

Aftale om honorering af tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter samt arbejdsmiljøkoordinatorer i kriminalforsorgen

Direktoratet for Kriminalforsorgen, Akademikerne, Dansk Socialrådgiverforening, Kriminalforsorgsforeningen, HK, FOA, Dansk Sygeplejeråd og Dansk Psykolog Forening har indgået nærværende aftale om honorering af tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter samt arbejdsmiljøkoordinatorer i kriminalforsorgen.

Der henvises i øvrigt til den til enhver tid gældende aftale om tillidsrepræsentanter i staten, arbejdsmiljøloven og dertil hørende bekendtgørelser.

Formålet med aftalen er at understøtte arbejdsmiljøet og et velfungerende, lokalt samarbejde mellem ledelse og tillidsvalgte, at påskønne de tillidsvalgtes arbejde i organisationen samt at sikre en ens honorering af tillidsvalgte på tværs af kriminalforsorgen.

Dækningsområde

§ 1. Aftalen omfatter medarbejdere i kriminalforsorgen, der er valgt til og varetager funktionen som:

- tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant i henhold til bestemmelserne i den til enhver tid gældende aftale om tillidsrepræsentanter i staten samt de til enhver tid gældende interne retningslinjer i kriminalforsorgen.
- arbejdsmiljørepræsentant eller arbejdsmiljøkoordinator i henhold til bestemmelserne i arbejdsmiljøloven og dertil hørende bekendtgørelser samt de til enhver tid gældende interne retningslinjer i kriminalforsorgen.

Funktionstillæg

§ 2. Medarbejdere i kriminalforsorgen, der er omfattet af denne aftale, ydes et årligt pensionsgivende funktionstillæg, hvis størrelse differentieres i forhold til det antal medarbejdere, som den

pågældende medarbejder repræsenterer. Pensionssatsen følger den, der er angivet i de til enhver tid gældende aftaler på området. Tillægget udgør følgende i årligt grundbeløb (31. marts 2012-niveau):

Medarbejderinterval	Årligt funktionstillæg
1 til 50 medarbejdere	12.000 kr.
51 til 100 medarbejdere	16.000 kr.
101 eller flere medarbejdere	20.000 kr.

Stk. 2. Funktionstillægget ydes så længe den pågældende medarbejder varetager funktionen og bortfalder uden yderligere varsel med udgangen af den måned, hvor medarbejderen ikke længere varetager funktionen. Hvis bortfaldet medfører, at der er tale om en væsentlig vilkårsændring, skal varslet følge reglerne herfor.

§ 3. Der ydes alene ét funktionstillæg i de tilfælde, hvor den pågældende medarbejder både varetager funktionen som tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant. Der ydes ligeledes alene ét funktionstillæg i de tilfælde, hvor den pågældende medarbejder både varetager funktionen som arbejdsmiljørepræsentant og arbejdsmiljøkoordinator. Afgørende for funktionstillæggets størrelse er den funktion, hvor tillidsrepræsentanten, fællestillidsrepræsentanten, arbejdsmiljørepræsentanten eller arbejdsmiljøkoordinatoren samlet set repræsenterer flest medarbejdere.

Stk. 2. Varetager en medarbejder funktionen som enten tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant samtidig med funktionen som arbejdsmiljørepræsentant eller arbejdsmiljøkoordinator, ydes der funktionstillæg for begge funktioner.

§ 4. En eventuel ændring i tillæggets størrelse sker på baggrund af en årlig optælling af, hvor mange medarbejdere den enkelte tillidsvalgte repræsenterer. Optællingen finder sted hvert år, normalt i 4. kvartal, på baggrund af det materiale, der bliver udarbejdet i forbindelse med de årlige forhandlinger om Ny Løn.

Stk. 2. Resultater den årlige optælling i en ændring af tillæggets størrelse i op- eller nedadgående retning, foretages ændringen med virkning fra 1. januar det efterfølgende år.

§ 5. Ved ansættelse på deltid reduceres tillægget ikke forholdsmæssigt.

Tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter

§ 6. Funktionstillæg i henhold til nærværende aftale oppebæres fra den første i den førstkommande måned, efter kriminalforsorgen har fået skriftlig meddelelse fra den forhandlingsberettiget organisation om, at den pågældende medarbejder er valgt.

Stk. 2. Såfremt kriminalforsorgen inden for den fastsatte tidsfrist gør brug af sin indsigelsesret over for valget, kommer funktionstillægget ikke til udbetaling. Hvis indsigelsen frafalder eller findes

uberettiget, og medarbejderen indtræder i funktionen som tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant, kommer funktionstillægget til udbetaling med tilbagevirkende kraft i henhold til § 6, stk. 1.

Suppleanter

§ 7. En suppleant er berettiget til et funktionstillæg i henhold til § 2 fra den første i den førstkomende måned efter den pågældende er indtrådt i funktionen som tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant.

Stk. 2. Det er en forudsætning for tildeling af tillæg, at kriminalforsorgen hurtigst muligt får besked om, at suppleanten varetager funktionen som tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant.

Stk. 3. Suppleanten vil oppebærer funktionstillægget frem til udgangen af den måned, hvor suppleanten igen er overgået til funktionen som suppleant.

Arbejds miljørepræsentanter og arbejdsmiljøkoordinatorer

§ 8. Funktionstillæg i henhold til nærværende aftale oppebæres fra den første i den førstkomende måned, efter den pågældende medarbejder er valgt som arbejdsmiljørepræsentant eller arbejdsmiljøkoordinator.

Stk. 2. Såfremt kriminalforsorgen inden for den fastsatte tidsfrist gør brug af sin indsigelsesret over for valget, kommer funktionstillægget ikke til udbetaling. Hvis indsigelsen frafalder eller findes uberettiget, og medarbejderen indtræder i funktionen som arbejdsmiljørepræsentant og arbejdsmiljøkoordinator, kommer funktionstillægget til udbetaling med tilbagevirkende kraft i henhold til § 8, stk. 1.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 9. Denne aftale har virkning fra den 1. juni 2023.

Stk. 2. Eksisterende aftaler i hele kriminalforsorgen om tillæg til tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter eller arbejdsmiljøkoordinatorer vil blive opsagt og bortfalde i henhold til de enkelte aftalers opsigelsesvarsel, hvorefter disse tillæg bortfalder.

Stk. 3. Såfremt et tillæg i henhold til en eksisterende aftale, jf. § 9, stk. 2, er højere eller af tilsvarende størrelse end det tillæg, som medarbejderen er berettiget til i henhold til nærværende aftale, ydes tillæg i henhold til nærværende aftale fra det tidspunkt, hvor tillægget i den eksisterende aftale bortfalder.


Stk. 4. I tilfælde af at et tillæg i henhold til en eksisterende aftale, jf. § 9, stk. 2, er mindre end det tillæg, som medarbejderen er berettiget til i henhold til nærværende aftale, ydes der, i perioden fra den 1. juni 2023 til tillægget i henhold til den eksisterende aftale bortfalder, et udligningstillæg, der

svarer til differencen på de to tillæg. Når tillægget i henhold til den eksisterende aftale bortfalder, ydes alene det tillæg, som medarbejderen er berettiget til i henhold til nærværende aftale.

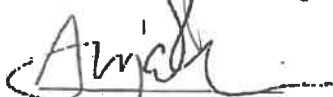
Stk. 5. Aftalen kan af hver af aftalens parter opsiges skriftligt til bortfald med et varsel på tre måneder til udgangen af en måned. Ønsker én eller flere af de faglige organisationer at opsige aftalen, medfører dette ikke, at nærværende aftale bortfalder for de resterende faglige organisationer.

Stk. 6. Ved opsigelse af aftalen efter § 9, stk. 5 indkaldes parterne til et forhandlingsmøde. Det tilstræbes, at mødet afholdes inden for to måneder efter opsigelsen.

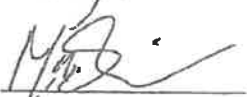
København den 22. september 2023



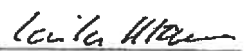
Direktoratet for Kriminalforsorgen



Akademikerne



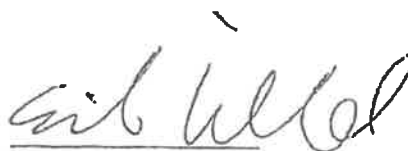
Dansk Sygeplejeråd



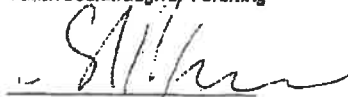
HK



FOA



Dansk Socialrådgiver Forening



Dansk Psykolog Forening



Kriminalforsorgsforeningen

