

KAPS styrelsesmøde d. 12/1-23 (på teams kl. 19-20.30)

**Dagsorden:**

Deltagere: Niels Morre (formand), Tine Mølgaard (næstformand), Mads Huse (Kasserer), Charlotte Højholdt Daugaard.

V. punkt 10 deltager ressourcepersoner Søren Madsen og Natasja Moestrup

Afbud: Nanet Nielsen

**1: Godkendelse af Dagsorden**

Godkendt.

**2: Valg af mødeleder og referent.**

Mødeleder: Niels

Referent: Tine

**3: Siden sidst – fra diverse udvalg og andet.**

L&S: Mødet i L&S (Løn og Stillingsudvalget) blev udsat. Mads kontakter Kim Rønsholt og sikrer at der videresendes indkaldelse til nyt møde til Charlotte, der er KAPS' nye repræsentant i udvalget.

UFU (Udvalg for Forskning og Uddannelse): KAPS bliver kun inviteret ind i udvalget ifm. relevante punkter (se bilag 1). Styrelsen i KAPS har et ønske om at der sikres et tættere samarbejde mellem uddannelsesområdet (herunder universiteterne) og sektionen.

KAPS vil undersøge om det er muligt at revurdere det eksisterende kommissorium, så relevante sektioner igen får en plads i udvalget. Det aftales at Tine undersøger dette nærmere.

*Svar fra Dea: Vi kan som decentral enhed komme med forslag til ændring af vedtægterne forud for generalforsamlingen 2024, hvor det vil blive taget op. Dea kommer til at sidde i UFU fremover (sammen med Casper fra bestyrelsen) og derfor kan vi videregive spørgsmål og opmærksomheder til hende, som hun kan bringe med videre. Derudover kan vi bede om foretræde for udvalget.*

*Dea foreslår derudover at vi kontakter aftagerpanelet på de forskellige universiteter og spørge om PPR og behandlerpsykologer er repræsenteret i det pågældende panel, og at vi - såfremt der opstår en ledig plads - gerne vil tages i betragtning.*

### **3a. Opslaget på FB om styrelsen. Status.**

Mads sender foto + præsentation asap. Derefter forfatter Tine et opslag til følgende Facebookgrupper: Danske PPR-psykologer, Kommunalt ansatte børne- unge- og familiepsykologer, samt Dansk Psykolog Forenings Lukkede facebookgrupper. Præsentationen kan desuden lægges på hjemmesiden, samt indgå i et evt. nyhedsbrev.

### **4. Evt. kommentarer til vedtægter drøftes.**

Vedtægterne for sektionen kan findes på s. 36-39 DP's regelsæt og vedtægter - Dansk Psykolog Forening

Aktuelt er der ingen supplerende vedtægter, men det drøftes, at der kan arbejdes videre med udarbejdelsen af supplerende vedtægter til KAPS. Vi skal i KAPS, jf. vedtægterne, fokusere mere på medlemsinddragelse (§3 stk. B og D)

Det har fungeret godt at deltage i diverse arbejdsgrupper (som fx Task Forcen og arbejdet omkring lovgivningen "Børnene først") mhp. at repræsentere medlemmerne.

Vingsted, det årlige GF samt voksen-temadagene udgør platforme hvor det er muligt at have en faglig diskussion om området, samt om fagpolitiske emner, dvs. drøftelse af vilkår for psykologerne på det kommunale område.

Tidligere har KAPS tilbudt at understøtte en erfa-gruppe for psykologer ansat på døgninstitutioner, men dette tilbud blev ikke brugt. Det er uklart hvorfor.

Vi skal arbejde på en form mht. medlemsinddragelse, der gør det let tilgængeligt og overskueligt og trygt for medlemmerne at byde ind (både via SO-ME og via andre kanaler).

Hvis vi styrker medlemsinddragelsen vil vi have et større grundlag for at udtale os og henvende os til bestyrelsen.

Vi skal arbejde for at styrke samarbejdet med bestyrelsen. KAPS vil lægge op til et punkt i formandskollegiet omhandlende samarbejdet mellem sektionerne og bestyrelsen (Niels henvender sig omkring dette). Vi ønsker i samarbejde med bestyrelse og sektionerne at drøfte hvordan vi styrker medlemsinddragelsen generelt.

Der kan evt. fra KAPS side tages initiativ til et sektionsrådsmøde mhp. på drøftelse af dette.

*Samtale med Dea: KAPS lægger punkt vedr. samarbejde på dagsordenen til formandskollegiemødet i marts: "Hvad har I som bestyrelse brug for fra os i sektionerne? Hvad har vi i sektionerne brug for fra DP centralt, administration og bestyrelsen? Hvordan kan vi styrke samarbejde?"*

FORMANDSKOLLEGIET § 12. Formandskollegiet består af bestyrelsesmedlemmer, formanden for Dansk Psykolog Forenings Komité for Etik, formanden for hvert af de vedtægtsbestemte udvalg, formanden for hver kreds, formanden for hver sektion samt formanden for hvert fagligt selskab. Stk. 2. Formandskollegiet indkaldes mindst to gange årligt for at drøfte aktuelle spørgsmål. Formandskollegiets dagsorden forberedes af bestyrelsen. Formandskollegiets medlemmer kan fremsende forslag til dagsordenspunkter. Stk. 3. Senest 8 uger før generalforsamlingen indkaldes Formandskollegiet for at drøfte hele eller dele af generalforsamlingens dagsorden. I den forbindelse kan man kommentere og give indstillinger om de fremlagte dagsordenspunkter.

#### BESTYRELSENS ARBEJDE

§11 Stk. 3 e. Bestyrelsen har pligt til at inddrage enkelte kredse, sektioner og tillidsrepræsentanter i sager, der direkte angår disse. I forbindelse med sammensætning af arbejdsgrupper, projektgrupper og baggrundsgrupper mv. til faglige og fagpolitiske opgaver inddrager bestyrelsen alle relevante kredse, sektioner og faglige selskaber.

Det ønskes, at DP's bestyrelse og sekretariat inddrager KAPS i højere grad i spørgsmål vedr. temaer og dagsordener, der omhandler sektionens medlemmer.

Vi skal være mere opmærksomme på, hvordan vi i KAPS selv byder ind i samarbejdet med DP's centralorganisation.

På næste styrelsesmøde afsættes 45 min til at udarbejde en handleplan mht. hvordan vi vil arbejde med sektionens vedtægter.

#### **5. Julie Rantzau udtræder som ressourceperson grundet lederstilling. Drøftelse af om der kan komme nye medlemmer mellem generalforsamlinger v. vakante pladser.**

Det er muligt at deltage i møder mellem generalforsamlingerne, men ikke at indtræde som del af styrelsen. Hvis det skal være muligt at indtræde i en vakant plads i styrelsen mellem generalforsamlingerne, skal det defineres i

supplerende vedtægter hvor mange stillinger styrelsen formelt består af, der skal. Dette skal godkendes til generalforsamlingen.

#### **6. Svar til DP's udsendte notat om overbygning på læreruddannelse.**

(Jvnf.

udkast fra Niels).

Da der ikke er anmodet om høringssvar vil Niels, Mads og Tine bidrage til en drøftelse af dette spørgsmål på mødet i Task-Forcen 31/1-23.

Tine kontakter Dea mhp. at afklare om DP's brev allerede er sendt eller om vi alternativt kan bidrage til at moderere det.

Brevet er sendt til politikerne. Brevet er en præcisering af DP's holdning til overbygningen for lærerne. Dea og Tine har drøftelse om, at KAPS for fremtiden involveres ved lignende spørgsmål (mht. PPR, fx via Taskforcen, hvorfra vi kan tage den med til KAPS).

Tine vil undersøge muligheden for at der inviteres en repræsentant fra bestyrelsen/sekretariatet til et styrelsesmøde, når der er konkrete politiske spørgsmål som DP skal forholde sig til, der vedrører KAPS' medlemmer. Dea tilkendegiver at dette er en god idé.

#### **7: Ad "medlemsinddragelse". Status og evt. nye tiltag.**

Tine og Charlotte laver udkast til en plan for dette.

Der afsættes 45 min til dette punkt næste gang.

#### **8: Forberedelse af Task-Force-møde den 31/1.**

Da der ikke er udsendt dagsorden, udgår punktet.

#### **9: Økonomisk status v. Mads. Herunder drøftelse af mulig dispensation.**

Årsregnskabet kommer til marts.

Hvis der er et økonomisk overskud på 25% eller herunder må det overføres til næste budget. Hvis overskuddet er større vil vi anmode om dispensation til at overføre beløbet mhp. at lave relevante medlemsaktiviteter.

Evt. udgifter ifm. KAPS-aktiviteter skal registreres i Zexpense mhp. refusion.

**10. Fra 20.30-21.30. Det kommunale behandlingsområde, børn og unge. (Her med deltagelse af ressourceperson, Søren Madsen og Natasja Moestrup. Drøftelse af vigtige dagsordener på området – begyndende planlægning af temadag. (Niels fremsender oplæg inden mødet).**

Søren Madsen (ansat som psykolog i børne- familiehusene, Holstebro)  
Natasja (ansat som psykolog i Familiegruppen i Aalborg kommune - fra 1/2-23  
i Børnehus nord, ligeledes Aalborg Kommune.

Baggrund for punktet: at varetage vilkårene for psykologer, der arbejder pba. serviceloven på børne- og familieområdet.

- Andre fagligheder arbejder ind over området, der oftest kalder på psykologfaglighed.
- Psykologer, der udarbejder FKU'er er udsatte

Ønske om et større fokus på behandlingsområdet fra bestyrelsen og sekretariatet.

Amanda Aaboe Bell har bedt om eksempler på forskellige former for behandling. Hun vil gerne kunne bruge dem når hun diskuterer skelnen mellem "lettere behandling" og "mere omfattende behandling", der med fordel kan varetages under Serviceloven.

Hvordan sikrer vi os at der skelnes mellem "lettere behandling" i PPR og "mere omfattende behandling" under serviceloven. Der drøftes hvad forskellene består i – hvad der kendetegner disse forskellige opgaver ?

I brevet fra DP til politikerne vedr. ny overbygningsuddannelse skriver de "Det kalder på en stærk psykologfaglighed at udrede og behandle børn og unge med alvorlige og potentielt livstruende lidelser som fx spiseforstyrrelser.". Dette er et eksempel på en konkretisering af forståelsen af lettere behandling, der lægger op til drøftelse af hvor komplekse og omfattende behandlingsopgaver, der kan varetages i PPR-regi og hvad der bør ligge hos behandlingspsykologerne under serviceloven.

Vi skal under dette punkt operationalisere "lettere behandling". Hvor er overlappet med PPR mht. behandling.

Tine nævner at man måske skal kunne definere behandlingsarbejde som værende bredere end det traditionelt kliniske perspektiv. Måske man kunne udvide det til også at omfatte "Pædagogisk behandlingsarbejde".

KAPS vil arbejde for metodefrihed og tillid til at psykologerne kan skabe relevante behandlingsplaner- og tilbud lokalt. Dette aktualiseres af hele diskussion om hvorvidt evidensbaserede og manualiserede behandlingsprogrammer skal være det gængse i kommunerne.

STIME bliver aktuelt rullet ud i Region H og Region Sjælland.

Der er stor forskel på kommunerne og derfor bør der være mulighed for at lave konkrete løsninger for behandling lokalt i kommunerne.

Hvordan sikrer vi, at behandlingen varetages af en psykolog? I KAPS skal vi arbejde for, at behandling, der kalder på psykologfagligheden varetages af en uddannet psykolog med de rette kompetencer.

Der skal være en opmærksomhed på, at man som PPR-psykolog kan ende med at have for mange kasketter på, når man både arbejder ind i dagtilbuddet/skolen og med barnet/familien.

Det formodes, at kunne blive en udfordring, når den samme psykolog skal udføre både behandlingen og det øvrige PPR-arbejde (pga. tid og rammer).

Hvor mange af de konkrete midler, der tilføres PPR ifm. 10 års planen for psykiatrien, skal øremærkes behandlingsopgaven? Og hvor meget handler om det øvrige PPR-arbejde? Det er vigtigt at der er blik for, at det ikke kun er ressourcer til terapeutisk behandling, der mangler i PPR. Dette undersøger vi nærmere evt. med udgangspunkt i følgende spørgsmål:

Hvad er betingelserne, rammerne og vilkårene for den opgave, man bliver stillet?

Rammebetingelser: hvad koster det at få ordentlig behandling? Hvilke betingelser er nødvendige?

Vi skal være opmærksomme på, at vi både skal tale lettere behandling som noget man kan lave med det enkelte barn/familie og i miljøet i dagtilbuddet/skolen.

Psykologer er fagligt rustede til at varetage den kliniske vurdering af graden af behandlingsbehovet mhp. hvor opgaven skal ligge (i PPR eller under servicelov).

KAPS vil fokusere på at psykologfagligheden er den rette til at foretage vurderingen af om der er behov for lettere eller mere omfattende behandling.

Hvis vi skal gøre PPR til en attraktiv arbejdsplads for psykologer, skal vi sikre at der er forskellige opgaver, der motiverer forskellige psykologer til at ville søge ind i dette felt.

Niels, Natasja og Søren (samt Linda Levin) arbejder videre med at arrangere en temadag for psykologer på servicelovområdet.

#### 11. Evt.

Niels laver en doodle mht. næste mødedato.

Tine orienterer om at der er lavet en aftale med medarbejder i sekretariatet om, at hun laver et KAPS-logo, der kan bruges i nyhedsbreve mm.

## **Bilag 1**

Besked vedr. deltagelse i UFU

*“Kære Tine, skriver lige her, da jeg er usikker på hvilken mail du bruger. Det viser sig at der i kommissoriet for UFU klart er formuleret, hvilke organer, der kan udpege en repræsentant. Det er i UFU; studentersektionen, universitetssektionen og de respektive universiteter. Dvs. du kan kun komme med, hvis du bliver inviteret som "ekspert" - hvis vi eks. skulle diskutere overgange fra studiet til PPR. Jeg skal nok nævne for Caspar, at du meget gerne vil deltage. Men det bliver altså desværre ikke som fast medlem - desværre. Ring endelig hvis du vil have uddybet. Cecilie”*