

FORHÅNDSAFTALE

Indgået mellem:

FILADELFIA

OG

Dansk Psykolog Forening

IKRAFTTRÆDESESDATO: 1. oktober 2023

Overenskomstområde

Overenskomst for akademikere ansat i regioner m.v. Indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og bl.a. Dansk Psykolog Forening 33.01

Aftalen omfatter psykologer ansat på

Epilepsihospitalet Filadelfia

Begrundelse:	Beløb/trin 31.03.18 niveau Årligt
Autorisation Kvalifikationstillæg til psykologer med autorisation. Ved ydelse af dette tillæg, vil der ske modregning i kvalifikation- og/eller rekrutteringstillæg.	46.950 kr.
På vej mod specialist Kvalifikationstillægget ydes til de psykologer som har opnået 1/2 specialistuddannelse (=180 timers teori) i en af Psykologforeningens godkendte specialistuddannelse, såfremt psykologen anvender den i praksis og det er nødvendigt for afdelingen. Når den fulde specialistuddannelse er gennemført, modregnes tillægget i det fulde tillæg på 65.189 kr. Forinden en specialistuddannelse for psykologer påbegyndes, skal der mellem leder og psykolog optages drøftelse om dennes relevans og nødvendighed for afdelingen. Ved ydelse af dette tillæg, vil der ske modregning i kvalifikation- og/eller rekrutteringstillæg. Tillægget gælder ikke for ledere	32.595 kr.
Specialistuddannelse Kvalifikationstillægget ydes til de psykologer som har gennemført en af Psykologforeningens godkendte specialistuddannelse, såfremt denne er faglig relevant og anvendes i arbejdet samt nødvendig i forhold til afdelingens samlede kompetencer. Forinden en specialistuddannelse for psykologer påbegyndes/afsluttes, skal der mellem leder og psykolog optages drøftelse om dennes relevans og nødvendighed for afdelingen. Ved ydelse af dette tillæg, vil der ske modregning i kvalifikation- og/eller rekrutteringstillæg. Tillægget gælder ikke for ledere	65.189 kr.
<i>Funktionstillæg for at være nøgleperson i hygiejneorganisationen på Filadelfia</i>	7.215 kr.

Generelle aftaler:	
Særlige personlige og faglige kompetencer	Individuel forhandling

Øvrige bemærkninger

Tillæggene er pensionsgivende, hvor intet andet er nævnt, såfremt der oppebæres pension i henhold til overenskomsten.

Tillæggene reduceres i forhold til ansættelsesbrøk. *Nøgleperson i hygiejneorganisationen, reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøk.*

Såfremt de centrale parter indgår aftaler, der overlapper decentralt aftalte tillæg sker der modregning i de decentrale tillæg.

Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel:

- Når tidsbegrænsede funktioner ophører
- Når medarbejderen efter eget ønske og/eller efter aftale med ledelsen udtræder af funktionen
- Når medarbejderen efter eget ønske fratræder stillingen, som funktionen er knyttet til
- Når nærværende forhåndsftale erstattes af ny forhåndsftale indgået mellem parterne, hvor funktionen ikke længere honoreres.

Denne aftale erstatter den tidligere indgåede forhåndsftale.

Aftale om aflønning af tillidsrepræsentanter mv.	Beløb/trin 31.03.08 niveau Årligt
Funktionsløn TR	8.871 kr.
Funktionsløn AMIR	7.191 kr.
Funktionsløn TR med forhandlingskompetence Antal normerede stillinger som pågældende repræsentarer: 1-19 20-49 50-299 Forudsætter som minimum lokal forhandlingskompetence til afslutning af lokal forhandling. Typisk vil der være en fællestillidsrepræsentant valgt blandt tillidsrepræsentanterne på Filadelfia, indenfor det enkelte faglige område, der varetager denne funktion. Ønsker tillidsrepræsentanterne eller den faglige organisation, at kompetencen indenfor et område skal delegeres til flere tillidsrepræsentanter, må det forudsætningsvis være således, at de pågældende deler det samlede tillæg, der i givet fald skulle være udbetalt til en fællestillidsrepræsentant. En evt. fordeling af tillægget forhandles internt i den faglige organisation.	8.065 kr. 10.081 kr. 12.097 kr.
Funktionsløn for TR/AMIR som fast medlem af F-MED udvalg For medansvar for procedureaftaler	2.688 kr.



Øvrige bemærkninger

Tillægget for forhandlingskompetence bortfalder uden varsel såfremt funktion som TR med forhandlingskompetence ophører.
Tillægget for medansvar for procedureaftaler i Filadelfias MED-udvalg bortfalder uden varsel ved ophør som udvalgsmedlem.
Tillæg for TR/AMIR/forhandlingskompetence/F-MED medlem, reduceres **ikke** i forhold til ansættelsesbrøk.
Tillæggene modregnes i eventuelle fremtidige centralt aftalte tillæg for samme funktioner.

Ophør/opsigelse/ændring

Aftalen kan helt eller delvist efter forudgående drøftelse mellem parterne opsiges med 3 måneders gensidigt varsel til udgangen af december måned.

Aftalen vurderes af parterne 1 gang årligt i forbindelse med den årlige lønforhandling og kan i den forbindelse forhandles såfremt en af parterne anmoder herom og ændres ved enighed. Uanset den faste forhandlingstermin har parterne på ethvert tidspunkt mulighed for at optage forhandlinger ved væsentlige stillingsændringer og arbejdsomlægninger, som medfører et væsentligt ændret stillingsindhold og funktionsområde.

FOR Dansk Psykolog Forening	FOR FILADELFIA
Dato: 13. oktober 2023	Dato: 13. oktober 2023
	 Gitte Fiirgaard teamleder