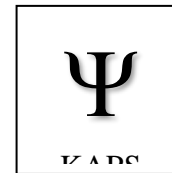


## Styrelsens beretning for Gf-perioden oktober 2020 – november 2021



### **Indledning:**

Indeværende generalforsamlingsperiode har været begivenhedsrig set i et KAPS-perspektiv.

Lovgivningen ”børnene først” blev vedtaget i maj. Vi har i indeværende år haft aktivitet omkring vores psykologer, der arbejder på voksenområdet i kommunerne og DP centralt har afholdt generalforsamling i september måned. Vi vil fortælle om Vingsted 2021 og ikke mindst et indlejret arrangement, hvor over 100 medlemmer kom med vigtige skildringer af og kommentarer til den kommunale virkelighed som psykolog på særligt børne- og ungdområdet. Vi vil beskrive kommende to-dages arrangement for psykologer ansat på Kommunalt voksenområde.

Denne styrelsesberetning vil bære præg af disse temaer og begivenheder samtidig med at i får indblik i, hvad der er lavet i et af de Centrale Udvalg KAPS´styrelse har lovbestemt deltagelse i.

### **Serviceovsområdet, børn og unge.**

#### **Ad ”Børnene først”.**

Med et stort og bredt flertal blev aftaleteksten om en reform af anbringelsesområdet besluttet i maj 2021.

KAPS´styrelse, repræsenteret ved Mads Huse og Niels Morre havde været med i den TASK-Force, der havde udviklet et fempunktspapir som Stockholmsgade kunne bruge som det faglige og politiske afsæt for forhandlingerne. Papiret blev som flg.:

[https://www.dp.dk/decentrale-enheder/kommunalt-ansatte-psykologers-sektion/wp-con-](https://www.dp.dk/decentrale-enheder/kommunalt-ansatte-psykologers-sektion/wp-content/uploads/sites/23/2021/10/dansk-psykolog-forening-om-boernene-foerst-april-2021.pdf)

[tent/uploads/sites/23/2021/10/dansk-psykolog-forening-om-boernene-foerst-april-2021.pdf](https://www.dp.dk/decentrale-enheder/kommunalt-ansatte-psykologers-sektion/wp-content/uploads/sites/23/2021/10/dansk-psykolog-forening-om-boernene-foerst-april-2021.pdf)

Læseren kunne med rette mene at vi er kommet godt omkring i arbejdsgruppen. I KAPS har vi dog anført at vi finder det uheldigt at man har peget ensidigt på PPR, som den organisatoriske enhed, der iflg. anbefalingen skal stå for al behandling i kommunerne – også de tungere problematikker. Det oprindelige papir havde da heller ikke denne pasus.

Man kunne mene at Stockholmsgade med den pludselige drejning (Vi fik først papiret i hænde efter det var sendt til Social-Udvalget til behandling), helt glemmer at der findes behandlingspsykologer ansat under Serviceloven. Psykologer, der typisk – i modsætning til PPR´s ”lettere behandlingsindsatser” - ofte er en del af tungere indsatser netop bla. mhp. forebyggelse af anbringelser.

I KAPS´styrelse har vi diskuteret dette aspekt, der har både organisatoriske og faglige aspekter, og kan aktuelt konstatere at der måske skal findes forskellige muligheder i forskellige (størrelser?) kommuner.

Ved gennemlæsning af den endelige lovtekst med navnet ”Børnene først” kunne det konstateres at analyser og løsninger stort set er rensset for psykologfaglighed og psykologer som sådan. Dette er ekstremt uheldigt da vi snakker om de mest sårbare børn, unge og deres familier i landet.

I stedet er der oprustet på socialfaglighed, da der nu skal 2 rådgivere i de svære sager og der skal laves en efteruddannelse af netop socialrådgiverne til varetagelse af sagerne.

DP´s vigtigste enkeltstående dagsorden havde været at det blev lovpligtigt at inddrage psykologer i de børnefaglige undersøgelser, der skal ligge til grund for beslutninger, men også flere psykologer til at forebygge anbringelser i øvrigt.

I loven foreslås der blot mere tid til samarbejde mellem rådgivere og psykologer, men med den praksis vi kender i dag vil det fortsat kunne være vældig tilfældigt om psykologfaglighed faktisk bliver bragt i spil.

Mest åbenlyst er det udstillet at DP ikke er lykkes med at få ”ting igennem” idet, der til implementering af loven (opstart januar 2023), til nedsættelse af nationalt videnscenter og til udfærdigelse af efteruddannelsen for rådgiverne er nedsat tre arbejdsgrupper. Der nævnes i flæng medlemmerne af disse:

- KL
- Professionshøjskoler
- Socialchefer
- Anbragtes vilkår
- Forældrelandsforeningen
- Børne- og Kulturchefforeningen
- Socialrådgiverforeningen
- Social- og Ældreministeriet
- Børns Vilkår
- Socialpædagogerne
- Danske Handikaporganisationer

Dansk Psykologforening er med dette kommet til at glimre ved sit fravær. Det er nævnt at det brede flertal betyder at lovgivningen er gældende i mange år. Vores analyse er at det er tilbagefald i faglig standard på området i bedste fald ”status quo”. KAPS’ styrelse havde i mange år set frem til dette momentum og bad derfor fra talerstolen på GF om at Stockholmsgade laver analyse på, hvorledes det kan ske at psykologfaglighed er blevet så fraværende i både lovgivningsteksten som efterflg. prægning og implementering af den.

Læs evt. hele lovteksten her:

[https://sm.dk/Media/637583203842999255/Aftaletekst\\_Boerne\\_Foerst\\_maj2021.pdf](https://sm.dk/Media/637583203842999255/Aftaletekst_Boerne_Foerst_maj2021.pdf)

For mange kommunale psykologer på behandlingsområdet er vilkåret at vores chefer er ikke-psykologer. Der var brug for i et borgerperspektiv – men også som psykologer, der gerne vil bidrage med faget - at man lovgivningsmæssigt som en naturlig del inddrager psykologfaglighed i både vurderings- og

behandlingsøjemed. Dette synes ikke at være sket.

Nedenfor kan det ses at vi til GF stillede forslag om at Stockholmsgade skal arbejde for vilkårene for både PPR og psykologerne i Servicelovsregi. Dette og andre erfaringer er de direkte anledninger til det.

## **PPR-området**

Psykologerne på PPR-området føler sig fortsat presset tidsmæssigt, men også på sikring af deres faglighed som sådan.

Dette har vidtrækkende konsekvenser.

Herunder at psykologer, der forsøger at varetage det enkelte barns behov i travlhed kan komme til at lave fodfejl i sagsbehandling som frustrerede forældre bruger som klageanledning. Den enkelte PPR-psykolog synes som noget nyt at blive mere og mere presset af dette med fare for at få offentligt tilgængelige klager af Psykolognævnet.

Dette aspekt og andre blev en stor del af diskussionen på et KAPS-arrangement på Vingssted i september. Ca. hundrede medlemmer var mødt op efter en lang kursusdag. Vi var i styrelsen endog rigtig glade for engagementet. Mere om dette nedenfor.

Vi blev bekendt med at mange af de yngste af vores medlemmer ikke er bekendte med og slet ikke bevidste om sektionens eksistens. Det er klart en opgave for os. Og selvsagt for den enkelte i den forstand at vores medlemsystem automatisk tilknytter et medlem til os, hvis man selv husker at give Stockholmsgade viden om at man er blevet ansat i en kommune.

Her i første omgang gives link til vores opdaterede hjemmeside, hvor man kan sætte sig ind i nogle af de ting vi anvender vores tid på.

<https://www.dp.dk/decentrale-enheder/kommunalt-ansatte-psykologers-sektion/>

GF-perioden 2020/2021 har fortsat vist vigtigheden af at både Stockholmsgade og KAPS

følger udviklingen rundt i landet. Der er meget brug for at den enkelte PPR-psykolog eller psykologgruppe bliver understøttet ift. at sikre at psykologer bliver anvendt bredt og relevant i opgaverne i PPR-regi. Og desværre fortsat brug for at sikre at andre faggrupper ikke overtager funktioner, der med rette bør varetages af en psykolog. Sammen med dp-centralt udsendte vi derfor et papir – en slags formel udtalelse - til alle vores medlemmer desangående. Måske i har læst den – ellers er den vedhæftet som fil til denne beretning.

<https://www.dp.dk/decentrale-enheder/kommunalt-ansatte-psykologers-sektion/wp-content/uploads/sites/23/2021/09/psykologfaglighed-og-testning-i-ppr-dansk-psykolog-forening-.med-kaps-gennemlaesning.pdf>

Vi vil endvidere nedenfor linke til tidligere rapport fra ”vores” KL-projekt fra 2015-2018. Særligt til dem, der er i gang med autorisationsforløb kan lade sig inspirere – OG lade jeres leder inspirere af KL-projektets ideer til gode autorisationsforløb. Man kan af papiret erfare at KL har/havde store ambitioner med, hvorledes de anbefalede ideer blev til inspiration i de enkelte kommuner.

<https://www.dp.dk/decentrale-enheder/kommunalt-ansatte-psykologers-sektion/wp-content/uploads/sites/23/2021/09/inspirationsmateriale-fremtidens-krav-til-psykol.pdf>

### **Det kommunale voksenområde.**

Som noget nyt afholdte vi sidste års generalforsamling ifm. det årlige arrangement for psykologer tilknyttet det kommunale voksenområde. Det kan være HR, arbejdsmarkedsområdet, Ældre- og gerontoområdet, jobcenter, misbrug og det kommunale sundhedsområde, forebyggelse etc.

Med gode diskussioner fik vi ekstra indblik i de faglige og fagpolitiske dagsordener og vi fik valgt og tilknyttet to resourcepersoner som styrelsen formelt kan trække på i løbet af året.

Dette udmøntede sig i endnu et spændende

fagligt arrangement og i et papir, der blev stillet som forslag til foreningens kommende arbejdsprogram.

Dette har flg. ordlyd og er begrundet i at mange af jer psykologer der netop arbejder på området ofte sidder uden psykologkolleger:

#### **AP1.1 Medlemstilfredshed med service vedrørende løn, vilkår og anden rådgivning/forhandling**

”DP skal arbejde for at understøtte psykologers arbejde på tværs af kommunen inden for voksenområdet, således de generelle og specifikke ansættelsesmæssige og fagligt relaterede vilkår forbedres for psykologer, ansat på det kommunale voksenområde (Fx psykologer ansat inden for sundhed, forebyggelse, arbejdsmiljø, HR, beskæftigelsesområdet, hospitalssektoren, hjerneskadecenter, rusmiddelcenter, socialpsykiatri, ledelsesområdet, gerontologi- og demensområdet, med videre). DP kan overveje at forbedre vilkårene ved hjælp af TR-netværket, de steder hvor det kan lade sig gøre.

- Der skal sikres mulighed for målrettede autorisationsforløb, og det skal sikres, at autorisationstillæg er en selvfølge for alle autoriserede psykologer på dette område.
- Der skal arbejdes for, at psykologer i højere grad, end det er tilfældet nu, bliver ansat med psykologtitler og ikke titler som fx ”konsulent”, ”koordinator” el.lign.
- Der skal arbejdes for, at psykologernes kompetenceudvikling bliver en naturlig del af ansættelsen, herunder også supervision.

Baggrunden for dette forslag er, at der gennem de senere år er ansat psykologer i jobs, og inden for områder, hvor der ikke tidligere var ansat psykologer. Endvidere sidder flere

fra disse psykologgrupper, i mange kommuner og i mange afdelinger, som alene-psykologer, og har ingen faglige sparringspartnere i det daglige. Dette øger behovet for at opretholde og udvikle psykologfaglighed sammen med andre psykologer. Gruppen af medlemmer har endvidere mange tværfaglige opgaver, hvortil der forventes en specifik viden. Derved kan den psykologfaglige kompetenceudvikling let tilsidesættes til fordel for tværfaglig udvikling”.

Forslaget blev desværre ikke stemt igennem, så vi må fra styrelsen løbende ”banke på” for at kunne dagsordenssætte det også på centralt plan.

### **Psykologers ministerielle tilhørsforhold**

I flere år har man internt i foreningen, men også med eksterne drøftelser forberedt et muligt skifte i ministerielt tilhørsforhold. Fra at tilsyn- og autorisationsordning ligger i det nuværende socialministerie, eller det fremover skal henhøre under sundhedsministeriet. KAPS lavede i august måned høringsvar på det, hvilket kan ses i vedhæftede fil. Det er en genfremsendelse fra sidste års beretning da arbejdet – grundet Corona – fortsat ligger ventende på sig:

<https://www.dp.dk/decentrale-enheder/kommunalt-ansatte-psykologers-sektion/wp-content/uploads/sites/23/2021/09/kaps-indlaeg-til-debatten-om.pdf>

### **Arbejds- og miljøudvalget**

Susanne Zajac har været vores repræsentant i AMU. Seneste møde var i november 2020, hvor det konkluderes, at man har opfyldt kommissoriet og der er i indeværende GF-periode derfor ikke indkalder til yderligere møder. Der bliver nedsat nyt udvalg efter GF 21 i DP. KAPS

har en fast plads i dette og ser frem til at arbejde med det, for mange psykologer spændende og vigtige områder.

I udvalgets kommissoriet fra sidste lå der både opgaver i at sikre os ansattes arbejdsvilkår, men også at psykologer i stigende grad bidrager til udvikling af godt arbejdsmiljø.

### **Voksendagene, 2021**

Det er nu femte år i træk, at KAPS afholder et 2-dages specialarrangement for kommunalt ansatte psykologer på voksenområdet. Det foregår den 4. og 5. november på Hotel Koldingfjord.

Temaet i år er tilknytning og tilknytningens betydning for personligheden også ind i voksenalderen.

Temaet appellerer bredt til de der arbejder på voksenområdet og det ser ud til at vi endnu en gang kan konstatere ”fuldt hus” når vi igen to dage lader Sarah Daniels føre igennem dette på både teoretisk og praktisk plan og med titlen: **“Voksnes tilknytningsmønstre og deres betydning i psykologisk arbejde”** Dagene beskrives endvidere uddybende på vores hjemmeside under ”arrangementer”. Vi kan glæde os over at der i skrivende stund allerede er fuldt hus.

### **Vingsted 2021**

Endnu en gang havde rigtig mange psykologer fundet vej til tredages kombi af faglig input, networking og fagpolitiske diskussioner på Vingstedcentret.

133 var vi og det så ud til at alle gik der fra beriget og opløftet af at vi igen kunne være sammen uden Coronaens indsnævrende restriktioner.

Årets tema var ”Hvordan forstår vi børn og unges vanskeligheder ? – et fokus på forforståelser, teorier og praksistilgang”. Se link her: <https://www.dp.dk/decentrale-enheder/kommunalt-ansatte-psykologers-sektion/wp-content/uploads/sites/23/2021/04/ending-vingsted-annonce-2021.pdf>

Indholdet i dagene blev eks. på, hvorledes psykologer netop kan og skal kunne begive sig rundt i tilsyneladende diamentrale modsætninger i vores jobfunktioner. Vi er den faggruppe, der skal forstå at være kritiske overfor for uhensigtsmæssig meget brug af diagnoser, samtidig med at vi skal forstå betydningen af relevansen for nogle børn og tilrettelæggelse af pædagogik og behandling.

Vi er kommunale psykologer, der på den ene side skal sikre gode processer, hvor vi i udgangspunktet tænker og arbejder med barnet i-kontekst, men anerkender relevansen af brug af manualiserede programmer når bevæggrunden for iværksættelsen er taget på et godt fagligt grundlag.

Hvad angår de manualiserede programmer er det dog – set i både et fagligt og et fagpolitisk perspektiv – vigtigt at vi ved at der ofte er ikke-psykologuddannede kolleger der byder ind på at lave disse behandlingsindsatser. Det er fra flere medlemmer erfaringen at det i disse tilfælde kan komme til at ske mere ”ukritisk” og til bredere grupper, hvorfor programmerne kan komme til at anvendes til mere end de kan bære.

Psykologer kan og bør fortsat insistere på kompleksiteten – at børns vanskeligheder og symptombillede kan og skal forstås på mange mulige måder, hvorfor vi på den ene side skal understøtte anvendelsen af programmerne i kommunerne, men samtidig sikre os at de bliver anvendt på et fagligt velfunderet grundlag. Og at de ikke kommer til at indsnævre vores fokus og derved bevæge os væk fra andre mulige forståelser af barnets vanskeligheder og udfordringer, end de der måles på i det konkrete program.

I løbet af Vingsteddagene var vi i styrelsen glade for vores tirsdags aftens arrangement benævnt – fagpolitik den korte model.

Ca 100 mødte op trods en lang dag og vi fik vigtige input til vores kommende styrelsesarbejde.

## **DP's generalforsamling 2021.**

I weekenden den 11./12. september afholdtes generalforsamling i Øksnehallen i København.

Da GF-perioderne nu er tre-årige er det ekstra vigtigt at tage de rigtige beslutninger for arbejdet i kommende periode.

KAPS havde stillet tre forslag til arbejdsprogrammet og et vedtægtsændringsforslag.

Endvidere havde vi rigtig meget på hjerte ift. at sikre demokratisk legitimitet i foreningen.

Sidstnævnte særligt grundet i bestyrelsens forslag om at de decentrale enheders økonomiske midler skulle beskæres i betydelig grad.

Bestyrelsens tanke var at give medlemmer nye deltagelsesmuligheder i form af mere brug af de sociale medier. Bestyrelsen havde forestillet sig at de giver input til debat på nettet, hvor efter medlemmer bidrager med deres holdninger til teamet/emnet. Bestyrelsen ville så kunne ”plukke”, dem der synes at kende meget til et givent område og nedsætte et adhoc-udvalgsarbejde for dette specifikke emne. Til dette udvalgsarbejde skulle man have honorar, hvilket er én af baggrundene for at de decentrale enheder skulle skæres i midler.

KAPS skulle skæres med 67 % af vores midler, hvorfor vi i samarbejde med hospitalssektionen (50%), lavede åbent brev til bestyrelsen i starten af september. Det blev sendt til jer i kopi. Her link ved interesse:

<https://www.dp.dk/decentrale-enheder/kommunalt-ansatte-psykologers-sektion/wp-content/uploads/sites/23/2021/09/aabent-brev-til-bestyrelsen-endelig-udgave..pdf>

Bestyrelsens forslag blev nedstemt og det endte på en reduktion på 20%. Det er klart at det betyder noget for nogle af vores arrangementers gennemførelse, men vi forventer at det kan lade sig gøre at drive sektionsarbejde ud fra den nye tildelingsmodel på trods af beskæring i tildelte midler.

Vores ene vedtægtsændringsforslag handlede om at vi finder det uheldigt at enhver kan genfremsætte et forslag til ændring af foreningens vedtægter. Første gang skal det helt naturligt 2/3 flertal. På næstkommende GF kan man få det igennem ved almindeligt flertal. Store og for os at se uheldige vedtægtsændringer er kommet igennem på denne vis. Vores forslag faldt.

Til arbejdsprogram foreslog vi tre ting bestyrelsen i kommende periode skulle arbejde med.

- Voksenområdet eksplicit. (se ovenfor)
- På børne- og ungeområdet at der sikres at Stockholmsgade arbejdede med vilkårene på BÅDE PPR og psykologer i kommunalt behandlingsregi.
- Et forslag, der forpligter bestyrelsen på at inddrage decentrale enheders ”mening” ved politisk strategiske processer og ved beslutninger om, hvem der med fordel kan repræsentere DP i medierne.

Alle forslagene blev ikke støttet af bestyrelsen og de blev ikke stemt igennem.

### **Forestående GF i KAPS.**

Nærværende styrelsesberetning ligger forud for vores Generalforsamling, der afholdes den 4/11 kl. 17.15 – 18.30 på Hotel Koldingfjord, Fjordvej 154, 6000 Kolding.

For de fremmødte vil sektionen være vært ved en efterflg. middag for at man kan få tid til at snakke andet end konkret GF-temaer. Der ønskes tilmelding forud af denne grund på mail [GF2021@kaps.nu](mailto:GF2021@kaps.nu) senest tre dage før.

Vi har igen i år lagt GF i løbet af voksendagene, som består af to dage med fagligt indhold appellerende til de af sektionens medlemmer, der arbejder inden for voksenområdet.

Vi har en bæredygtig styrelse – og de fleste stiller op igen, men der skal her lyde opfor-

dring til at stille op, hvis man kunne være interesseret i det. Både fra børne- unge og fra voksenområdet.

Af nærværende beretning kan man se, hvad vi typisk arbejder med. På vores hjemmeside (linket til ovenfor) kan man via læsning af tidligere beretning og mødereferater få dette udbyttet. Arbejdsindsatsmæssigt består styrelses-arbejdet i at deltage i ca. 5 møder årligt. Man kan ved interesse få plads i centrale udvalg, ekstraordinære arbejdsgrupper herunder planlægning af faglige temadage eller lave input til løbende høringssvar. Udgangspunktet er dog de 5 møder.

Det er helt naturligt at man får mulighed for at deltage vederlagsfrit i sektionens to årlige internats-networkingskabende arrangementer i hhv. Vingsted og temadagene på voksenområdet.

Kontakt et styrelsesmedlem ved interesse eller duk op på selve GF i november. Kontaktinfo kan ses på vores hjemmeside.

Vel mødt på Hotel Koldingfjord.

Styrelsen for de Kommunalt Ansatte Psykologers sektion.