

Overenskomst mellem
Oasis og Dansk Psykolog Forening
2021 – 2024

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

Stk. 1. Overenskomsten omfatter medlemmer af DP ansat i Oasis.

Stk. 2. Ved ansættelse af psykolog i ledende stilling optages der forhandling om løn- og ansættelsesvilkår med DP.

Stk. 3. Overenskomstens grundlag er den regionale overenskomst for akademikere samt de i tilknytning til denne overenskomst indgåede aftaler.

Stk. 4. *Psykologer kan efter aftale med DP ansættes under 15 timer ugentlig.*

§ 2. LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR

Stk. 1. Psykologen ansættes på nyt basislønsystem trin 4-6 og 8. Samtlige basisløntrin er et-årige, bortset fra trin 4, som er toårigt. Samtlige trin er pensionsgivende.

Stk. 2. Der ydes et generelt tillæg til alle psykologer ansat i Oasis på årligt kr. 21.368 for arbejdet med en svært traumatiseret målgruppe.

Stk. 3. Psykologer, der ansættes og som ikke fra ansættelsen er autoriserede, ydes et kvalifikations-tillæg på årligt kr. 36.291 fra ansættelsen. Ved opnåelse af autorisation, senest efter 2 år, modregnes dette tillæg fuldt ud ved ydelse af autorisationstillæg. Der henvises til § 10, stk. 1 vedr. uddannelsesplan.

Stk. 4. For autorisation ydes et kvalifikationstillæg på årligt kr. 46.909.

Stk. 5. For autorisation og med 1 års anciennitet (regnet fra autorisationstidspunktet) ydes et kvalifikationstillæg på årligt kr. 54.839. Tillægget for autorisation, jf. stk. 4, modregnes fuldt ud i dette tillæg.

Stk. 6. Når halvdelen af specialistuddannelsen er gennemført, dvs. minimum 120 timers supervision og minimum 180 timers teori, ydes et ½ specialstillæg på årligt kr. 32.595. Pr. 1. januar 2020 hæves tillægget til årligt kr. 36.291. Fastlæggelse af betingelserne i 1. pkt. sker ud fra de enhver tid gældende retningslinjer for specialistuddannelse fastsat af Dansk Psykolog Forening.

Stk. 7. I stedet for tillæg efter stk. 6, kan psykologen vælge at få en uddannelsespulje stillet til rådighed på årligt kr. 32.595 med henblik på specialistgodkendelse. Uddannelsespuljen reguleres efter den til enhver tid gældende regionale overenskomst. Beløbet på uddannelsespuljen følger størrelsen af et ½ specialstillæg, således at den pr. 1 januar 2020 tilsvarende hæves til årligt kr. 36.291. Uddannelsespuljen er ikke pensionsgivende. Beløbet udbetales i et regnskabsår og kan ikke overføres. Skift mellem tillæg og uddannelsespulje kan kun ske en gang årligt og skiftet skal meddeles centerleder senest 15. september. Skiftet har virkning fra det efterfølgende regnskabsår.

Stk. 8. For en af DP godkendt specialistuddannelse ydes et kvalifikationstillæg på årligt kr. 65.189. Tillæg efter stk. 6 modregnes fuldt i dette tillæg.

Stk. 8a. For en af DP godkendt specialistuddannelse nr. 2 ydes et kvalifikationstillæg på årligt kr. 24.194.

Stk. 9. Ved opnåelse af supervisorogkendelsen forhøjes tillægget efter stk. 8, til årligt kr. 78.630.

Stk. 9a. Der ydes et anciennitetstillæg på årligt kr. 10.645 til psykologer, som har 5 års anciennitet ved OASIS eller har tilsvarende anciennitet for arbejde med specialiseret traumebehandling og med samme klientgruppe som i OASIS (fx fra Dignity)

Stk. 10. Yderligere kvalifikations- og eller funktionstillæg kan aftales lokalt, jf. § 12, stk. 5.

Stk. 11. Såvel grundløn som tillæg reguleres efter den til enhver tid gældende regionale reguleringsprocent.

Stk. 12. Der er endvidere mulighed for, fra ansættelsestidspunktet eller senere, at yde et højere tillæg end de under stk. 2. - 9. nævnte, forudsat parterne er enige herom.

Stk. 13. Samtlige de i overenskomsten aftalte tillæg og uddannelsespuljen i stk. 7 er angivet i årligt grundniveau, 31. marts 2018, og nettoficeret. Med undtagelse af uddannelsespuljen i stk. 7 er de i overenskomsten aftalte tillæg pensionsgivende.

§ 3. BRUTTOLØNSORDNING

Stk. 1. Psykologen og ledelsen kan indgå individuel aftale om en bruttolønsordning for uddannelser over kr. 10.000.

Stk. 2. Fastlæggelse af betingelserne for bruttolønsordningen sker ud fra de enhver tid gældende betingelser fastsat af SKAT.

§ 4. PENSION

Pensionen beregnes efter den til enhver tid gældende regionale AC-overenskomst med den fordeling på henholdsvis arbejdsgiver og lønmodtager, som fremgår af nævnte overenskomst. Pensionsbidraget overføres til MP Pension, medmindre andet aftales med den ansatte.

§ 5. FERJETILLÆG

Ferietillægget reguleres efter den til enhver tid gældende regionale AC-overenskomst.

§ 6. ARBEJDSSTID

Stk. 1. Den ugentlige arbejdstid er gennemsnitlig 37 timer inkl. frokost. Med mindre andet aftales lokalt mellem TR og ledelsen, skal arbejdstiden placeres på ugens 5 første dage i tidsrummet 08.00 - 17.00, idet pålagt arbejde uden for dette tidsrum betragtes som overarbejde.

Stk. 2. Hvis en psykolog efter eget ønske deltager i konference, kurser eller lign., herunder arbejdsopgaver for Oasis i såvel indland som udland, fastsættes arbejdsdagsnormen til 7,4 timer.

Stk. 3. Grundlovsdag (gældende fra 2020) samt 24. december og 31. december er hele fridage med løn.

§ 7. OVERARBEJDE

Stk. 1. De første 3 overarbejdstimer opgøres med tillæg på 50 %, derefter opgøres arbejdstiden med tillæg på 100 %. Arbejde på lørdag, søn- og helligdage, samt på forhånd fastlagte fridage opgøres med tillæg på 100 % med mindre andet aftales lokalt.

Stk. 2. Der ydes ikke overarbejdstillæg jf. stk. 1 i forbindelse med udlandsrejser.

Stk. 3. Overarbejde, som det ikke er muligt at afspadsere, kan efter aftale udbetales.

Stk. 4. Overarbejde skal forhåndsgodkendes af nærmeste foresatte.

§ 8. FERIE OG 6. FERIEUGE

Aftale om ferie for personale ansat ved regioner følges.

§ 9. REJSETID OG REJSEUDGIFTER

Stk. 1. Rejsetid - fx ved deltagelse i konferencer, kurser mv. - betragtes som arbejdstid.

Stk. 2. Udgifter med tjenesterejser godtgøres efter aftale med ledelsen.

Stk. 3. Befordringsgodtgørelse jf. statens regler.

§ 10. GRAVIDITET, BARSEL, ORLOV, OMSORGS-DAGE, SENIORORDNINGER M.M.

Stk. 1. Psykologerne er omfattet af den regionale "Aftale om fravær ved graviditet og barsel og andre familiemæssige årsager".

Stk. 2. Psykologen har ret til 2 dages tjenestefrihed med sædvanlig løn i forbindelse med barns 1. sygedag.

Stk. 3. Psykologen er omfattet af den regionale aftale om seniorpolitik. Aftalen forhandles med den enkelte og underskrives af tillidsrepræsentanten, og aftalen anvendes for ansatte, der på aftalens ikrafttrædelsestidspunkt er fyldt mindst 60 år.

Stk. 4. Med virkning fra 1/1-2012 ydes der en årlig seniorbonus af sædvanlig løn til alle medarbejdere omfattet af denne overenskomst. Bonusen udgør 0,8 % ved 60. år, 1,2 % ved 61. år og 1,6 % ved 62. år og derover. For psykologerne omfattet af denne aftale ydes en supplerende seniorbonus på 1,2 % fra det fyldte 60. år, 0,8 % fra det fyldte 61. år, og 0,4 % fra det fyldte 62. år og fremefter indtil ansættelsens ophører.

Seniorbonus kan konverteres til en seniorordning med et af følgende elementer eller kombinationer heraf: kontant bonus, ekstraordinær pensionsindbetaling, særlige selvvalgte kompetenceforløb eller seniordage. Reglerne vedrørende konvertering følger af Protokollat vedrørende seniorbonus. Hver seniordag har en værdi på 0,4% af årslønnen. Hvis medarbejderen vælger bonusen, udbetales den årligt med januar- lønnen, første gang året efter den ansatte fylder 60 år.

§ 11. KOMPETENCEUDVIKLING

Stk. 1. Til ikke-autoriserede psykologer tilbyder Oasis efteruddannelse efter retningslinjerne fra Psykolognævnet. For nyansatte psykologer aftales i forbindelse med ansættelsen en uddannelsesplan, som indeholder, at autorisation opnås efter senest 2 år i henhold til ovennævnte retningslinjer.

Stk. 2. De lokale parter aftaler ved ansættelsen, eller senest ved prøvetidens udløb, en uddannelsesplan for den enkelte psykolog.

Stk. 3. Ledelsen og den enkelte psykolog aftaler under ansættelsen løbende, og mindst 1 gang

årligt, opfølgning og justering af efteruddannelsesplanen, som sigter mod en specialistuddannelse.

Stk. 4. Nyansatte og vikarer har ret til intern supervision i de første 6 måneders ansættelse.

Stk. 5. For nyansatte, der er specialistgodkendt, aftales i forbindelse med ansættelsen, behovet for særlig individuel supervision.

Stk. 6. Den ansatte forventes at vedligeholde og udvikle sine kvalifikationer.

§ 12. OPSIGELSE

Stk. 1. Funktionærlovens opsigelsesregler og -varsler er gældende. Opsigelse af en psykolog kan ikke finde sted under vedkommendes ferie.

Stk. 2. Oasis meddeler skriftlig opsigelse til den ansatte og TR/Dansk Psykolog Forening. Meddelelsen skal indeholde begrundelse for opsigelsen.

Stk. 3. Såfremt opsigelsen begrundes i den ansattes forhold, skal der forud for opsigelsen være givet den ansatte en mundtlig påtale og en efterfølgende skriftlig advarsel. Advarslen skal præcist angive det/de kritisable forhold.

Stk. 4. Den skriftlige advarsel gælder mindst 2 måneder, hvorefter Oasis sammen med medarbejderen og TR (såfremt en sådan er valgt) foretager en evaluering.

Stk. 5. Skønner DP at opsigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet, kan DP inden for en måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet.

Stk. 6. Stk. 3 - 5 gælder ikke i prøveperioden.

§ 13. TILLIDSREPRÆSENTANT, SU m.m.

Stk. 1. TR-reglerne på det regionale område er gældende. Der indgås lokalt aftale mellem ledelsen og TR om vilkårene for TR-hvervet, herunder de normeringsmæssige hensyn i forbindelse med TRs varetagelse af hvervet. Tidsmæssigt aftales 5 timer månedligt for TR-arbejdet.

Stk. 2. For tillidsrepræsentantarbejdet ydes sædvanlig løn.

Stk. 3. TR har ret til at få dækket sine eventuelle transportudgifter i forbindelse med varetagelse af hvervet.

Stk. 4. TR (og eventuelt suppleanten) har ret til at deltage i faglige kurser i forbindelse med hvervet, og under dette fravær ydes sædvanlig løn. Retten til faglige kurser rettet mod arbejdet som psykolog, påvirkes ikke af deltagelse i TR-kurser.

Stk. 5. TR kan deltage i ansættelsesproceduren i forbindelse med ansættelse af en psykolog.

Eventuelle tillæg efter denne overenskomst forhandles mellem ledelsen og TR'en. Dette gælder også ved nyansættelser, og ved nyansættelse skal forhandlingen så vidt muligt være afsluttet inden tiltrædelse.

Stk. 6. Psykologerne har ret til, efter aftale med ledelsen, at deltage i klubmøder inden for arbejdstiden.

Stk. 7. Vedr. TRs deltagelse i SU henvises til forretningsordenen for SU i Oasis.

Stk. 8. Såfremt antallet af psykologer er mindre end 5, kan Oasis og DP aftale, at psykologgruppen har ret til at vælge en tillidsrepræsentant.

Stk. 9. Der ydes et funktionstillæg på årligt kr. 16.129 (31/3-18 niveau) for at varetage hvervet som tillidsrepræsentant. Tillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

§ 14. AFTALER SOM VEDRØRER DENNE OVERENSKOMST

Dansk Psykolog Forening stiller sig til rådighed vedrørende konkrete henvendelser om love og bekendtgørelser og overenskomstmæssige aftaler, som vedrører denne overenskomst.

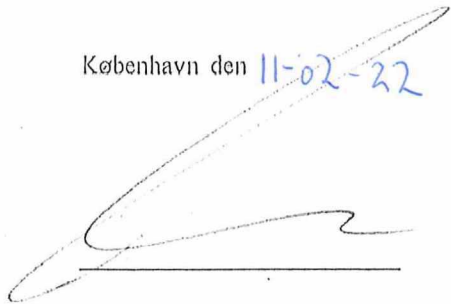
§ 15. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Stk. 1. Overenskomsten træder i kraft den 1. april 2021 og erstatter tidligere overenskomster samt protokollat af 22. december 2000,

Stk. 2. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2023.

Stk. 3. Selvom overenskomsten er opsagt eller udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser indtil anden overenskomst træder i stedet.

København den 11-02-22



For Oasis



For Dansk Psykolog Forening

BILAG A. Hensigtserklæring om individuel supervision

Det var et ønske forud for forhandlingerne fra Dansk Psykolog Forening at psykologerne kunne få regelmæssig individuel supervision, begrundet i at den centrale behandlingsopgave er arbejdet med eksponering af det traumatiske materiale (der kan eksponere medarbejderen for voldsonne narrativer og de dertilhørende følelsesmæssige reaktioner). Oasis har ikke ressourcer til at etablere et fast tilbud om individuel supervision ved siden af de øvrige tilbud om supervision, men vil løbende søge at øge mulighederne for individuel supervision (forskellige typer og organiseringsformer blev drøftet)