 1):

Såfremt aftalen opsiges overfor medarbejderen, men medarbejderen fortsat varetage funktionen, opsiges aftalen skriftligt over for medarbejderen med medarbejderens individuelle varsel (er ikke at betragte som en væsentlig vilkårsændring).

Kvalifikationstillæg:

Aftalen kan opsiges skriftligt overfor medarbejderen med et varsel svarende til medarbejderens individuelle varsel, medmindre kvalifikationstillægget er tidsbegrænset eller knyttet til en bestemt funktion og derfor ikke kan videreføres udenfor medarbejderens funktion, stilling eller afdeling.

Forhåndsafतालens opsigelse overfor aftaleparten:

Forhåndsafतालens parter kan skriftligt opsiges forhåndsafतालen med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Odense den 11-02-2022
Fani Juel Pørtner
Cand.psych., specialist i psykoterapi
og klinisk psykologi
Henderson Børnehospital
Sdr. Boulevard 29, indg. 60
OUH
Odense Universitetshospital
TR Fani Juel Pørtner Tlf. 6541 1570
For Dansk Psykolog Forening

Odense den 11-02-2022

Suzette Hindborg
OUH
Odense Universitetshospital
Souschef Suzette Hindborg, HR-afdelingen
For OUH Odense Universitetshospital
Svendborg Sygehus

