

Den 16. maj, 2021

KAPS forslag til Arbejdsprogram 2021-24.

De flg. forslag ønskes værende en del af den afstemning, der sker blandt medlemmerne forud for behandling på GF 2021:

AP1.1 Medlemstilfredshed med service vedrørende løn, vilkår og anden rådgivning/forhandling

"DP skal arbejde for at understøtte psykologers arbejde på tværs af kommunen inden for voksenområdet, således de generelle og specifikke ansættelsesmæssige og fagligt relaterede vilkår forbedres for psykologer, ansat på det kommunale voksenområde (Fx psykologer ansat inden for sundhed, forebyggelse, arbejdsmiljø, HR, beskæftigelsesområdet, hospitalssektoren, hjerneskadecenter, rusmiddelcenter, socialpsykiatri, ledelsesområdet, gerontologi- og demensområdet, med videre). DP kan overveje at forbedre vilkårene ved hjælp af TR-netværket, de steder hvor det kan lade sig gøre.

- Der skal sikres mulighed for målrettede autorisationsforløb, og det skal sikres, at autorisationstillæg er en selvfølge for alle autoriserede psykologer på dette område.
- Der skal arbejdes for, at psykologer i højere grad, end det er tilfældet nu, bliver ansat med psykologtitler og ikke titler som fx "konsulent", "koordinator" el.lign.
- Der skal arbejdes for, at psykologernes kompetenceudvikling bliver en naturlig del af ansættelsen, herunder også supervision.

Baggrunden for dette forslag er, at der gennem de senere år er ansat psykologer i jobs, og inden for områder, hvor der ikke tidligere var ansat psykologer. Endvidere sidder flere fra disse psykologgrupper, i mange kommuner og i mange afdelinger, som alene-psykologer, og har ingen faglige sparringspartnere i det daglige. Dette øger behovet for at opretholde og udvikle psykologfaglighed sammen med andre psykologer. De har mange tværfaglige opgaver, hvortil der forventes en specifik viden. Derved kan den psykologfaglige kompetenceudvikling let tilsidesættes til fordel for tværfaglig udvikling".

AP2.1 DP vil arbejde for børn og unges trivsel.

Vi har flg. ønsker til dette afsnit:

Forslag 1:

"Hvad angår de kommunale psykologer på børn-, unge- og familieområdet bør der fokuseres på både psykologerne i PPR og dem, der i dag arbejder under Serviceloven.

Hvad PPR angår, bør DP især arbejde for flg. målsætninger:

- PPR's psykologfaglige ressourcer af konsultativ, undersøgelsesmæssig og klinisk karakter vil blive brugt relevant og smidigt således at de udover hovedvægten på at

skabe god trivsel og udvikling i skole og daginstitution, kan arbejde med lettere behandlingsopgaver i barnets andre kontekster. Dette for at understøtte trivsel og sund udvikling i barnets samlede arenaer.

Der skal ikke mindst etableres et tæt og formaliseret samarbejde mellem PPR og Børne- og Ungdomspsykiatrien, som giver mulighed for sparring og samarbejde på tværs. DP skal endvidere fortsat arbejde for at psykologer via autorisationsforløb og løbende opkvalificering uddannes til de givne opgaver. Dette for at sikre den enkelte psykologs faglige kvalitet, men også for at sikre at uddannede psykologer fortsat er den foretrukne faglighed i mange af PPR's funktioner.

- Hvad angår psykologerne ansat under Serviceloven skal DP arbejde for at sikre at disses uddannelses- og opgavevilkår, herunder pres fra ledelse og andre faggrupper i diverse kommunale udførerenheder, imødegås med oplevelse af at blive brugt relevant og i overensstemmelse med psykologers faglige kvaliteter.
Der skal konkret arbejdes for at psykologerne er organisatorisk tæt på myndighed således at psykologfaglighed kan præge beslutninger om børns trivsel i alle faser af servicelovens paragraffer. Dvs. at psykologerne både skal være selvfølgelige tidlige sparringspartner med rådgiver, såvel som undersøger og behandler i kommunale børne-, unge- og familiesager.

Hvad angår psykologer i både PPR og under Serviceloven kan man understøtte den nævnte udvikling ved, at arbejde for at flere psykologer ønsker at være ledere i kommunalt regi. DP kan med fordel understøtte gode og fleksible samarbejdsgange de forskellige kommunale forvaltningsenheder imellem".

Forslag 2:

- DP skal arbejde for at sikre at psykologfaglighed får gennemslagskraft og central plads i udmøntningen af den nye lov "Børnene først".

AP2.3 DP skal have en stærkere stemme i samfundsdebatten.

Vi har flg. ønsker til dette afsnit.

"Bestyrelsen, herunder formand, skal forpligtes til at inddrage relevante decentrale enheder fra sag til sag. Dette for at udpege de bedst egnede til at repræsentere dp i såvel medier som politiske organisationer af både offentlig og privat karakter".

Med venlig hilsen

Styrelsen for de kommunalt ansatte psykologer.