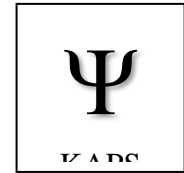


Styrelsens beretning for Gf-perioden november 2019 – oktober 2020



Indledning:

Indeværende generalforsamlingsperiode har, hvad angår KAPS' arbejdsfokus, været en kombination af ønsket om fortsat at få DP centralt til at interessere sig for nogle af de faglige og politiske sager, der præger de kommunale psykologers arbejdsvirke, men også selv at deltage i og oprette diverse arbejdsgrupper omhandlende vores daglige arbejdsvilkår. Som det kan ses af beretningen har vi flere steder kunnet lukre af samarbejdet med såvel Stockholmsgade som indirekte Socialstyrelse og andre eksterne samarbejdspartner. Styrelsen har gennem perioden fulgt og kommenteret på de høringssvar og dagsordener, der vedrører kommunale psykologers arbejde. Vi har haft fokus på at følge op på de sidste par års arbejde også med kommunale psykologer på voksenområdet.

Disse overskrifter og andre vil blive behandlet nedenfor i denne styrelsesberetning for Kommunalt Ansatte psykologers Sektion for GF-perioden 2019-2020.

PPR-området

GF-perioden 2020 har fortsat vist vigtigheden af at både Stockholmsgade og KAPS følger udviklingen rundt i landet. Der er stort brug for at den enkelte PPR-psykolog eller psykologgruppe bliver understøttet ift. at sikre at psykologer bliver anvendt bredt og relevant i opgaverne i PPR-regi. Og desværre fortsat brug for at sikre at andre faggrupper ikke overtager funktioner, der med rette bør varetages af en psykolog. Sammen med dp-centralt udsendte vi derfor et papir – en slags formel udtalelse - til alle vores medlemmer

desangående. Måske i har læst den – ellers er den vedhæftet som fil til denne beretning.

Det er i år "år 2" efter KL-projektet, som vi i årene 2015-18 lavede i samarbejde med KL og med ansættelse af konsulent og Psykolog Henning Strand. Vi nævner projektet lige som sidste år idet det var en vigtig satsning og et projekt som med vores arbejdsgiver som samarbejdspartner giver forhåbninger om at sætte et godt præg på vores arbejde i PPR. Projektets udløber – et skrift med intentionen om at konkretisere, hvad god praksis kunne være i PPR OG – ikke mindst – hvordan vores ledere understøtter dette bla. i form af fokus på systematiserede autorisationsforløb og uddannelse i vores funktioner i øvrigt medsendes her.

<https://www.kl.dk/media/10922/inspirationsmateriale-fremtidens-krav-til-psykologer-i-ppr.pdf>

Vægten i projektet blev det konsultative og inklusionsopgaven. Dette er der relevante og dygtige analyser af. I KAPS fandt vi det dog utilfredsstillende, at der kun i meget lille omfang blev beskrevet hensigtsmæssige behandlingsmæssige forløb, der muliggjorde den enkelte psykologs opgave med at "komme helt omkring" det enkelte barn og dets situation. Dette følger vi løbende og nedenfor ses det, at der er konkrete dagsordener i relation til dette.

DP centralt er i øjeblikket sammen med KL og regionerne i gang at finde en model, der udvider PPR-psykologers muligheder for at lave hensigtsmæssige korterevarende og forebyggende behandlingsindsatser. Særligt dem der forebygger psykiatri og understøtter psykologens indsats i daginstitution eller skole.

DP centralt har ifm. satspuljemidler grebet denne dagsorden og er i gang med at udvikle en model, der gør det lettere for den enkelte familie at få hjælpen et sted. – ”En indgang til en helhedsorienteret indsats for børn og unge i mistrivsel’ (oktober 2019)”. Dette er motiveret af et længerevarende ønske fra KAPS om netop at udnytte PPR-psykologers faglighed ind i familie- og fritid. Det vil kræve uddannelse i kliniske færdigheder, men vi ser med glæde flere og flere ppr-kontorer, der griber denne dagsorden. I KAPS er vi optaget af, at man i den endelige løsningsmodel, der i øjeblikket bliver drøftet med Christiansborgpolitikere, tager højde for de kommunale psykologer, der varetager behandlingsopgaver i diverse familiehuse og lignende enheder, og at der findes en model, der får alle kommunale psykologers funktioner og opgaver til at ”gå op i en højere enhed”.

Serviceområdet, børn og familier

Der er i indeværende år i KAPS blevet arbejdet med vilkårene for de medlemmer, der arbejder under lov om social service. Baggrunden for dette er fortsat et løbende og tidligere beskrevet behov for, at psykologer og psykologfaglighed bliver en oftere anvendt del af arbejdet under Serviceloven – undersøgelses- og behandlingsmæssigt.

Undersøgelses- og anbringelsesområdet

Mette Frederiksen startede som bekendt 2020 med en nytårstale, hvor hun argumenterede for flere anbragte børn og unge, tidligere anbringelser, hvad angår alder og mere kvalitet i anbringelsesforløb som sådan.

Spørgsmålet om der overordnet skal anbringes flere børn er af natur politisk, men vigtigst må være, at afgørelsen i hver enkelt konkrete sag tages på et fagligt forsvarligt grundlag og ikke alene politiske betragtninger, og i forhold til netop denne faglige vurdering kan vi som psykologer bidrage med vores særlige viden om

børns behov og udvikling, samt hvorledes man kan tilrettelægge og gennemføre en god undersøgelsesproces. En undersøgelse funderet i viden om specifikke og brede psykologiske behov, matchet med en grundig undersøgt viden om den eller de voksne, der aktuelt har dem i deres varetægt.

Forældrekompetenceundersøgelsen som begreb og disciplin bliver derfor central i ønsket om kvalitetsløft, når socialrådgiveren skal tage så store beslutninger om et barns – og en families fremtid som en evt. anbringelse er. Vi skal med andre ord i langt højere grad være et naturligt – måske endda et lovfunderet valg ved anbringelser, når det gælder særligt små børn i DK.

Der blev nedsat en task-force i februar 2020 med deltagelse af psykologer, der længe har arbejdet med området skulle give DP’s bidrag i det forestående lovgivningsarbejde. Mads Huse og Niels Morre fra styrelsen har begge plads i udvalget. Udvalget har ultimo september produceret et politikpapir, der giver anbefalinger til netop kvalitet i grundlaget for anbringelser, som anbefaler at sikre de undersøgende psykologers faglige kvalitet, men selv sagt også at plejeforældrene, børnene selv og deres familier sikres støtte under anbringelser. Der er 14.000 anbragte børn og unge i Danmark. Vi oplever alt for mange brud i anbringelser, og ser man på statistikkerne for tidligere anbragtes livsduelighed og trivsel målt på forskellige parametre, ser vi tal vi som land langt fra kan være tilfredse med.

Papiret giver sit bud på, hvorledes psykologer og psykologfaglighed kunne bidrage til kvalitetsløft særligt før og under, men også efter anbringelserne.

Task-forcens arbejde har fungeret sideløbende med, at folketinget selv har nedsat to arbejdsgrupper under socialministeriet, der skal kvalificere anbringelsesforløb. Den ene specifikt at opdatere retningslinjer for udfærdigelse af Forældrekompetenceundersøgelser til afløsning af dem fra 2011, der kan synes for upræcise. Endvidere at udarbejde nye retningslinjer for anvendelsen af tilknytningsundersøgelser. Med Knud Hjulmands deltagelse som DP’s

repræsentant, synes denne opgave at være i gode hænder.

I sidste års beretning nævntes en følgegruppe i socialstyrelsen, der arbejder mere bredt med anbringelsesområdet. Vi er glade for at vores foreslåede repræsentant, Lars Rasborg, fortsat er med i denne og drøfter løbende med ham, hvad vi finder vigtigt at bidrage med psykologfagligt. Denne gruppe arbejder også med ovennævnte retningslinjer, men også med anbringelseskvalitet generelt. Bedre opstart ved anbringelser og særligt lovbundet mulighed for tilstrækkelig og kvalitetssikret supervision til plejefamilierne er i fokus. Det kan glæde vores mange psykologer i PPR, at der nu også er fokus på sikring af gode læringsmiljøer for de anbragte børn. Alt for mange PPR-psykologer oplever, at anbringelser kan være iværksat uden at barnets særlige indlæringsmæssige udfordringer af kognitiv eller psykosocial karakter er tænkt ind i anbringelsen. 3 udvalgte kommuner er i perioden januar 2020 til december 2022 i gang med at undersøge god praksis for ivaretagelsen af denne vigtige del af barnets samlede behov.

Arbejdet med retningslinjer for både forældrekompetenceundersøgelser og tilknytningsundersøgelser forventes afsluttet i december, og vi ser med stor forventning frem til udgivelsen som nok bliver januar 2021.

Måske læseren synes, at det i beretningen er meget plads at give til noget så specifikt som anbringelsesområdet og de tilhørende retningslinjer. Prioriteringen er begrundet i to ting:

- KAPS er en sektion, der i høj grad forstår sig selv som værende fagpolitisk orienteret, men også som ønskende at bidrage med en socialpolitisk stemme. Anbragte børns vilkår er derfor vigtig for os at sikre.

- KAPS har flere og flere medlemmer, der varetager funktionen med at lave både Forældrekompetenceundersøgelser, tilknytningsundersøgelser og undersøgelser, hvor sager lægges op til adoption uden samtykke. Det er yderst vigtigt, at vi, der laver sådanne undersøgelser som kommunalt ansatte psykologer, bliver be-

skyttet af rammerne for den enkelte undersøgelse, og at vi med de nye retningslinjer forventeligt får god opbakning til at bringe vores psykologfaglighed i spil på måder, så vi ikke går kompromis med den. Det er rammer og nu forventeligt nye retningslinjer bidragende til.

Behandlingsområdet

Der er en del psykologer i kommunerne, der er ansat under servicelovgivningen til at lave behandlingsopgaver.

Sidste år skrev vi hvorledes vi har nedsat en arbejdsgruppe med deltagelse af Niels Morre og tre fra Familie- og Ungehuset i Favrskov Kommune. Målet er at få sat vores faglige vilkår på dagsordenen - at få beskrevet vilkår i en kommunal virkelighed, hvor det er mere eller mindre usynligt, hvilken faglig baggrund man har til løsning af de opgaver, der skal løses i den givne kommune. Vi ønsker erfaring med fællesnævnerne og forskelligheder. Sidstnævnte gerne for at kollegaer i andre kommuner kan få rygvind til i faggruppen at skabe forandring dér, hvor der måtte være helt ringe vilkår for at kunne være psykolog på psykologfaglighedens vilkår. Særligt har vi erfaring med kommuner, hvor vores psykologer med rette kan føle at psykologfaglighed som en særlig faglighed ikke prioriteres – måske ikke engang forstås af en leder, der ofte har anden faglig baggrund.

Vi håber fortsat at få flere erfaringer gennem vores nu 1½ år gamle Facebook-gruppe ”Kommunalt ansatte børne- unge- og familiepsykologer”. De nuværende 125 medlemmer er alle ansat under serviceloven, hvorfor gruppen er en pendant til PPR-psykologernes ”Danske ppr-psykologer”. Vi ønskede med et nyt indlæg/oplæg i gruppen den 27/8 at få nye erfaringer bragt i spil. Der har hidtil været 2-3 kommentarer, hvilket kun giver os lidt grundlag til at få bred erfaring fra kommunerne. Så ja – en opfordring til at se opslaget og kommentere. Vi har tidligere oplevet, at nogle har undladet det for ikke at komme i klemme med arbejdspladsen. En løsning er her at skrive til Mads Ubbesen – administrator på

maub@favrskov.dk eller Niels Morre på niels@kaps.nu, hvorved dine erfaringer bliver mere anonyme. Det vil selvsagt kunne hjælpe gruppen, der arbejder frem mod en temadag i foråret 2021 – om Corona vil. Dog vil det ikke på samme måde give direkte vigtig erfaringsudveksling mellem os, der arbejder på feltet, hvorfor det er kærkomment, at man også indtænker FB-gruppen som en mulighed. SÅ – for jer der er medlemmer af gruppen – gå gerne ind at se opdateret opslag. Til jer, der er i målgruppen uden at være medlem – anmod om dette.

Vi har i gruppen endvidere skulle understøtte en proces, der i DP centralt i øjeblikket arbejder med at psykologfagligheden bliver synlig i kommunerne, ved at oprette Model for et forstærket behandlingstilbud – ”En indgang til en helhedsorienteret indsats for børn og unge i mistrivsel’ (oktober 2019)” - en art børnehuse. Vi har givet til kende at det er vigtigt at indtænke alle de nuværende behandlingspsykologer i kommunerne, da der var en tendens til at forslaget i helt overvejende grad byggede på og tog udgangspunkt i PPR-konstruktion.

Det kommunale voksenområde.

Pga. coronasituationen har vi brugt meget tid på at håndtere info og ændringer ift. afholdelse af Vingsted. Det har betydet, at vi ikke har haft så meget fokus på relevante temaer på voksenområdet, som vi kunne have ønsket. Det er imidlertid vores klare intention at opprioritere temaer på voksenområdet i den kommende GF -periode

Psykologers ministerielle tilhørsforhold

I flere år har man internt i foreningen, men også med eksterne drøftelser forberedt et muligt skifte i ministerielt tilhørsforhold. Fra at tilsyn- og autorisationsordning ligger i det nuværende socialministerie, eller det fremover skal henhøre under sundhedsministeriet.

KAPS lavede i august måned høringsvar på det, hvilket kan ses i vedhæftede fil.

Arbejds- og miljøudvalget

Der har siden sidste generalforsamling i KAPS været afholdt 3 møder i AMU, hvor en væsentlig del af arbejdet har været planlægning af temadage i hhv Aarhus og København for ledere, TR og AMR på psykologarbejdspladser i eftersommeren 2020.. Formålet med disse temadage har været at sætte fokus på, hvordan man konkret arbejder med trivsel, det sociale og organisatoriske arbejdsmiljø lokalt, handlemuligheder i forhold til eks kulturændringer på arbejdspladsen og ikke mindst det, at man uanset position løser ting i fællesskab. Dette er en fortsættelse af et arbejde, der som en rød tråd har ligget i AMU i flere periode. Begge temadage er nu afholdt, og evaluering af indhold, form og relevans har været rigtig gode.

Der har også været fokus på egentlig netværksdannelse – der har eksempelvis været et ønske om at styrke og understøtte de psykologer, som er valgt som arbejdsmiljørepræsentanter lokalt.

Trods de relativt få møder i indeværende perioder er der i udvalget opmærksomhed på de kommende OK-forhandlinger, og der har blandt andet været yttret ønske om, at man - på AC-niveau generelt og i forhold til et presset arbejdsmarked – ikke glemmer de psykologer og andre akademikere, som har eks nedsatte psykiske funktioner.

Selve corona-situationen har også været oppe at vende i AMU – dog mere som en generel erfaringsopsamling fra udvalgets medlemmer om deres erfaringer fra hjemsendelse, udsendelse til andet and vanligt arbejde osv.

Løn- og stillingsstrukturudvalget

Der har siden seneste KAPS generalforsamling ultimo november 2019 været afholdt tre

møder hos DP i Løn- og Stillingsstrukturudvalget (L&S). Temaerne har været såvel OK21 prioriteter, hvor DP har anmodet indkomne krav fra medlemmerne, som DP's lønpolitik 2018-2021.

I forhold til OK21 anmodede DP eksempelvis på kommunalt område, at alle TR'er kunne komme med forslag til krav til OK21. Her blev præciseret, at krav gerne måtte have stor effekt på arbejdspladsen, trivsel og arbejdsmiljø.

Desuden er der senest drøftet budget 2021 for TR-området, hvor der er enighed om at fremme mulighederne for de lokale klubber, som kan anmode om tilskud fra DP til afholdelse af medlemsrettede aktiviteter lokalt.

Der er qua COVID-19 blevet aflyst et møde, og der resterer nu to møder den resterende del af året.

KAPS har gennem udvalgsarbejdet stået for at sikre såvel de enkelte medlemmers interesse som fællesskabet, hvor der især også sættes fokus på arbejdsvilkår i det kommunale.”

Voksendagene, 2020

Det er nu fjerde år i træk, at KAPS afholder et 2-dages specialarrangement for kommunalt ansatte psykologer på voksenområdet. Det foregår den 22. og 23. oktober på Hotel Koldingfjord. Temaet i år er ”supervision af andre faggrupper” – en vigtig arbejdsopgave for mange kommunalt ansatte psykologer på voksenområdet. Formålet med kurset er at styrke psykologerne i - gennem supervision - at kunne støtte og udvikle det kommunale, tværfaglige personales varetagelse af deres arbejdsopgaver.

Dette forudsætter, at psykologerne er i stand til at rammesætte og styre en supervisionsproces, hvor den enkelte medarbejder oplever sig tryk og genkendt i sin faglige opgave og får inspiration til at udvikle sin praksis. Der vil blive sat særligt fokus på de udfordringer og

vanskeligheder, som er et vilkår ved al supervision. Kort sagt vil vi på kurset både arbejde med etablering og styring af rammer og kontrakt men også med en forståelse og håndtering af de dynamiske elementer i supervisionsprocessen.

Underviser er Helle Frelle-Petersen, der har mange års erfaring som supervisor og underviser på supervisionskurser. Vi regner med ca. 30-35 deltagere til årets specialarrangement. Foruden det faglige indhold byder voksendagene som altid på rig mulighed for at møde kollegaer fra andre dele af landet og fagområder til networking, erfaringsudveksling, inspiration og et godt grin.

I det daglige sidder mange psykologer på voksenområdet selv eller i mindre enheder. Derfor er det vigtigt at støtte deres faglighed og trivsel bl.a. ved at afholde det årlige specialarrangement.

Vingsted 2020

Det var med glæde at Vingsteds planlægningsgruppe kunne præsentere et program med Peter Fonagy, Øyvind Kvello, Mette Væwer, Jeppe Budde og Anne Blom Corlin. En rød tråd af mentaliserende forståelser og tilgange på topniveau, udviklingspsykologisk, klinisk og undersøgelsesmæssigt. Vi måtte desværre konstatere at både Fonagy og Kvello blev forhindret i at komme fysisk, men med assistance af AV-firma brændte de to igennem i to heldagsvirtuelle oplæg med indlagt mulighed for gensidig kommunikation. At vi også var glade for det indholdsmæssige og oplevelsesmæssigt at vi havde en torsdag med ”rigtige mennesker” gjorde ekstra godt. Med 118 deltagende fysisk fik vi tre gode dage, hvor alle syntes at nyde både det faglige, men i særdeleshed også det at dele samtale og oplevelser med andre gjorde dagene rigtig gode. Vi havde givet valget mellem dette og at få det hjem via streaming. 40 personer valgte dette og vi er spændt på inden for kort tid at få alles evalueringer af indhold, form og ikke mindst det at være kursist på Coronavilkår, hvad enten var tilstede fysisk eller online.

Særligt fordi det jo kan antages at vi også næste år måske skal tage højde for Coronaens bestemmende vilkår.

DP's generalforsamling 2021.

I marts 2021 afholder DP generalforsamling. Vi ved ikke om den bliver virtuel eller fysisk, men vi ved at der er vigtige dagsordener at forholde sig til.

Vedtægtsændringer om vedtægter, der ligger grundlaget for gode beslutningsprocesser i foreningen.

Et arbejdsprogram, der forpligter bestyrelsen på at komme i arbejdstøjet inden for en GF-periode.

Vi skal som sektion selv stille forslag til bla. arbejdsprogrammet, hvilket vil være på dagsordenen på vores egen GF den 22/10. Kom med bud på mail inden eller kom at bring dem i spil her. Kommer et forslag fra en sektion (Vi er den største med ca. 2400 psykologer), har det større mulighed for at et forslag får vægt på selve GF.

Forestående GF i KAPS.

Nærværende styrelsesberetning ligger forud for vores Generalforsamling, der afholdes den 22/10 kl. 17.15 – 18.30 på Hotel Koldingfjord, Fjordvej 154, 6000 Kolding.

Sektionen er vært ved et efterflg. traktement for at man kan få tid til at snakke andet end konkret GF-temaer. Der ønskes tilmelding forud af denne grund på mail

GF2020@kaps.nu senest tre dage før.

Det er klart at vi løbende følger Coronabestemmelser og restriktioner, men aktuelt ser det ud til at vi kan gennemføre arrangementet. Vi har i år som noget nyt lagt den i løbet af voksendagene, som består af to dage med fagligt indhold appellerende til de af sektionens medlemmer, der arbejder inden for voksenområdet.

Vi har en bæredygtig styrelse – og de fleste stiller op igen, men der skal her lyde opfor-

dring til at stille op, hvis man kunne være interesseret i det. Både fra børne- unge og fra voksenområdet.

Af beretningen kan man se, hvad vi typisk arbejder med. På vores hjemmeside <https://www.dp.dk/decentrale-enheder/kommunalt-ansatte-psykologers-sektion/> kan man via læsning af tidligere beretning og mødereferater få dette uddybet. Arbejdsindsatsmæssigt består styrelses-arbejdet i at deltage i ca. 5 møder årligt.

Man kan ved interesse få plads i centrale udvalg, ekstraordinære arbejdsgrupper herunder planlægning af faglige temadage eller lave input til løbende høringssvar. Udgangspunktet er dog de 5 møder.

Det er helt naturligt at man får mulighed for at deltage vederlagsfrit i sektionens to årlige internats-networkingskabende arrangementer i hhv. Vingsted og temadagene på voksenområdet.

Kontakt et styrelsesmedlem ved interesse eller duk op på selve GF i oktober. Kontaktinfo kan ses på KAPS' hjemmeside, der ligger under DP's hjemmeside.

Vel mødt på Hotel Koldingfjord.

Styrelsen for de Kommunalt Ansatte Psykologers sektion.