

Referat af Styrelsesmøde den 03.02.2023. - Psykologforeningens lokaler i Stockholmsgade

Tilstede: Susie, Hans, Elin (ref.)

- Mødet med **PMS**. Vi afventer at se deres forslag til en vedtægtsændring i vores regi. Såfremt vi i styrelsen ikke synes vi kan bakke op op forslaget, vil vi forelså de finder et medlem af SPS i egen midte, som kan fremstille deres forslag. Vi ønsker bestemt ikke at stå i vejen for dem. Ligesom vi vil være opmærksomme på, om der kunne være arrangementer vi kunne afholde sammen med fx sekstionen for privatansatte. Fx af faglig/ terapeutisk karakter. Ligesom vi kan være dem behjælpelig med at orientere vores medlemmer om hvordan en ansættelse af en i fleksjob, gribes an. Susie vil bede dem sende os en et orienterende brev herom, som vi kan sende ud til vores medlemmer.
- Mødet med Neela: **Mentorordningen**. Hans melde sig som kontaktperson til denne opgave. Han vil samle trupperne til et fælles møde her i marts måned. Susie vil finde navnet på det medlem der meldte sig ved GF, samt sende et særskilt nyhedsbrev ud til mentorerne (?). **De faglige oplæg** Susie står gerne for dem, men vil foretrække vi er to der deltager så det aftaler vi. Oplæg i april og juni – med tema om tilgangen til den mandlige klient, med Svend Åge Madsen (Hans tager kontakt og hører) til slut april. Elin kontakter DPSP for at høre om de kunne tænke sig at være med i de faglige oplæg – evt. så vi arrangere på skift, så de står for et i juni. Uanset vil vil kikke på vores Zoom-aftaler, og investere i én lidt større udgave. Susie og Hans kigger på teknikken dér – og Elin hører DPSP hvad de har af muligheder. Der skal helst kunne være min. 200 til egne arrangementer – og nok op til 4-500 deltagere, hvis vi er to selskaber der inviterer. Vi taler om at en reminder-mail med linket med fordel kan sendes dagen før. Vi sender ud til alle medlemmer igen – og kan evaluere på GF, om vi bør sende til kun tilmeldte.
Netværksordningen melder Hans sig også til – opgaven bliver at få det bedste ud af det eksisterende. Og være tilfreds med det. Listen skal evt. opdateres, på vores hjemmeside (Susie kigger på det). **Uddannelsesstillinger, arbejdsrådgiverordning** og **autorisationsordningen**, er emner vi tager op på LFU, og hører hvor langt de er nået.
- **GF23** – det var ikke let at finde egnede lokaler i Vejle alligevel. Torvehallerne var dyre (2.445 pr deltager), og der var 2 timer hvor vi ikke havde et lokale ml. GF og middagen.. Munkebjerg lå 5 km fra banegården, og var også lidt halvdyr (1.345 pr deltager + teknikken mv.).. Vi prøver med Comwell i Århus (1.130 pr deltager inkl teknik og tæt på banegården + mulighed for overnatning). Elin hører om vi kan få en pris (mulig rabatorning med DP ?), og tjekker om al teknikken er der, samt om vi kan undgå at være "hjemløse" ml konference og middag. Samt om mulig rabat for overnatning og parkering, og mulighed for en DJ.

Susie sender Elin listen over de tekniske foranstaltninger der skal være på lokalisationen.

Foredragsholderen kunne være fra en frivillig organisation med fokus på en samfundsrelevant tematik – fx Psykiatrifonden, Børns Vilkår, Mary Fonden, ect. Det skal ikke være for tørt og teoretisk – men må samtidig godt inspirer og bringe ny viden og perspektiv. Og måske også løfte tematikken "frivilligt arbejde" indirekte – mhp. at rekruttere nye kandidater til styrelsen. Vi bør også kigge på hvad medlemmerne sendte os af forslag i survey et fra december sidste år.

Susie skriver til mødelederen fra GF22 og fortæller om de gode tilbagemeldinger vedr. hendes indsats sidste år – samt høre om hun vil bistå os igen den 04.11.2023, i Århus.

Vi vil bestræbe os på at få alt vedr. GF klar til slutningen af denne måned – i hvert fald få booket lokaler mv. til arrangementet.

Jens har opgraderes afstemningssystemet vi brugte til GF22, så man nu også kan tilmelde sig online til GF, samt melde sig til talerstolen. Ligeledes er det nu også kun muligt at se det endelige resultat ved en afstemning, hvor vi sidste år kunne følge stemmerne som de tikkede ind. Vi vil orientere til LFU om de gode erfaringer med systemet (Afstemningssystemet JM).

- **Associerede medlemmer** er i princippet velkomne nu. Men emnet bliver først vendt på Forretningsudvalget den 21/2 – grundet travlhed med div. teknik og formandsskiftet. Mikkel har også orienteret os om, at deres system kan registrere når de fire års associerede medlemskab er gået - men de kan ikke registrere, hvem der kan blive associerede medlemmer. Der må styrelsen være behjælpelig, så ansøgningen går via os. Vi kan først sende info ud til alle medlemmerne efter den 21/2, om info herom.
- **Nyhedsbrev**. Susie foreslår hun sender ud til hhv. alle medlemmer, og derudover også særskilt

til hhv. KKP, RSU (?) og Mentorerne. I det generelle nyhedsbrev kunne vi fortælle kort om os i styrelsen (evt), om de associerede medlemskab, og evt. om vores visioner for vores arbejde i året der kommer. Vi kan tale om det senere..

- Vi skal være OBS på at **få nogen til at interessere sig for styrelsesarbejdet**, for nogen skal vi have valgt ind til GF23. Hans lover at høre blandt deltagerne i Meningsdannerudannelsen, hvor der er mange selvstændige psykologer med. Elin peger på at det bedste salgsmateriale, er at vi levere noget appetitligt i året der kommer, hvor vi også appellerer til holdånden og fællesskabet. Susie minder os om, at der var nogen på GF22 der meldte sig til at "hjælpe til" Den kunne vi med fordel også tage fat i.
- Vi når til **en konkretisering af Handleplanen:**

1. Fortsat arbejde for at gøre Selvstændige Psykologers Sektion til en meningsfuld og interessant del af selvstændige psykologers fagforenings-tilknytning. Dette med henblik på fælles aktivering i indsatser for at forsvare og forbedre vores arbejdsvilkår, - og dermed vores muligheder for at være til gavn for vores klienter.

Yes yes – vi synes slev vi er godt med - kig på vores Årshul :-)

2. Fortsat løbende nært samarbejde med DP, specielt gennem LFU, Liberalt Forhandlingsudvalg og RSU, Kredsen af regionale samarbejdsudvalgsmedlemmer.

Yes, vi deltager aktivt på møderne, og rejser selv relevante emner. Men sidste år var det kamp bare at få lov at være med. Nu deltager vi de første 1-1,5 time – men dialogen går kun den ene vej. Ikke så brugbart. Vi synes at være i dialog med DP-s ledelse ift. at blive koblet på den sidste del af deres møde i stedet, så vi kunne blive mere inddraget i dialogen om hvad der rør sig.

3. Fortsat og intensiveret arbejde med forbedring af vilkårene for arbejde i netværks-virksomheder i nært samarbejde med hovedforeningen via LFU.

Vi følger op på arbejdet i LFU.

Alternativ er nu på vej i mange Pensionselskaber, inkl. Akademikernes. Hvor det nu er muligt for de enkelte pensionselskaber at lave deres eget psykolognetværk. Det er iværksat i samarbejde med Tryk – og de har sat visse retningslinjer. Fx at det skal styres via CompuGroup, Clinic Care, eller X. De tre største systemer, som bruges i sygesikringsregi. Dette for at sikre det går ordentligt for sig. Det er via online-bookning hos en selvvalgt behandler (som har en kalender tilgængelig via et af de tre systemer). Pr 1/3 er vilkår og betingelser fastsat. I marts måned mødes arbejdsgruppen igen, ift. de sidste detaljer. Her er der ingen loft på behandlingsperioden.

4. Arbejde for forbedringer af sygesikringsoverenskomsten generelt og op til genforhandling af overenskomsten i nært samarbejde med RSU-kredsen og via Liberalt Forhandlingsudvalg.

Vi er med på sidelinjen i hhv. RSU og LFU

5. Fortsat arbejde for at alle kategorier af selvstændige psykologer kan føle sig hørt, set og støttet i deres fagforening.

Vi arbejder med flg.

- OBS på at hjemmesiden også understøtter erhvervspsykologernes arbejde.
- I dialog med PMS, ift. afdækning om vi har overset en gruppe i dette regi ift. medlemskab i SPS, samt støtte ift. opnåelse af autorisation.
- Orientering til medlemmerne, om muligheden for at ansætte nogen i fleksjob.
- I dialog med LFU om Arbejdsgiverrådgivning, Autorisationsordning, Psykolognævnet, PMS, og psykologernes arbejdsvilkår i netværksordningerne.
- Initiativ til faglig indput og mentorordning, platform til networking og dialog og inddragelse af medlemmerne, samt info om relevante fagpolitiske problematikker

6. Fortsat arbejde for at de særlige behov hos psykologer, - i begyndelsen så vel som i slutningen af deres arbejdsliv som selvstændige psykologer, - bliver tilgodeset.

- Mentorordningen, for at hjælpe uautoriserede medlemmer med at opnå autorisation.
- Fokus på emnet Supervision, samt skaber platform til networking ift sådanne
- I dialog med LUF om støtte for opnåelse af autorisation for alle kandidater
- i dialog med PMS om mulig støtte for opnåelse af autorisation for kandidater i denne gruppe
- arbejder på en seniorordning, for selvstændige psykologer ?

7. Fortsat arbejde med let tilgængelig faglig og fagpolitisk formidling til travle selvstændige psykologer, bl.a. i form af virtuelle fyraftensmøder med højt kvalificerede oplægsholdere og tilrettelægge dem på en måde, så vores faglige debatter kan styrkes.

- Vi har afholdt to fyraftensmøder af faglig karrakter, planlægger yderligere to inden sommer, samt et fagpolitisk fyraftensmøde til august.
- *Wonder ME* – en gratis online networking platform, som Mette Bentzen ville introducere os til.. Vi kigger på det..

8. Gennem organisering af det lokale arbejde at arbejde for at støtte lokal kontakt og lokalt samarbejde mellem selvstændige psykologer til fremme af sektionens formål.

Vi støtter op om den eksisterende KKP-model, med dialog og to årlige møder, som vedtaget på GF22.

9. Arbejde med input i forbindelse med den igangværende fornyelse af autorisationsordningen. Der arbejdes i DP og hos myndighederne med en autorisationsordning, som måske bliver helt anderledes. Uanset udfaldet heraf vil vi arbejde for en praktisk efteruddannelse (kandidatuddannelse) for alle psykologer, der er økonomisk overkommelig, og som stiller alle psykologer uanset arbejdsfelt lige.

Vi er med i dialogen på LFU, og vil også her løfte problematikken i Psykolognævnet.

10. Arbejde med at øge medlemmernes mulighed for og motivation til at få kvalificeret supervision, herunder dels få viden om supervisionen og dens betydning, dels indgå i supervisionsgrupper.

Vi har det som tema på fyraftensmøde den 22/2 – med mulighed for efterfølgende networking

11. Arbejde for at der skabes bedre kønsbalance blandt både selvstændige psykologer og deres klienter. Det er et stigende problem, at der ser ud til at være ubalance i såvel rekrutteringen af ny selvstændige psykologer som i henvisningen til psykologbehandling. Kvinder er i stor overvægt i forhold til mænd. Disse forhold bør undersøges nærmere med henblik på overvejelse om aktiv indsats for at modvirke tendensen.

- Ift. terapien, vil vi invitere Svend Åge Madsen til endnu et fyraftens arrangement i slut april, med fokus på "mødet med den maskuline klient" - evt. invitere medlemmerne fra DPSP med.
- Ift. faggruppen, vil vi komme med et politisk udkast til LFU - ift. problematikken (generel prob. I samfundet), årsagsforklaring (ændringer på uddannelsesområdet, ift. karraktere og undervisning – mv.?) samt løsningsforslag. Susie kommer med et udkast til styrelsen.

12. Arbejde for, at der udbydes et kursus i nye regnskabsregler og systemer knyttet til dette.

- DP var venlig at udbyde et sådan kursus den 2/2 online. En del tilmeldt (?). Med skabelon til den lovpligtige beskrivelse af ens virksomheds bogholderpraksis.
- Nye regler om bogføring ift. lovpligtig afstemning v. årsskiftet og lønsumsafregningen, samt en beskrivelse af egen bogholderpraksis - gældende pr. juli 2022/ januar 2023.
- Pr. 2026 bliver det lovpligtigt at holde bogholderiet 100% digitalt.

13. Arbejde for, at medlemmerne af SPS, som arbejder i alt 19 timer eller derunder ugentlig, skal betale deltids-kontingent til Dansk Psykolog Forening. Kontingentet skal følge Foreningens takster for deltidsansatte for øvrige medlemmer af Foreningen.

- Følger vi Yvones forslag om et omsætningsloft før skat (brutto), vist via en årsopgørelse – kunne man fx sætte grænsen ved en årlig omsætning på **kr. 350.000** ((9 timer ugentligt) x (timeløn på 900,-) x (44 uger, dvs. 6 uges ferie + div. helligdage p.a.))
- Eller ved en årlig omsætning på **kr 370.000** ((9,5 timer ugentligt) x (timeløn på 900,-) x (44 uger, dvs. 6 uges ferie + div. helligdage p.a.))
- Eller ved en årlig omsætning på **kr. 400.000** ((9 timer ugentligt) x (timeløn på 1.000,-) x (44 uger, dvs. 6 uges ferie + div. helligdage p.a.))
- Eller ved en årlig omsætning på **kr. 420.000** ((9,5 timer ugentligt) x (timeløn på 1.000,-) x (44 uger, dvs. 6 uges ferie + div. helligdage p.a.))
- andre bud ?