

Aftale vedr. Samsø.

1. januar 2023

Denne aftale erstatter tidligere aftale om PPR-samarbejdet med Samsø Kommune fra 2018.

Skanderborg har fra august 2015 varetaget en del af PPR-samarbejdet med Samsø Kommune. Samarbejdsomfanget forestås af Psykolog, Pædagogisk konsulent, Logopæd og er nærmere specificeret i Samarbejdsaftalen mellem PPR Skanderborg Kommune og Samsø Kommune udarbejdet 3. oktober 2022.

Det vægtes højt, at personalet er fysisk tilstede på øen.

Der vil være to former for tilknytning til Samsøopgaven:

- . En distriktsansvarlig medarbejder.
- . En mere løs medarbejder sat på én opgave.

Samarbejdet med Samsø Kommune har markant anderledes arbejdsforhold end de forhold, der normalt gør sig gældende for en medarbejder i PPR-Skanderborg:

- . Samsø ligger uden for kommunen, og der er en times færgetransport begge veje.
- . Arbejdsdagen er længere.
- . Arbejdsdagene er fastlagte, hvilket har betydning for fleksibilitet i forhold til øvrige samarbejdspartnere.
- . Det kan ske, at medarbejderne er nødsaget til at tilbringe natten på Samsø grundet færgeaflysning. Skulle dette ske, er det Skanderborg PPR, som afholder udgifterne i forbindelse med overnatning. Medarbejderne kompenseres med afspadsering 1 til 1 for de ekstra timer hændelsen har medført.
- . Såfremt PPR-ledelsen aftaler en samarbejdsopgave med Samsø Kommune, som kræver overnatning, så skal der aftales et adækvat løntillæg og tilhørende diæter.

Definition af distriktsansvarligt personel:

- . En medarbejder, der åbenlyst har fået en fast opgave i at dække distriktet på Samsø.
- . En medarbejder, som i løbet af året forventes at skulle ud på øen ti dage eller mere.

Der tildeles et særligt tillæg for distriktsansvarligt personel.

Definition af mere løst personel:

- . En medarbejder, som har ad hoc-opgaver og midlertidige opgaver på øen.

Der tildeles en timetalsudregning for personel, som er løst koblet til opgaven med Samsø Kommune.

Forhold for distriktsansvarligt personel:

- Elevgrundlaget ganges med en faktor 1,5. Det vil sige, at et barn på Samsø tæller 1,5, hvor et barn i Skanderborg kommune tæller 1. Udredningen skal bruges til at vurdere, hvor mange timer, der skal afsættes i forhold til distriktet på Samsø og PPR-personalets øvrige distrikt i Skanderborg PPR.
- Ved en fast samarbejdsmodel uden overnatning, skal der gives et månedligt funktionstillæg på 1200 kr. i 00- niveau.
- Tillægget gives fra og med den måned samarbejdet påbegyndes. Tillægget er et fast månedligt tillæg.
- Som deltidsansat vil tillægget ikke blive reduceret.
- Efter to års fast samarbejdsopgaver på Samsø tildeles et årligt funktionstillæg på 10.000 kr. i 00-niveau, som lægges oven i det månedlige funktionstillæg for samarbejdet med Samsø.
- Som udgangspunkt er samarbejdet med Samsø en 4.årig fast samarbejdsopgave. Det anerkendes dog, at der i løbet af de 4 år kan ske ændrede forhold (personligt/arbejds-mæssigt) omkring den enkelte medarbejder, som vil give anledning til, at medarbejderen stopper samarbejdet med Samsø før de 4 år er gået.
- Arbejdstiden regnes fra man stiger på færgen og til og med endt færgetransport retur til fastlandet. Eksempel: Færgen mod Samsø sejler kl. 7.00 og returnerer til Hou kl. 16.45. Dette giver en arbejdsdag på 9.45 timer, der rundes op til 10 timer.

Forhold for mere løst personel:

- Den arbejdstid som tilbringes på øen ganges med en faktor 1.5 og rundes op til nærmeste hele time. Arbejdstiden regnes fra, at man stiger på færgen og til og med endt færgetransport retur til fastlandet. Eksempel: Færgen mod Samsø sejler kl. 7.00 og returnerer til Hou kl. 16.45. Dette giver en arbejdsdag på 9.45 timer, der rundes op til 10 timer. De 10 timer ganges med 1.5 — hvilket betyder der vil være optjent 5 timers afspadsring.

Opsigelse af aftalen:

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af måneden.

Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning heraf.

Underskrifter:



Dato 25/5 - 2023

Leder af Skanderborg PPR
Ann McCormick

Dato



30/5-23

Tillidsrepræsentant for Psykolog Foreningen
Camilla Nicolaisen

Dato 8/6-23



Tillidsrepræsentant for Danmarks Lærerforening.
Frank Larsen