

Referat af 8. møde i bestyrelsen
24. maj 2022 kl. 09.00 – 14.00 - Dansk Psykolog Forening

Møde var et hybridmøde

Deltagere:

Amanda Kusk Jessen, Arne Grønborg Johansen, Caroline Skjoldbirk (deltog virtuelt), Dea Seidenfaden, Joël C. Boukris, Karla Braga, Kristin Munch-Christiansen, Mette-Sofie Arnvig og Rose-Marie Mollerup.

Afbud:

Caspar Christensen og Troels Børsholt Rudkjøbing

Fra sekretariatet deltog:

Jacob Stengaard Madsen, Lis Ethelberg, Mikkel Rode, Signe Groth-Brodersen, Vibeke Grønvall Kristensen og Amanda Aaboe Bell (Ref.)

1. Godkendelse af dagsorden for møde nr. 8 i bestyrelsen 24. maj 2022

Bestyrelsen godkendte dagsorden for ottende møde i bestyrelsen.

2. Godkendelse af referat af BM07 21. april 2022

Bestyrelsen godkendte referat af BM07 d. 21 april 2022.

3. Orientering om referat af FU07 16. maj 2022

Bestyrelsen tog referatet af FU07 til efterretning.

4. Radar (fortroligt)

5. Godkendelse af tiltag for at håndtere forventet merforbrug vedr. lønbudget (Amanda Aaboe Bell forlod mødet under dette punkt)

Sekretariatet udarbejdede et separat referat under dette punkt.

6. Orientering om medlemstilfredshed

Punktet blev indledt med en motivering af behovet for at DP måler medlemstilfredshed, når medlemmerne kontakter DP f.eks. i forbindelse med telefoniske henvendelser om forhandling.

Der kan konkluderes på resultatet af medlemstilfredshedsundersøgelserne, at DP lever op til de mål som bestyrelsen tidligere har fastlagt.

Bestyrelsen spurgte til to ting vedrørende telefonrådgivningen, 1) hvorfor der ikke foreligger data og 2) hvorvidt målingen er en permanent forordning, eller om den kan være midlertidig.

Det afklares, at data ift. denne del er sparsomme idet rigtig mange henvendere ikke besvarer den efterfølgende undersøgelse, og derfor er det svært at konkludere noget sagligt.

Ydermere er beslutningen om at måle på telefonrådgivningen, ikke mulig at omgøre på dette bestyrelsesmøde, men opmærksomheden tages til efterretning.

I forlængelse spørger bestyrelsen til, om DP er gode nok til at forventningsafstemme med medlemmerne om, hvad vi ikke kan hjælpe med ift. hvilke ydelser vi stiller til rådighed. Der kan identificeres et behov for at oplyse både medlemmer og ikke medlemmer om, hvad en fagforening er og hvad kerneopgaverne er. Der drøftes muligheden for forskellige kampagnestrategier. At hverve nye medlemmer sker særligt i forbindelse med overgangene f.eks. studiestart og dimission, hvor indsatserne kan skræpkes. Et af de klare narrativer er prisen på medlemskabet ift. medlemstilfredsheden og fastholdelsen.

Der er fra sekretariatets side fokus på, at fagligheden kan være forskellig ift. hvordan der kommunikeres mellem psykologerne som henvender sig og de rådgivere som modtager henvendelserne. Derfor arbejdes der aktivt med kommunikation. Der arbejdes med en rådgivningsmodel ift. at rådgivning skal forstås bredere end orientering, men også indebærer en art sparring og coaching.

Bestyrelsen nåede på baggrund af ovenstående bredere drøftelse til enighed om, at DP bør påtage sig en langt mere aktiv og offensiv rolle ift. rekruttering af nye medlemmer. Dette lægges op som en bestilling til sekretariatet.

7. POK: Tilskudsordningen, praksisoverenskomsten og forhandlingsmodellen

Lis Ethelberg fra sekretariatet holdt et kort oplæg om perspektiver på den offentlige psykologordning. Oplægget indeholdt følgende pointer:

- Opstod som forsøgsordning i 1992
- Løbende er der kommet flere kategorier, ydernumre og midler
- Der findes en lang række henvisningsårsager i dag
- Ordningen bygger på den danske aftalemodel
- Vi har sikret indflydelse på psykologernes vilkår, den faglige kvalitet, udviklingen i sundhedsvæsenet og psykologernes anseelse samt rolle i sundhedsvæsenet.
- Der er stor vækst i antallet af selvstændige psykologer
- Ordningen er katalysator og vækstmotor
- Der er stor vækst på alle tre hovedmarkeder
 - Den offentlige ordning
 - Sundhedsforsikringsmarkedet
 - Markedet for privatbetalere
- Sundhedsministeriet og danske regioners behov omhandler udgifts- og kapacitetsstyring, sammenhængende sundhedsvæsenet, tilgængelighed, kvalitet og omkostningseffektivitet. Det er vanskeligt at sikre gennem liberalisering.
- Sundhedsforsikringsmarkedet er præget af stram styring på vilkår og faglighed samt lave honorarer.

Der spørges til honorarer, og det afklares at det administrative arbejde forbundet med klienter er inkluderet i taksten. Det er netop forhandlet at telefonsamtale med klient også honoreres, dog med mindre beløb end de fysiske samtaler. DP har i længere tid arbejdet for et administrationshonorar.

Der anfægtes at der ikke eksisterer et reelt liberalt marked, og at klienter er dækket ind enten af ydernummerordningen eller af de private sundhedsforsikringer. Det drøftes pba heraf, om der bør arbejdes aktivt for at alle der ønsker sig et ydernummer kan få et, så man ikke er nødsaget til at gå til sundhedsforsikringsmarkedet.

Til dette indvendes, at der er en maksgrænse/ramme og overskrides denne, så skal det hele betales tilbage det efterfølgende år gennem lavere honorarer. Det handler dermed ikke alene om flere ydernumre, men om midlerne afsat i ordningen.

Principielt er der flere i bestyrelsen som er enige med pointen i at ydernumre skal være tilgængelige for medlemmerne, hvis de ønsker det. Der indvendes dog, at det er ansættelseslignende forhold, og

derfor kan det være vanskeligt at liberalisere, så alle psykologer med autorisation kan tage imod en henvisning. Psykologerne i overenskomsten ønsker sig mere frihed i aftalen og højere honorarer og dette arbejdes der for.

Der konkluderes, at det er vigtigt at besøge dette punkt i de nødvendige fora og at det er fornuftigt at have drøftelsen i bestyrelsen sideløbende - også hvis det potentielt skal tages op på en kommende GF. Det er første gang at bestyrelsen drøfter det, men det besluttet at emnet tages op igen på det første bestyrelsesmøde efter POK-forhandlinger. Her skal der drøftes interessevaretagelse for de psykologer som er uden for ordningen.

8. Orienteringssager

- a. Nyt fra formanden
Der var intet nyt fra formanden.
- b. Nyt fra sekretariatet
Der var intet nyt fra sekretariatet.

9. Mødeplan

Mødeplanen blev godkendt af bestyrelsen.

10. Evaluering af mødet

Bestyrelsen evaluerede kort på mødet.

11. Eventuelt

Det bemærkes at hvis punkter går til skriftlig behandling, så bliver de taget op mundtligt på et efterfølgende møde, såfremt et bestyrelsesmedlem ønsker det.

Bemærk at der er frister for indsigelser ift. punkterne til skriftlig behandling og fristerne oplyses pr. mail når materialet udsendes.

12. Fast lukket punkt

13. Oplæg ved AkademikerPension

Janne Gleerup forkvinde fra AkademikerPensions bestyrelse og direktør Jens Munch Holst holdt et oplæg om pensionskassen og konsulent Vibeke Aagaard fortalte om det nye produkt, som er på vej og som indebærer en række ændringer i måden, pension er tilrettelagt, som har konsekvenser for kunderne/medlemmerne.

Det nye produkt motiveres af behovet for at tage højde for individet i fællesskabet. Der skal være muligheder for selvstændige og privatansatte kunder kan drage fordel af pensionselskabets tilbud på linje med dem som er ansat gennem offentlige overenskomster. Det nye produkt skal dertil være enkelt og forståeligt.

Der er foretaget en række ændringer i det eksisterende produkt hos AkademikerPension. Dette ridses op under oplægget og er noteret på slides – slides er vedhæftet udsendelse af referatet. Ændringerne træder i kraft fra juli 2022 og er fuldt implementeret i 2023. Det omhandler: 1) opsparing, 2) tab af erhvervsevne og 3) død før pensionering. Ændringerne giver tilpasningsmuligheder for den enkelte.

Bestyrelsen spurgte til den demokratiske udpegning til AkademikerPensions bestyrelse og denne blev kort drøftet.

14. Godkendelse af opsigelse af administrativ bistand fra DP til PPF

Punktet blev skriftligt godkendt forud for mødet uden bemærkninger.

15. Copenhagen Pride

Punktet blev skriftligt taget til efterretning forud for mødet uden bemærkninger.

16. Opfølgning Kredsrådsmøde 28. april

Punktet blev skriftligt taget til efterretning forud for mødet uden bemærkninger.

/Jacob Stengaard Madsen