

## Dagsorden virtuelt styrelsesmøde den 5. maj, kl. 19–21:30.

Deltagere: Niels Morre, Susanne Zajac, Nanet Nielsen, Mads Huse og Søren Madsen (kl. 20:15)

### 1. Godkendelse af dagsorden.

godkendt

### 2. Valg af referent.

Mads

### 3. Info siden sidst fra udvalg mm.

Der har ikke været møder siden sidste styrelsesmøde (22/3)

- PPR, "**Børnene først**" (anbringelsesområdet). Der er længe været arbejdet for, at der kan formaliseres lettere behandlingsarbejde i PPR-regi. Det giver god mening, at der kan laves lettere behandlingsarbejde i PPR ift. Serviceloven. Psykologforeningen har meldt ud, at der bør være behandlingsarbejde ift. omsorgssvigtede. Drøftelse om praksis rundt omkring. Hvilke faggrupper er kvalificeret til at udføre behandlingsarbejdet? Vi drøfter videre ved kommende styrelsesmøde ift. emnet.
- **Facebookopslag** vedr. behandlingsområdet ift. Serviceloven. Lokalpolitikere har i en kommune besluttet, at en bestemt metode ikke må anvendes i behandlingsregi på baggrund af nationale kliniske retningslinjer til trods for at der var gode evaluering ift. effekt af metoden.
- Der har været afholdt møde med DP vedr. **manualbaserede programmer** (MindMyMind). Niels og Mads samt Jørn Nielsen og Henning Strand samt Morten Prah. Behandlingsprogram ud fra et spørgeskema (SDQ).

### 4. Voksenområdet: (Med deltagelse af Pernille og Daniella).

#### a) Status voksendagene (28-29. oktober 2021)

Det aftales, at det aftalte tidspunkt måske rykkes, hvis vi kan få booket de ønskede oplægsholdere. Der må gerne være et todages kursus med samme oplægsholder.

GF afholdes ifm. voksendagene igen i år.

#### b) Drøftelse af tilsendt medlemsliste fra DP.

KAPS er ved at danne sig i et overblik over tilhørsforhold ift. voksenområdet.

c) Drøftelse af papiret angående arbejdsforhold på voksenområdet. Herunder anvendelsen af det. Det handler om KAPS notat herom ift. kommende arbejdsprogram hos DP (f.eks. overenskomst aftale om autorisationstillæg og autorisationsordning).

Pernille og Niels laver et udkast til arbejdsprogrammet.

## 5. Formandskollegiemødet den 7-8. maj (online):

a) Diskussion af oplæg til nye vedtægter, afstemningsregler og økonomi for decentrale enheder.

### Sektioner

Sektionernes nuværende arbejdsområde defineres i DP's love af 17. marts 2018, §17, stk. 4, hvor der står: "Sektionernes arbejdsområde er de for sektionen særlige faglige og fagpolitiske spørgsmål, jf. stk. 1, og kan bl.a. være overenskomstforhold, honorerings- og aftaleforhold og afholdelse af faglige kurser inden for området."

**Den enkelte sektions formål** uddybes i normalvedtægter for sektioner i DP, hvor der under Formål §2 står: "Sektionens formål er inden for sit faglige område at virke for Dansk Psykolog Forenings formål, **herunder især:**

- a. At samle psykologer til fremme af de faglige og fagpolitiske spørgsmål, der er særlige for denne medlemsgruppe.
- b. At være støtte for medlemmernes faglige udvikling.
- c. At fremme samarbejdet mellem psykologer i sektionen og medlemmer af andre sektioner.
- d. At fremme medlemmernes samarbejde med Dansk Psykolog Forenings bestyrelse og udvalg, herunder at være foreningens landsdækkende kontakt- og høringsorgan i faglige og fagpolitiske spørgsmål af særlig betydning for sektionen.
- e. At samle viden om arbejdsvilkår og løn og ansættelsesvilkår blandt sektionens medlemmer med henblik på Dansk Psykolog Forenings forhandlinger om disse forhold.
- f. At være sagsbehandlende for de sager, som bestyrelsen henlægger til sektionen.
- g. At fremme foreningens indflydelse på planlægning inden for sektionsmedlemmernes arbejdsområde og faglige interesseområde.
- h. At fremme ovenstående på kredsbasis.

Stk. 2. I kompletterende vedtægter bestemmes eventuelle yderligere formål."

**Bestyrelsen foreslår**, at der som **erstatning for ovenstående** indføres en ny formålsparagraf for sektioner, der lyder: "Sektionens formål er at interessevaretage ift. løn og vilkår for sektionens medlemmer, understøtte fagpolitiske drøftelser og udvikling samt være netværk for styrkelse af TR- og AMR-rollen. Sektionens opgave er således tæt knyttet op på tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanters opgave. Sektionen er desuden foreningens landsdækkende kontakt- og høringsorgan i psykologfaglige spørgsmål inden for sektionens område."

b) Diskussion af arbejdsprogram 2021-24.

dette vil kunne diskuteres online op mod deadline 17. maj

c) Diskussion af KAPS' holdning til Komite for Etik-arbejdet.

Det virker uheldigt, at DP præsenterede de to forslag på meget forskellig måde, at der virker tydeligt, hvad DP's bestyrelse ønsker.

## 6. Evt.

DP skal kontaktes vedr. fremtidige samarbejde med PPF.