

Aftale

om arbejdstidsregler for psykologer i Rigspolitiets psykologtjeneste

Med henvisning til §§ 13, stk. 3 og 14 i cirkulære af 28. juni 2019 om overenskomst for akademikere i staten, aftales følgende:

Dækningsområde

§ 1. Aftalen gælder for psykologer ansat i Rigspolitiets psykologtjeneste.

Stk. 2. Akademikere med ledelsesansvar er ikke omfattet af aftalen.

Rådighedsvagter

§ 2. Medarbejdere, jf. § 1, kan pålægges at forrette rådighedsvagter i op til 24 fortløbende timer.

Stk. 2. Medarbejderen er under rådighedsvagten forpligtet til hurtigst muligt og uden unødigt ophold at besvare telefonopkald på tjenestetelefonen.

Stk. 3. Ved rådighedsvagt forstås, at medarbejderen skal være tilgængelig for telefonopkald. Hvis medarbejderen ud fra en faglig vurdering finder, at opgaven bedst løses ved fremmøde og dette kan ske inden for rimelig geografisk afstand, så skal opgaven løses på tjenestestedet.

Stk. 4. Rådighedsvagten skal ikke ses i sammenhæng med og har ingen relation til den rådighedsforpligtelse med tilhørende rådighedstillæg, som gælder for fuldmægtige ansat i henhold til overenskomst for akademikere i staten.

Rådighedsvagttillæg

§ 3. Rådighedsvagter, jf. § 2, honoreres med et rådighedsvagttillæg svarende til 25 % af den ansattes timeløn pr. time, hvis rådighedsvagten forrettes på hverdage samt på lørdage, søndage eller helligdage. Rådighedsvagttillægget honoreres pr. time, som, jf. § 2, stk. 1, kan planlægges i op til 24 fortløbende timer.

Stk. 2. Ved timeløn forstås 1/1924 af årslønnen: basisløn samt eventuelle funktions- og kvalifikationstillæg og eventuelt rådighedstillæg, ekskl. pension.



Stk. 3. Rådighedsvagttillægget, jf. § 3, stk. 1, er ikke pensionsgivende.

Stk. 4. Rådighedsvagttillægget, jf. § 3, stk. 1, dækker selve forpligtelsen til at varetage rådighedsvagter.

Arbejdstid

§ 4. Den præsterede arbejdstid ved opkald og udkørsel medregnes 1:1 i arbejdstiden. Ved "opkald" forstås, at vagten aktiveres, og medarbejderen udfører arbejdet enten hjemmefra eller på tjenestestedet.

Stk. 2. Den præsterede arbejdstid, jf. stk. 1, regnes fra tidspunktet fra opkaldet til tidspunktet, hvor medarbejderen igen enten kan afslutte opkaldet hjemmefra, forlade tjenestestedet hvis der har været udkørsel, eller hvor en ny planlagt arbejdsdag/vagt begynder.

Planlægning af rådighedsvagter

§ 5. Rådighedsvagter, jf. § 2, planlægges i så god tid som muligt og gøres kendt for medarbejderen uden ugrundet ophold og mindst 3 måneder i forvejen, jf. dog § 5, stk. 2-5.

Stk. 2. Der kan være særlige tilfælde, herunder større aktioner eller sygdom blandt kollegaer i Psykologtjenesten, som gør det nødvendigt at justere på antallet af ansatte på en rådighedsvagt, og hvor det dermed ikke er muligt at varsle medarbejderen i overensstemmelse med § 5, stk. 1. I disse tilfælde skal medarbejderen varsles hurtigst muligt.

Stk. 3. Hvis en medarbejder, jf. § 1, planlægges med en rådighedsvagt på en lørdag, søndag eller helligdag, og rådighedsvagten aflyses med mindre end 80 timers varsel, ydes medarbejderen tillægget, jf. § 3.

Stk. 4. En medarbejder kan højst planlægges med rådighedsvagter i 7 på hinanden følgende dage, i en periode på 21 sammenhængende dage.

Stk. 5. I særlige tilfælde kan § 5, stk. 4 fraviges ved enighed mellem den lokale ledelse og tillidsrepræsentanten.

Stk. 6. Der ydes som udgangspunkt ikke erstatningsfridage, hvis en medarbejder forretter rådighedsvagt på lørdage, søndage eller helligedage samt på andre fastlagte ordinære fridage. Disse fridage betragtes som afholdt.

Stk. 7. Uanset stk. 6 ydes der en afspadseringsdag på 7,4 timer, hvis en medarbejder i forbindelse med en rådighedsvagt på en helligdag erlægger mindst 4 timers arbejde i form af telefonopkald, arbejde hjemmefra og/eller udkald til tjenestestedet.

Ikrafttræden og bortfald

§ 6. Aftalen træder i kraft den 1. april 2022.

Stk. 2. Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Stk. 3. Parterne vil løbende evaluere anvendelsen af aftalen. Den første evaluering vil finde sted senest et år efter underskrivelsen af aftalen.

København den 21/4-22

-----

Rigspolitiet

20/4 2022

-----

Dansk Psykolog Forening