



## Styrelsens beretning for Gf-perioden september 2022 – september 2023



### **Indledning:**

Den igangværende GF-periode har for KAPS' vedkommende primært været fokuseret omkring PPR-området, men samarbejdet med centralforeningen, inddragelse af vores medlemmer, dagbehandlingspsykologer på børne- og ungeområdet og en aktuell betydelig udfordring for vores medlemmer på jobcentrene har også været opgaver i den indeværende periode.

### **Dagbehandlingsområdet, børn og unge.**

For mange kommunale børne- og familiepsykologer på behandlingsområdet er vilkåret oftest at vores chefer er ikke-psykologer og ofte ikke naturligt indtænker psykologfaglighed i det daglige, men også i de mere overordnede løsninger, der bliver prioriteret. Dette erfarer, hvad enten man arbejder i eks. et familiehus – eller i de større kommuner – som en del af forvaltningen under Serviceloven.

Vi har i indeværende år haft nedsat en arbejdsgruppe mhp. at lave en temadag, der skal dele viden og ikke mindst klæde os på til at lave tiltag på området m. hjælp fra Stockholmsgade.

Vi havde påtænkt at lave dette arrangement i november, men kan konstatere at der i november også er Årsmøde i DP.

Vi vil derfor arbejde på at det ligger i det tidlige forår.

For år tilbage lavede KAPS en Facebook-gruppe, for kommunale dagbehandlingspsykologer. Og dermed jo også psykologer, der laver FKU kommunalt.

Gruppen har enkelte gange været ”levende”

hvad angår vigtig erfaringsdeling blandt medlemmer, men også meget brugbar input til styrelsesarbejdet. Disse diskussioner kan dog med fordel intensiveres og med flere aktive medlemmer. Såfremt du arbejder på området og kunne finde interesse i at følge det, der sker, kan du åbne dette link og anmode om deltagelse i gruppen:

<https://www.facebook.com/groups/835033776863859>

### **PPR-området**

Som beskrevet i sidste års beretning er KAPS styrelsesmedlemmer Tine, Mads og Niels, deltagere i den af bestyrelsen nedsatte Task-Force omhandlende PPR-området. Dette mhp. at bestyrelsens faglige og politiske dagsordener bliver kvalificeret af en skare på ca. 12 personer – alle med mange år i PPR-regi. Ledere og ansatte.

Gruppen blev fra sidste møde i juni 2023 udvidet med folk fra psykiatrien og fra universiteterne med henblik på at give bud på både, hvorledes samarbejdet med psykiatrien kan gøres smidigt og gensidigt relevant og hjælpsomt, men også for at universitetsansatte kan bidrage med en forskningsbaseret viden på området. Det er endvidere hensigtsmæssigt at de sidstnævnte repræsentanter kan få indblik i, hvilke faglige kvalifikationer psykologer i PPR med fordel kan uddannes i på både grund- og efteruddannelser.

Det er tidligere beskrevet at begrebet ”Lettilgængeligt tilbud i kommunerne” har fyldt og fortsat fylder i diskussionerne. Vi har fra KAPS beskrevet, hvorledes det i udgangspunktet er forståeligt at politikerne gerne vil have løsninger, der for borgerne er gennemskuelige og netop ”let tilgængelige”, men med kendskab fra både PPR og fra behandlingspsykologer under Serviceloven, arbejder KAPS kontinuerligt for at det endelige tilbud

hænger sammen fagligt og ikke mindst organisatorisk.

KAPS har i gruppen også forsøgt at få fokus på at begrebet ”lettere behandling i PPR” bliver konkretiseret, således at der ved implementering tages højde for ppr-psykologers særlige og essentielle funktioner ind i børnefællesskaber og at det kræver uddannelse og normering for at det kan lade sig gøre såfremt PPR-psykologer skal varetage lettere behandlingsopgaver mere systematisk og selvfølgerigt end det mange steder foregår i dag.

Det er ligeledes vigtigt at begrebet ”lettere behandling” bliver beskrevet klart og tydeligt for at kunne sikre at rammerne er de rigtige når et barn, ung eller en familie skal have hjælp. Herunder hvornår kommunale behandlingsopgaver kræver de rammer som service-loven kan tilbyde af specialisering, tværfagligt samarbejde og ikke mindst de økonomiske rammer, der muliggør længerevarende og forhåbentligt tilstrækkelige indsatser. Dvs. de opgaver, der typisk ligger hos de psykologer, der er ansat i kommunale socialforvaltninger eller familiehuse, alt efter størrelsen på den enkelte kommune.

Task-forcen er fortsat i funktion og næste møde er primo september, hvor de Let Tilgængelige Tilbud og samarbejdet med psykiatrien skal behandles på ny.

### PPV’er med status af erklæring ?

Dette afsnit var også i sidste års beretning. At det gentager sig i indeværende år skyldes at der ikke er truffet beslutning om det, hvorfor vi finder det vigtigt for vores PPR-medlemmer at holde diskussionen i gang.

Aktuelt foregår der en diskussion internt i Psykolognævnet, men også blandt psykologer som sådan, om hvorvidt den psykologisk-pædagogiske vurdering – PPV’en - skal have formel status af en erklæring. Dvs. med de krav og principper, der stilles til disse. Argumentet er bla. at PPVén derved bliver maksimalt kvalitetssikret, men også med det underliggende formål at PPVén herved i

fremtiden skulle forbeholdes psykologer. Dvs. med et ønske om det kun skal være psykologuddannede, der skal kunne udfærdige PPV’er.

KAPS’ styrelse har fortsat ikke diskuteret dette til bunds, men det synes på mange måder uholdbart at den enkelte PPR-psykolog i ethvert tilfælde skal inkludere alle de processer og indholdsmæssige tyngder, det hidtil har krævet at lave en erklæring.

Særligt da PPV’en oftest og med rette er tænkt som et pædagogisk redskab og ikke nødvendigvis et redskab til brug for en afgørelse.

Psykologerne på PPR-området er presset tidsmæssigt, men også på sikring af varetagelse af deres faglighed som sådan.

Dette har muligt vidtrækkende konsekvenser. Herunder at psykologer, der forsøger at varetage det enkelte barns behov i travlhed kan komme til at lave fodfejl i sagsbehandling som frustrerede forældre bruger som klageanledning. Vi oplever eksempler på at den enkelte PPR-psykolog bliver mere og mere presset af dette.

Skulle PPV’en få status af en egtl. erklæring kan det frygtes at dette blot accelereres og den enkelte psykolog vil – af andre grunde end deres konkrete fagfaglige opgave – opleve sig yderligere presset af at skulle forholde sig til dette. Man kan ikke undervurdere betydningen af det pres, der mere og mere synes at aktualiseres af Psykolognævnets nye praksis.

Frygten for at få offentligt tilgængelige klager af Psykolognævnet vil kunne presse den enkelte PPR-psykolog yderligere såfremt PPV’en formelt får status af en erklæring.

Da Psykolognævnets medlemmer mener at have vigtige begrundelser for det og da de selvsagt er vigtige parter i den endelige beslutning vil styrelsen arbejde for en god proces frem til den endelige beslutning.

Med dette anbefales det at man på de enkelte PPR-kontorer, men også i TR-regi holder diskussionen i gang. Lad endelig styrelsen vide, hvis i har gode argumenter for både det ene og andet synspunkt.

## **Det kommunale voksenområde.**

Styrelsens sammensætning i indeværende periode har betydet at vi ikke har repræsentanter ansat på voksenområdet. Voksenområdet som defineret ved de kommunale jobcentre, arbejdsmarkedsområdet, HR, misbrugsområdet, Ældre-/gerontopsykolog og det kommunale sundhedsområde.

Vi har derfor fra periodens start måtte sande at vi i indeværende periode ikke af egen drift har taget emner op.

Af den grund blev vi selvsagt glade for at de to styrelsesmedlemmer, Mette Thorlund Lauritzen og Susanne Zajac fra Social- og Beskæftigelses Psykologisk Selskab tog fat i os, da de gerne ville inddrage os i dette.

KAPS har i løbet af vinteren og foråret bidraget med råd og refleksion til styrelsen i SBPS. Selskabet repræsenterer psykologer, der fx arbejder i Jobcentre i kommunerne.

Baggrunden for dialogen udsprang af en tilsynsudtalelse fra Ankestyrelsen vedr. en kommunes brug af psykologundersøgelser i deres jobcenter. Denne udtalelse kunne få vidtrækkende konsekvenser for psykologer på beskæftigelsesområdet, herunder ansættelsesforhold på sigt, i det Ankestyrelsen jf. lovgivningen om sundhedsfaglig rådgivning påpeger, at sundhedspersoner, der yder sundhedsfaglig rådgivning ikke må indhente yderligere oplysning eller yde behandling fx udarbejde en psykologisk undersøgelse/'teste'.

Psykologer indenfor beskæftigelsesområdet bevæger sig i krydsfeltet mellem arbejds-, klinisk-, sundheds- og socialpsykologi, men hvordan skulle grænsen 'sættes' konkret, og hvem kunne hjælpe?

KAPS har bidraget med perspektiver på de faglige og juridiske spørgsmål og dermed understøttet det arbejde, der har været primært mellem styrelsen i SBPS og DP og ekstern jurist. Dette arbejde har udmøntet sig i et notat, der beskriver dilemmaer og mulige løsninger, som efterfølgende har kunnet bruges som inspiration på de enkelte arbejdspladser.

## **Inddragelse af vores medlemmer.**

Vi har som en del af opgaverne i indeværende GF-periode arbejdet med at finde måder at inddrage jer medlemmer mere kontinuerligt og effektivt i vores løbende styrelsesarbejde. Vi har haft nedsat en arbejdsgruppe, der betyder at vi er ved at lande nogle modeller for dette, men er ikke blevet færdige endnu med opgaven.

Dette bliver noget af det første den kommende styrelse tager fat om.

## **Løn, Stillings og Strukturudvalget (L og S).**

"Udvalgets arbejdsområder er løn- og alle øvrige ansættelsesvilkår for medlemmer i offentlig og privat ansættelse. L&S fungerer desuden som foreningens forhandlingsudvalg i forbindelse med de offentlige overenskomstforhandlinger."

KAPS har været repræsenteret i udvalgsmøder, som har haft drøftelser fremrettet imod kommende overenskomstforhandlinger, hvor medlemmerne hos DP har været indbudt til at komme med forslag til OK24.

Udvalget har efterfølgende prioriteret blandt de mange indkomne forslag fra medlemmerne.

Medlemmernes tilbagemeldinger tyder klart på, at DP skal stille krav om reallønssikring. Ifølge medlemmerne er det svært at få tillæg/vederlag ved de årlige lønforhandlinger. Medlemmerne har entydigt peget på at få skrevet så mange faste tillæg ind i overenskomsten som muligt.

Der ønskes bedre vilkår for tillidsrepræsentanter.

## **Arbejds miljøudvalget (AMU)**

"Udvalgets arbejdsområde er arbejdsmiljøspørgsmål for foreningens medlemmer i deres ansættelse og udøvelse af liberalt erhverv."

Der har i udvalget været et oplæg om supervisionens betydning for den faglige kvalitet af psykologers arbejde.

Helt overordnet falder en del af emnet omkring supervision under Dansk Psykolog Forenings nuværende fremstød for at få flere unge til at føle sig hjulpet af foreningen, og hermed have et ønske om at være en del af foreningen.

Der skal også være fokus på supervision for autoriserede psykologer.

## **Formandskollegiemøde, marts 2023 og sektionrådsmøde juni 2023.**

Formandskollegiet er iflg. vedtægterne et for bestyrelsen rådgivende organ, der samles 2 gange om året. Det består af bestyrelsen, sekretariatet og en til to repræsentanter fra de centrale enheders styrelser – dvs. både sektioner, selskaber og kredse. Det var i marts 2023 første gang siden corona og vi var fra de centrale enheder glade for muligheden af at opleve den dynamik i møder, der kan opstå når man mødes fysisk.

Dagsordenen var målrettet forberedelse til DP's generalforsamling, der afholdes i maj 2024.

En relevant dagsorden, men KAPS ønskede på forhånd at der også kunne blive plads til en generel drøftelse af bestyrelsens samarbejde med de decentrale enheder. Dette var med baggrund i en – trods nedskrevne regler om dette – generel erfaring med ikke at blive inddraget i tide og i tilstrækkelig grad på faglige og fagpolitiske områder, der vedrører vores medlemmer i den kommunale sektion.

Dette dagsordensønske blev ikke imødekommet, men det blev noteret og der blev svaret at dagsordenspunkter angående GF kunne indeholde dette. Endvidere ville bestyrelsen i løbet af sommeren afholde møder med de decentrale kreds-, selskabs- og sektionstyrelses.

Du kan ved interesse læse referatet fra Formandskollegiemødet her:



Formandskollegiemøde  
de 7. marts 2023 – re

## **Møde mellem Rose-Marie Mollerup, Jacob Steengaard Madsen (Direktør), Dea Seidenfaden og sektionrådsmedlemmer:**

Mødet blev afholdt i juni måned og det blev samtidig vores første mulighed for at sætte den nye forperson, Dea Seidenfaden ind i sektionernes arbejde.

Mødet blev afholdt i en rigtig god ånd og i referatet der fra blev det pointeret at bestyrelsen i august skal tage erfaringerne fra mødet op mhp. at kvalificere samarbejdet mellem de centrale enheder og bestyrelsen. Dette lover rigtig godt for det kommende samarbejde med Dea Seidenfaden, der fra start af sin periode som forperson har signaleret ønske om at bruge og inddrage medlemmer og decentrale enheder på god vis.

## **Dansk Psykolog Forenings generalforsamling 2024.**

Den 25. og 26. maj 2024 afholdes der generalforsamling i Århus.

KAPS' styrelse vil gerne opfordre vores medlemmer til at deltage i næste års generalforsamling. Erfaringsmæssigt er generalforsamlingerne både et godt mødested, et sted, hvor man får indblik i og kan deltage i vigtige debatter og emner, der vedrører psykologfaget og vores arbejde som sådan.

Generalforsamlingen er foreningens øverste

myndighed, hvorfor den vigtigste grund til at møde op er med sin stemme og stemmeseddel at præge de beslutninger, der skal tages for den næste periode.

KAPS ser eks. gerne Uddannelses- og Forskningsudvalget (UFU) som et udvalg hos DP mellem arbejdsmarked og de studerende, således at der bliver sat fokus på, at kommende psykologer har rette kompetencer og arbejdsmarkedet sikrer tilstrækkelig oplæring, inden nye psykologer skal varetage psykologfunktionen. Dette kan eksempelvis være gennem mentorordning og strukturerede supervisionsforløb, som gøres en del af en ansættelseskontrakt.

Ved sidste generalforsamling fik vi ærgerlige erfaringer med at vores forslag til arbejdsprogram ikke blev stemt igennem, hvilket har haft konkrete uheldige virkninger for dele af vores medlemmer. Vores områder er simpelthen ikke blevet behandlet af centralforeningen, da de kun er forpligtet til at arbejde med det GF beslutter. Mød derfor op så vi kan være flest mulige, der kan varetage de kommunale psykologers dagsordener.

## **Generalforsamling, KAPS 2023**

KAPS' generalforsamling vil blive afholdt ifm. Vingsteddagene, der som vanligt ligger i uge 39 og appellerer bredt til de af vores medlemmer, der arbejder på børne-, unge- og familieområderne i kommunerne. Oftest med program til både PPR-ansatte og psykologer, der arbejder med behandling og undersøgelser under Service-lovens paragraffer.

Der er typisk mellem 100 og 150 medlemmer til stede, hvorfor vi har erfaret at det er på denne måde at der møder flest medlemmer op til GF.

Vel vidende at dette har en skævvridning ift. medlemsskaren, vil vi motivere ikke-Vingsted-deltagere til at møde op, ved at tilbyde dem der kommer en gratis middag inden selve GF påbegyndes.

Endvidere tilbydes der – såfremt man tilmelder sig på forhånd – fælleskørsel fra Vejle ifm. med dette.

Som en del af GF afholdes der styrelsesvalg. Lige nu ser det ud til at vi også næste år bliver bredt repræsenteret på Børne-, unge- og familieområdet.

Som nævnt andetsteds kunne det for næste års arbejde være meget kærkomment såfremt én eller flere fra det kommunale voksenområde kunne være interesseret i en plads i styrelsen.

Kunne du tænke dig at repræsentere de kommunale psykologer, herunder at være bindeled mellem os medlemmer og centralforeningen i Stockholmsgade, kan du stille op.

- du vil få indblik i og mulighed for at bidrage til politiske høringssvar på vores område.

- du vil kunne få mulighed for at repræsentere KAPS i vigtige centrale udvalg som Løn- og Stillingsstrukturudvalget (L&S), Arbejds miljøudvalget (AMU) eller præge grund- og videreuddannelsen til psykolog via repræsentation i Uddannelses- og Forskningsudvalget (UFU).

- du vil kunne få indflydelse på indholdet i det årlige Vingstedarrangement og andre tema-dage.

- du vil kunne præge det politiske niveau og være med til at sikre at Christiansborg arbejder aktivt og relevant for både kommunale psykologers dagsordener og ikke mindst ordentlige vilkår for borgere i DK.

Arbejdsindsatsmæssigt består styrelses-arbejdet i at deltage i ca. 6-8 møder årligt. De fleste virtuelle i form.

Det er helt naturligt at man får mulighed for at deltage vederlagsfrit i sektionens årlige net-workingskabende arrangementer, hvoraf Vingsted og voksendagene tidligere har været eks. på dette.

Kontakt et styrelsesmedlem ved interesse eller duk op på selve GF i september. Kontaktinfo kan ses på vores hjemmeside.

Det skal understreges at deltagelse på selve GF vil være en fordel såfremt man kunne ønske sig at stille op til styrelsen i den næste et-årige periode. Kan man ikke deltage er det

muligt alligevel, ved at man bliver præsenteret af én af de nuværende medlemmer på selve GF.

Vel mødt på Vingstedcentret, Vingsted Skovvej 2, 7182 Bredsten, tirsdag den 26/9 kl. 19.45 – 20.45.

HUSK at såfremt man er interesseret i at få fælles transport fra Vejle eller man vil være en del af middagen fra kl. 18.15 skal man tilmelde sig senest den 25/9 kl. 12.00 på mailen [kaps@kaps.nu](mailto:kaps@kaps.nu) og skrive ”GF-deltagelse” i emnefeltet.

Bedste hilsener fra

Styrelsen for den kommunale sektion.