

Selskab for religionspsykologi og eksistens

Vedtægter (2022)

NAVN OG AFGRÆNSNING

§ 1.

Selskabets navn er "Selskab for religionspsykologi og eksistens" under Dansk Psykolog Forening.

Stk. 2. Selskabet er oprettet i medfør af love for Dansk Psykolog Forening, § 19.

Stk. 3. I kompletterende vedtægter bestemmes nærmere kriterier for selskabets faglige afgrænsning.

Stk. 4. Selskabet er landsdækkende.

FORMÅL

§ 2.

Selskabets formål er inden for sit faglige område (se supplerende vedtægter) at virke for Dansk Psykolog Forenings formål, herunder især:

- a. At samle psykologer til fremme af den psykologfaglige udvikling inden for selskabets område.
- b. At opsamle og udvikle viden og erfaring på området til brug ved faglig profilering og kvalificering af medlemmerne.
- c. At initiere forskning og metodeudvikling inden for selskabets område.
- d. At bidrage til udvikling af specialistuddannelser, kurser eller anden videreuddannelse afhængig af selskabets størrelse.
- e. At være støtte for medlemmernes faglige udvikling.
- f. At fremme samarbejdet mellem psykologer i selskabet og medlemmer af andre selskaber.
- g. At fremme samarbejdet mellem selskabets medlemmer og Dansk Psykolog Forenings bestyrelse og udvalg, herunder at være foreningens landsdækkende kontakt- og høringsorgan i psykologfaglige spørgsmål inden for selskabets område.
- h. At repræsentere foreningen i eksterne organer (efter udpegning).
- i. At bidrage til at repræsentere faglig viden og synspunkter i offentligheden i samarbejde med Dansk Psykolog Forening, herunder besvare journalistiske henvendelser mv. inden for selskabets område, som henvises til selskabet af foreningen.
- j. At være sagsbehandlende i de sager, som bestyrelsen henlægger til selskabet inden for selskabets område.

Stk. 2. I kompletterende vedtægter bestemmes eventuelle yderligere formål. Se disse.

ARBEJDSMÅDE

§ 3.

Til opfyldelse af selskabets formål skal der:

- a. Afholdes medlemsmøder i selskabet.
- b. Iværksættes undersøgelser og informationsindsamling, når det for et aktuelt eller kommende foreningsspørgsmål er nødvendigt, herunder efteruddannelsesbehov.
- c. Afholdes møder med andre selskaber om spørgsmål, der angår disses arbejdsområder.
- d. Formidles oplysninger til medlemmer i selskabet og andre selskaber om de aktuelle opgaver.
- e. Iværksættes og afholdes kurser.

MEDLEMMER AF SELSKABET

§ 4.

Alle medlemmer af Dansk Psykolog Forening, som opfylder kriterierne for selskabets faglige afgrænsning, jf. § 1, stk. 3, har ret til medlemskab af selskabet.

Stk. 2. Man kan samtidig være stemmebærende medlem af flere selskaber.

Stk. 3. Det påhviler de faglige selskaber at opkræve særskilt kontingent fra selskabets medlemmer. Kontingentopkrævningen dokumenterer antallet af medlemmer over for Dansk Psykolog Forening og danner grundlag for udbetaling af tilskud.

Stk. 4. Andre faggrupper kan kun have associeret medlemskab af et fagligt selskab. Tilsluttede medlemmer danner ikke grundlag for tilskud fra Dansk Psykolog Forening og kan ikke deltage i selskabsgeneralforsamlinger.

KOMPLETTERENDE VEDTÆGTER

§ 5.

Selskabet kan optage kompletterende vedtægter efter beslutning på selskabets generalforsamling med 2/3 flertal og efter Dansk Psykolog Forenings bestyrelses godkendelse.

Stk. 2. Eventuelle kompletterende vedtægter skal i øvrigt være i overensstemmelse med nærværende normalvedtægter og Dansk Psykolog Forenings love.

Stk. 3. Bestyrelsens afgørelse om optagelse af kompletterende vedtægter kan indbringes for Dansk Psykolog Forenings ordinære generalforsamling. En omstødelse af bestyrelsens afgørelse kræver 2/3 flertal.

SELSKABSGENERALFORSAMLING

§ 6.

Selskabet holder en årlig generalforsamling i perioden september-november og inden udgangen af november måned.

Stk. 2. Varsling, indkaldelse og fastsættelse samt udsendelse af dagsorden følger i øvrigt reglerne for afholdelse af Dansk Psykolog forenings ordinære generalforsamling, jf. Dansk Psykolog Forenings love, § 7.

Stk. 3. Selskabsgeneralforsamlingens dagsorden indeholder:

- a. Valg af dirigent.
- b. Fastsættelse af forretningsorden.
- c. Beretning om selskabets virksomhed.
- d. Aflæggelse af regnskab.
- e. Fastlæggelse af forslag til driftsbudget.
- f. Valg af selskabsstyrelse eller præsentation af kandidater til valgene ved urafstemning afhængigt af, hvilken valgform der er fastlagt i de kompletterende vedtægter.
- g. Eventuelt.

Endvidere anbefales det, at dagsordenen indeholder punkterne:

I. Indsamling og diskussion af forslag til punkter på Dansk Psykolog Forenings kommende generalforsamling.

II. Indsamling og diskussion af forslag til kandidater til Dansk Psykolog Forenings bestyrelse og nævn.

Stk. 4. Selskabsgeneralforsamlingsbeslutninger skal være i overensstemmelse med selskabets vedtægter og Dansk Psykolog Forenings love.

Stk. 5. Beslutninger træffes efter samme regler som for Dansk Psykolog Forenings ordinære generalforsamling, jf. Dansk Psykolog Forenings love, § 7, stk. 8.

SELSKABSSTYRELSE

§ 7.

Selskabets landsdækkende arbejde forestås af en selskabsstyrelse, som konstituerer sig med formand, næstformand og kasserer.

Stk. 2. Selskabsstyrelsen varetager det løbende samarbejde mellem selskabet og Dansk Psykolog Forenings bestyrelse.

Stk. 3. Selskabsstyrelsens myndighedsområde bestemmes i øvrigt nærmere i kompletterende vedtægter.

Stk. 4. Selskabsstyrelsen tilstræbes bredt sammensat med hensyn til arbejdsfelt i relation til selskabets formål, anciennitet og geografisk placering.

Stk. 5. Selskabsstyrelsens medlemmer vælges for 1–2 år ad gangen. Valgperioden bestemmes i selskabets supplerende vedtægter. Genvalg kan finde sted efter selskabsgeneralforsamlingens nærmere bestemmelse.

Stk. 6. Regler for valg og opstillinger af kandidater bestemmes nærmere i kompletterende vedtægter.

Stk. 7. Selskabsstyrelsen afholder møder efter behov.

SAMARBEJDET MED DANSK PSYKOLOG FORENINGS BESTYRELSE

§ 8.

Dansk Psykolog Forenings bestyrelse skal, inden beslutninger træffes af særlig betydning for selskabets medlemmer, høre selskabsstyrelsen.

Stk. 2. Ved en sådan høring skal normalt gives en frist på mindst 6 uger.

Stk. 3. I særlige tilfælde kan denne frist afkortes til 1 uge.

Stk. 4. Selskabsstyrelsen skal efter anmodning fra Dansk Psykolog Forenings bestyrelse foranstalte gennemført høringer, debatter eller medlemsmøder om særlige spørgsmål.

Stk. 5. Selskabsstyrelsen kan anmode Dansk Psykolog Forenings bestyrelse om at behandle spørgsmål af særlig betydning for selskabet.

Stk. 6. Dansk Psykolog Forenings bestyrelse kan ikke afvise at behandle sådanne anmodninger fra selskaberne.

Stk. 7. Dansk Psykolog Forenings bestyrelse kan efter nærmere beslutning henlægge særlige spørgsmål til sagsbehandling i et selskab.

OPLØSNING

§ 9.

Opløsning af selskabet sker i medfør af Dansk Psykolog Forenings love, § 33.

Kompletterende vedtægter for Selskab for religionspsykologi og eksistens under Dansk Psykologforening

Baggrund og formål

Religionspsykologien er psykologien om livsorienteringer. Det er universelt for menneskelivet, at der gives eksistentielle rammer for det, men menneskers møde med og forståelse af disse rammer er meget forskellige, og de kan ændres, udvikles og varieres naturligt gennem et menneskeliv.

Religionspsykologien anvendes her som paraply-betegnelsen for psykologiske perspektiver på såvel sekulære, åndelige / spirituelle og religiøse tilgange til de eksistentielle dimensioner.

Religionspsykologi handler derfor ikke kun om religion, hvilket imidlertid er det historiske navn for fagdisciplinen, der er lige så gammel som psykologien selv.

Selskab for religionspsykologi og eksistens har til formål at fremme og udvikle det psykologiske vidensområde, der omhandler de psykologiske dimensioner af verdensbillede, livssyn og trosliv, som det giver sig udtryk i personlige livsorienteringer. Fagfeltet er internationalt og psykologihistorisk bredt funderet, og selskabet ønsker at bidrage til den religionspsykologiske fagudvikling og faganvendelse såvel nationalt som internationalt.

Religionspsykologien bygger på en pluralistisk forståelse af videnskabelighed, hvor religionspsykologisk teori og empiri er bærende fagelementer, men hvor også eksistentiel filosofi, religionsvidenskabelig indsigt og teologiske perspektiver kan inddrages.

Udvikling af religionspsykologien som psykologisk fagdisciplin sker i den psykologiske videnskabs fagramme, mens religionspsykologien som praktisk fag og klinisk område gerne udvikles i et tværfagligt samarbejde mellem andre anvendelsesorienterede professioner som fx præster, imamer, sygeplejersker og læger. Fagets praktiske anvendelse udvikles gennem interaktionen mellem forskning, teoriudvikling, vidensopsamling, uddannelse og efteruddannelse af de indgåede kliniske sammenhænge og professioner.

Religionspsykologien indgår som dimension også i andre psykologiske fagområder, herunder personlighedspsykologien, hvor religionspsykologien traditionelt har udfoldet sig. Andre vigtige

områder er udviklingspsykologien, motivationspsykologien og ikke mindst sundhedspsykologien og den kliniske psykologi, hvor den anvendte religionspsykologi kan bibringe faglige indsigter til en almen psykologisk praksis og medvirke til udvikling af adækvate praksisformer.

Religionspsykologien har derudover et særligt ansvars- og anvendelsesområde omkring *eksistentiel sundhed*.

Selskabet er skabt for at fremme kendskabet til religionspsykologi og religionspsykologisk informeret praksis blandt danske psykologer, men også som støtte til de øvrige professioner, der grænser op til feltet. Selskabet tilstræber international forankring via forskningsmæssige, formidlingsmæssige og praksisorienterede samarbejder med de øvrige nordiske lande og bredt internationalt. Selskabet har en forpligtigelse til at sikre at der søges indsigt og kendskab til alle livsorienteringer, dvs. både religiøse, humanistiske og ateistiske livsorienteringer, særligt hvis disse orienteringer er potentielt repræsenterede blandt klienter i den kliniske psykologi.

Skulle selskabet råde over økonomiske midler, skal selskabet arbejde for og støtte selvstændig dansk forskning, teoriudvikling og formidling af religionspsykologi hvor muligt, gerne i internationale netværk. Dette inkluderer støtte til forskning, uddannelse og formidling på alle akademiske niveauer.

Selskabsstyrelsen

Selskabsstyrelsen varetager og arbejder for selskabets formål.

Der vælges fem medlemmer og 1-2 suppleanter til styrelsen. Medlemmer af styrelsen vælges for 2 år ad gangen. Genvalg kan finde sted tre gange i træk.

Kandidatur meldes til den siddende formand; der kan meldes kandidatur helt op til valget på generalforsamlingen. Hemmelig afstemning gennemføres, hvis et eller flere medlemmer ønsker det.

Selskabsstyrelsen afholder møder efter behov, digitale mødeformer er mulige.

Generalforsamling

Digital generalforsamling er mulig, hvis der er mulighed for anonym afstemning i den valgte digitale løsning.