

Lønstatistik for privatansatte, september 2023

Dansk Psykolog Forening

Lønstatistik for privatansatte, september 2023

Dansk Psykolog Forening

© Huge Consulting ApS november 2023

Udarbejdet af Huge Consulting ApS i samarbejde med TL Analyse

Indhold

Indhold.....	2
1 Metode og omfang	4
1.1 Udsendelse og svarprocent.....	4
1.2 Statistisk usikkerhed.....	4
1.3 Anonymitet.....	5
2 Tabelberegninger og forklaringer	6
2.1 Beregning af fuldtidsløn	6
2.2 Forklaring af tabel med personalegoder.....	6
2.3 Tabelforklaringer	6
3 Løntabeller	9
3.1 Reel lønstigning fra 2022 til 2023.....	9
3.2 Dimittendår	10
3.3 Køn og dimittendår.....	11
3.4 Alder	12
3.5 Arbejdets hovedindhold.....	13
3.6 Branche.....	14
3.7 Hver enkelt branche nedbruds på dimittendår.....	14
3.8 Ledelsesansvar.....	16
4 Frekvenstabeller.....	17
4.1 Alder og køn	17
4.2 Arbejdets hovedindhold	18
4.3 Branche.....	18
4.4 Ledelsesansvar.....	19
4.5 Ugentlig arbejdstid	20
4.6 Virksomhedsejer.....	20

4.7 Overenskomst.....	20
4.8 Provision/bonus/resultatløn	21
4.9 Pensionsordning	21
4.10 Overarbejde.....	22
4.11 Personalegoder.....	23
4.12 Børns sygdom	25
4.13 Klausuler	25
4.14 Autorisation og specialistgodkendelse.....	26
4.15 Supervision	26
4.16 Specialist.....	27
4.17 Skiftet stilling	28

1 Metode og omfang

1.1 Udsendelse og svarprocent

Lønundersøgelsen er blevet gennemført i samarbejde mellem Dansk Psykolog Forening (DP), Akademikerne og Huge Consulting ApS.

Undersøgelsen er tilrettelagt som en totaltælling, idet samtlige privatansatte medlemmer af DP er inviteret til at svare på lønspørgeskemaet.

Den 29. september 2023 udsendte Huge Consulting ApS e-mailinvitationer til 896 medlemmer med en gyldig e-mailadresse. Via et link i invitationen fik medlemmerne mulighed for at besvare det elektroniske lønskema direkte. I løbet af oktober blev medlemmer, der ikke havde besvaret lønskemaet, rykket pr. e-mail tre gange.

Dataindsamlingen blev endelig afsluttet den 19. oktober 2023. I nedenstående oversigt er nøgletallene omkring undersøgelsens svarprocent præsenteret.

Undersøgelsens svarprocent:	
Antal invitationer udsendt	876
Antal svar	316
Udgår (fx offentligt ansatte eller ledige)	2
Antal svar uden angivelse af løn	21
Antal svar med lønoplysninger	293
Svarprocent	36 %

Svarprocenten er i år **36 %**, hvilket er lidt lavere end sidste år, hvor den var 38 %.

Der er udgået to besvarelser fra deltidssansatte medlemmer, som arbejder så få timer om ugen, at det ikke er forsvarligt at omregne deres månedsløn til fuldtidsløn. Endvidere er der udgået to besvarelser, fordi der er opgivet lønoplysninger, som logisk set ikke hænger sammen med antal timer, som de pågældende arbejder om ugen. Det vil sige, at løntabellerne i kapitel 3 er baseret på svar fra 289 medlemmer.

1.2 Statistisk usikkerhed

Da ikke alle privatansatte medlemmer af DP har valgt at svare på lønspørgeskemaet, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater. Det betyder, at der skal være en vis forskel i to undergruppers gennemsnitsløn (f.eks. to forskellige ansættelsesområder), før man kan konkludere, at de to undergrupper *har* forskellig løn. Den statistiske usikkerhed er dog relativ lille i undersøgelsen, da der er kommet svar fra 316 af de i alt 876 medlemmer i målgruppen.

Herudover kan der være et bortfaldsproblem i undersøgelsen, hvis de 316 medlemmer, der udgør datagrundlaget, ikke er repræsentative i forhold til hele

populationen (876). Selve bortfaldet er på 64 %, hvilket er relativt højt, hvis man sammenligner med andre lønundersøgelser. Det er ikke muligt at lave en egentlig bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er "skævheder" i det indsamlede datamateriale.

Bortfaldsproblematikken betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. F.eks. ved vi ikke, om der mangler flest svar fra de relativt højtlønnede, eller om der mangler flest svar fra de relativt lavtlønnede medlemmer. Det er dog rimeligt at antage, at eventuelle skævheder er ens fra år til år. Det betyder, at lønstatistikken har stor troværdighed, når det gælder om at beskrive lønudviklingen over tid.

1.3 Anonymitet

Lønundersøgelsen var ikke anonym, men derimod fortrolig i den forstand at kun Huge Consulting ApS har haft mulighed for, via medlemmernes mailadresser og medlemsnumre, at identificere de indkomne besvarelser. Oplysningerne er dog kun blevet anvendt til at rykke de medlemmer, der efter svarfristens udløb endnu ikke havde besvaret lønskemaet.

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at genkende enkeltpersoner. I de tilfælde, hvor der er under fire medlemmer i en undergruppe, beregnes der ikke lønoplysninger. Undergruppen fjernes ikke fra tabellerne, men alle løntal erstattes af "-". I de tilfælde, hvor der er under seks medlemmer i en undergruppe, beregnes der kun gennemsnit og ikke fraktiler.

Hvis der i løntabellerne med dimittendår generelt ikke er besvarelser nok til, at lønoplysningerne kan præsenteres for hver enkelt dimittendår, er materialet samlet i større intervaller.

2 Tabelberegninger og forklaringer

2.1 Beregning af fuldtidsløn

Deltidsansatte medlemmers løn er i løntabellerne omregnet til ”teknisk fuldtidsløn” (37 timer/uge). 32 timer om ugen eller mindre er defineret som deltid. Dog er også deltidsansatte medlemmer, som arbejder mellem 32 og 37 timer/uge omregnet, hvis de har en bruttoløn på under kr. 45.000.

Deltidsansatte medlemmer, der arbejder under 10 timer om ugen, er ikke medtaget i løntabellerne, da det vurderes, at der er for stor usikkerhed på deres ”tekniske fuldtidsløn”.

2.2 Forklaring af tabel med personalegoder

I spørgsmålet om personalegoder har medlemmerne haft mulighed for at markere flere goder. I tabellen over dette spørgsmål skal man derfor være opmærksom på, at hvis man lægger antal svar sammen, giver dette mere end det samlede antal medlemmer, som indgår i statistikken. Det ses endvidere, at procent-søjlen sammenlagt giver mere end 100 % - nemlig 467 %. Dette betyder, at de medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, i gennemsnit har knap 4,7 personalegoder. Det fremgår af overskriften til tabellen, at medlemmerne kunne markere flere goder.

De øvrige spørgsmål i undersøgelsen, hvor medlemmerne har kunnet sætte mere end ét kryds, er behandlet tilsvarende.

2.3 Tabelforklaringer

Undersøgelsens resultater præsenteres i kapitel 3 og 4. Kapitel 3 indeholder løntabeller, mens kapitel 4 indeholder frekvenstabeller over alle spørgsmål i lønskemaet.

Nedenfor er indholdet af løntabellerne forklaret:

- *Antal medlemmer:*
Antallet af medlemmer der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Som tidligere omtalt beregnes der ikke lønoplysninger, hvis der ikke er mindst fire medlemmer i en undergruppe.
- *Nettoløn:*
Nettolønnen beregnes på baggrund af de lønoplysninger, som medlemmerne har angivet i lønskemaet. Nettolønnen beregnes som bruttoløn minus pensionsbidrag i alt.
- *Pension i alt:*

Pension i alt er summen af medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag som oplyst i skemaet. De medlemmer, der ikke har udfyldt dette felt, har fået sat deres pensionsbidrag til 0 kr.

- *Bruttoløn:*

Bruttolønnen som medlemmerne har oplyst i lønskemaet. Bruttolønnen er inkl. medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag. Har et medlem ikke udfyldt dette felt, anses lønskemaet for at være blankt og indgår ikke i statistikken.

- *Reel lønstigning fra 2022 til 2023:*

Den procentvise stigning er baseret på bruttolønnen og beregnes på individniveau, dvs. den er beregnet på de enkelte medlemmers lønstigning. Den procentvise stigning er således alene beregnet med udgangspunkt i de medlemmer, der både indgår i lønstatistikken for 2022 og i år.

For at undgå at (få) medlemmer med enten en meget stor lønstigning eller løn tilbagegang påvirker statistikken, indgår kun medlemmer med en lønstigning mellem -5 % og +25 % i lønstigningstabellen under afsnit 3.1.

- *25 % fraktil:*

25 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er større.

- *50 % fraktil:*

50 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i to lige store grupper. Halvdelen har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen, og halvdelen har en bruttoløn, der er større.

- *75 % fraktil:*

75 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er større.

Der findes ikke et entydigt svar på, om den gennemsnitlige bruttoløn eller 50 % fraktilen er det bedste nøgletal at anvende. Studerer man en løntabel, vil man i de fleste tilfælde se, at den gennemsnitlige bruttoløn er højere end 50 % fraktilen. Dette skyldes, at de fleste undergrupper indeholder nogle (få) medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet op, men de har ingen indflydelse på 50 % fraktilen. Set i dette lys er 50 % fraktilen et mere "ærligt" tal for lønniveauet i en undergruppe end gennemsnittet.

3 Løntabeller

3.1 Reel lønstigning fra 2022 til 2023

Har du skiftet stilling, det vil sige fået ny stilling i samme eller anden virksomhed, siden september 2022?

Kun medlemmer som har deltaget i lønstatistikken i både 2022 og 2023.

Bruttoløn 2022 og 2023 og reel lønstigning.

	Antal	Bruttoløn 2022	Bruttoløn 2023	Reel lønstigning 2022 til 2023
Ja	13	42.272	47.305	12,5%
Nej	95	46.838	49.585	5,9%
Total	108	46.289	49.311	6,7%

Lønstigningen er beregnet som et gennemsnit over hver enkelt medlems lønstigning - se forklaring side 7.

Medlemmer som har skiftet stilling i samme virksomhed eller fået nyt job i anden virksomhed siden september 2022.

Kun medlemmer som har deltaget i lønstatistikken i både 2022 og 2023.

Bruttoløn 2022 og 2023 og reel lønstigning.

	Antal	Bruttoløn 2022	Bruttoløn 2023	Reel lønstigning 2022 til 2023
2012 eller før	4	52.899	57.858	10,5%
2013-2019	4	42.000	46.788	11,2%
2020 eller senere	5	33.988	39.278	15,1%
Total	13	42.272	47.305	12,5%

Lønstigningen er beregnet som et gennemsnit over hver enkelt medlems lønstigning - se forklaring side 7.

Medlemmer som sidder i samme stilling som i september 2022.

Kun medlemmer som har deltaget i lønstatistikken i både 2022 og 2023.

Bruttoløn 2022 og 2023 og reel lønstigning.

	Antal	Bruttoløn 2022	Bruttoløn 2023	Reel lønstigning 2022 til 2023
1994 eller før	6	61.319	64.556	6,2%
1995-1999	9	54.080	57.862	6,8%
2000-2004	8	56.826	59.309	4,7%
2005-2009	6	52.121	56.437	8,3%
2010-2012	7	52.885	56.221	6,1%
2013-2014	10	49.295	51.977	5,6%
2015-2016	7	42.963	47.021	9,2%
2017-2018	10	42.035	44.108	5,2%
2019	11	41.629	44.007	6,1%
2020	7	37.868	39.768	5,4%
2021	6	37.108	39.372	6,2%
2022	8	37.225	38.398	2,8%
Total	95	46.838	49.585	5,9%

Lønstigningen er beregnet som et gennemsnit over hver enkelt medlems lønstigning - se forklaring side 7.

3.2 Dimittendår

Septemberløn 2023 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
-------------	-------	----------	---------------	-----------	--------------	--------------	--------------

1993 eller før	11	56.698	7.234	63.931	54.267	59.000	73.000
1994-1998	12	53.168	6.014	59.182	51.750	58.109	66.137
1999-2000	10	47.945	5.946	53.891	45.216	50.188	66.080
2001-2002	11	54.326	3.872	58.198	50.000	58.000	63.000
2003-2004	9	53.471	6.004	59.475	55.289	61.081	63.494
2005-2006	13	50.891	4.292	55.183	52.378	53.700	57.500
2007-2008	13	52.390	6.350	58.740	52.839	57.250	65.766
2009-2010	14	53.961	4.656	58.616	50.395	55.388	63.121
2011	9	53.787	4.100	57.886	48.646	54.302	64.000
2012	8	47.988	5.412	53.400	46.570	52.108	55.500
2013	14	46.504	4.169	50.674	48.563	49.761	51.000
2014	8	49.006	4.821	53.827	48.650	54.100	56.672
2015	13	46.765	4.797	51.562	44.000	48.000	54.079
2016	14	42.986	5.576	48.562	43.356	45.111	53.230
2017	15	41.990	3.650	45.640	41.181	45.000	50.297
2018	20	41.999	3.541	45.540	41.574	45.755	49.265
2019	22	40.292	3.978	44.270	38.360	42.110	45.597
2020	17	41.256	3.395	44.652	36.450	40.000	43.000
2021	24	36.407	2.049	38.456	33.500	38.616	41.750
2022	21	35.941	1.706	37.646	33.607	37.200	39.000
2023	6	31.008	2.209	33.217	32.000	33.000	35.000
Total	284	45.462	4.218	49.680	41.230	48.000	56.000

3.3 Køn og dimittendår

Mænd

Septemberløøn 2023 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
-------------	-------	----------	---------------	-----------	--------------	--------------	--------------

2002 eller før	8	58.589	3.179	61.768	55.113	60.440	71.000
2000-2008	8	52.454	6.437	58.891	56.270	57.750	64.383
2009-2012	7	61.728	4.260	65.989	55.300	65.000	75.000
2013-2016	6	42.264	5.157	47.421	44.000	46.296	51.722
2017-2018	10	43.500	4.380	47.880	43.250	47.433	55.000
2019-2020	10	40.585	4.875	45.460	34.650	43.050	52.650
2001 eller senere	11	36.065	2.682	38.747	34.000	38.233	44.000
Total	60	46.860	4.329	51.189	41.889	48.098	58.490

Kvinder

Septemberløn 2023 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1993 eller før	10	55.867	7.057	62.925	54.267	57.741	72.500
1994-1998	8	49.617	8.046	57.663	48.500	55.617	66.137
1999-2000	10	47.945	5.946	53.891	45.216	50.188	66.080
2001-2002	6	54.669	3.318	57.987	50.000	58.945	62.784
2003-2004	8	54.218	5.781	59.999	53.707	62.040	65.047
2005-2006	11	51.487	4.320	55.807	52.378	53.700	57.813
2007-2008	10	51.110	6.118	57.228	52.717	55.376	63.000
2009-2010	9	52.706	5.373	58.078	50.395	53.200	56.000
2011	8	49.385	4.612	53.997	46.505	53.359	62.063
2012	7	45.986	4.328	50.315	45.633	51.183	55.000
2013	14	46.504	4.169	50.674	48.563	49.761	51.000
2014	8	49.006	4.821	53.827	48.650	54.100	56.672
2015	11	46.096	4.976	51.072	42.842	46.250	54.079
2016	10	44.911	5.475	50.387	43.356	48.071	55.400
2017	11	41.631	3.492	45.123	41.181	45.000	48.000
2018	14	41.207	3.097	44.304	41.485	43.750	48.530
2019	18	39.276	3.784	43.061	38.360	41.373	45.360
2020	11	43.179	2.578	45.757	36.450	40.000	43.000
2021	19	36.640	1.963	38.603	33.000	38.232	42.000
2022	15	35.710	1.212	36.922	31.000	37.200	39.000
2023	6	31.008	2.209	33.217	32.000	33.000	35.000
Total	224	45.087	4.189	49.276	41.091	48.000	55.000

3.4 Alder

Septemberløn 2023 fordelt efter alder.

Alder	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
-------	-------	----------	---------------	-----------	--------------	--------------	--------------

29 år eller yngre	56	34.880	2.349	37.229	33.000	36.850	41.139
30-34 år	70	41.701	3.964	45.665	39.412	43.800	51.454
35-39 år	44	47.229	4.528	51.757	46.000	49.761	54.651
40-44 år	32	49.374	4.357	53.731	44.182	51.453	57.964
45-49 år	34	52.746	4.575	57.320	52.378	55.488	62.784
50-54 år	18	48.212	6.241	54.453	46.672	52.650	59.117
55-59 år	18	56.370	6.490	62.860	53.895	63.800	67.673
60 år eller ældre	17	51.672	4.530	56.202	49.810	54.267	63.000
Total	289	45.276	4.185	49.460	40.985	47.506	56.000

3.5 Arbejdets hovedindhold

Septemberløn 2023 fordelt efter arbejdets hovedindhold.

Arbejdets indhold	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
Organisations-, arbejds-, erhvervspsykolog	51	50.493	4.039	54.532	41.000	54.000	66.600
Klinisk psykolog	147	43.165	4.028	47.193	40.700	46.000	53.188
Andet eller blandet indhold	91	45.762	4.520	50.282	40.985	50.000	57.344
Total	289	45.276	4.185	49.460	40.985	47.506	56.000

3.6 Branche

Septemberløn 2023 fordelt efter branche.

Ansættelsesområde	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
Erhvervs- eller produktionsvirksomhed	11	50.095	5.106	55.201	43.000	54.267	66.080
Konsulent- eller rådgivningsvirksomhed	23	53.701	2.903	56.604	43.250	56.000	67.673
Privathospital	36	46.120	4.265	50.384	42.943	46.979	55.750
Behandlingsinstitution	41	45.158	5.969	51.126	41.625	49.375	57.338
Ansæt i privat psykologisk praksis eller klinik	47	41.765	1.873	43.639	34.650	44.000	50.000
Beskæftigelsesindsatsen, hos 2. aktør	36	42.780	2.959	45.738	39.331	45.500	52.602
NGO, interesseorganisation, fagforening mv.	52	44.501	5.951	50.452	41.886	49.583	57.906
Andet område	43	45.807	4.283	50.090	41.500	49.804	55.000
Total	289	45.276	4.185	49.460	40.985	47.506	56.000

3.7 Hver enkelt branche nedbrudt på dimittendår

Erhvervs- eller produktionsvirksomhed

Septemberløn 2023 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
2017 eller før	5	59.000	7.143	66.143	-	-	-
2018 eller senere	6	42.675	3.408	46.083	39.000	44.150	48.195
Total	11	50.095	5.106	55.201	43.000	54.267	66.080

Konsulent- eller rådgivningsvirksomhed

Septemberløn 2023 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
2009 eller før	8	62.367	2.582	64.948	58.999	64.053	70.500
2010-2019	6	50.897	4.921	55.818	44.000	50.680	56.700
2020 eller senere	9	47.867	1.844	49.711	36.700	43.000	54.000
Total	23	53.701	2.903	56.604	43.250	56.000	67.673

Privathospital

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
2007 eller før	7	44.566	5.950	50.516	45.422	50.000	55.500
2008-2012	7	62.876	4.157	67.033	56.000	62.449	70.659
2013-2017	7	48.087	4.922	53.009	47.091	50.600	56.500
2018-2019	8	40.196	2.788	42.984	39.685	43.913	46.232
2020 eller senere	7	35.719	3.717	39.436	36.300	40.700	43.600
Total	36	46.120	4.265	50.384	42.943	46.979	55.750

Behandlingsinstitution**Septemberløn 2023 fordelt efter dimittendår.**

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
2002 eller før	8	51.527	7.216	58.744	48.188	57.019	66.500
2003-2009	8	50.343	7.419	57.762	54.256	56.363	63.247
2010-2015	6	52.457	5.701	58.158	51.300	53.913	59.200
2016-2017	6	39.551	5.271	44.822	40.985	44.178	46.592
2018-2019	6	39.668	5.925	45.593	40.812	45.755	47.112
2020 eller senere	6	36.397	3.720	40.117	33.000	37.476	38.233
Total	40	45.585	6.020	51.605	42.491	50.338	57.719

Ansæt i privat psykologisk praksis eller klinik**Septemberløn 2023 fordelt efter dimittendår.**

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
2008 eller før	6	53.144	3.785	56.929	50.000	58.192	61.190
2009-2014	7	46.410	3.111	49.521	45.633	48.629	54.200
2015-2017	6	46.542	2.569	49.111	46.000	49.148	55.400
2018-2019	7	40.838	1.126	41.964	34.650	43.000	48.000
2020-2021	11	36.601	938	37.539	33.000	34.000	43.000
2022 eller senere	10	35.150	995	36.145	34.500	36.500	38.068
Total	47	41.765	1.873	43.639	34.650	44.000	50.000

Beskæftigelsesindsatsen, hos 2. aktør**Septemberløn 2023 fordelt efter dimittendår.**

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
2011 eller før	6	52.044	4.583	56.628	52.170	54.100	64.000
2012-2015	9	46.448	3.151	49.599	46.000	48.000	53.033
2016-2018	9	42.515	2.357	44.872	41.888	44.500	47.000
2019 eller senere	9	35.028	2.586	37.614	33.960	39.000	40.000
Total	33	43.279	3.041	46.319	40.000	46.000	53.033

NGO, interesseorganisation, fagforening mv.**Septemberløn 2023 fordelt efter dimittendår.**

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1995 eller før	6	52.038	7.961	59.999	53.188	59.248	66.000
1996-2003	6	54.763	8.451	63.214	58.000	62.892	68.000
2004-2008	6	49.871	5.111	54.982	52.378	55.265	58.583
2009-2012	6	43.723	6.960	50.684	44.363	50.178	52.416
2013-2015	9	43.306	4.569	47.875	42.345	44.000	54.000
2016-2018	8	36.661	6.594	43.254	40.297	41.662	47.265
2019 eller senere	11	38.967	4.062	43.028	34.441	41.000	43.000
Total	52	44.501	5.951	50.452	41.886	49.583	57.906

3.8 Ledelsesansvar**Septemberløn 2023 fordelt efter ledelsesansvar.**

Ledelsesansvar	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
Ja	56	53.878	4.738	58.616	49.781	58.342	66.550
Nej	233	43.208	4.052	47.260	39.700	45.633	53.188
Total	289	45.276	4.185	49.460	40.985	47.506	56.000

4 Frekvenstabeller

4.1 Alder og køn

Medlemmernes alder:

	Antal	Procent
29 år eller yngre	56	19%
30-34 år	70	24%
35-39 år	44	15%
40-44 år	32	11%
45-49 år	34	12%
50-54 år	18	6%
55-59 år	18	6%
60 år eller ældre	17	6%
Total	289	100%

Medlemmernes køn:

	Antal	Procent
Kvinde	228	79%
Mand	61	21%
Total	289	100%

4.2 Arbejdets hovedindhold

Medlemmernes hovedindhold i arbejdet:

	Antal	Procent
Organisations-, arbejds-, erhvervspsykolog	51	18%
Klinisk psykolog	147	51%
Andet eller blandet indhold	91	31%
Total	289	100%

4.3 Branche

Medlemmernes branche:

	Antal	Procent
Erhvervs- eller produktionsvirksomhed	11	4%
Konsulent- eller rådgivningsvirksomhed	23	8%
Privathospital	36	12%
Behandlingsinstitution	41	14%
Ansæt i privat psykologisk praksis eller klinik	47	16%
Beskæftigelsesindsatsen, hos 2. aktør	36	12%
NGO, interesseorganisation, fagforening mv.	52	18%
Andet område	43	15%
Total	289	100%

4.4 Ledelsesansvar

Har du ledelsesansvar (økonomisk, personalemæssigt eller fagligt ansvar for andre)?

	Antal	Procent
Ja	56	19%
Nej	233	81%
Total	289	100%

Hvor mange er du leder for?

(Kun medlemmer med ledelsesansvar)

	Antal	Procent
Under 5	13	23%
5 - 14	29	52%
15 - 24	7	12%
25 eller flere	7	12%
Total	56	100%

Hvilken form for ledelse har du?

(Kun medlemmer med ledelsesansvar.

Medlemmerne kan sætte mere end én markering)

	Antal svar	Procent
Økonomisk	18	32%
Personale	39	70%
Fagligt	53	95%
Andet	10	18%
Antal medlemmer	56	214%

4.5 Ugentlig arbejdstid

Normal ugentlig arbejdstid ifølge ansættelseskontrakt:

	Antal	Gennemsnit	Procent
Deltidsansatte (op til 30 timer/uge)	50	25,8	17%
Fuldtidsansatte - inkl. frokost i arbejdstiden	167	36,7	58%
Fuldtidsansatte - ekskl. frokost i arbejdstiden	72	36,6	25%

4.6 Virksomhedsejer

Er du lønnet af et firma, som du selv ejer?

	Antal	Procent
Ja	7	2%
Nej	282	98%
Total	289	100%

4.7 Overenskomst

Er du omfattet af en overenskomst?

	Antal	Procent
Ja	92	32%
Nej	197	68%
Total	289	100%

4.8 Provision/bonus/resultatløn

Er en del af din løn baseret på provision/bonus/resultatløn mv.?

Medlemmerne kan sætte mere end én markering)

	Antal svar	Procent
Ja, provision	1	0%
Ja, bonus	6	2%
Ja, resultatløn	2	1%
Nej	280	97%
Antal medlemmer	289	100%

Hvor meget modtog du i provision/bonus/resultatløn i september:

(Kun medlemmer der har angivet et beløb)

Antal	Gennemsnit	Mindste beløb	Største beløb
7	7.595	1.000	27.000

4.9 Pensionsordning

Indgår der en pensionsordning i dit ansættelsesforhold?

	Antal	Procent
Ja	229	79%
Nej	53	18%
Ubesvaret	7	2%
Total	289	100%

4.10 Overarbejde

Antal overarbejdstimer i gennemsnit pr. uge indenfor det sidste år:

	Antal	Procent
0 timer	141	49%
0,1-4,9 timer	89	31%
5-9,9 timer	33	11%
10-14,9 timer	5	2%
15 timer eller flere	9	3%
Ubesvaret	12	4%
Total	289	100%

Hvordan honoreres overarbejde?

	Antal	Procent
Overarbejde afspadsreses	153	53%
Overarbejde betales	4	1%
En kombination af afspadsering og betaling	12	4%
Ingen af delene	108	37%
Ubesvaret	12	4%
Total	289	100%

Overarbejdsbetaling (årligt):

(Kun medlemmer der har fået overarbejdsbetaling)

Antal	Gennemsnit	Mindste beløb	Største beløb
7	15.660	3.000	40.000

4.11 Personalegoder

Personalegoder:

(Medlemmerne kan sætte mere end én markering)

	Antal svar	Procent
Fri (mobil) telefon	77	27%
Hjemme PC og/eller bærbar PC/tablet til hjemmebrug	119	41%
Internetforbindelse/ADSL	41	14%
Sundhedsordning/forsikring	181	63%
Fri tog og buskort	2	1%
Abonnement på aviser/tidsskrifter	14	5%
Adgang til fitnesscenter/massage/wellness mv.	25	9%
Fri parkering	77	27%
Frokostordning	98	34%
Frugtordning	131	45%
Adgang til aktieafløjning i virksomheden	8	3%
Ret til løn under hele eller en del af eventuel barselsorlov	145	50%
Kontant ferietillæg mere end lovpligtige 1 %	24	8%
Bonusordning, gratiale og engangsvederlag	26	9%
Feriehuse	20	7%
Indkøbsordninger	21	7%
Ekstra ferie/feriefridage om året udover de 25 dages ferie efter ferieloven	121	42%
Mulighed for selvvalgt hjemmearbejde	167	58%
Andre personalegoder	25	9%
Ingen personalegoder eller ikke opgivet	27	9%
Antal medlemmer	289	467%

Personalegoder, tekst ved andre personalegoder:

2 årlige omsorgsdage
 Andel i overskud
 Arbejdstelefon og pc
 Bruttoløn, fx pendler
 Bruttolønsordning til buskort
 Ekstra fridag + 2 % ekstra frihed eller ekstra løn
 Fester, månedlig fredagsbar, mulighed for at låne stedet til fester
 Firma ordning med fitness center
 Fleksibelt skema
 Fleksible arbejdstider
 Fri 5. juni, 24. december og 31. december med løn
 Fri cykel
 Fritvalgskonto - ikke et gode, men ikke nævnt ellers
 Har mulighed for fleksible arbejdstider ift hvad man fungerer godt med,
 fx møde kl 10, og slutte kl 18 - bare vi får lavet vores opgaver og overholdt
 deadlines. Adgang til fordelrabatter. A
 Julegave
 Julegave
 Julegave ca. 500-1000kr
 Julegave og påskegave og WellB
 Kan arbejde fra udlandet, hvilket passer godt med børn boende i udlandet
 og så kan jeg købe mig fri til længere studier eller højskole ophold
 Mofibo abonnement
 Morgenmad fredag, kage tirsdag
 Når kurser kan vi spise overskydende mad
 Selvvalgte kurser for 5.000 om året
 Streaming div.
 Større julegave

Hvor mange feriedage (inkl. feriefridage) har du om året ud over 5 ugers ferie efter ferieloven?

	Antal	Procent
Færre end 5 dage	1	5%
5 dage	9	43%
Flere end 5 dage	4	19%
Ubesvaret	7	33%
Total	21	100%

4.12 Børns sygdom

Frihed ved børns sygdom:

	Antal	Procent
1. sygedag	145	50%
1. og 2. sygedag	88	30%
Ingen frihed	56	19%
Total	289	100%

4.13 Klausuler

Er du i dit nuværende job omfattet af klausuler, der indskrænker dine erhvervsmuligheder i et nyt job?

	Antal	Procent
Ja	49	17%
Nej	154	53%
Ved ikke	71	25%
Ubesvaret	15	5%
Total	289	100%

Hvilken type klausul:

(Kun medlemmer der er omfattet af klausul)

(Medlemmerne kan sætte mere end én markering)

	Antal svar	Procent
Konkurrenceklausul	37	76%
Kundeklausul	17	35%
Uddannelsesklausul	3	6%
Andre begrænsninger (fx medarbejderklausul)	4	8%
Antal medlemmer	49	124%

4.14 Autorisation og specialistgodkendelse

Er du autoriseret?

	Antal	Procent
Jeg er autoriseret	159	55%
Jeg er i gang med at blive autoriseret	86	30%
Jeg er ikke autoriseret, men ønsker at blive det	20	7%
Jeg er ikke autoriseret og ønsker ikke at blive det	1	0%
Jeg er uafklaret, hvorvidt jeg ønsker at blive autoriseret	8	3%
Ubesvaret	15	5%
Total	289	100%

Hvis i gang med autorisation - hvordan er din autorisationsuddannelse finansieret?

	Antal	Procent
Arbejdsgiverbetalt	63	73%
Egenbetaling	5	6%
Delt betaling mellem arbejdsgiver og mig selv	18	21%
Total	86	100%

4.15 Supervision

Er der aftalt supervision i dit ansættelsesforhold?

(Kun medlemmer der er i gang med at blive autoriseret)

	Antal	Procent
Ja	64	74%
Nej	22	26%
Total	86	100%

Antal timers aftalt intern supervision om måneden:

(Kun medlemmer der har fået intern supervision)

Antal	Gennemsnit	Laveste antal timer	Højeste antal timer
45	3,7	1	11

Antal timers aftalt ekstern supervision om måneden:**(Kun medlemmer der har fået ekstern supervision)**

Antal	Gennemsnit	Laveste antal timer	Højeste antal timer
50	3,9	,3	40

4.16 Specialist**Er du specialistgodkendt?****(Kun medlemmer der er autoriseret)**

	Antal	Procent
Jeg er specialist	37	23%
Jeg er i gang med at blive specialist	58	36%
Jeg er ikke specialistuddannet, men ønsker at blive det	22	14%
Jeg er ikke specialistuddannet og ønsker ikke at blive det	13	8%
Jeg er uafklaret, hvorvidt jeg ønsker at tage en specialistuddannelse	29	18%
Total	159	100%

Hvis i gang med at blive specialist - hvordan er din specialistuddannelse finansieret?

	Antal	Procent
Arbejdsgiverbetalt	27	47%
Egenbetaling	8	14%
Delt betaling mellem arbejdsgiver og mig selv	23	40%
Total	58	100%

4.17 Skiftet stilling

**Har du skiftet stilling siden september 2022
(ny stilling i samme eller anden virksomhed)?**

	Antal	Procent
Ja	63	22%
Nej	214	74%
Ubesvaret	12	4%
Total	289	100%