



TØNDER KOMMUNE

FORHÅNDSAFTALE

mellem

**PPR - TØNDER KOMMUNE
&
Dansk Psykolog Forening**

Aftalen er indgået med baggrund

**i
Overenskomst for akademikere ansat
i kommuner (31.01)**

01.03.2024

Sagsnr. 81.00.00-P27-114-12

Forhåndsftalen gælder for medarbejdere, der ansættes ved PPR-Tønder kommune omfattet af overenskomsten og tjenestemandsaftalen mellem Kommunernes Landsforening og akademikere/kommunal om løn- og arbejdsforhold for Psykologer ansat i PPR.

§1 GRUNDLØN

Grundlønnen følger overenskomst bestemmelser.

§2 FUNKTIONSLØN

1. Tillidsrepræsentanter med forhandlingskompetence

Ydes et årligt tillæg på: **6.000,- kr.**

Begrundelse:

-Varetager TR- arbejdet jf. Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse

Kriterier:

- Skal være valgt af medlemmerne i egen enhed og være anmeldt af organisationen

2. Psykologfaglig koordinator

Ydes et årligt tillæg på: **10.000,- kr.**

Kriterier:

- Ved etablering af funktionen skal der udarbejdes en beskrivelse i henhold til Ramme- og funktionsbeskrivelsen for koordinator

Alle tillæg er med mindre andet er nævnt i 31.03.2000-niveau og pensionsgivende.

§3 KVALIFIKATIONSLØN

Anciennitetstillæg:

For psykologer med uafbrudt ansættelse ved PPR i Tønder Kommune, der har opnået slutløn ydes følgende tillæg for anciennitet:

- | | | |
|------------------------------------------------------------------|-------|--------------------|
| 1. 3 års ansættelse ved Tønder Kommune | | 7.500,-kr. |
| 2. 6 års ansættelse ved Tønder Kommune gives yderligere 5.000,- | I alt | 12.500,-kr. |
| 3. 10 års ansættelse ved Tønder Kommune gives yderligere 7.500,- | I alt | 20.000,-kr. |

Begrundelse:

-Opnået erfaring og kendskab til opgaveløsning i afdelingen

Kriterier:

- Tillægget er betinget af at medarbejderen er autoriseret psykolog

Bemærkninger:

For psykologer uden autorisation tilbydes og planlægges efter endt prøvetid et supervisionsforløb med henblik på at opnå autorisation indenfor en periode på 3 års aktiv tjeneste.

Alle tillæg er med mindre andet er nævnt i 31.03.2000-niveau og pensionsgivende.

§4 Forhandling af løn ved tiltrædelsen.

- Tønder kommune indplacerer medarbejderen i.h.t. den til enhver tid gældende overenskomst, samt med funktions- og kvalifikationstillæg i.h.t. denne forhåndsftale.
Forslaget tilstilles TR sekundært Dansk Psykolog Forening til godkendelse.
- Hvis TR eller Dansk Psykolog Forening finder, at den af kommunen foretagne indplacering ikke svarer til medarbejderens faktiske funktioner og / eller kvalifikationer, kan indplaceringen begæres forhandlet mellem parterne.
- Der kan lokalt træffes aftale med respektive tillidsrepræsentant eller Dansk Psykolog Forening om anvendelse af andre procedurer, hvis formål er at sikre, at medarbejderne kender løn- og ansættelsesvilkårene inden et ansættelsestilbud endeligt accepteres.

Bemærkninger:

Hvis ikke parterne på det enkelte tjenestested aftaler andet, anvendes følgende procedure ved nyansættelser:

Når ledelsen har besluttet hvem der skal ansættes i en ledig stilling, fremsendes et ansættelsesbrev til medarbejderen hvoraf lønsammensætningen klart fremgår.

Samtidig fremsendes en lønaftale til TR eller Dansk Psykolog Forening. Hvis lønforslaget ikke kan godkendes anmodes der om en forhandling.

Medmindre andet aftales lokalt, forhandles som udgangspunkt én gang årligt, jfr. aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse.

§5 GENERALLE FORUDSÆTNINGER

Funktionsløn og kvalifikationsløn ydes enten i form af tillæg eller løntrin, medmindre overenskomstparterne har truffet konkret anden aftale.

Tillæg er angivet som årlige grundbeløb i 31.03.2000-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.

Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken med mindre andet er aftalt.

Tillæg er pensionsgivende med mindre andet er aftalt.
Tillæg kan aftales som varige eller tidsbegrænsede tillæg.

Opsigelse af tillæg sker med individuel opsigelsesvarsel.

Hvis der ved overenskomstforhandlingerne centralt aftales funktionsløn og kvalifikationsløn, som i forvejen er honoreret efter en lokal aftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg.

Funktionstillæg med hjemme i denne aftale bortfalder med udgangen af den måned, hvori funktionen bortfalder.

§6 OPSIGELSE AF AFTALEN

Aftalen løber indtil den erstattes af ny aftale eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Aftalen bortfalder dog automatisk ved udgangen af en overenskomstperiode, hvis overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af grundløntrin eller aftaler forhøjelse af eller nye funktions- og/eller kvalifikationslønninger.

Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning heraf. I perioden til en ny aftale indgås, eller der konstateres uenighed herom, fortsætter nuværende aftale dog uændret.

Tønder, den 29. februar 2024

For Tønder kommune



For Dansk Psykolog Forening

Dansk Psykologforening
Stockholmsgade 27
1000 København Ø
