

Referat af 3. møde i bestyrelsen
15. december 2021 kl. 16.00 – 20.00 Dansk Psykolog Forening

Mødet var et virtuelt møde

Deltagere:

Dea Seidenfaden, Amanda Kusk Jessen, Arne Grønberg Johansen, Caroline Skjoldbirk, Caspar Christensen, Joël C. Boukris, Kristin Munch-Christiansen, Mette-Sofie Arnvig, Rose-Marie Mollerup, Troels Børsholt Rudkjøbing, Thea Friberg.

Afbud:

Karla Braga.

Fra sekretariatet deltog:

Jacob Stengaard Madsen, Lis Ethelberg, Mikkel Rode, Vibeke Grønvall Kristensen, Signe Groth-Brodersen (punkt 11-13) og William Hjorth (Ref.)

- 1. Godkendelse af dagsorden for møde nr. 3 i bestyrelsen**
Ingen kommentarer. Dagsordenen blev godkendt.
- 2. Godkendelse af referat af BM2**
Ingen kommentarer. Referatet for BM2 blev godkendt.
- 3. Orientering om referat af FU2**
Ingen kommentarer. Bestyrelsen tog referatet for FU2 til efterretning.
- 4. Radar (fortroligt)**
- 5. Drøftelse af relation til decentrale enheder og medlemsinddragelse**
Dea indledte punktet kort og gav herefter ordet frit.

Indledningsvist drøftede bestyrelsen det mandat, som GF havde givet dem. Der blev blandt andet tilkendegivet, at det var svært at konkludere andet end at der var divergerende ønsker fra medlemsskaren ift. arbejdet med medlemsinddragelse og foreningens struktur i denne periode. I forlængelse af det blev det også nævnt, at den gamle bestyrelses oplæg på GF angående de decentrale enheder havde været kompliceret og svært at forholde sig til for medlemmerne.

Herefter fulgte en diskussion om, hvorvidt man skal prioritere de medlemmer af foreningen, der ikke er aktive i den nuværende decentrale struktur eller prioritere dem, der allerede er aktive eller om man skal prioritere både og. I den forbindelse blev det også nævnt, at bestyrelsen hele tiden skal kunne retfærdiggøre, hvordan de bruger medlemskontingentspengene.

Dea Seidenfaden lavede herefter en delkonklusion, der omhandlede mandatet fra GF21. Delkonklusionen lød på, at bestyrelsen har fået mandat til følgende på GF21 ift. de decentrale enheder og medlemsinddragelse:

- Bestyrelsen skal afprøve supplerende former for medlemsinddragelse, som kan supplere de eksisterende
- Bestyrelsen skal indsamle erfaring med, hvad der giver værdi for medlemmerne, så vi sammen kan blive klogere frem mod næste GF
- Bestyrelsen skal hele tiden tænke på alle typer medlemmer – aktive som ikke-aktive – og huske på, at kommunikation er meget vigtig

Herefter tog bestyrelsen en drøftelse af de forslag, der var skitseret på side 3 i sagen. Det blev her nævnt, at det var vigtigt at kommunikere de tilbud, som vi allerede har. Generelt set ville det være hensigtsmæssigt med en mere pædagogisk kommunikation til medlemmerne angående de decentrale enheder. Det kunne fx bruges til at forklare hvad forskellen er på en sektion, et selskab og en kreds osv.

Herudover blev det foreslået, at man eventuelt kunne bruge TR'erne til at fortælle om de muligheder, som de decentrale enheder tilbyder. Det kunne fx være på klubmøder, hvor også et bestyrelsesmedlem deltog.

Afslutningsvis blev det også foreslået, at man kunne lave en intern interessentanalyse samt spurgt til, hvor effektive foreningens nyhedsbreve er.

Dea Seidenfaden lavede herefter endnu en delkonklusion på den videre færd. Den gik på følgende:

- Vi må gerne bruge nogle midler på at få flere data. Når vi indsamler data skal vi sikre, at de er tilgængelige og kan bruges bredt set i foreningens interesser
- Dea Seidenfaden og sekretariatet vil arbejde videre på, hvordan værdien af medlemskab for både aktive og ikke-aktive kan undersøges
- Vi skal tænke meget mere i pædagogisk og inddragende medlemskommunikation.

Afslutningsvist bad Dea Seidenfaden bestyrelsen forholde sig til bilag 5.1 angående godkendelse af selskaber og netværk. Formanden motiverede kort for, hvorfor det er nødvendigt med faste procedurer for dette.

Det affødte en kort debat om, hvor balancen skal være mellem bare at lade netværk og andre decentrale enheder etablere, og så forsøge at styre det en anelse.

Dea Seidenfaden kunne dog ret hurtigt konkludere, at der ikke var nogen indsigelser mod bilaget og at FU dermed kunne gå videre med at kigge på godkendelsesprocedurer for netværk og selskaber mm.

6. Godkendelse af tillægsaftale om vederlagsfri psykologbehandling

Forhandlingschef Lis Ethelberg gav en kort mundtlig orientering om tillægsaftalen om den vederlagsfri psykologbehandling.

Vi har haft et langt forløb med henblik på at lande denne aftale. RSU'erne har også været med i processen hele vejen igennem. I dag er aftalen landet! Dog med et lillebitte forbehold, da vi skal have den endelige tekst på plads mellem os og RLTN. Derefter vil der blive kommunikeret til medlemmerne inden jul.

Opgaven gik ud på at få den vederlagsfri ordning gjort permanent. Der har siden starten været midlertidige aftaler og senest er det jo blevet permanentgjort på finansloven, så de har altså kørt som sådan "ved siden af" og uden økonomistyring. Ved siden af det, har der været fokus på, at ventetiderne er for lange og at ordningen ikke er god nok. Vi har derfor sat en dagsorden om flere ydernumre, om at få lagt rammerne sammen osv. Noget af det er faktisk lykkedes. I dag er vi blevet enige om en permanentgørelse i overenskomsten og dermed en fast del af ordningen. Vi kigger dog alligevel ind i en fremtid, hvor der desværre ikke er penge nok til de unge, men det problem må staten løse forhåbentlig. Vi startede med at kræve, at man lagde al økonomi sammen, men det ville regionerne ikke være med til, da rammen til de vederlagsfri måske ikke er tilstrækkelig, og da en rammesammenlægning af hele ordningen ville camouflere problemstillingen. Nu er de vederlagsfri

derfor aftalt med egen ramme og økonomistyring på.. Der er aftalt et omsætningsloft for at undgå rammeoverskridelser og at medlemmerne skal opleve en honorarnedgang. En sådan skal for alt i verden undgås.

Den resterende økonomi i ordningen er lagt sammen, hvilket vi har kæmpet for i mange år. I mange år har vi haft to rammer, hvor den ene ramme er blevet brugt, mens den anden slet ikke er blevet brugt. Aftalen betyder, at vi i alt får en ramme på 274 mio. kr. Nu kan man i realiteten behandle dem, som har behov for psykologbehandling. Det er RSU'erne rigtig glade for.

Fsva. omsætningsloftet på angst og depression er den fjernet nu, fordi der er en masse ledig økonomi. Det betyder, at dem der gerne vil arbejde mere, kan gøre det.

Fsva. minimumsafregning, der betyder, at psykologer skal omsætte for 150.000 kr. om året, svarende til ca. 5-6 samtaler om ugen, er denne nu hævet til 175.000. Det har virkelig været et stridspunkt. Men vigtigt for os, at den ikke blev for stor, da man som psykolog gerne vil bestemme selv. Det er også hjerteblood for regionerne, som vil have alle psykologer til at arbejde mere på ordningen. Det endte med at være den største knast. Stigningen til 175.000 betyder mindre for medlemmerne, da de vederlagsfri betyder at man hurtigere rammer grænsen.

Afslutningsvis er vi enige om at holde øje med ventetiderne og også udviklingen på den vederlagsfri. Måske det vil blive muligt at hæve omsætningsloftet, men det må tiden vise.

Aftalen er fortrolig indtil offentliggørelse, forventeligt fredag d. 17. december.

7. Orientering om kvartalsregnskab 3. kvartal 2021

Administrationschef Mikkel Rode gennemgik kvartalsregnskabet for 3. kvartal 2021 til bestyrelsens orientering.

Herefter fulgte en række spørgsmål angående kontingentet, merforbrug hos de decentrale enheder, personaleomkostninger mm. Mikkel svarede beredvilligt på alle spørgsmålene og bestyrelsen tog herefter punktet til efterretning.

8. Godkendelse af budgetrevision

Administrationschef Mikkel Rode gennemgik kort udkastet til budgetrevisionen, som bestyrelsen skulle godkende.

Herefter var der en række spørgsmål.

Der blev spurgt ind til en række tekniske ting vedrørende akutmidlerne og de faste udvalg, hvilket sekretariatet ville vende tilbage med svar. Derudover blev der givet en kommentar til fremstillingen af tallene fsva. deres farver, hvilket Mikkel tog til efterretning. Derudover blev der spurgt ind til leverandørvalget ift. rekruttering af nye kandidater, hvilket sekretariatet forsikrede om var i sikre hænder.

Afslutningsvis konkluderede Dea Seidenfaden, at budgetrevisionen kunne godkendes.

9. Godkendelse af endelig udvalgssammensætning for fire udvalg

Dea Seidenfaden indledte punktet med at sige, at hun havde lovet, at bestyrelsen skal have en principiel drøftelse af, hvordan bestyrelsen udpeger. Den kunne de ikke nå at have i dag, så den må komme senere. Derefter indledte Dea punktet kort, hvilket affødte to kommentarer.

For det første spurgte Mette-Sofie Arnvig om hun stadig var med i udvalgsarbejdet, fordi hun kunne ikke finde sit navn. Det var en fejl fra sekretariatets side, der ville blive rettet.

Herefter fulgte en debat om, hvorvidt det var et problem, at der til et af udvalgene er udpeget en ekstern, som ikke er uddannet psykolog. Efter en længere debat blev konklusionen, at der ikke var nogen problemer med, at vedkommende er medlem af det udvalg og at foreningen ikke skal eller kan blande sig i, hvem eksterne samarbejdspartner udpeger til foreningens udvalg, når de bliver inviteret.

Afslutningsvis konkluderede Dea Seidenfaden, at punktet var godkendt af bestyrelsen.

10. Godkendelse af befodringsregler for bestyrelsen

Administrationschef Mikkel Rode indledte punktet kort og sagde, at reglerne er blevet forsøgt formuleret, så de lægger sig op ad det, foreningen allerede har.

Herefter fulgte en kort debat om to ting. For det første blev det nævnt, at den lave takst simpelthen var for lav, hvis man kørte meget i regi af foreningsarbejde. For det andet blev der spurgt til, om man ikke kunne skrive noget ind om samkørsel. Til det svarede Mikkel, at det kunne man principielt godt.

Dea Seidenfaden konkluderede herefter, at punktet var godkendt med ovenstående kommentarer.

11. Godkendelse af rammeprogram og budget for årsmøde 2022

Uddannelseschef Signe Groth-Broderson indledte punktet og redegjorde kort for indholdet.

Punktet blev godkendt uden debat.

12. Godkendelse af udpegning af medlemmer til EFPA arbejdsgruppe

Dea Seidenfaden indledte punktet ganske kort.

Punktet blev godkendt uden debat.

13. Godkendelse af højere kursuspriser for ikke medlemmer

Dea Seidenfaden indledte punktet ganske kort.

Punktet godkendt uden debat.

14. Drøftelse af henvendelse fra Selvstændige Psykologers Sektion

Dea Seidenfaden indledte punktet og gav en kort redegørelse for forløbet.

I den seneste GF-periode har der været et ønske om, at selve overenskomstforhandlingerne for ydernummerpsykologerne havde RSU'erne som baggrundsgruppe. Derfor var der en del drøftelser mellem RSU'erne og SPS, så RSU'erne fik overenskomstforhandlinger, og alt andet blev varetaget af LFU (dvs. SPS). SPS har skrevet en klage til bestyrelsen om, at de ikke er enige i den opdeling.

Dea Seidenfaden og Kristin Munch-Christiansen mødes på baggrund af klagen med SPS's styrelse (den 16. december) og derefter drøftes klagen igen på næste bestyrelsesmøde.

Efter den korte redegørelse tilføjede Joël C. Boukris lidt baggrundsviden om forholdet og de forskellige interesser mellem selvstændige, der har ydernummer og selvstændige, der ikke har ydernummer.

Dea Seidenfaden konkluderede følgende. Der er to spor i det her. For det første et kortsigtet og mere akut spor, hvor bestyrelsen i dialog med SPS skal finde en vej fremad nu. Det sker allerførste gang ved et møde mellem Dea Seidenfaden og SPS d. 16. december. Derudover er der et mere langsigtet spor ift. interessekonflikten mellem selvstændige med ydernummer og selvstændige uden ydernummer, som bestyrelsen skal finde sine ben i. Der var enighed om, at man ville drøfte det her mange gange den kommende periode og at interessevaretagelsen og værdiskabelsen for de selvstændige medlemmer af Dansk Psykolog Forening fremgår som prioritet i foreningens arbejdsprogram, og der for skal vægtes højt i denne periode. .

15. Orientering om status i forhandlinger om dobbeltorganiseringsaftale med Danmarks Lærerforening
Skriftlig behandling

16. Orientering om nøgletal
Skriftlig behandling

17. Orientering om medlemstilfredshed
Skriftlig behandling

18. Orientering om dato for Generalforsamling 2024
Skriftlig behandling

19. Orientering om mødeplan
Dea Seidenfaden indledte dette punkt med at snakke om bestyrelsesuddannelsen. Fsva. bestyrelsesuddannelsen har det ikke kunne lade sig gøre at lave et internat med overnatning. Derfor var det endt som mødeplanen viser nu.

Vi vil undersøge, om det ville være muligt at holde bestyrelsesseminarer i løbet af efteråret 2022, hvis der ikke var nogle, der havde indvendinger mod det. Det var der ikke.

Afslutningsvist spurgte Dea, om møderne fremadrettet godt måtte være både fem og fire til eller om de skulle strømlines. Der var enighed om, at de godt måtte have forskellig længde.

20. Orienteringssager

Nyt fra formanden

Dette blev taget under det faste lukkede punkt.

Nyt fra sekretariatet

Direktør Jacob Stengaard Madsen gav et kort oplæg om den medarbejdertrivselsmåling, der er blevet foretaget i sekretariatet samt forløb med Arbejdstilsynet.

Jacob Stengaard Madsen betonedede vigtigheden af, at DP har et velfungerende sekretariat med en effektiv opgaveløsning og et godt arbejdsmiljø. Det er aftalt med formanden, at bestyrelsen fremadrettet får årlig medarbejdertrivselsmåling til orientering

Medarbejdertrivselsmålingen er foretaget af et eksternt firma i oktober 2021 og har til hensigt at vise, hvor tilfredse medarbejderne er med arbejdspladsen og identificere eventuelle steder, hvor det kan gøres bedre.

Målingen har en høj svarprocent på 91%, og den viser, at de fleste psykiske parametre er på niveau med sammenlignelige virksomheder. En væsentlig andel af respondenterne svarer, at der ofte er nødvendigt at arbejde over og nødvendigt at arbejde meget hurtigt. Trods det svarer kun 2%, at der er "ringe grad" af balance mellem arbejde og privatliv. Derudover svarer 85% i "høj grad" på, at de generelt kan håndtere vanskeligheder i arbejdet.

Overordnet set er 92% tilfredse med jobbet som helhed, og det gennemsnitlige sygefravær er på 1,6 dage.

Forbedringsområder er den daglige ledelse, hvor 8-10% svarer "i ringe grad" på, hvorvidt den daglige ledelse yder den støtte og hjælp, der er brug for, samt at viden og evner bruges godt i arbejdet. Det ses også, at stress er et problem for 10%, hvilket er en anelse over sammenligningsgrundlaget (8%).

Der har været igangsat en række tiltag af ledelsen for at fremme et godt arbejdsmiljø, herunder dialogmøder om trivsel i alle grupper. Der har også været tilknyttet en organisationspsykolog til organisationen, hvor der er arbejdet med handlingsplaner for stressforebyggelse og stresshåndtering samt med styrkelse af samarbejdsudvalget. Der er desuden gennemført lederudviklingsforløb.

Den fremadrettede indsats hjælpes af det mere fokuserede arbejdsprogram samt et vedvarende fokus på ledelse af kerneopgaverne og fortsat trivsel hos medarbejdere og i organisationen.

Jacob Stengaard Madsen fortalte, at der har været en fin dialog med Arbejdstilsynet. De var meget tilfredse med det, de så.

Dea Seidenfaden sagde afslutningsvis farvel til sekretariatet og gik herefter videre til det faste lukkede punkt.

21. Evaluering af mødet

Dette blev taget under det faste lukkede punkt.

22. Eventuelt

Dette blev taget under det faste lukkede punkt.

23. Fast lukket punkt

/Jacob Stengaard Madsen