



Dato	Sagsnummer	Dokumentnummer
16-05-2012	2011-34705	2012-68641

Køge Rådhus  
Torvet 1  
4600 Køge

[www.koege.dk](http://www.koege.dk)

Tlf. 56 67 67 67

Fax

### **Forhåndsftale vedr. funktionstillæg<sup>1</sup> og kvalifikationstillæg<sup>2</sup> for ansatte med cand.psych. uddannelse i PPR i Køge kommune**

Kontakt:  
Steen Larsen  
Direkte tlf. +45 56 67 23 61  
[buf@koege.dk](mailto:buf@koege.dk)

Ved lønforhandling i ansættelse som psykolog i PPR i Køge kommune tages der, udover indplacering på grundlønstrin i forhold til anciennitet, udgangspunkt i følgende aftale om lokale løntillæg.

#### **Funktionstillæg**

For at sikre oparbejdelse af en faglig erfaringsmasse i psykologfaggruppen i PPR i Køge kommune, samt sikre stabilitet og kontinuitet, specifikt i de psykologfaglige ydelser og i PPR som afdeling generelt, er der indgået en aftale om et funktionstillæg, nærmere bestemt som et fastholdelses og erfaringstillæg (i det efterfølgende benævnt som "funktionstillægget") mellem afdelingsleder i PPR og den lokale tillidsrepræsentant for ansatte i PPR med uddannelse som cand.psych.

Tillægget tildeles med udgangspunkt i, at arbejdets udførelse i PPR indebærer, at psykologen skal kunne indgå i et bredt og omfattende tværfagligt samarbejde med eksterne og interne samarbejdspartnere.

Endvidere udløses dette funktionstillæg i forventning om, at psykologen selvstændigt er i stand til dagligt at kunne planlægge og prioritere i mængden af almene arbejdsopgaver. Den nærmeste leder inddrages som udgangspunkt kun i vejledning og prioriteringen i specifikke og særlige

<sup>1</sup> jf. §5 stk 1 og 3 i *Overenskomst for akademikere ansat i kommuner 2011 – 2013*

<sup>2</sup> jf. §6 stk 1 og 3 samt bilag 2 i *Overenskomst for akademikere ansat i kommuner 2011 – 2013*

29-03-2012

2011-34705

2012-68641

arbejdsopgaver, der falder udenfor psykologens almindelige arbejdsopgaver.

Funktionstillægget udløses fra og med psykologen har været ansat i et sammenhængende ansættelsesforhold ved PPR i Køge i 1 kalenderår.

Funktionstillægget udgør et pensionsgivende tillæg på kr.: 21.800- (31.3.2000 niveau).

### **Kvalifikationstillæg**

For udvikling og kvalitetssikring af psykologernes faglige ydelser i PPR i Køge kommune, indgås der aftale med psykologen ved ansættelsen om etablering af det opkvalificeringsforløb, der leder psykologen frem til at opnå autorisation som psykolog indenfor en 3 års periode.

PPR afholder udgifter i forbindelse med etablering af ekstern supervision og stiller arbejdstid til rådighed i forløbet frem til opnåelse af autorisering. Når autorisationsbevis forelægges afgives et fast kvalifikationstillæg.<sup>3</sup>

Et ekstra kvalifikationstillæg kan forhandles individuelt, hvis psykologen, efter skriftlig aftale med afdelingsleder af PPR, tilegner sig kvalifikationer, der er væsentlige for den pågældendes udførelse af arbejdet.

Der skal således være tale om et sammenhængende videreuddannelsesforløb, som udgangspunkt af mindst ½ års varighed, hvor psykologens opkvalificering direkte kan anvendes i PPR i Køge kommune.

Kvalifikationstillægget udgør et pensionsgivende tillæg på kr.: 13.600 – (31.3.2000 niveau).

Forhåndsftalen kan opsiges med 3 måneders varsel dog tidligst 1.7.2018.

For Køge kommune

For Dansk Psykologforening

Steen Larsen  
Afdelingsleder – PPR

Gitte Lesmann Alling  
Tillidsrepræsentant

<sup>3</sup> Jf. Protokollat 5: *Psykologer beskæftiget inden for skolevæsnet*