



28.9.2021

## Referat af forhandling vedr. vilkår og aflønning af akutfunktion for psykologerne i Roskilde Familiecenter

Pålagt arbejde efter klokken 17 aflønnes med +50%. Medarbejderen kan fra gang til gang vælge at aflønnes med enten løn eller afspadsring (for begge dele gælder aftalen om +50%).

Medarbejderen kan ved pålæggelse af arbejde efter kl. 17 efter konkret aftale med leder vælge 1) at tage hjem og stå til rådighed i den pålagte tidsperiode eller 2) at tage hjem og arbejde i tidsperioden eller 3) vælge at blive i RFC og arbejde. Såfremt det vælges at stå til rådighed, aflønnes kun den tid, medarbejderen udfører krisefunktion (eks. taler med borgeren) med +50%. Vælger medarbejderen derimod at arbejde i tidsperioden (hjemme eller i RFC), aflønnes hele tidsperioden med 50% (efter kl. 17).

Medarbejderen kan vælge at aflyse/rykke morgenaftale dagen efter, hvis vedkommende har været pålagt aftenarbejde aftenen forinden.

Aktuelt er der tale om lejlighedsvist akutarbejde. Ovenforstående aftale skal evalueres og revideres, såfremt akutarbejdet kommer til at forekomme væsentlig hyppigere og får mere fast karakter.

Psykolog og tillidsrepræsentant  
Irja Katrine Einholm

Centerleder  
Nadia Frederiksen