

# Lokalaftale for psykologer ansat ved Trivsel og Læring (PPR), Norddjurs Kommune

*Ikrafttrædelse 1. januar 2024*

Lokalaftalen omfatter psykologer, der er omfattet af Overenskomst for akademikere ansat i kommuner (31.01), indgået mellem KL og Dansk Psykolog Forening.

Lokalaftalen omfatter alene psykologer ansat ved Trivsel og Læring (PPR). Tidligere lokalaftaler ophører ved indgåelse af den nye lokalaftale.

Alle beløb er angivet i 31.3.00-niveau.

## Funktionstillæg

Der ydes et funktionstillæg for varetagelse af **koordinatorfunktionen** for psykologgruppen på 15.000 kr.

Der ydes et funktionstillæg for varetagelse af **forældrekompetenceundersøgelser** på 17.800 kr.<sup>1</sup>

Funktionstillæg gradueres ikke efter ansættelsesgrad, så længe funktionen udfyldes med det fulde aftalte timetal.

- Funktionstillæggene ophører uden yderligere varsel, når funktionen ophører.
- Funktionen kan varsles til ophør med 1 måneds varsel.

## Autorisation

Der gives et midlertidigt tillæg på årligt 17.450 kr. svarende til halvdelen af autorisationstillægget efter 12 måneders samlet ansættelse i PPR eller fra ansættelse som psykolog i en lignende stilling, der formodes at give tilsvarende praksiserfaring.

Der gives et midlertidigt tillæg som lønkomensation for psykologer, svarende til yderligere 25% - eller 8.725 kr. – af autorisationstillægget, som opnås 12 uger (den almindelige sagsbehandlingstid) efter indsendelse af dokumentation for opnåelse for kriterierne for autorisation til Psykolognævnet.

Psykologer, der er autoriseret af Psykolognævnet, oppebærer et kvalifikationstillæg på 34.900 kr. i henhold til protokollat 1.4, stk. a.

Dokumentation for autorisation fremsendes til nærmeste leder i Trivsel og Læring (PPR). Udbetaling kan finde sted den første måned, den pågældende modtager sin autorisation.

De første to aftalte tillæg svarende til 17.450 kr. og 8.725 kr. bortfalder, når psykologen i henhold til overenskomsten er berettiget til autorisationstillæg.

## Kvalifikationstillæg

Gives med henblik på at honorere erfaring med PPR-arbejdet samt tiltrække og tilknytte værdifulde medarbejdere med PPR-erfaring eller lignende relevant erfaring. Alle nyansatte indplaceres på baggrund af antal aktive år som uddannet psykolog i relevant arbejde.

---

<sup>1</sup> Denne aftale om funktionstillæg gælder så længe, opgaven varetages af to psykologer som tilfældet er dags dato.

- Under 5 års erfaring: pensionsgivende kvalifikationstillæg på kr. 8.000 (31.3.00)
- Ved 5 års erfaring: yderligere et pensionsgivende kvalifikationstillæg på kr. 8.000 (31.3.00)
- Ved 7 års erfaring: yderligere et pensionsgivende kvalifikationstillæg på kr. 10.000 (31.3.00)
- Ved 10 års erfaring: yderligere et pensionsgivende kvalifikationstillæg på kr. 10.000 (31.3.00)

En psykolog med 10 års erfaring eller derover vil dermed ende med samlet pensionsgivende kvalifikationstillæg for kr. 36.000 (3.3.00)

Der skal ikke ske modregning i kvalifikationstillæggene.

Erfaring fra PPR-området eller lignende relevant erfaring skal kunne dokumenteres. Lignende relevant erfaring tolkes bredt som erhvervs erfaring som psykolog. Der foretages en individuel vurdering af relevant erhvervs erfaring. Vurderingen af relevant erhvervs erfaring foretages af leder i samarbejde med TR.

### Generelle bemærkninger

Alle tillæg er angivet

- som årlige beløb
- i 31.03. 2000-niveau
- for fuldtidsansatte og gradueres efter beskæftigelsesgrad

Samtlige tillæg er pensionsgivende.

Allerede ansatte indplaceres også efter denne lokalaf tale og eventuelt overskydende lønkroner gives som "personlige kvalifikationer". Ingen nuværende ansatte går ned i løn.

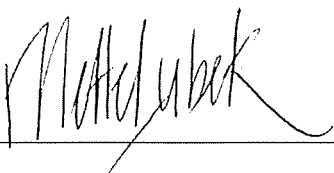
Der foretages modregning i forhold til tidligere individuelle løn aftaler.

Lokalaftalen kan ophæves med 3 måneders varsel til udgangen af en måned eller ændres ved enighed mellem parterne. Forinden opsigelse kan finde sted, skal der være afholdt en forhandling.

Ved opsigelse af aftalen beholder ansatte kvalifikationstillæg som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

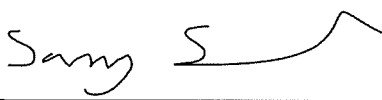
De årlige lønforhandlinger består fremadrettet som hovedregel af et årligt møde om den fortsatte aktualitet af nærværende aftale.

Trivsel og Læring (PPR)



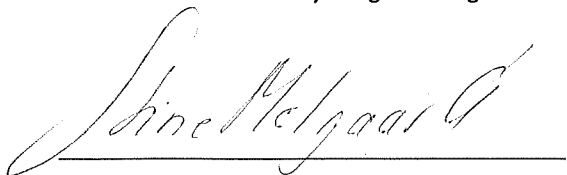
---

Tillidsrepræsentant for medlemmer af  
Dansk Psykolog Forening



---

Konsulent ved Dansk Psykolog Forening



---