

Lokalaftale mellem Socialpædagogernes Landsforbund/BUPL, LFS og Furesø kommune om weekendvagter i Furesø Familiehus.

Når man er ansat i Familiehuset efter overenskomst 64.41 eller 69.21, er man ansat til også at varetage opgaver, der kan falde i weekender og på helligdage udenfor normal arbejdstid.

De opgaver, som skal løses i weekender og helligdage, består oftest men ikke udelukkende, af støttet samværsopgaver eller andre former for støtte i hjemmene. Det er kun opgaver, som ikke kan løses på andre tidspunkter af hensyn til barnet og familien, som varetages i weekender og på helligdage.

Ved beregning af tillægsstørrelse er lagt til grund, at hver medarbejder sjældent har mere end 15 arbejdsdage som falder i weekender og helligdage pr. år (8 lørdage af 4 timer og 7 søndage/helligdage af 4 timer).

De opgaver som falder på weekender eller helligdage fordeles blandt alle familiehusets medarbejdere. Det meldes ud senest 4 uger forinden, hvorvidt man skal varetage opgaver i en weekend eller på en helligdag. Senest 14 dage før vil man sammen med de øvrige medarbejdere, som har vagten kunne planlægge helt præcist, hvornår man skal arbejde i den tid, hvor man har vagten.

Arbejdstimerne i weekenden og på helligdage falder som oftest i tidsrummet fra kl. 8-17.


Såfremt den enkelte medarbejder gerne vil løse andre opgaver i weekender og på helligdage i forhold til tilrettelæggelse af egne opgaver og arbejdstid er dette muligt, såfremt at nærmeste leder er orienteret.

Medarbejdere ansat efter ovenstående overenskomster honoreres med et pensionsgivende årligt funktionstillæg på 3.000 i årligt grundbeløb (31/3-00 niveau).

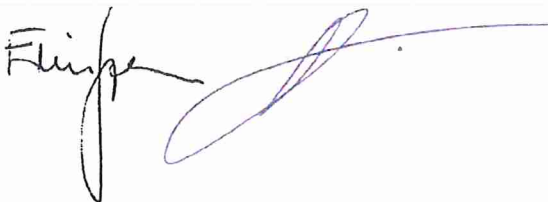
Aftalen træder i kraft 1. ~~december 2019~~ ^{Jan 2020}. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.

Furesø kommune den 12. december 2019

For Furesø Kommune


Susanne Philipson
områdeleder

For BUPL/SL



Dansk Psykologforening
tiltræder aftalen pr. 1. januar 2023.

For DP: *Christina Stenholm Larsen*