



## **Forhåndsftale mellem Region Nordjylland og samtlige forhandlingsberettigede organisationer vedrørende honorering af funktion som fællestillidsrepræsentant i Region Nordjylland.**

Aftalen er indgået indenfor rammerne af Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse samt i henhold til aftale om tillidsrepræsentanter m.fl. mellem Danske Regioner og de forhandlingsberettigede organisationer i Region Nordjylland.

### **Formål**

Formålet med aftalen er at styrke arbejdsvilkårene for fællestillidsrepræsentanterne (FTR) og samtidig styrke deres rolle i arbejdet ved at honorere med en fast funktionsløn.

Funktionslønnen dækker funktionen som FTR samt de uddannelsesmæssige kompetencer, der forudsættes for at bestride hvervet. Der kan ikke aftales anden aflønning uden at HR har godkendt.

### **Aftalens område og afgrænsning**

Aftalen omfatter alle FTR ansat i Region Nordjylland, herunder på institutioner m.v. under Region Nordjylland.

### **Honorering FTR**

Parterne er enige om følgende honorering for fællestillidsrepræsentanter (FTR).

Antal ansatte	Årlig beløb
Til og med 199	31.000 kr.
200 og over	34.000 kr.

*Ovenstående tillæg for FTR er pensionsgivende og er angivet som årlige tillæg i 31.marts 2018 niveau og med fast månedlig udbetaling.*

Opgørelsen af antal medarbejdere sker en gang årligt, og opgøres som antal ansatte på ordinære vilkår pr den 1. august løbende år, dvs. elever, timelønnede og ansatte med løntilskud medregnes ikke i personantallet.

Hvis antallet af medarbejdere som den pågældende FTR dækker, ændres til et andet niveau i ovenstående aftalte gradueringskala, ændres funktionstillægget gældende fra 1. august det pågældende år, hvor ændringen sker/er sket.

### **Yderligere vilkår for honorering**

Udover tillæg som FTR skal der aftales løntabstillæg, dog således at der ifølge aftaler mellem Danske Regioner og de centrale aftaleparter skal ske sædvanlig forhandling om løn, så fællestillidsrepræsentanterne følger lønudviklingen for faget og for den institution, hvor man var beskæftiget i faget inden udpegningen til fællestillidsrepræsentant.



### **Ophør/fratræden af FTR-hverv**

Når en fællestillidsrepræsentant fratræder funktionen, mister personen sit honorar for hvervet pr. den dato hvervet ophører. Begge parter kan begære en forhandling om evt. hel eller delvis konvertering af tillægget til et kvalifikationstillæg. Der vil i hvert tilfælde skulle foretages en konkret og individuel vurdering.

### **Starttidspunkt**

Aftalen er gældende fra 1. januar 2022

### **Opsigelsesvarsler**

- Aftalen kan opsiges til bortfald med et skriftligt varsel på tre måneder, eller indtil den efter forhandling erstattes af en ny aftale.
- Hvis aftalen opsiges og det måtte medføre vilkårsændring i form af lønnedgang, anvendes funktionærretlig praksis for gennemførelse af ændringen overfor den enkelte fællestillidsrepræsentant
- Uenighed om aftalens udmøntning og/eller anvendelse i virksomhederne drøftes snarest mellem aftalens parter.
- Funktionstillægget bortfalder uden yderligere varsel overfor den enkelte medarbejder, når denne ophører med varetagelse af funktionen.

### **Øvrige vilkår:**

- Tillæg er angivet i årligt beløb 31.03.2018-niveau.
- Tillæg reduceres ikke i f.t. beskæftigelsesgrad.
- Tillæg er pensionsgivende i henhold til bestemmelserne i overenskomsten.
- Parterne er enige om, at lønændringen via denne aftale reduceres som følge af eventuelle fremtidige lønstigninger, der er en følge af centrale/decentrale kollektive aftaler, såfremt begrundelsen for sådanne stigninger er den samme.

Aalborg, den 30. oktober 2023

For Region Nordjylland:

Mariane Therkelsen  
Direktør for Mennesker & Organisation

Undertegnede forhandlingsberettigede organisationer indgår ved underskriften af nærværende underskriftsside aftale med Region Nordjylland om honorering af funktionen som tillidsrepræsentant i Region Nordjylland, som de er beskrevet i denne aftale.