

## FORHÅNDSAFTALE – Indgået mellem Dansk Psykolog Forening og Slagelse kommune

### Aftalen omfatter:

Medarbejdere ansat efter:

Overenskomst for akademikere ansat i kommunen indgået mellem KL og Dansk Psykolog Forening.

### Afgrænset til:

Månedslønnede cand.psych. uddannede medarbejdere, ansat på ordinære vilkår.

### Kvalifikationstillæg

<b>Anciennitetstillæg 4 år</b>	
Trin:	Årligt tillæg: 15.000,00 kr.
<input type="checkbox"/> Ikke kvote afhængig	<input type="checkbox"/> Uden pension
Bemærk: Efter 4 års ansættelse i PPR	

<b>Anciennitetstillæg 8 år</b>	
Trin:	Årligt tillæg: 15.000,00 kr.
<input type="checkbox"/> Ikke kvote afhængig	<input type="checkbox"/> Uden pension
Bemærk: Efter 8 års ansættelse i PPR	

<b>Anciennitetstillæg 12 år</b>	
Trin:	Årligt tillæg: 15.000,00 kr.
<input type="checkbox"/> Ikke kvote afhængig	<input type="checkbox"/> Uden pension
Bemærk: Efter 12 års ansættelse i PPR	

### Ikrafttræden:

Aftalen er gældende fra 1.januar 2023 – hvis intet andet er anført for tillægget.

### Generelle forhold:

Denne aftale afløser alle tidligere forhåndsaftaler vedrørende anciennitetstillæg, som herved er bortfaldet.

Ved indgåelse af denne forhåndsaftale, er det aftalt at der ikke kan forhandles ikke-overenskomstfaste funktionstillæg i fremtiden. Dette er dog med undtagelse af den nuværende forhåndsaftale vedrørende autorisationsuddannelsestillæg, TR-funktionen, samt krisepsykologiske funktioner.

Alle tillæg er oplyst som årlige grundbeløb i 01.03.00 niveau.

Trin og tillæg reduceres ift. ansættelsesgraden – Hvis intet andet er anført.

Trin og tillæg er pensionsgivende – hvis intet andet er anført.

Hvis der som følge af centrale overenskomstaftaler laves aftaler omkring grundløn, funktionsløn eller kvalifikationstillæg, som er dækkende for elementerne i forhåndsaftalen, forbeholder Slagelse Kommune sig ret til modregning, da det ikke er hensigten at yde dobbeltbetaling for samme funktioner/kvalifikationer. Tillæg ydet efter forhåndsaftalen opsiges i denne forbindelse i henhold til Forhåndsaftalens opsigelsesbestemmelser.

Funktionstillæg kan tildeles tidsbegrænset eller tidsubestemt. Tidsbegrænset funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel – f.eks. arbejdsmiljørepræsentant. Funktionstillæg udbetales så længe funktionen varetages. Såfremt der ydes funktionsløn, og denne funktion bortfalder, ophører betalingen for denne funktion med medarbejderens almindelige opsigelsesvarsel. Hvis medarbejderen ønsker at ophøre med funktionen, og der er enighed om dette, ophører funktionslønnen fra den dato, hvor funktionen ophører.

#### **Opsigelsesbestemmelser m.v.:**

Forhåndsaftalen kan opsiges af begge parter med 3 mdr. varsel til udgangen af en måned.

Det er muligt at aftale ændring af eller opsigelse enkelte funktions- eller kvalifikationstillæg uden at opsigelse hele aftalen. Opsigelse enkelte elementer eller aftales ændring af enkelte elementer i Forhåndsaftalen medfører dette, at der udarbejdes ny samlet forhåndsaf tale, som underskrives af parterne.

#### **Underskrifter:**

Dato: 16/6-2023



For Slagelse Kommune  
Bo Clausen



For Dansk Psykolog Forening  
Silje Løvås