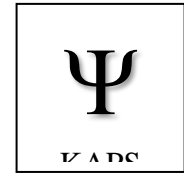


Styrelsens beretning for Gf-perioden sept. 2015 – sept. 2016



Indeværende generalforsamlingsperiode har, hvad angår KAPS' arbejdsfokus, været præget af et ønske om at få DP centralt til at interessere sig for nogle af de faglige og politiske sager, der præger de kommunale psykologers arbejdsvirke. Styrelsen har samtidig fulgt og kommenteret på de dagsordener, der vedrører kommunale psykologers arbejde. I år særligt på PPR-området idet inklusionsdagsordenen og Folkeskolereformen fortsat udfordrer de faggrupper og de institutioner, vi er sat i verden for at udvikle og understøtte, så lærere, pædagoger og andre kan lykkedes med at skabe tilstrækkeligt gode vilkår for børn med og uden særlige vilkår. Vi har haft fokus på at følge op på de sidste par års arbejde også med kommunale psykologer på voksenområdet. Til dette har vi haft god hjælp fra bl.a. Psykologkampagnen, men det har også udmøntet sig i et program for dette års Vingstedkursus der mere målrettet end tidligere spreder sig over både Børn, unge og voksenområdet. Disse overskrifter og andre vil blive behandlet nedenfor i denne styrelsesberetning for Kommunalt Ansatte psykologers Sektion for GF-perioden 2015-2016.

Generalforsamlingen i DP, marts 2016

Hvad angår det første punkt har vi som sektion mulighed for at komme med høringssvar når DP skal præge lovgivningen i landet. Vi har som sektion mulighed for at bringe ting på dagsorden i bestyrelsen. Den mest nærliggende lejlighed til at få den centrale forening, bestyrelse og administration i arbejdstøjet er via at præge beslutningerne

på den øverste myndighed : Den Generalforsamling, der finder sted hver andet år. I år var der rekorddeltagelse med over 500 medvirkende og KAPS havde stillet to forslag til handlingsprogrammet for de næste to års arbejde.

Med det ene ønskede vi at DP centralt arbejder aktivt for at psykologfagligheden bliver sikret i arbejdet under Service-loven. Her tænkes både på sikring af den enkelte psykologs vilkår, som det at vi som faggruppe bliver en mere naturlig og oftere anvendt faglighed i såvel undersøgelsesøjemed som ved komplicerede behandlingssager

Med det andet ønskede vi at sætte fokus på udfordringer for opretholdelse og sikring af tavshedspligten i vores daglige sagsarbejde. På baggrund af erfaringer fra særligt voksenområdet i kommunerne indstillede vi til Generalforsamlingen et forslag om at arbejde med de dilemmaer der udfordrer vores tavshedspligt i et felt, hvor der er elektroniske journaler og bred brug af tværfaglighed.

Begge forslag blev stemt igennem, hvilket vi selvsagt er glade for..

Det er i øjeblikket ved at blive besluttet på hvilken måde, journaliseringsproblematikken skal behandles.

Hvad angår førstnævnte blev arbejdet allerede konkretiseret på GF, da der blev besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal arbejde med sikring af anvendelse af faglighed i arbejdet med udsatte børn i Danmark, og med et forebyggelsesaspekt i kommunerne specifikt.

Det blev besluttet at Niels Peter Rygaard (medforslagsstiller) og KAPS i udgangspunktet har pladser i udvalget. Herudover blev fordelen ved beslutning om nedsættelse af konkret udvalg at vi hermed kan forvente sekretariatsbistand i arbejdet.

PPR-området.

PPR-opgaver og –ansættelser er det enkeltområde, hvor flest af KAPS´ medlemmer er tilknyttet. Også af denne grund følger vi området tæt. Det har haft helt særligt fokus de sidste par år grundet Psykologkampagnen på det offentlige område, hvor vi har haft både faglig og politisk central rolle grundet KAPS´ formandsskab på det netop dette område i Psykologkampagnen. Mere om dette nedenfor.

Det er klart at vores medlemmers arbejdsvilkår præges af inklusionens pres på de lærere og pædagoger vi skal understøtte til varetagelse af de mange børn, der ønskes inkluderet. Vi presses af, at andre faggrupper bliver ansat i traditionelle psykologstillinger – særligt Cand.pæd. i Pædagogisk Psykologi, hvorfor vi som faggruppe ofte oplever os selv skulle kæmpe for at have mulighed for at bringe vores faglighed i spil. Vi er den eneste faggruppe i PPR, der kan operere på både individ, gruppe og organisationsniveau, hvorfor vi på den ene side har mangfoldige muligheder for at præge indhold og form i undervisningen, men samtidig give besyv med ift. hvilke børn, det synes ansvarligt at inkludere i almenmiljøet. Regeringen ophævede i juni måned inklusionskravet om 96 % i almenmiljøet, hvilket givetvis kan komme til at lette presset i visse kommuner. Det kunne være vigtigt at psykologer – ledere som ansatte er med i diverse visitationsudvalg, da det synes at være her at man primært kan bidrage til at skabe gode og holdbare rammer for de børn, der har brug for en helt særlig indsats. I almenmiljø eller i specialforanstaltninger.

Dokumentationsprojektet, er et af undervisningsministeriet nedsat udvalg, der skal følge inklusionen – første gang i 2013. Udvalgets rapport fra 2015 består dels af den endelige rapport og dels en uddybende opfølgning. Denne viser, at de 12 involverede kommuner har nået målet med at undervise 96 % af eleverne i de almene klasser. Det bør dog understreges at, der alene er tale om en kvantitativ opgørelse. Elevernes trivsel og faglige udbytte er ikke undersøgt, lige som man ikke har beskrevet hvorledes forældrene stiller sig til inklusionsdagsordenen nu hvor den har haft mulighed for at vise sin styrke og svagheder i godt tre år.

Man kan fra rapporten konstatere at inklusionsdagsordenen er mest ”populær” på forvaltningsniveau – lidt mindre på skolelederniveau og mindst på lærerniveau. Dette hænger givetvis sammen med at inklusionen blev påbegyndt før de enkelte lærere var klædt på til det og uden at der i mange tilfælde fulgte tilstrækkelige midler med til at det enkelte barns inklusion – dvs. oplevelse af udvikling, fællesskabsfølelse og aktiv deltagelse – kunne lykkes på god vis. Mange af KAPS´ medlemmer har erfaret dette. Vi har derfor oplevet børn der mistrives, vi har oplevet børne- og fagfællesskaber der blev presset af det på en måde så rekordmange forældre har meldt deres børn i privatskoler. Selv friskoleforeningens formand har måttet gå i medierne for at understrege at det aldrig har været skolernes formål at have de elever for hvem det er nemmere at lykkes, men vi ved at Folkeskolen er presset i disse år. Helt afgørende at elevflugten stoppes at vi forældre fortsat med glæde og ro i sindet kan sende vores børn i Folkets skole. Alt andet vil true den fællesskabsfølelse og kendskab til forskellige slags mennesker, som det danske samfund hviler på.

Hvad angår foreningens opgave med at sikre psykologfagligheden i PPR-regi skal det glædeligt mindes om at der i sidste overenskomst blev afsat 1,5 mill. kroner til et udvalgsarbejde vedr. psykologfagligheden i

PPR.

Der skal - med KL for bordenden - skoleledere, daginstitutionsledere, forvaltningsfolk og politikere og sekretariatsmedarbejdere fra DP bl.a. beskrives hvilke fagligheder, der er brug for i relation til arbejdet med sikring af udsatte børns vilkår i daginstitutioner og skoleregi. Dette er kærkomment, da dette kan være et godt bidrag til at sikre at psykologer, konsulenter og andre ansatte i PPR, laver det de er bedst til og det de er uddannet til. Endskønt vi ved at der i det seneste år samlet betragtet ikke er blevet ansat færre psykologer i PPR, ved vi at der flere steder er ansat ikke psykologer i tidligere psykologstillinger. Vi ved også at særligt Cand.pæd. i pædagogisk psykologi overtager disse stillinger. Denne faggruppe er uddannet til og meget kompetente til konsulentarbejde, men har særligt, hvad angår det at forholde sig til det enkelte barns problemstillinger og behov og kliniske problemstillinger som sådan, ikke den nødvendige baggrund for at udfylde den funktion en psykolog har. Vi har derfor også måttet kontakte DP centralt for sammen med den at forholde os til et tilfælde, hvor en PPR-leder aktivt synes at udvande forskellene de to faggrupper imellem og på måder, hvor der synes at blive dækket over dette.

Psykologkampagnen:

I sidste GF-periode blev der som bekendt prioriteret midler til en Psykologkampagne på det offentlige område. Områderne "misbrug", "Ældreområdet", "beskæftigelsesområdet" og "PPR", blev alle sat under lup, da man via indledende analyser af områderne efterflg. fik peget på strategier for, hvorledes psykologfagligheden kan sikres OG udbygges på de nævnte områder. Herunder blev det besluttet hvilke eksterne samarbejdspartner af politisk og faglig karakter som vi skal alliere os med. Det er klart at alle områderne havde KAPS' bevågenhed, hvorfor formanden havde en

naturlig plads i det samlede organ for kampagnen.

Det er KAPS' holdning at kampagnen blev et god måde at highlighte og sætte fokus på særligt de områder, der har levet i skyggen af DP's oftest behandlede temaer. Samtidig gav den samlede kampagne et godt afsæt til den nuværende bestyrelse for at få fulgt op på anbefalingerne på en måde så både borgerne og vores faggruppe vil blive en mere synlig del af arbejdet med misbrug, ældreområdet, beskæftigelsesområdet og PPR. Nedenfor beskrives endvidere, hvorledes PPR får sit helt eget fremtidige udvalgsarbejde. Kampagnen blev præsenteret og drøftet indgående på DP's GF i marts. Ved interesse kan man læse om den samlede kampagne og delområderne på DP's hjemmeside på adressen: <http://www.dp.dk/fag-politik/psykologkampagnen/>

Det kommunale voksenområde:

Uden at gøre meget væsen af sig er det kommunale voksen-område - dvs de psykologer, som arbejder inden for så forskellige områder som misbrug, i jobcenter-regi, socialpsykiatrien, hjernesgade-området, kommunale HR-funktioner, geronto-psykologi for at nævne nogle stykker - vokset til omkring 20 procent af de kommunalt ansatte psykologer. KAPS har øget bevågenheden på dette område og har i den forgangne periode via en rundsendelse spurgt, hvad der rører sig hos disse psykologer, hvilke emner, dilemmaer eller andet der fylder. Svarene har blandt andet omhandlet faglighed / faglig identitet i det tværfaglige samarbejde som eks problemer med at træde ind på felter eller arbejdspladser, hvor der ikke traditionelt har været psykologer; alene-arbejdspladser, hvor psykologen ikke har fagfæller at sparre med eller let kan glide ind i en mere generalist-agtig funktion. Andre udfordringer er det kompleks af forskellige lovgivninger, der arbejdes under, eks i jobcenter-regi, og psykologen som

fagperson / faglig garant for behandling eller interventioner, men uden at have myndighedsrollen og beslutningskompetencen, ligesom der opleves udfordringer omkring tavshedspligt og det tværfaglige samarbejde. Alle disse problemstillinger er relevante, og KAPS vil arbejde på at bringe disse frem i lyset, blandt andet gennem samarbejdet med den nye styrelse i DP og i de udvalg, hvor KAPS har en plads. Flere af disse problematikker vil være relevante at tage op i eksempelvis L & S og Arbejdsmiljø-udvalget, ligesom KAPS' styrelse vil vurdere, om KAPS selv eller i samarbejdet med andre decentrale enheder skal lave eks en temadag omkring disse problematikker.

At voksen-området nu har fået bevågenhed i KAPS' styrelsen gennem først det tidligere KAPS-styrelsesmedlem Lotte Sønderby og siden Susanne Zajac, ses også ved at man til dette års Vingsted-kursus har valgt et tema, der spænder over både PPR-, børne-, familie- og voksen-området, nemlig "Udviklingstraumer - om tab og heling i et livsperspektiv". Øvrige deltagere i Vingsted-planlægningsgruppen har været Lili Aagaard, Luise Damgaard, Lisbeth Juul Aggerholm og Sophie Juul Rønnow.

Arbejdsmiljøudvalget

KAPS' plads i arbejdsmiljø-udvalget har siden sidste generalforsamling i KAPS været dækket af Susanne Zajac. Arbejdet i arbejdsmiljø-udvalget har i den periode blandt andet omhandlet

- de undersøgelser, som er lavet af akademikere, og herunder psykologers, arbejdsmiljø, selvledelsesproblematikker, work-life balance mv
- arbejde på en forbedret indsats for medlemmer af DP omkring arbejdsmiljø-spørgsmål, støtte til TR / AMR
- synliggørelse af psykologers kompetencer på arbejdsmiljø-området

· at klæde ledere, som er psykologer, bedre på til at varetage den del af det ledelsesmæssige arbejde, som har betydning for det psykiske arbejdsmiljø
Der er også del-elementer i DP's arbejdsprogram for de næste to år, hvor KAPS er blevet inviteret på banen – dette handler blandt andet om det KAPS-forslag, som blev vedtaget på DP's generalforsamling, hvor KAPS italesatte problemerne om psykologers tavshedspligt i forhold til det øgede tværfaglige samarbejde på mange offentlige arbejdspladser og den digitale journalføring.

Øvrige opgaver og tiltag.

Møde med pædagogisk Psykologisk Tidsskrift:

KAPS' styrelse havde den 10/6 besøg af Palle Johansen, Redaktør af Pædagogisk Psykologisk Tidsskrift. Tidsskriftet udgives af Pædagogisk Psykologisk forening, vores søsterorganisation under Dansk Lærerforening.

Med udgangspunkt i såvel navnet på tidsskriftet og det indhold, der har været hidtil i dets lange udgivelsestid, (godt 50 år) er det et tidsskrift som mange af KAPS' medlemmer indenfor PPR-området allerede kender til og læser med interesse.

Mødet med tidsskriftet blev sat i stand da redaktionen rækker hånd ud for samarbejde på forskellige niveauer.

Vi fik præsenteret tidsskriftets målgruppe og et indblik i, hvorledes det de sidste år har bevæget sig både i PPR-regi, men også i lidt bredere forstand ind i hele det børne-/ungekliniske område.

Dette gør det interessant også for flere KAPS-medlemmer at skulle læse jævnlige. Dog kunne det være formålstjenligt for KAPS såfremt Tidsskriftet frem over også apellerede til vores kommunale psykologer på voksenområdet.

Vi kom igennem mødet omkring disse temaer, og KAPS havde yderligere ideer til, hvorvidt

tidsskriftet kunne blive endnu mere interessant for os at arbejde tættere sammen med, herunder på hvilken måde vi kunne være med til at præge indholdet i almindelige udgivelsesnumre, såvel som de temanumre som Tidsskriftet har haft stor succes med at udgive et par gange om året. Det blev aftalt at vi følger op på mødet efter drøftelser i de regier vi hver især er tilknyttet.

Psykiatri-baggrundsgruppe

KAPS har også været repræsenteret i DP's specialpsykolog- og psykiatri-baggrundsgruppe – ved Susanne Zajac. Denne gruppe drøfter udfordringer, problematikker og andre forhold for psykologer i psykiatrien som eks de pakkeforløb (udredning / behandling), som borgere / patienter tilbydes i psykiatrien, specialpsykolog-uddannelsen og beskæftigelses- / karrieremuligheder. Derudover leverer denne gruppe også repræsentanter til Sundhedsstyrelsens Udvalg for psykiatri."

Forestående GF i KAPS.

Nærværende styrelsesberetning ligger forud for vores Generalforsamling, der afholdes den 27/9 kl. 19.30 i Vingstedcentret ved Vejle. Vi har i indeværende periode haft diskuteret, hvorvidt vi skulle lægge GF uden for Vingstedkurset – for at finde en geografisk placering, der passede mere til den samlede medlemsskare. Beslutningen om at bibeholde det under Vingstedkurset begrundedes i at der netop i år, med rekorddeltagelse og spredning over både voksen- og børneområdet, netop giver mulighed for at mange kan deltage. Dagsordenen er efter gældende vedtægter, men som vanligt vil vi bestræbe os på at få deltagerne aktiveret under generalforsamlingen. Såfremt man vil deltage på GF uden at være en del af kurset vil man kunne få transport betalt til dette arrangement.

En naturlig del af dagsordenen er valg til styrelse og Vingsted planlægningsgruppe. Begge grupper har medlemmer, der gerne vil fortsætte, men ønsker supplerung til næste års arbejde.

Ved interesse for at høre nærmere om styrelsens arbejde, kan du kontakte en af styrelsens medlemmer. Kontaktdata fremgår af KAPS' hjemmeside. Her vil man endvidere kunne høre om, hvad det indebærer at være en del af planlægningsgruppen til Vingsted 2017.

Vel mødt i Vingstedcentret,

Styrelsen for de Kommunalt Ansatte
Psykologers sektion.