

J.nr.  
Dato: 16.11.2015  
JOFA

**PROTOKOLLAT**  
**Forhandling**  
**mellem Dansk Psykolog Forening og Psykiatrien i Region Syddanmark**  
**om forhåndsftale om vejledning af**  
**Psykologer ansat i Specialpsykologuddannelsesstillinger**  
**gældende for Psykiatrien i Region Syddanmark**  
**(overenskomst 33.01)**

---

**1 - Uddannelsesansvarlig Specialpsykolog:**

**Aftale:**

Der ydes et pensionsgivende Funktionstillæg på kr. 15.000,00 årligt

**Begrundelse:**

Svarende til 20162 kr. i 31.3.2018 niveau

Uddannelsesansvarlig Specialpsykolog for Psykologer i Specialpsykologuddannelsesstillinger.

Internt SD-tillægsnummer: 144898

**Klausul:**

At man er udpeget til funktionen som Uddannelsesansvarlig Specialpsykolog for Psykolog ansat i Specialpsykologuddannelsesstilling af Afdelingsledelsen.

Tillægget ydes kun i den periode man er udpeget.

Som udgangspunkt udpeges der 1 Uddannelsesansvarlige Specialpsykolog i hver afdeling.

Den Uddannelsesansvarlige Specialpsykolog kan desuden fungere som Vejleder samtidig.

**2 - Vejleder:**

**Aftale:**

Der ydes et pensionsgivende Funktionstillæg på kr. 10.000,00 årligt

**Begrundelse:**

Svarende til 13442 kr. i 31.3.2018 niveau

Vejleder for Psykologer i Specialpsykologuddannelsesstillinger.

Internt SD-tillægsnummer: 150720

**Klausul:**

At man er udpeget til funktionen som Vejleder for Psykolog ansat i Specialpsykologuddannelsesstilling af Afdelingsledelsen/Uddannelsesansvarlig Specialpsykolog.

Tillægget ydes kun i den periode man er udpeget.

Den enkelte Vejleder kan være vejleder for flere Psykologer i Specialpsykologuddannelsesstillinger samtidig.

**Generel bemærkning:**

Der henvises til de enhver tid gældende beskrivelse af hovedopgaver og vejledende funktionsbeskrivelse for Uddannelsesansvarlig Specialpsykologer og Vejledere.

[www.specialpsykologuddannelsen.dk](http://www.specialpsykologuddannelsen.dk)

Denne aftale omfatter kun Specialpsykologer, der har Specialpsykologuddannelsen.

Den enkelte Specialpsykolog kan kun oppebære 1 tillæg efter denne aftale.

### **Generelt:**

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

For tillæg ydet med begrundelse i funktion gælder det, at tillægget følger funktionen og derfor ophører, hvis funktionen bortfalder eller overføres til en anden medarbejder.

Over for medarbejderen kan tillægget opsiges med det individuelle varsel.

Tillægget er angivet ved lønniveau 31. marts 2000.

Tillægget ændres **ikke** i forhold til ansættelsesbrøken.

**Aftalen har virkning fra 1. januar 2016, idet det er en videreførelse af tidligere forhåndsftale.**

Forhåndsftalen kan ændres ved enighed eller opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

**Middelfart, den 19/ 11 2015**

**Middelfart, den 19 / 11 2015**

Sign: Jørgen Faurskov  
for Psykiatrien i Region Syddanmark

Sign: Ole Nielsen  
for Dansk Psykolog Forening

## Vejledning af Psykologer i Specialpsykologuddannelsesstillinger:

<b>Uddannelsesansvarlig Specialpsykolog</b>	Sammen med afdelingsledelsen ansvarlig for psykologer ansat i Specialpsykologuddannelsesstillingerens uddannelse i afdelingen.	Udnævnes/ansættes af Afdelingsledelsen. Funktionsbeskrivelse udfærdiges af den enkelte afdeling. Den Uddannelsesansvarlige Specialpsykolog sikrer sammen med Afdelingsledelsen uddannelseskvaliteten og læringsudbyttet i forhold til de opstillede kompetencer.	Årligt tillæg på Kr. 15.000,00 i 00-niveau.
<b>Vejleder</b>	Tildeles hver psykolog i Specialpsykologuddannelsesstilling, hvis vejledningen ikke udføres af den Uddannelsesansvarlige Specialpsykolog.	Udnævnes af den Uddannelsesansvarlige Specialpsykolog i samarbejde med Afdelingsledelsen og er mindst et uddannelsesstrin højere end den uddannelsessøgende psykolog. Vejlederen hjælper og vejleder den uddannelsessøgende psykolog i alle uddannelsesrelaterede forhold under ansættelsen.	Årligt tillæg på Kr. 10.000,00 i 00-niveau.
<b>Daglig klinisk vejleder</b>	Daglig klinisk vejleder superviserer og vejleder kolleger	Enhver psykolog kan supervisere, vejlede og give feedback til kolleger i den daglige arbejdsituation, så kompetencedeling og øget læring foregår i videst muligt omfang.	Ingen særskilt honorering