

4.2 MEDLEMSFORSLAG TIL ÆNDRING AF REGELSÆT

4.2.5 ØKONOMISK BISTAND TIL SELVSTÆNDIGE ARBEJDSGIVERE VED TVISTER

FORSLAG

At yde medlemmer, som er såvel arbejdsgivere som ansatte, bistand på lige fod ved en retslig tvist i arbejdsrelaterede sammenhænge. Når tvisten er ved at opstå, opstår, eller er opstået, får arbejdsgiveren økonomisk bistand til at bruge selvvalgt advokathus. Dette gælder også, når tvisten er mellem to medlemmer, hvor den ene er arbejdsgiver, og den anden er ansat.

Begrundelse: Arbejdsgivere betaler det samme i kontingent. Men får ikke den samme økonomiske hjælp som ansatte, netop fordi de er arbejdsgivere. Arbejdsgivere gør et kæmpe stykke arbejde for psykologstanden. Men hvis der er en uenighed med en medarbejder, kan medarbejderen jævnfør reglerne- og efter bestyrelsens vurdering - opnå, at Dansk Psykolog Forenings jurister kører en sag – omkostningsfrit for vedkommende. Og uanset hvor urimelige påstande og krav kan synes for en arbejdsgiver, kan det dermed være gratis for den ansatte. Arbejdsgivere, som også er medlem af Dansk Psykolog Forening, får dog ingen økonomisk hjælp i sådanne sager og må derfor selv løbe den økonomiske risiko og påtage sig det arbejde, det medfører, hvis arbejdsgiveren ønsker at sige fra overfor de krav fra medarbejderen, der findes urimelige.

Dansk Psykolog Forening reklamerer med at være en fagforening, som også er for arbejdsgivere. Men der er ikke noget setup til at hjælpe økonomisk, når det kommer til en retslig tvist. Hjælpen til arbejdsgivere begrænser sig til indledende rådgivning. Dansk Psykolog Forening er kritiske overfor den virksomhedsmodel, hvor psykologer er tilknyttet som konsulenter, og hvor man derfor ikke tilbyder de vilkår, som en ansat ellers har. Det er dog meget få på det private marked, der tør at gå ud og tilbyde fastansættelse. Det er et svært skridt at tage, for når man står i en konfliktsituation, er man som arbejdsgiver væsentligt ringere stillet økonomisk. Derfor vælger de fleste at have psykologer på en konsulentaftale, hvor sikkerheden og vilkårene dog er meget ringere for den tilknyttede. Det er forståeligt, at Dansk Psykolog Forenings holdning tager afstand fra denne model. Men hvor er så den økonomiske hjælp til de arbejdsgivere, der fører det ud i praksis og faktisk ansætter? Eftersom Dansk Psykolog Forening reklamerer med at være en fagforening også for arbejdsgivere, synes vi, ligestillingen bør præciseres i regelsættet, som fx i ovennævnte forslag - hvorefter praksisplan forventes justeret herefter.

Nuværende vedtægt § 33 Bistandsfond

BISTANDSFOND § 33

Bistandsfondens formål er:

1. At yde hel eller delvis godtgørelse i form af konfliktstøtte eller konfliktlån, enten som direkte lån eller som lån fra 3. mand, for hvilken fondens midler tjener til sikkerhed af dokumenteret tab af indkomst til medlemmer, der deltager i en arbejdsstandsning iværksat af foreningen, eller som omfattes af en arbejdsstandsning iværksat over for foreningens medlemmer eller som omfattes af konflikter mellem en eller flere organisationer og arbejdsgiverorganisationer, hvor Dansk Psykolog Forening er i forhandlings- fællesskab med vedkommende organisation(er).

2. At danne den økonomiske baggrund for gennemførelse af voldgiftssager, retssager og forhandling af rets- og interesselvstigheder.
3. At danne den økonomiske baggrund for bistand til løsning af konflikter vedrørende enkeltmedlemmers løn- og ansættelsesforhold, indtjeningsforhold, klager til offentlige klagenævn i form af direkte tilskud, advokatbistand eller på anden måde.
4. At yde hel eller delvis kompensation for mistet lønindtægt til medlemmer, som i kraft af deres faglige tillidshverv er blevet afskediget. Om eventuel tilbagebetaling af sådan støtte gælder de for kollektive konflikter fastsatte regler analogt, jf. stk. 8.
5. At tjene som støtte for andre organisationer under konfliktsituationer, såfremt Dansk Psykolog Forening samarbejder med disse og kan forvente deres støtte i tilsvarende situationer.
6. At yde et lån til medlemmer, der har mistet deres arbejde som følge af en arbejdsgivers betalingsstandsning eller konkurs, mens medlemmet afventer erstatning fra Lønmodtagernes Garantifond. Medlemmet giver foreningen transport i tilgodehavendet hos Lønmodtagernes Garantifond.

Forslag til ny vedtægt

Tilføjelse af nyt stk. 7 til §33 om Bistandsfond

BISTANDSFOND § 33

Bistandsfondens formål er:

1. At yde hel eller delvis godtgørelse i form af konfliktstøtte eller konfliktlån, enten som direkte lån eller som lån fra 3. mand, for hvilken fondens midler tjener til sikkerhed af dokumenteret tab af indkomst til medlemmer, der deltager i en arbejdsstandsning iværksat af foreningen, eller som omfattes af en arbejdsstandsning iværksat over for foreningens medlemmer, eller som omfattes af konflikter mellem en eller flere organisationer og arbejdsgiverorganisationer, hvor Dansk Psykolog Forening er i forhandlingsfællesskab med vedkommende organisation(er).
2. At danne den økonomiske baggrund for gennemførelse af voldgiftssager, retssager og forhandling af rets- og interesselvstigheder.
3. At danne den økonomiske baggrund for bistand til løsning af konflikter vedrørende enkeltmedlemmers løn- og ansættelsesforhold, indtjeningsforhold, klager til offentlige klagenævn i form af direkte tilskud, advokatbistand eller på anden måde.
4. At yde hel eller delvis kompensation for mistet lønindtægt til medlemmer, som i kraft af deres faglige tillidshverv er blevet afskediget. Om eventuel tilbagebetaling af sådan støtte gælder de for kollektive konflikter fastsatte regler analogt, jf. stk. 8.
5. At tjene som støtte for andre organisationer under konfliktsituationer, såfremt Dansk Psykolog Forening samarbejder med disse og kan forvente deres støtte i tilsvarende situationer.
6. At yde et lån til medlemmer, der har mistet deres arbejde som følge af en arbejdsgivers betalingsstandsning eller konkurs, mens medlemmet afventer erstatning fra Lønmodtagernes Garantifond. Medlemmet giver foreningen transport i tilgodehavendet hos Lønmodtagernes Garantifond
7. At danne den økonomiske baggrund for gennemførelse af retssager for medlemmer, der er arbejdsgivere og har egen virksomhed med ansatte på funktionærvilkår.

BESTYRELSENS BEMÆRKNINGER

Bestyrelsen takker for forslaget og er enig med forslagsstiller i, at selvstændige psykologer, der er arbejdsgivere, yder en stor indsats for psykologstanden gennem udvikling af markedet for psykologydelser og jobskabelse for psykologer.

Bestyrelsen støtter ikke forslaget af følgende grunde:

Vi har gennem mere end 10 år haft god erfaring og tilfredshed med vores medlemstilbud til arbejdsgivere; Dansk Psykolog Forenings Arbejdsgiverrådgivning. Ordningen har sikret medlemmer med arbejdsgiveransvar rådgivning af høj ekspertise. Samtidig har ordningen sikret, at vi har undgået interne interessekonflikter, idet den konkrete rådgivning til vores arbejdsgivermedlemmer har været udliciteret til Tandlægeforeningen. Vi har for nyligt indgået en ny aftale med advokatfirmaet Hejm Vilsgaard Advokater, der kommer til at erstatte Tandlægeforeningen som leverandør på ordningen.

Som forslagsstiller selv er inde på, betaler medlemmer med arbejdsgiveransvar samme kontingent som andre medlemmer. Hvis forslaget vedtages, vil arbejdsgivere med potentielt store virksomheder og mange ansatte få ret til økonomisk bistand til advokat til rådighed for hele deres virksomhed og i relation til alle deres ansatte. Det er et væsentlig andet produkt og anderledes medlemskab end det personlige medlemskab, som alle andre medlemmer er omfattet af. Et sådant virksomhedsmedlemskab vil være forbundet med større omkostninger for arbejdsgiveren og være omkostningstungt at udvikle for foreningen.

Som nævnt har der været tilfredshed med den nuværende model og mere vidtgående sagsbistand har kun været efterspurgt en enkelt gang de sidste 10 år. Derfor mener vi, det er en forkert prioritering af foreningens ressourcer at udvikle et virksomhedsmedlemskab, der efter vores bedste overbevisning og erfaring ikke er efterspurgt.

Bestyrelsen forslår i stedet at fortsætte med Dansk Psykolog Forenings Arbejdsgiverrådgivning. Gennem evaluering af tilbuddet og gennem vores næstkommende medlemsundersøgelse blandt selvstændige psykologer vil vi afdække behovet for tilpasninger af services til arbejdsgivere. Dette vil naturligvis ske i tæt dialog med Selvstændige Psykologers Sektion.

Bestyrelsen har i øvrigt følgende bemærkninger til forslaget: Medlemmer, der er arbejdsgivere, har adgang til en lang række ydelser på lige fod med andre selvstændige, hvilket deres kontingent dækker.

Ansatte medlemmer får ikke tildelt økonomisk bistand til et selvvalgt advokathus i tilfælde af arbejdsretlige sager.

Der er en økonomisk risiko forbundet med at være arbejdsgiver. Det afspejles som regel i, at der også er en anden mulighed for økonomisk vinding end som lønmodtager.

Rådgivningstilbuddet i Dansk Psykolog Forenings Arbejdsgiverrådgivning er ikke begrænset til indledende rådgivning, som det fremgår af forslaget.

Der er tale om egentlig rådgivning af høj kvalitet inden for alle arbejdsretlige emner.

Forslagsstiller: Styrelsen for Selvstændige Psykologer