

Tillidsrepræsentant- og strukturaftale mellem

Psykiatrien i Region Syddanmark og Dansk Psykolog Forening

Der er mellem Psykiatrien i Region Syddanmark og Dansk Psykolog Forening indgået aftale om fremtidig tillidsrepræsentant- og strukturaftale på følgende vilkår:

1. Aftalemæssige rammer:

Aftalerne omkring tillidsrepræsentantstrukturen tager udgangspunkt i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse aftalt mellem Danske Regioner og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) samt mellem Danske Regioner og Sundhedskartellet (SHK).

Desuden henvises til den til enhver tid gældende TR-aftale for Region Syddanmark.

2. Faggruppe:

Aftalen gælder for **Psykologer, som er omfattet af overenskomst 33.01.**

3. Valg af tillidsrepræsentant:

Rammeaftalens § 10, stk. 1 lyder således: "*På enhver institution kan der vælges 1 tillidsrepræsentant pr. overenskomstgruppe, hvis gruppen omfatter mindst 5 medarbejdere.*" I Psykiatrien i Region Syddanmark kan der således vælges 1 tillidsrepræsentant og en suppleant for hver afdelingsledelse med mindst 5 medarbejdere inden for faggruppen.

Jf. Rammeaftalens § 10 stk. 7 er der supplerende aftalt, at der på Børne- og Ungdomspsykiatri Syddanmark kan vælges 2 tillidsrepræsentanter, som samlet skal dække alle matrikler.

Tillidsrepræsentantvilkår:

Aftale om vilkår for den enkelte tillidsrepræsentant indgås mellem den enkelte tillidsrepræsentant og dennes afdelingsledelse, - **dog ikke honoreringsdelen.**

Vilkårsaftalen udarbejdes på baggrund af den fremsendte skabelon i samarbejde med afdelingsledelsen og den tillidsvalgte. Den udfyldte vilkårsaftale skal returneres til HR.

HR samt den faglige organisation deltager, såfremt der måtte opstå tvivl og/eller uenighed om indgåelsen af vilkårsaftalen.

4. Valg af fællestillidsrepræsentant:

Rammeaftalens § 12, stk. 1 lyder således:

Det kan mellem de lokale afdelinger af personaleorganisationerne og regionen aftales, at der for overenskomstgrupperne vælges en fællestillidsrepræsentant til at varetage og forhandle spørgsmål fælles for de medarbejdere, som den pågældende repræsenterer.

I Psykiatrien i Region Syddanmark er det aftalt, at der kan vælges 1 fællestillidsrepræsentant samt 2 fællestillidsrepræsentantsuppleanter. Suppleanterne skal vælges således at 1 er valgt for Børne- og Unge Psykiatri og 1 for Almen Psykiatri.

Valgmetode:

Fællestillidsrepræsentanten og suppleanterne vælges af og blandt alle tillidsrepræsentanterne indenfor faggruppen.

Vilkår for fællestillidsrepræsentanten samt suppleanterne:

Omfanget af FTR funktionen er så omfattende, at der er behov for, at der for FTR indgås aftaler, der tager hensyn til de konkrete behov for aftale om vilkår.

Det betyder konkret, at der for FTR og i særlige tilfælde dennes suppleanter, skal laves en særlig aftale, der tilgodeser de særlige rammer og vilkår, som de arbejder under.

I særlige tilfælde kan der, på baggrund af enighed mellem parterne, forhandles vilkår med HR.

5. Anmeldelse:

Den faglige organisation anmelder og afmelder såvel tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og suppleanter skriftligt til HR, Lille Grundet Hulvej 25, Byg. P, 7100 Vejle. Evt. via mail til psykiatrisygehuset@rsyd.dk

6. Honorering:

Der er aftalt TR-tillæg med følgende satser:

Antal medarbejdere	Grundbeløb 31.3.2018 niveau
5 – 99	13.484 kr.
100+	18.925 kr.
Tillæg pr. geografisk adskilt enhed*	1.344 kr.
FTR	29.570 kr.
FTR-suppleant	½ FTR tillæg

*Der kan max. ydes tillæg for 5 enheder

Tillæg udbetales fra næstkommende første i måneden efter indberetning fra Dansk Psykolog Forening af valget.

Indtræder FTR-suppleanten i FTR-funktionen i minimum 1 måned i sammenhæng, ydes FTR-tillæg.

7. Tidsanvendelse

TR arbejde er arbejdstid, og der er den fornødne tid til arbejdet jf. bilaget "Protokollat vedrørende vilkår for tillidsrepræsentanters tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse" i TR-aftale for Region Syddanmark.

8. Faciliteter

TR skal have adgang til arbejdspladsens møde- og kontorfaciliteter, herunder PC med adgang til Intra- og Internet, samt aflåselige skabe. Derudover skal der stilles faciliteter til rådighed, så TR arbejdets udførelse kan lattes og gøres mest muligt effektivt.

I det omfang det er muligt og nødvendigt stiller Psykiatrien i Region Syddanmark lokale til rådighed, for at gøre det muligt at samle de medarbejdere, som TR repræsenterer. Der henvises til bilag i den regionale TR-aftale " Skema til aftale om vilkår for tillidsrepræsentant".

9. Ophør af tillidserhverv:

Det er arbejdsgivers opgave at holde TR kvalificeret og kompetent til sit sædvanlige arbejde, så vedkommende kan genindtræde i sit hidtidige arbejde efter relevant oplæringstid.

Tillæg for TR-arbejde bortfalder uden yderligere varsel med udgangen af måneden for funktionsophør, uanset hvor længe TR har varetaget TR-funktionen.

Såfremt TR har virket i 2 år eller mere, skal der optages forhandling for eventuel videreførelse af TR-tillægget ved konvertering til et lokalt tillæg. Ved forhandlingen lægges blandt andet vægt på om tillidsrepræsentanten efter en konkret individuel vurdering har opnået faglige/personlige kvalifikationer, som efterfølgende vil blive anvendt.

Parterne kan i øvrigt uanset funktionsperiodens længde altid begære en forhandling om eventuel hel delvis konvertering af TR-tillægget til et andet lokalt aftalt løntillæg ved TR hvervets ophør.

10. Uddannelse og kompetenceudvikling

Det er i Psykiatrien i Region Syddanmarks interesse, at TR er kvalificeret og veluddannet. Uddannelse af tillidsrepræsentanter er betalt af AKUT-fonden og de enkelte forbund. Regionen yder den fornødne frihed til deltagelse i disse kurser jf. § 15 i Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse. Derudover er det afdelingens opgave via bl.a. MED udvalget at sikre den nødvendige uddannelse i varetagelsen af funktionen i MED udvalget.

11. Næstformænd i MED udvalg

Omfanget af næstformandens funktion er omfattende, og der kan være behov for, at der indgås aftaler, der tager hensyn til de konkrete behov for aftale om vilkår.

Det betyder konkret, at der for næstformand i MED udvalget skal laves en særlig aftale, der tilgodeser de særlige rammer og vilkår, som næstformændene arbejder under.

Aftalen skal som minimum omfatte punkterne 7-10 i denne aftale og emnerne i aftaleskemaet.

På baggrund af enighed mellem parterne forhandles vilkår med HR.

12. Eventuelle strukturændringer

Såfremt der sker fusioner mellem 2 eller flere afdelinger eller en afdeling måtte blive delt op tilpasses antallet af tillidsrepræsentanter tilsvarende således, at punkt 3 altid overholdes.

Skæringsdatoer i disse situationer aftales mellem parterne.

13. Ikrafttrædelse, opsigelse og konfliktløsning:

Aftalen træder i kraft fra den 1. i måneden efter aftalens underskrift.

Aftalen løber indtil den eventuelt afløses af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.

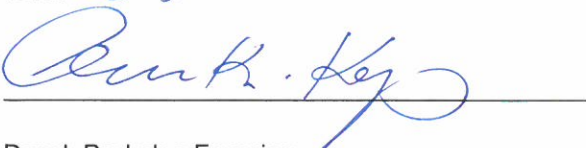
Ændringer kan dog aftales uden opsigelse, såfremt parterne er enige om dette.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til den 1. i en måned.

Såfremt aftalen opsiges, er parterne enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale. Såfremt der ikke kan opnås enighed gælder den regionale TR-aftale.

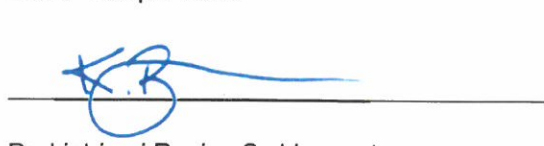
Såfremt der som konsekvens af nærværende aftale er eller der måtte komme forhold, som er stridende mod rammeaftaler og overenskomster, er parterne enige om straks at få disse bragt i orden ved lokal forhandling.

Dato: 3.5.2022



Dansk Psykolog Forening

Dato: 6. april 2022



Psykiatrien i Region Syddanmark