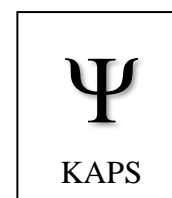


## Styrelsens beretning for Gf-perioden sept. 2016 – november 2017



Indeværende generalforsamlingsperiode har, hvad KAPS-dagsordener angår, været et år med igangsættelse af vigtige projekter, arbejdsgrupper og med udgivelse af fagligt materiale, direkte i forlængelse af KAPS-motiveret arbejdsprogrampunkt fra DP's GF 2016.

Nærværende styrelsesberetning vil bære præg af dette, hvorfor vi ud over korte præsentationer af øvrige udvalgsarbejde og styrelsesarbejde vil sætte fokus på ovennævnte hovedindsatser.

### **KL-/PPR-projektet:**

Det er før nævnt at der i sidste overenskomst for cand.psych.'er i PPR, blev afsat 1,5 mill. Kroner til at arbejde med udviklingen af psykologfagligheden i PPR, med at få arbejdet intensivt og målrettet med, hvilke funktioner psykologer med fordel kan udfylde i "dagens PPR". At arbejdet er i tæt samarbejde med vores arbejdsgivere KL, giver god mulighed for at det efterflg. kan blive implementeret i kommunerne. Ønsket er fra både KL og DP at vores faglighed bliver bragt godt i spil – at vi optimalt set også anvender flere psykologfaglige discipliner end vi gør traditionelt – eks. kliniske færdigheder i det omfang det er formålstjenstligt for inklusionsdagsordenen og dets parter – skoler, daginstitutioner, børnene og familierne, der er involveret.

Det er erfaringen at cand.psych.'er i PPR er, fagligt stærke, fleksible og kan bruges bredt til eks. konsultative opgaver, klassearbejde, undersøgelser, sparring med brugere og samtaler i det omfang det enkelte PPR-kontor har udviklet praksis omkring. Om end der i de seneste år, kvantitativt betragtet, er ansat flere psykologer i PPR på landsplan er det flere medlemmers erfaring at psykologstillinger og

den faglige udførelse bliver presset af at andre faggrupper synes at overtage vores funktioner.

At KAPS og DP fortsat følger disse tendenser aktualiseres af, at man fra august 2017 i uddannelsen Cand.pæd. i pædagogisk psykologi har besluttet at indlægge 10 ECTS-point der benævnes undersøgelsesfærdigheder.

PPR- eller KL-projektet er således også af denne grund iværksat på et hensigtsmæssigt tidspunkt.

Fra det formelle opdrag skrives flg. om formålet:

"projektet skal bidrage til at udvikle tilrettelæggelse og organisering af psykologers opgaveløsning i PPR med særligt fokus på, hvordan psykologerne i samarbejde med de øvrige fagprofessionelle i PPR bidrager til fællesskaber og læringsmiljøer og for alle børn og unge i dialog med medarbejdere og ledere i dagtilbud og skoler. Komme med input til, hvordan den løbende kompetenceudvikling i PPR herunder autorisationsordningen, kan bidrage til at styrke psykologernes kompetencer i relation til inklusionsopgaven og den praksisnære opgaveløsning.

Komme med input til, hvordan PPR arbejdet kan udvikles

- fx i forhold til at skabe sammenhænge på 0-18 års området og ift. forældresamarbejde og fritidsliv.

Til at kvalificere arbejdet fagligt er der nedsat en ekspertgruppe, hvor KAPS har to pladser med Jørgen Casparsen og Niels Morre som repræsentanter. Endvidere er der en bred repræsentation af PPR-ledere, personer fra forskermiljøet, fra skole- og daginstitutionsverdenen, lige som vi fra KAPS' side har bifaldet at Vibe Strøjer, Søren

Hertz og Jørn Nielsen er en del af gruppen for at kunne give arbejdet faglig tyngde. Allermest er vi dog tilfredse med at en del af de økonomiske midler er gået til at hyre Henning Strand, der som tidligere mangeårig PPR-leder i Herlev PPR, har vist hvorledes en stærk psykologfaglig ledelse, kan udvikle praksisser, hvor omdrejningspunktet er at inklusion kun kan lykkes hvis det enkelte barn og deres familie understøttes i både skole-, fritids- og familieliv. Endvidere med stærke aftryk ind i og i samarbejdet med socialrådgivere under Lov Om Social Service. Konkret er antallet af psykologer i Herlev PPR i perioden, hvor Henning Strand har været leder, steget fra 5 – 14. At der er mange interessenter i arbejdet omkring PPR og i arbejdsgruppen som sådan viste sig ved første møde. En del af KAPS-repræsentanternes prioritering har derfor været at holde os i dialog med de vigtige interessenter og ressourcepersoner under og mellem møderne.

Det er i projektet understreget muligheden af og betydningen af, at projektet er lavet i samarbejde med KL.

Succeskriterierne og ambitionerne er derfor høje i den forstand at man efter en periode skal kunne se flg. resultater af projektets arbejde:

- Projektet bidrager til at dagsordensætte next-practise for psykologers opgaveløsning og kompetenceudvikling på 0-18 års området i kommunerne, blandt psykologer og på uddannelsessteder” *75 pct. af PPR-lederne svarer, at de har anvendt materialet fra projektet til at drøfte psykologernes opgaveløsning og samarbejdet i PPR.*

- Projektet giver nye billeder på, hvordan autorisationsordningen kan styrkes, så denne understøtter arbejdet med et inkluderende 0-18års område; *25 kommuner har påbegyndt et arbejde med at udvikle autorisationsordningen*

- Projektet giver konkret og anvendeligt input til, hvordan man lokalt kan

arbejde med at omstille psykologers roller og opgaveløsning i PPR; *60 pct. af PPR-lederne svarer, at de på baggrund af projektet har gennemført konkrete forandringer i deres organisering og medarbejdernes opgavevaretagelse.*

### **Psykologfaglighed i Serviceloven:**

De sidste fire generalforsamlinger i DP har KAPS foreslået og fået igennem at; ” DP har til opgave at arbejde for at psykologfaglighed bliver en oftere anvendt og mere selvfølgelig del af arbejdet i relation til "Lov om Social Service". Dette såvel i behandlingsøjemed som til brug ved børns, unges og familiers behov”.

Dette er på forskellig vis blevet behandlet i tidligere perioder, men en af bestyrelsen nedsat arbejdsgruppe, der havde første møde i august, gør det mere konkret – og synes at give det retning.

Gruppens sammensætning med 2 fra sekretariatet – 2 fra KAPS (Mads Huse og Niels Morre), med privatpraktiserende psykolog Lars Rasborg og Knud Hjulmand med mangeårig erfaring fra Ankestyrelsen synes det muligt både at kvalificere de faglige overvejelser, have administrativ hjælp og få de kommunale psykologers stemme med i det samlede analysearbejde.

På baggrund af indsamlet viden om området – fra medier, lovgivning og forskellige allianceparter på området - gik første møde med at give indkredse opgaven.

Der blev udarbejdet oplæg til bestyrelsen, der besluttede at arbejde målrettet med den del af psykologarbejdet, der omhandler de undersøgelser og vurderinger, der går forud for enhver iværksættelse af indsatser til børn, unge og deres familier – ”§50”-undersøgelsen.

Socialrådgiverens børnefaglige undersøgelse – ”§50”, er i lovgivningen det faglige grundlag for iværksættelse af dag- og døgnforanstaltninger. Med udgangspunkt i at det aktuelt lovgivningsmæssigt er

socialrådgiveren der beslutter OM og I HVILKEN FORM psykologen inddrages, arbejdes der for at vise at den psykologiske undersøgelse – hvad enten det er en børnepsykologisk undersøgelse eller en forældrekompetenceundersøgelse – i betydelig grad vil kunne specificere og kvalificere de endelige beslutninger. Både hvad angår hvilken art af indsats der skal til, men også på hvilken måde der skal arbejdes med barnet/den unge/familien i den konkrete iværksatte indsats. Det er baggrundsgruppens vurdering at det særligt vil kunne bidrage til udarbejdelse af de handleplaner, der er en nødvendig del af enhver døgnforanstaltning. Der vil med udgangspunkt i ovenstående blive nedsat en mere permanent arbejdsgruppe til arbejdet.

### **Arbejdsprogramudvalg for børns udvikling:**

KAPS fik i samarbejde med Niels Peter Rygaard et arbejdsprogramforslag igennem på GF 2016 omhandlende sikring af børns udvikling.

Psykologer har ofte en kerneposition, når børns vanskeligheder skal forstås og beskrives, således at de kan tilbydes den rette intervention, for at bringe børnene tilbage i trivsel. I Danmark ses det, at børn og unge med flygtningebaggrund mistrives i højere grad, end danske børn og unge. Med afsæt i denne problematik besluttede DP's bestyrelse efter generalforsamlingen i 2016 at arbejdsprogrammet for børns udvikling netop skulle arbejde for, at "flere børn med flygtningebaggrund får adgang til psykologisk intervention af høj kvalitet".

Til dette arbejdsudvalg udpegede KAPS Eva Malthe, Mette Borch og Jane Maul.

Hovedproduktet af arbejdsprogramudvalgets arbejde blev præsenteret til årsmødet i Dansk Psykologforening fredag den 25. August 2017 og består af en faglig vejledning af psykologisk udredning af børn og unge med flygtningebaggrund. Fra KAPS var

styrelsesmedlem Jane Maul en af tre oplægsholdere på Årsmødet om temaet. Vejledningen består af en analyse med forskning og teori af området, forud for oversigtsgivende og vejledende praksisnær udredningsdel.

Den faglige vejledning er at finde på <http://www.dp.dk/faglig-vejledning-til-psykologisk-udredning-af-boern-og-unge-med-flygtningebaggrund-2/>.

### **Satspuljemidler 2017-2020**

Det var med stor glæde og forventning at psykologforeningen sidste år kunne konstatere at der i Satspuljeforhandlingerne blev afsat 123 mill. kr. over en tre-årig periode som "investering i den tidlige og forebyggende indsats i PPR".

Socialstyrelsen har fået til opgave at udmønte disse midler og ca. 10 kommunale PPR-kontorer bliver valgt ud fra den ansøgningsrunde, der afsluttes den 20/10. I skrivende stund er der flere ansøgere end der er "pladser".

Nogle af pengene vil blive anvendt til evaluering af projekterne, men de fleste vil gå til ansættelser af ca. fire medarbejdere årligt. Det er påtænkt at det er "psykologer eller andre faggrupper".

KAPS vil finde og byde ind med ressourcepersoner til projektets faglige baggrundsgruppe.

Ved yderligere interesse følg dette link:

<https://socialstyrelsen.dk/projekter-og-initiativer/born/investering-i-den-tidlige-og-forebyggende-indsats-i-ppr>.

### **Repræsentation i de centrale udvalg:**

Arbejds- og Miljø Udvalget - AMU:

Som vanligt arbejder AMU med temaer og spørgsmål af arbejdsmiljømæssig karakter. På sidste Generalforsamling blev det besluttet at arbejdet både skal have fokus "ind ad" og "ud ad", hvorfor der er det dobbelte fokus at

arbejde både med psykologers arbejdsmiljø og med, hvorledes psykologer i højere grad kan anvendes til at arbejde med udvikling af godt arbejdsmiljø for andre faggrupper. Susanne Zajac er KAPS' repræsentant i udvalget.

#### L og S – Løn og Stillingsudvalget:

Udvalget har i år arbejdet intensivt med krav til Ok-forhandlingerne. Processen består i at sektionen melder ind med de krav vi synes er vigtigst. Disse bliver prioriteret eller ikke prioriteret af DP inden de sendes til det centrale forhandlingsudvalg i samarbejdet med andre akademiske organisationer. Det er derfor yderst vigtigt at vi som sektion i denne proces forstår og formår at koordinere med det øvrige udvalg, Endvidere arbejdes der løbende med løn- og ansættelsesforhold for psykologer ansat i det offentlige og private.

#### Temadage for psykologer på voksenområdet:

KAPS afholder i oktober måned en to-dages mini-konference for psykologer ansat på voksenområdet i kommunerne. Emnerne var etik og lovgivning med bl.a. oplæg fra etiknævnmedlem og jurist Jørgen Andersen, Dansk Psykologforening. Vi var glade for den store interesse for arrangementet, da 40 kolleger deltog og andre måtte komme på en venteliste.

#### Vingsted 2017:

Årets tre-dages kursus på Vingstedcentret blev nok en gang en både faglig, netværksskabende og social succes. Vi ser frem til at få de konkrete evalueringresultater, men allerede på selve kurset blev oplægsholdere og arrangementet for os 125 psykologer rost for dets kvalitet

generelt. TAK FOR DET PLANLÆGNINGSGRUPPE.

Der blev nedsat en bæredygtig planlægningsgruppe for næste års arrangement bestående af nu 5-6 erfarne og meget erfarne medlemmer.

Som et helt særligt omdrejningspunkt for kursusafholdelse er den sekretariatsbistand vi i alle årene har fået fra dp i form af Vibeke Hjulmand. Da centralforeningen har meldt ud at decentrale enheder, som den kommunale sektion, må forvente færre ydelser af den slags blev 2017 det første år, hvor kurset selv skulle bære udgiften til Vibeke Hjulmand. Det er helt afgørende for afholdelsen af arrangementet, hvorfor vi i drøftelse med centralforeningen forventer at vi kan lave den samme ordning ifm. 2018-kurset.

#### KAPS Generalforsamling, 2017:

Denne styrelsesberetning er udsendt, helt som reglerne foreskriver det, 3 uger inden afholdelse af sektionens generalforsamling. Som mange af Jer medlemmer ved har GF i flere årtier været afholdt i forbindelse med Vingstedkurset.

I år er det valgt at flytte den ud af kurset – til Århus – for at gøre det mere muligt for medlemmer at komme der til.

Generalforsamlingen afvikles fredag den 10/11 kl. 19. – ca. 21.

Som appetitvækker og som fælles faglig oplevelse, vil der fra kl. 17.00 – 18.30 være et oplæg af Post Doc Tea Trillingsgaard, Århus Universitet. Hun har sammen med Center for Familieudvikling de sidste år forsket i en kort undersøgelses- og interventionsform benævnt ”par-tjek”.

Det vil være et oplæg, der appellerer bredt til de kommunale psykologer, da vi i vores forskellige funktioner kan opleve at både børn og voksne kan præges af konflikter og fastlåsheder i ægteskaber og parforhold. Da konceptet i sin form er udviklet til at være effektiv i både vurdering af og indhold i interventionen vil det kunne være spændende

om vi ellers travle kommunale psykologer evt. kunne tilegne os en ny og anvendelig måde at understøtte vores klienters udvikling på.

Der henvises til flg. hjemmeside:

<https://www.par-tjek.dk/>.

Både oplæg og Generalforsamling afholdes i Psykologforeningens nye lokaliteter på Åboulevarden, 8000 Århus C.

Der vil være et lettere traktement ifm med aftenen, hvorfor tilmelding skal ske på mailadressen Kaps@kaps.nu senest den 9/11 kl. 12.

Dagsorden og regnskab vil ligge på nettet KAPS' hjemmeside og i øvrigt blive præsenteret på selve generalforsamlingen.

Vel mødt!

Styrelsen for KAPS, Kommunalt Ansatte  
Psykologer Sektion