

4. november 2022

Referat for formandskollegiemøde i Dansk Psykolog Forening

28. oktober 2022 kl. 15.00 - 18.00

Bemærk: Mødet var virtuelt og blev afholdt på teams

1. **Velkomst og introduktion til eftermiddagens program ved fung. formand Dea Seidenfaden**

Dea bød velkommen til virtuelt møde i formandskollegiet og takkede alle for at deltage. Ca. 32 repræsentanter for de decentrale enheder deltog på mødet, samt fire repræsentanter fra bestyrelsen: Joël Boukris, Arne Grønborg, Caroline Skjoldbirk og Karla Braga. Fung. formand Dea Seidenfaden var mødeleder.

Fra sekretariatet deltog direktør Jacob Stengaard Madsen, nytiltrådt økonomi og IT-chef Henrik Jangö og konsulent Amanda Bell, som tog referat.

2. **Hvad skaber værdi for vores medlemmer?**

Oplæg om medlemstilfredshed og rekruttering

Dea Seidenfaden holdt et oplæg om det medlemssurvey, som blev gennemført i foråret 2022, med fokus op hovedresultaterne. FMK diskuterede, hvad man kan udlede af resultaterne for det decentrale område, hvor medlemmer er blevet spurgt til graden af værdiskabelse i de decentrale enheder.

Herefter blev udfordringen ved at være en attraktiv fagforening, som kan rekruttere nye medlemmer, drøftet. Jacob fortalte om situationen på rekrutteringsområdet, og hvilke indsatser foreningen skal iværksætte samt hvilke, der allerede er iværksat. Der var bred enighed om, at det skal være mere intuitivt at blive medlem af DP, og at de decentrale enheder kan være med til at skabe en forskel ift. at rekruttere flere medlemmer og udbrede kendskabet til foreningen.

Derudover blev der kommenteret på, at man som enhed kan genbesøge sine vedtægter ift. hvem der kan deltage. Kan vi lave et fremstød, så vi kan gøre det tydeligere for de studerende, at det kan være attraktivt at melde sig ind i selskaberne. Det skal være både sjovt og fagligt relevant at være medlem, og måske er det først i slutningen af studiet fagforeningsmedlemskab føles aktuelt. Kredsene vil gerne have information om, hvornår et nyt medlem flytter til kredsene for netop at kunne hjælpe med fastholdelse og netværk for nye medlemmer.

Muligheden for at sende decentrale repræsentanter ud sammen med sekretariatet til debataftener og studiestart blev også drøftet.

Spørgsmålet om hvorvidt vi kan promovere de mindre fagfelter mere aktivt og deri anskueliggøre nuancerne og bredden i psykologfagligheden, blev også bragt frem.

Et medlem af FMK nævnte, at autorisationen fylder for de unge, og at DP bør hjælpe mere aktivt f.eks. når man skal ud og lede efter en supervisor.

Såfremt man efter FMK har flere konkrete forslag eller ønsker til dette område, så send det på mail til konsulent Amanda Bell, aab@dp.dk

En sidebemærkning blev anført:

DP's hjemmeside: Problem: Rapporter, artikler mv som bruges i undervisning, klinik, baggrundsstof til politikudvikling, osv. er ikke længere tilgængelige. Medlemmer undrer sig og mangler tilgængelighed.

3. **Oplæg fra DeltagerDanmark om fremtidens fagforening**

Rune Baastrup, direktør for DeltagerDanmark og forfatter til "Byggesten til fremtidens fagforening" og "Deltagereffekten" holdt oplæg om fagforeningers problemstillinger og potentialer anno 2022.

Runes oplæg havde flere hovedpointer, og slides er vedhæftet. Rune talte bl.a. om, at broen mellem samfundets problemer og fremtidens fælles løsninger mangler, og at fagbevægelsen kan være svaret på dette. Han fremhævede desuden, at de decentrale enheder har en nøgle, hvis de kan tænke sig selv ind i forandringerne og imødegå disse problemstillinger.

Deltagerne på FMK skrev kort bud på de væsentligste problemer, som medlemmerne oplever i dag.

Det blev nævnt, at de decentrale enheder har brug for at mødes og erfaringsdele internt.

4. **Gruppedrøftelser: Hvordan kan sektioner, kredse og selskaber være en del af denne forandring, og hvilken rolle skal det centrale og decentrale spille, for at problemerne kan løses?**

Bestyrelsesrepræsentanter og medlemmerne af FMK blev fordelt ud i syv grupperum, hvor der var afsat et kvarters tid til at drøfte ovenstående spørgsmål. Herefter blev der samlet op i plenum, hvor hver gruppe delte deres overordnede opmærksomheder.

Dea understregede undervejs, at tidsplanen for mødet var skredet under det første oplæg og drøftelserne der, så gruppearbejdet blev kortere end tiltænkt.

Opmærksomheder fra gruppedrøftelserne:

- Hvordan skal arrangementerne se ud i det decentrale?
- Gruppeidentiteten: Er det muligt at prøve nogle ting af i det decentrale, men stadig holde fast i det gamle, det som fungerer?
- Mere kontakt og nærvær både til medlemmerne men også mellem det centrale og decentrale.
- Foreningen skal finde løsninger på nogle af de krav, psykologerne står overfor.
- DP har en stærk profil ude i samfundet, så associationerne fra samfundsdagsordener til psykologforeningen er stærke.
- Vi skal aktivere det enkelte medlem. Vi skal have en mere elastisk forening, hvor vi også kan aktivere dem, som ikke er en del af de decentrale enheder – så der både aktiveres fra det eksisterende og bredere i medlemsskaren.
- Kan vi opdrage psykologerne til at være mere aktive og meningsdannende?
- Et stort ønske om at passe på med et narrativ, som modstiller veteraner i foreningen over for nye medlemmer af foreningen - det er en fælles forening.
- Tilbud skal gå på faglig udvikling, men der er også behov for tilbud som kan være mere praktiske når man f.eks. er nyuddannet eller grøn i job.
- Hvorfor adspørges medlemmerne i det decentrale, ift. at løse problemstillingen med at skabe aktivitet? De decentrale enheder er jo netop aktive. Kan vi spørge de passive medlemmer? Kan vi lave exit-undersøgelser og spørge dem, som forlader foreningen?
- Kan vi have bedre kommunikative kanaler, så det er lettere for de decentrale at række ud til medlemmerne? Det skal være let for medlemmer at blive medlem og deltage aktivt.
- For lidt kontakt mellem selskaber, sektioner, kredse osv. Det decentrale og det faglige er blevet nedprioriteret, og det kan være svært for de decentrale at det organisatoriske ikke kører tilfredsstillende.
- Psykologerne er interesserede i netværk og fællesskab.
- Det centrale skal stå for rammerne og det decentrale kan stå for det faglige. Der blev tilkendegivet mangler ved de rammer, som det centrale tilbyder.

5. **Vejen til GF24 ved fung. formand Dea Seidenfaden**

Da tiden var gået brugte fung. formand Dea Seidenfaden de sidste minutter på at fremhæve ønsket om at inddrage det decentrale frem mod generalforsamlingen i 2024.

Joël Boukris fra bestyrelsen opfordrede deltagerne til at melde ud, hvis der var et ønske om at deltage i arbejdsprogramudvalget, som skal arbejde med medlemsengagement og sætte positivt fokus på psykologien. Såfremt det har interesse, bedes der rettes kontakt pr. mail til: aab@dp.dk

Dea nævnte derudover de næste møder i kalenderen, og hvordan mulighederne for inddragelse tegner sig inden GF24. Datoerne er listet herunder:

- FMK d. 7. marts 2023 (fysisk)
- Selskabsråd d. 26. april 2023
- Kredsrådsmøde d. 10. maj 2023
- FMK d. 9. november 2023 (virtuelt)
- FMK d. 27. februar 2024 (fysisk)
- GF24 d. 25. maj – 26. maj 2024

6. **Afrunding og tak for i dag**

Afslutningsvist takkede Dea for et godt møde og for den gode deltagelse i drøftelserne. Alle på FMK medgav, at de så frem til den fysiske afvikling næste gang.

Vi ses igen d. 7. marts 2023.