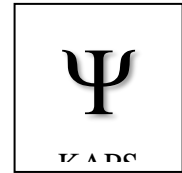


## Styrelsens beretning for Gf-perioden sept. 2018 – november 2019



### Indledning:

Indeværende generalforsamlingsperiode har, hvad angår KAPS' arbejdsfokus, været en kombination af ønsket om at få DP centralt til at interessere sig for nogle af de faglige og politiske sager, der præger de kommunale psykologers arbejdsvirke, men også selv at deltage i og oprette diverse arbejdsgrupper omhandlende vores daglige arbejdsvilkår. Styrelsen har samtidig fulgt og kommenteret på de høringsvar og dagsordener, der vedrører kommunale psykologers arbejde. Vi har haft fokus på at følge op på de sidste par års arbejde også med kommunale psykologer på voksenområdet. Disse overskrifter og andre vil blive behandlet nedenfor i denne styrelsesberetning for Kommunalt Ansatte psykologers Sektion for GF-perioden 2018-2019.

### PPR-området.

Det er nu år 1 efter sidste års afslutning af KL-projektet. Det delvist OK-finansierede udviklingsarbejde mellem KL og DP omhandlende PPR-psykologers funktioner i PPR og bla. med fokus på udvikling af gode systematiserede autorisationsforløb. Der er her link til to udgivelser i den forbindelse. Måske har du – enten gennem DP's løbende informationer ELLER egen leders fokus på dem – læst dem tidligere. Det ene et fagligt inspirationsmateriale, det andet de endelige konklusioner om, hvad vi med fordel kan arbejde med som psykologer i PPR år 2019:

<https://www.dp.dk/wp-content/uploads/bf-fremtidens-krav.pdf>

[https://www.kl.dk/ImageVaultFiles/id\\_87253/cf\\_202/Inspirationsmateriale -  
Fremtidens krav til psykol.PDF/](https://www.kl.dk/ImageVaultFiles/id_87253/cf_202/Inspirationsmateriale_-_Fremtidens_krav_til_psykol.PDF/)

Som det ses er der et relevant fokus på at Cand.psyk.-uddannede psykologer rustes til at imødekomme daginstitutioner og skolers behov for konsultative og inkluderende indsatsformer, men KAPS har ved flere lejligheder ytret ærgrelse over at, der ikke også har været mere fokus på hensigtsmæssigheden af at PPR-psykologer lavede kortere behandlingsforløb. Dvs. samtaleforløb individuelt med børn, med dem og forældre eller som "rene" forældrerådgivningsforløb. Dette også set i relation til DP's interne medlemsundersøgelse fra marts 2018, hvor det konkluderedes at der er et "uudnyttet potentiale i PPR", men særligt i relation til et vigtigt og forpligtende samarbejde med region og psykiatri. Om dette kan man læse her:

<https://www.regioner.dk/media/8152/mental-sundhed-et-nyt-behandlingstilbud-til-boern-og-unge.pdf>

Grundet det tætte samarbejde med vores arbejdsgiver KL har vi med KL-projektet haft ambitioner om – hvilket også afspejledes i det oprindelige kommissorium for arbejdet – at anbefalinger blev "fulgt til dørs" og at den enkelte leder og PPR-kontoret som sådan anvendte de beskrevne ideer og tanker som de er formuleret i den endelige rapport. Jeres ledere ved dette og I kan med andre ord holde dem op på de forskellige anbefalinger til praksis og uddannelse såfremt I ikke oplever at dette gøres. Vi hører gerne derom.

Dette fører til at nævne et andet stort fokusområde for KAPS i relation til PPR-psykologerne, jeres opgaver og arbejdsvilkår i den daglige opgavevaretagelse.

Via Facebook-opslag i både ”Danske psykologer” og den lukkede gruppe ”danske PPR psykologer” i februar 2019 ønskede vi at indhente erfaringer på mindst to områder:

- tendensen til at ikke-psykologer – særligt cand.pæd i pæd. psyk. – bliver ansat i psykologstillinger rundt i landet. Og varetager opgaver på lige fod med psykologer.

- At ikke-psykologer anvender test klassificeret A-materiale og som sådan ”oprindeligt” kun er tiltænkt anvendt af psykologer.

Vi fik (kun) enkelte henvendelser – tak for dem – men vores samlede erfaringer er kommet lidt mere tilfældige hen over året.

Vi skal have møde med Eva Secher Mathiasen den 19/11 og de to nævnte temaer bliver en vigtig del af dagsordenen. Har man aktuelle og dugfriske erfaringer med dem bedes man henvende sig til styrelsen inden. Dette vil i højere grad muliggøre at få DP centralt til at bruge ressourcer på at gå ind i forandringsarbejdet.

Som afslutning af PPR-området og som en bonusinfo henvises til flg. undersøgelse, der hidrører PPR-området og som er foretaget af DP foråret 2019:

<https://www.dp.dk/boernerfremtiden-psykologer-normering-har-afgoerende-betydning-for-boerns-udvikling/>

### Serviceovsområdet, børn og familier:

I tidligere styrelsesberetninger er det nævnt at KAPS i gennem flere år har bedt DP’s bestyrelse arbejde for at psykologfaglighed i højere grad bliver anvendt i opgaver under Lov om Social Service. Til både vurderinger (typisk §50 – den børnefaglige undersøgelse), men også i behandlingsregi i diverse familie- og udfører-enheder i kommunerne.

KAPS har fået samarbejde med DP centralt, der nu i høj grad har fået øje på denne mulighed for at kvalificere området.

Hvad angår undersøgelsesområdet har Niels Morre på en såkaldt Mini-tænketank afholdt i foreningsregi den 26/6 vist, hvorledes den børnefaglige undersøgelse oftest alene beror på socialfaglig analyse gennem den såkaldte socialfaglige ICS-model. Når Kbh.’s kommune også indfører den vil 95 % af alle vurderinger af indsats til børn og familier bero på denne model. I sin essens udmærket i sit breddemæssige fokus, men fagligt uheldigt at analyserne i langt de fleste tilfælde ikke foregår i samarbejde mellem socialfaglig (Socialrådg.) og psykologfaglig ekspertise. Man kan læse mere om dagen her. Erfaringen i styrelsen er at Socialrådgiveren oftest – og af forskellige grunde laver vurderingen uden inddragelse af intern eller ekstern psykologfaglighed:

<https://www.dp.dk/mini-taenketank-udpeger-boerns-udfordringer-og-loesninger/>

Hvad angår andet arbejde under Serviceloven har DP via anbefaling fra KAPS indstillet psykolog Lars Rasborg til at være repræsentant i følgegruppe i Socialstyrelsen. ”Mere kvalitet i plejefamilier – en bedre opvækst for det anbragte barn” har som navnet antyder anbringelsesområdet i fokus. Baggrunden er Satspuljemidler, der er givet mhp. at sikre et løft af området, så de anbragte børn får den indsats, de har brug for. Dertil er der i årene 2018-2021 afsat i alt 73,7 mio. kr., som fordeles på ni forskellige initiativer, og der forventes gennemført en række lovændringer, som bl.a. indebærer nye familieplejetyper og en afskaffelse af de konkrete godkendelser.

Følgegruppen vil især skulle fokusere på de initiativer i plejefamiliepakken, som Socialstyrelsen har ansvaret for. Det gælder følgende:

· Initiativ 2: Udvikling af et nyt vidensbaseret grundkursus til plejefamilier samt

ensartede godkendelsesforløb.

· Initiativ 3: Udvikling af mere intensive opstartsforløb for plejefamilier i starten af en anbringelse, som vil bygge videre på grundkurset og blive stillet til rådighed for kommunerne.

· Initiativ 4: Udmøntning af en ansøgningspulje til kommuner, der ønsker at etablere et samarbejde med døgninstitutioner eller opholdssteder om støtte til plejefamilier. Ansvar for at udmønte disse initiativer er forankret i hhv. Center for Børn, Unge og Familier og Socialtilsyn og National Koordination i Socialstyrelsen.

Følgegruppens arbejde er forlænget i to år frem til 2021 og der vil i både denne gruppe, men også i en anden i Socialstyrelsen blive fokuseret på at kvalificere de forældre-kompetenceundersøgelser, der ofte får stor vægt i anbringelsessager. Flere og flere af de kommunale psykologer laver nu interne FKU'er, hvorfor det er interessant at følge dette arbejde. Vi har peget på Knud Hjulmand, der bla. arbejder i Ankestyrelsen som naturlig deltager i denne gruppe. De hidtidig anvendte retningslinjer fra 2011 vil om godt et års tid blive erstattet af nye. Ved læsning af materialet ses det at psykologfagligheden formentlig får mere formel plads i de kommende retningslinjer. Dette er betydningsfuldt for de psykologer der jævnligt skal argumentere for gode undersøgelsesvilkår hos deres chefer, da disse typisk ikke er psykologuddannede og som sådan kan have brug for at blive "sat ind" i denne disciplins mange facetter.

Mest aktiv er KAPS aktuelt på børne- og Familiebehandlingsområdet via en nedsat arbejdsgruppe bestående af Mads Bonde Ubbesen, Gitte Grosen og Merete Tønnesvang fra Familie- og Ungehuset Favrskov Kommune. Fra KAPS deltager Niels Morre.

Den selvbestaltede arbejdsgruppe har indtil videre lavet delanalyser af, hvad der "trykker" og udfordrer psykologfagligheden i

kommunalt behandlingsregi. Herunder også delvist de psykologer, der laver undersøgelser med udgangspunkt i ansættelser på området. Det er hensigten at arbejdet skal udmøntes i en temadag i slutning af foråret, hvor oplægsholdere og interessenter fra området skal indkredse diverse temaer og efterflg. give bud på, hvorledes vilkårene kan forandres. I den forbindelse har vi lavet en lukket Facebookgruppe, hvor der aktuelt er 59 medlemmer. Er du KAPS-medlem, ansat i en kommunal enhed og arbejder med undersøgelser eller behandling kan du ansøge om medlemskab i gruppen "Kommunalt ansatte børne- unge- og familiepsykologer". Du vil her kunne læse vores analyser og mange gode kollegers respons på disse.

### Det kommunale voksenområde:

#### Voksen-temadagene:

KAPS har for tredje gang afholdt et særligt to dages arrangement for psykologer, hvis arbejdsfelt primært er voksne og voksnes problemer som individer. Ca 20 % af KAPS' medlemmer tilhører denne gruppe, der omfatter psykologer i socialpsykiatrien, HR, geronto-området, neuropsykologer, psykologer i sundhedshuse og jobcentre, på misbrugsområdet og flygtningeområdet osv.

Denne gang var temaet "primær- og sekundær traumatisering". Der var stor interesse for arrangementet og en lang venteliste. Arrangementet set over de tre år har vist sig bæredygtigt, og det er tanken at fortsætte med det, og at det med tiden måske kan udvikle sig til et modstykke til PPR-, børne- og familiepsykologernes Vingsted-kursus. KAPS har hidtil puttet økonomiske midler i disse arrangementer for at understøtte en proces, hvor det sikres at netop voksenområdet bliver fagpolitisk varetaget i KAPS-regi.

Det kommunale voksenområde er i styrelsen aktuelt repræsenteret af Susanne Zajac, der til daglig arbejder på beskæftigelsesområdet.

Endvidere har vi Lotte Sønderby, der tidligere har været ansat på misbrugsområdet i kommunalt regi. Hun er i dag i psykiatrien, men er formelt blevet valgt ind som ressourceperson i Styrelsen. Vi håber på generalforsamlingen at få yderligere repræsentation fra voksenområdet i styrelsen, men er der medlemmer, der ønsker fagpolitiske forhold drøftet og varetaget må man gerne kontakte enten de to nævnte eller formand Niels Morre.

### Arbejds miljøudvalget

KAPS' plads i arbejds miljø-udvalget har også i denne generalforsamlingsperiode været varetaget af Susanne Zajac. Der gives flg. indblik i temaer og arbejdsområder i AMU's arbejde:

Siden DP's generalforsamling i marts 2018 har DP's bestyrelse taget sig tid til at komme i gang med det vedtagne arbejdsprogram, og der har været begrænset mødeaktivitet i de stående udvalg.

I Arbejds miljøudvalget har der været afholdt et møde i maj 2019, og i oktober 2019 et fælles møde mellem L&S og Arbejds miljøudvalget.

Man er begyndt at bruge termen "social og organisatorisk arbejds miljø" som en mere nutidig og på samme tid præcis og nuanceret betegnelse. På de store linjer er der fokus på vilkårene på dagens arbejdsmarked for psykologer – som eks tidspres, de unge psykologer på arbejdet, omsorgstræthed, psykologer som ledere.

Mere specifikt er der opmærksomhed på arbejds miljøorganisationen – de psykologer, der sidder som arbejds miljørepræsentanter / TR. Ved fællesmødet mellem L&S og Arbejds miljøudvalget blev der både lagt op til mere konkrete tiltag, der kan klæde AMR/TR bedre på til at gå videre med det lokale arbejde, men også skabe et rum for eks erfaringsudveksling, drøftelse af svære problemstillinger osv på tværs af landet. Et

kommende skridt er drøftelse af og oplæg til OK21.

Løn- og Strukturudvalget, L & S.

Mads Huse er KAPS' repræsentant i L& S. L og S afholdte deres første møde efter GF 2018, d. 28. januar 2019. Siden har der været afholdt andet møde d. 20. juni og tredje møde d. 29. oktober samt et fællesmøde d. 1. oktober med AMU (arbejds miljøudvalget). Der arbejdes i L&S med at få lavet en ny lønpolitik på det offentlige område, hvor der skal være fokus på at kompetencer såvel aflønnes som vedligeholdes. Psykologer skal kunne opnå mærkbare funktionstillæg for pålagte funktioner af en årlig mindstestørrelse på 10.000 kr. (2000 niveau). De individuelle kompetencer skal afspejles i lønnen. Det er også blevet et tema, at flere pålægges forskudt arbejdstid om aftener eller i weekender, hvis tilsvarende bør honoreres med mærkbart funktionstillæg. I foråret 2020 skal L&S diskutere krav til de kommende overenskomstforhandlinger på det offentlige område (OK21). Her ønsker DP at medinddrage medlemmerne gennem medlemsmøder, netværksmøder samt TR-årsmødet.

### Øvrige temaer og områder

GDPR-lempelser.

Som I ved fra egen hverdag og fra tidligere udsendelser fra KAPS har vi i en periode været hæmmet i vores medlemskontakt af GDPR's regler for mailkontakt uden personlig samtykke.

Der er nu endelig taget beslutning om at DP som sådan og dermed også KAPS kan kontakte medlemmer om forhold der "ikke har kommerciel karakter". Det er vi yderst glade for da det netop giver mulighed for kontakt både den ene og den anden vej, og gør det muligt at drive sektions-virksomhed på en konstruktiv – interaktiv - måde.

KAPS har en mailgruppe, som mange af Jer er en del af (og som modtagelsen af denne styrelsesberetning er et eks. på). Kontakt DP ved Heidi Strehmel, hvis i ikke har modtaget beretningen personligt.

### Forestående GF i KAPS.

Nærværende styrelsesberetning ligger forud for vores Generalforsamling, der afholdes den 27/11 kl. 16.15-17.45 på Grand Hotel, Jernbanegade 18 i Odense C.

For at få bredest mulig medlemsskare på GF har vi i år valgt at lægge den uden for Vingsted kurset i september. For at få flest mulige med har vi inviteret til gratis kursusdag med Per Isdal, Norge, der skal holde oplæg under temaet ”sekundær traumatisering” – om behandleres udbændthedsrisiko.

I skrivende stund er alle 80 pladser besat på kurset, men man er selvsagt velkommen til at komme til at deltage i den efterflg. GF.

På GF vil der tages udgangspunkt i dagsordenen fra de formelle vedtægter.

Vi har en bæredygtig styrelse – og de fleste stiller op igen, men der skal her lyde opfordring til at stille op, hvis man kunne være interesseret i det.

Af beretningen kan man se, hvad vi typisk arbejder med. På vores hjemmeside

<https://www.dp.dk/decentrale-enheder/kommunalt-ansatte-psykologers-sektion/> kan man via læsning af tidligere

beretning og mødereferater få dette uddybet. (Omend vi har været ”for inkonsekvente” med at få mødereferater lagt på nettet løbende).

Arbejdsindsatsmæssigt består styrelsesarbejdet i at deltage i ca. 5 møder årligt.

Man kan ved interesse få plads i centrale udvalg, ekstraordinære arbejdsgrupper herunder planlægning af faglige temadage eller lave input til løbende høringssvar.

Udgangspunktet er dog de 5 møder.

Det er helt naturligt at man får mulighed for at deltage vederlagsfrit i sektionens to årlige internats-networkingskabende arrangementer i

hhv. Vingsted og temadagene på voksenområdet.

Kontakt et styrelsesmedlem ved interesse eller duk op på selve GF i november.

Vel mødt på Grand Hotel, Odense 27/11.

Styrelsen for de Kommunalt Ansatte  
Psykologers sektion.