

DANSK PSYKOLOG FORENING

ARBEJDSPROGRAM

2024-2027

Dansk Psykolog Forenings vision er at sikre psykologers vilkår og kompetencer og arbejde for menneskers psykiske velfærd og trivsel.

VI ER STÆRKERE SAMMEN



5. ARBEJDSPROGRAM 2024-2027

12.000 medlemmer – stærkere sammen

I 2023 nåede Dansk Psykolog Forening et imponerende medlemstal på 12.000, en milepæl der afspejler vores evne til vækst og udvikling selv i en tid med generelle udfordringer for fagbevægelsen. Denne vækst, sammen med stigningen i antallet af uddannelsesårge, viser det store potentiale for vores forening. Det inspirerer os til at sætte ambitiøse mål for foreningen, både som en stærk fagforening, men også som et unikt fællesskab med en indflydelsesrig position i samfundet. Vores fællesskab spænder bredt. Fra studerende til erfarne psykologer i både offentlige og private sektorer samt selvstændige.

Vores centrale målsætning er, at Dansk Psykolog Forening skal være relevant for alle psykologer og psykologstuderende i Danmark. Vi stræber efter at være den foretrukne stemme for hele psykologstanden. Dansk Psykolog Forening skal være en forening, hvor medlemmer føler sig hjemme, støttet af stærke faglige tilbud, etikkomitéen og meningsfulde fællesskaber, som manifesteres i vores over 50 frivillige enheder af videnskabelige selskaber, sektioner, kredse og netværk.

Samfundet udvikler sig hastigt, og med ændringer i demografi, politik, digitalisering, og anvendelsen af kunstig intelligens ændres behovene for og tilgangen til psykologiske ydelser markant. Dansk Psykolog Forening står over for en vigtig opgave: At være på forkant med disse udviklinger.

Det kræver aktiv deltagelse i interessevaretagelse, forhandling af overenskomster, udvikling af relevante kurser samt tilbud om rådgivning og forhandling. Alt sammen med henblik på at sikre psykologerne gode arbejdsvilkår og indtjeningsmuligheder. De nye rammer byder på både muligheder og udfordringer, herunder risikoen for etisk stress, omsorgstræthed og dårligt arbejdsmiljø. Det er afgørende, at foreningen fremadrettet tager en endnu mere fremtrædende rolle i debatten om arbejdsmiljø.

Ydermere skal Dansk Psykolog Forening påtage sig et grønt ansvar og gå forrest i bestræbelserne på at fremme en bæredygtig udvikling i samfundet. Dette inkluderer ikke blot foreningens interne praksisser, såsom bæredygtige investeringer og daglige løsninger, men også at psykologfaglige perspektiver bliver en klar og tydelig stemme i samfundsdebatten. Det handler om alt fra at adressere klimaangst til at fremme nødvendige adfærdsændringer, der kan bidrage positivt til samfundet.

Som psykologer står vi i en unik position, hvor vores faglige indsigt og evner er mere efterspurgt end nogensinde før. Det er vores opgave at sikre, at denne udvikling fortsætter til fordel for samfundet og for at styrke vores eget faglige ståsted. Dansk Psykolog Forening skal fortsat være synlig i debatten og være dagsordensættende ift. forståelsen af mistrivsel og psykisk lidelse, og kæderne fra forebyggelse af mistrivsel på strukturelt niveau over lettere intervention til egentlige behandlingstilbud skal hænge sammen for både børn og voksne. Øget synlighed i samfundet kommer med et ansvar for at byde ind og hjælpe de borgere, der har det sværest.

Det er essentielt, at flere psykologer bliver opfordret og støttet til at indtage ledelsesposter. Ikke kun inden for traditionelle psykologiske arbejdsfelter, men også i bredere samfundsmæssige kontekster. Dansk Psykolog Forening bør være bannerfører i kampen mod geografisk og social ulighed i sundhed og for bæredygtige samfundsløsninger, uanset om det drejer sig om mental

sundhed på det kommunale børneområde, social- og beskæftigelsesområdet, i somatikken eller i arbejdet med den aldrende befolkning.

Som medlemsorganisation har vi store ambitioner, og de ambitioner kræver, at vi går modigt til værks. Dette arbejdsprogram udtrykker et politisk valg om at være ambitiøse og investere i en fortsat medlemsfremgang i foreningen. Dels for at sikre foreningens fremtidige legitimitet og mulighed for at tale for så store dele af psykologstanden som muligt, og dels for at flest mulige psykologer og psykologistuderende kan få glæde af foreningens faglige fællesskaber og mange tilbud.

Vi vil i den kommende bestyrelsesperiode være åbne for, om vores forening har den rette organisering og de rette økonomiske rammer til at løfte ambitionerne. Bestyrelsen i Dansk Psykolog Forening vil i samarbejde med øvrige dele af organisationen udvikle forslag til, hvordan foreningen i fremtiden bedst indrettes til at varetage medlemmernes behov.

De skitserede ambitioner stiller også store krav til foreningens sekretariat, der løbende skal udvikle sine ydelser og tilpasse sig medlemmernes behov. Foreningens sekretariatet er i dag en god arbejdsplads og har gode forudsætninger for at understøtte realiseringen af foreningens mål. Nogle af foreningens vigtigste spydspidser er de tillidsvalgte – TR; FTR; AMR ude på arbejdspladserne, som gør et fantastisk stykke arbejde og i fremtiden skal rustes endnu mere til sammen med sekretariatet at repræsentere foreningen.

Dansk Psykolog Forenings arbejdsprogram for 2024-27 foldes ud på de følgende sider - et arbejdsprogram med høje ambitioner, men med samtidig plads til alle de ting, som endnu ikke kan forudses, men alligevel skal gribes undervejs.

God læselyst.

Dansk Psykolog Forening vil i perioden 2024-27 arbejde for følgende fire strategiske mål og pejlemærker

MÅL 1: PSYKOLOGERNE SKAL HAVE EN GOD INDTJENING OG ET GODT ARBEJDSLIV

- 1.1: Dansk Psykolog Forening leverer kvalificeret forhandling og rådgivning om løn, vilkår og arbejdsmiljø
- 1.2: Dansk Psykolog Forening er en stærk fagforening, som indgår overenskomster med god løn og gode vilkår på det offentlige og private område
- 1.3: Tillidsvalgte som strategiske aktører
- 1.4: Selvstændige psykologer skal have de bedste forudsætninger for at drive og udvikle deres forretning
- 1.5: Dansk Psykolog Forening skal arbejde for og med at styrke psykologer i ledelse

MÅL 2: PSYKOLOGIEN SKAL BRUGES TIL GAVN FOR SAMFUNDET

- 2.1: Dansk Psykolog Forening arbejder for børns og unges udvikling og trivsel
- 2.2: Dansk Psykolog Forening styrker fremtidens forebyggelse og behandling af voksne i mistrivsel eller med psykisk lidelse
- 2.3: Dansk Psykolog Forening arbejder for et bæredygtigt samfund

MÅL 3: FORSKNING OG UDDANNELSE SKAL UDVIKLE PSYKOLOGERS OG PSYKOLOGISTUDERENDES PRAKSIS

- 3.1: Dansk Psykolog Forening arbejder for en balanceret og stærk grunduddannelse med tilstrækkelig praksistræning
- 3.2: Dansk Psykolog Forening udbyder og udvikler attraktive, faglige tilbud til medlemmerne og arbejder for psykologernes adgang til relevant forskning
- 3.3: Dansk Psykolog Forening arbejder for en ny, tidssvarende autorisations- og tilsynsmodel
- 3.4: Dansk Psykolog Forening arbejder for kvalitet i specialist- og efteruddannelse
- 3.5: Dansk Psykolog Forening udvikler foreningens arbejde med etik

MÅL 4: FÆLLESSKABER GØR PSYKOLOGER OG PSYKOLOGI-STUDERENDE STÆRKERE

- 4.1: Dansk Psykolog Forening understøtter foreningens frivillige enheder og arbejder med nye måder, medlemmerne kan engagere sig på
- 4.2: Flest mulige psykologer og psykologistuderende skal finde Dansk Psykolog Forening relevant som deres forening
- 4.3: Fremtidens fagforening er en lærende organisation med fokus på åbenhed og et styrket internt samarbejde

MÅL 1: PSYKOLOGERNE SKAL HAVE EN GOD INDTJENING OG ET GODT ARBEJDSLIV

Psykologernes arbejdsmarked og rammerne for psykologernes virke udvikler sig sammen med samfundet, og fx den teknologiske udvikling vil få kæmpe betydning for, hvilke arbejdsliv psykologerne kan have i fremtiden. Samfundsudviklingen skaber samtidig løbende nye rammer for, hvilke psykologydelse der efterspørges i forskellige sektorer. Dansk Psykolog Forening skal arbejde for, at psykologerne til enhver tid får en god indtjening, og for bæredygtige rammer for psykologernes arbejdsliv. Vi skal også turde udfordre rammerne for psykologernes arbejdsliv, når rammerne ikke giver plads til kvalitet i arbejdet eller gør psykologerne demotiverede eller direkte truer deres helbred.

1.1: Dansk Psykolog Forening leverer kvalificeret forhandling og rådgivning om løn, vilkår og arbejdsmiljø

Forhandling og rådgivning om løn og vilkår er en kerneydelse for Dansk Psykolog Forening og et eksklusivt tilbud kun til medlemmer. Når man som medlem henvender sig til foreningen, skal man opleve at få rette hjælp hurtigt og opleve helhedsorienteret service af høj kvalitet – i alle livsfaser fra studerende til pensionering. Som supplement til de traditionelle kontaktformer skal vi sikre, at man som medlem kan tilgå foreningens ydelser, når man har behov gennem flere digitale selvbetjeningsløsninger. Dansk Psykolog Forening skal i fremtiden være endnu mere databaseret og arbejde for høj kvalitet i medlemsdata, som er en forudsætning for at kunne yde og tilpasse den gode service. Det databaserede arbejde skal fx indebære læring om henvendelsestyper, nye dataunderbyggede servicekoncepter, og samtidig skal potentialer i automatisering og brug af kunstig intelligens afsøges og afprøves.

Dansk Psykolog Foreningens ydelser tæller i dag mange forskellige områder, som fx forhandlinger om løn, afsked, ferie, barsel, arbejdstid, sygdom, handicap og arbejdsskader samt kontraktgennemgang for privatansatte. Vi vejleder studerende, der har problemer med studiejob og andre fagforeningsrelevante udfordringer på studiet. Foreningens ydelser tæller også rådgivning om løn og øvrige vilkår, herunder supervision, etik, kompetenceudvikling, samarbejdsvanskeligheder, arbejdsmiljø, vejledning i klagesager og professionsjura. Hertil kommer titelbeskyttelsessager, advokatsager, voldgifter og retssager.

I takt med udviklingen af psykologernes arbejds- og kompetenceområder, stilles der også større krav til den enkelte psykologs håndtering af de vilkår og muligheder, der findes i at være autoriseret. Vi oplever desværre, at en del psykologer kommer i klemme i bl.a. Psykolognævnet. I den kommende periode vil vi være mere proaktive på at tydeliggøre for medlemmerne, hvad det vil sige at arbejde under offentligt tilsyn, og vi vil tilbyde understøttende indsatser om journalføring, underretninger, og de øvrige formelle psykologforpligtelser i tæt samarbejde med vores repræsentanter fra Psykolognævnet. I det tilfælde, at vi i perioden får et nyt tilsyn, vil det være en højt prioriteret opgave for sekretariatet at tilrette vores kompetenceudvikling og rådgivning af psykologerne til det nye systems vilkår.

Vi får i foreningen et stigende antal medlemshenvendelser, der handler om arbejdsmiljøproblemer. Det er tydeligt, at bl.a. alt for stort arbejdspress, moralsk stress, omsorgstræthed og digital udmattelse er væsentlige udfordringer for psykologer på mange arbejdspladser. Vi ønsker som forening at bygge et stærkt fundament for foreningens arbejde med arbejdsmiljø, herunder opnå en dybere forståelse af, hvilke risiko- og beskyttelsesfaktorer der aktuelt karakteriserer psykologerne og de psykologistuderendes arbejdsmiljø. Derfor vil vi i perioden gennemføre en arbejdsmiljøundersøgelse blandt alle medlemmer. Undersøgelsen skal

forankres i arbejdsmiljøudvalget og ligge til grund for foreningens udvikling af indsatser og tilgang til arbejdsmiljøsager, både i den individuelle kontakt med medlemmer, der henvender sig - og i vores strategiske udvikling af rådgivning og understøttelse af vores tillidsvalgte samt til vores mere aktive interessevaretagelse ift. de store psykologarbejdspladser. Vores mål er at sikre, at ingen medlemmer føler sig alene i kampen for et bedre arbejdsmiljø.

Gennem flere år har foreningens medlemmer efterspurgt, at Dansk Psykolog Forening i lighed med andre fagforeninger kan tilbyde medlemmerne karriererådgivning som en del af medlemskabet. Der skal forsøgsvis udvikles og evalueres et tilbud, der kan imødekomme ønskerne. I første omgang udvikles der tilbud til nyuddannede og studerende ved enden af deres studie, hvilket bl.a. vil ske i samspil med DP Studerende.

1.2: Dansk Psykolog Forening er en stærk fagforening, som indgår overenskomster med god løn og gode vilkår på det offentlige og private område

I disse år er det tydeligt, at det politiske pres ud mod arbejdstagerne i Danmark stiger. Der foregår en tydelig kamp om retten til et fleksibelt arbejdsliv, tempo, arbejdsudbud osv. Dette påvirker også psykologernes arbejdspladser og arbejdsliv. I Dansk Psykolog Forening samarbejder vi under de jævnlige overenskomstforhandlinger med resten af den akademiske fagbevægelse om at sikre løn og rettigheder til de offentligt og privatansatte psykologer. Vi arbejder kontinuerligt bag linjerne for at kvalificere og forberede de næste forhandlinger. På den måde beskytter og opbygger vi trin for trin de bedst mulige kontrakter mellem de ansatte psykologer og deres arbejdsgivere. I de kommende år vil presset fra Folketing og regering formentlig blive bibeholdt, og man vil kræve meget for at øge arbejdsudbuddet. Fra et psykologfagligt synspunkt er det en ret skæv model at tro, at man kan lægge mere og mere pres og krav ud på arbejdstagerne uden at se sammenhængen til de massive stressudfordringer, sygemeldinger, tidlig tilbagetrækning etc., som er nogle af de store samfundsudfordringer i disse år. Denne pointe skal vi løfte på psykologernes vegne og mere bredt i kampen for et mere bæredygtigt samfund gennem gode og stærke overenskomster.

Dansk Psykolog Forening er part i 13 private overenskomster, der løbende fornyes og forbedres. Her kæmper foreningen for god løn og gode vilkår for de privatansatte psykologer. Centralt i forhandlingerne forventes at stå lønkrav til fortsat sikring af realløn, ligesom arbejdsmiljø, arbejdstid og fleksibilitet forventeligt bliver inkluderede temaer. Desuden vil foreningen fortsat arbejde for, at der indgås overenskomster hos flere private sundhedsaktører og arbejdspladser.

De offentlige overenskomster skal fornyes i 2026, og arbejdet begynder allerede nu. Forberedelsen af OK26 vil bl.a. bestå i udviklingen af en ny lønpolitik, en gennemgang af foreningens arbejde med stillingsstrukturer og -betegnelser samt et arbejde med at gøde jorden i form af strategisk vigtige lokal- og forhåndsaftaler og inddragelse af vores gode TR-netværk. Desuden vil vi i forberedelsen af OK26 have fokus på muligheden for at rejse krav om oprettelsen af flere delestillinger med klinisk og forskningsmæssigt indhold.

Bestyrelsens arbejde med både private og offentlige overenskomster sker i tæt samspil med løn- og stillingsstrukturudvalget. Det er centralt med stærk kommunikation af resultaterne til tillidsvalgte og medlemmerne, ligesom overenskomstfortolkning- og vejledning over for medlemmerne og overenskomstimplementering er en vigtig løbende og omfattende opgave.

1.3: Tillidsvalgte som strategiske aktører

I Dansk Psykolog Forening er vi stolte af vores tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, der spiller en uundværlig rolle for foreningen.

Vi anerkender betydningen af et stærkt fællesskab og netværk blandt de tillidsvalgte, hvor der er mulighed for at dele erfaringer og oplevelser med andre i samme rolle. Dette er ikke kun afgørende for at styrke de tillidsvalgtes argumentation og faglighed; det er også centralt for at opbygge glæde, energi og udholdenhed i rollen, der virkelig kan være krævende.

I perioden vil vi udvikle tilbuddene og understøttelsen af de tillidsvalgte. Midler fra overenskomstsyste­met (AKUT-midlerne) giver gode muligheder for at styrke paletten af tilbud, fx kurser og onlinelæring i organisationsforståelse, arbejdsmarkedets fremtidige bevægelser og rammevilkår.

De lokale TR ved oftest mest om, hvad der foregår lokalt på arbejdspladserne, derfor er samarbejdet mellem foreningen og de tillidsvalgte en dynamisk tovejsproces, hvor både feedback og initiativer flyder i begge retninger, til gavn for medlemmerne. For at understøtte dette vil vi forbedre kommunikationen og informationsflowet mellem foreningen og TR'erne. Gennem kompetenceudvikling, regelmæssige nyhedsbreve, TR-netværksmøder, andre kommunikationskanaler og TR-fællesskaber sikrer vi, at TR'erne er velinformeret om fagpolitiske initiativer og foreningens tiltag. Input og feedback fra TR'erne er uvurderlige for foreningens fagpolitik, ikke mindst i forbindelse med overenskomstforhandlingerne.

Ud over at styrke netværket og kommunikationen, er vi også opmærksomme på TR'ernes unikke position ift. at opdage og afhjælpe vanskelige og belastende arbejdsvilkår både for den enkelte psykolog og på de større psykologarbejdspladser. Vi vil ikke acceptere et usundt arbejdsmiljø, og vi er derfor fast besluttet på sammen med TR at tage en mere offensiv tilgang for at fremme et godt arbejdsliv og gribe ind, hvor nødvendigt, for at støtte vores medlemmer effektivt. Dette indebærer også en fornyet fokus på TR'ernes rolle som bisiddere og deres kapacitet til at håndtere svære situationer.

1.4: Selvstændige psykologer skal have de bedste forudsætninger for at drive og udvikle deres forretning

Rigtig mange psykologer har perioder i deres arbejdsliv, hvor de helt eller delvist lever af at være selvstændige, og antallet stiger. I 1999 var der 780 fuldtidsselvstændige psykologer – i 2024 er tallet 2.376 fuldtidsselvstændige - altså mere end en tredobling. Det er helt centralt, at foreningen har et godt samarbejde med de selvstændige medlemmer – gennem bl.a. samarbejdet med Det Liberale Forhandlingsudvalg og de selvstændige psykologers sektion, og at vi har ydelser, værktøjer og rådgivning, der understøtter deres forretning og forretningsudvikling. Flere selvstændige psykologer end tidligere ønsker at etablere sig og stå stærkere som erhvervsdrivende, herunder fx i klinikfællesskaber, der kan skabe bedre forretningsmæssige forudsætninger. Dansk Psykolog Forening skal være selvstændige psykologers foretrukne community, og vores arbejde for og med de selvstændige skal baseres på data. Der gennemføres derfor en ny undersøgelse af de selvstændige psykologers ønsker og prioriteringer i forhold til ydelser fra Dansk Psykolog Forening.

Mange selvstændige psykologer navigerer i et marked, hvor sundhedsforsikringer er et vilkår, og Dansk Psykolog Forening har arbejdet aktivt med interessevaretagelse på området. Foreningen skal fortsat arbejde på at ruste psykologerne til de gældende markedsvilkår og konsolidere den

positive udvikling med bl.a. AkademikerPensions sundhedsordning, der har afsæt i Dansk Psykolog Forenings faglige standarder for forsikringsbaserede ydelser.

En del af de selvstændige psykologer deler deres tid mellem kliniske og arbejds-/erhvervspsykologiske opgaver, og for en lille del af medlemsskaren er det udelukkende de mere organisatoriske opgaver, der fylder. Dansk Psykolog Forening skal undersøge og udvikle vores viden om, hvilke opgaver og arbejdsliv der karakteriserer disse psykologer, så foreningen fremadrettet kan understøtte deres forretningsmuligheder.

Foreningen skal sikre fortsat udvikling og drift af psykologeridanmark.dk, der gør det let for borgerne at finde relevant hjælp.

Psykologer med ydernummer i den offentlige psykologordning er en strategisk vigtig gruppe for Dansk Psykolog Forening og er en gruppe med afgørende betydning for klienter i krise og/eller med psykisk lidelse. Gruppen er dækket af en praksisoverenskomst, som Dansk Psykolog Forening forhandler med Danske Regioner hvert 3. år. Overenskomsten skal sikre god honorering og gode rammer og arbejdsvilkår for ydernummerpsykologerne. Praksisoverenskomsten skal forhandles igen, så en ny strategisk vigtig aftale kan træde i kraft i 2026.

Med den seneste praksisoverenskomst i 2023 lykkedes det at aftale strategisk vigtige elementer, fx en ændret bekendtgørelse, en ny uddannelsesordning, og en ny kvalitetsmodel. Disse nye elementer skal nu udvikles og implementeres til gavn for medlemmerne. Dansk Psykolog Forening vil fortsat kæmpe for, at der findes en holdbar løsning på udfordringerne med kapacitet og ventetid i ordningen, ikke mindst vil foreningen kæmpe for mere økonomi til den vederlagsfri ordning, så ventetiden nedbringes. Det er også centralt, at den langsigtede målsætning om en behovsorienteret psykologordning forfølges. Dansk Psykolog Forening bidrager parallelt med overenskomstarbejdet til regeringens arbejde med at modernisere psykologordningen og kæmper for at bevare ydernummerordningen som en stærk, effektiv og værdifuld ordning i det sammenhængende sundhedsvæsen.

1.5 Dansk Psykolog Forening skal arbejde for og med at styrke psykologer i ledelse

Det er et mål for Dansk Psykolog Forening at få flere psykologer til at vælge at blive ledere. Kompetente og anerkendte psykologer i ledelse har betydning, også for de psykologer, der ikke er ledere. Et fokus på flere psykologer i ledelse har betydning for karrieremulighederne for de psykologer, der gerne vil være ledere. Og mange psykologer i ledelse har betydning for, at vores faglighed kommer godt i spil i de rum, hvor der træffes vigtige beslutninger for samfundet. Foreningen vil arbejde for at skabe tydelige karriereveje for psykologer gennem løbende dialog med de store psykologarbejdsgivere, arbejde for at sikre gode stillingsstrukturer og lønmuligheder via overenskomsterne, fortsat udbyde og udvikle nye kurser indenfor ledelse og arbejdspladsudvikling med ledere og før-ledere som direkte målgruppe i samarbejde med ledersektionen og selskab for arbejds- og organisationspsykologi. Vi vil undersøge interessen og muligheden for, at psykologer som er nye i ledelse, kan få hjælp og støtte af erfarne ledere fx i sektionens regi eller via andre netværkskonstruktioner. Desuden vil vi også i dialog med sektionen arbejde for at udvikle vores rådgivningsydelser til psykologer, som er ledere.

MÅL 2: PSYKOLOGIEN SKAL BRUGES TIL GAVN FOR SAMFUNDET

Der er mere end nogensinde før bud efter psykologers viden og kompetencer til at løse og tackle mange af samfundets vigtige udfordringer. Psykologer bidrager på mange forskellige niveauer fra det strukturelle niveau over tidlige forebyggende indsatser til de mere kliniske, individuelle opgaver. Psykologers indflydelse kan blive endnu større, herunder på særligt aktuelle samfundsdagsordener som fx klima, arbejdsmiljø og den demografiske udvikling. Dette skal bidrage til, at foreningens forhandlingsposition forbedres, og det bliver nemmere at udnytte standens position, når vi kæmper for det enkelte medlem.

Derfor skal Dansk Psykolog Forening fortsætte arbejdet med synlighed og stærk politisk interessevaretagelse over for centrale aktører på Christiansborg, regionerne, kommuner/KL, ministerier/styrelser og de private arbejdsgivere - fx forsikringsbranchen osv. Foreningens interessevaretagelse skal have en stærk forankring i psykologfaglig forskning og viden og skal kvalificeres gennem medlemsundersøgelser og inddragelse af relevante frivillige enheder i foreningen. Desuden skal foreningen indgå i konstruktive alliancer med andre organisationer og aktører for at sikre et nuanceret blik på udfordringer og løsninger, hvor bredden i psykologien kommer frem. Vi skal arbejde for at placere så mange psykologer som muligt på udpegede og inviterede poster.

Psykologernes styrkede position medfører også en større opmærksomhed på effekten og værdiskabelsen af psykologers arbejde. Psykologer har en faglig forpligtelse til at tilpasse behandling og intervention til den enkelte klients behov, kulturelle baggrund og personlige præferencer samt konteksten for interventionen. Vi skal stimulere udviklingen af psykologfagligt relevante måder at arbejde systematisk med anvendelse og effekt af psykologfaglige interventioner, herunder individuel behandling i psykiatri og ydernummerordningen, gruppeforløb og konsultative indsatser i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR) osv.

2.1: Dansk Psykolog Forening arbejder for børn og unges udvikling og trivsel

Flere og flere børn og unge mistrives og eller viser tegn på psykisk lidelse, og dette udgør et betydeligt samfundsproblem. Det store antal har bidt sig fast med væsentlige omkostninger for de berørte børn og unge, men også for forældre, familier, omgivelserne og samfundet. Debatten har brug for psykologernes stemmer, så der tegnes et retvisende billede af forskellen mellem mistrivsel og psykisk lidelse, samt at det tydeliggøres, at individets samspil med sine omgivelser, herunder hverdagsliv, traumer, belastninger og stress, altid har en betydning for, hvordan den individuelle tilstand udvikler sig og kan bedres. Øget mistrivsel ses hos den relativt store gruppe af børn og unge, der bryder med normer for køn og seksualitet. DP arbejder for at fremme gruppens trivsel gennem psykologfaglig opkvalificering af fagprofessionelle.

Dansk Psykolog Forening har sammen med Sundhedsstyrelsen og samarbejdspartnere arbejdet intenst for en ny 10-årsplan for psykiatri, der også omfatter aktiviteter på det kommunale børne- og ungeområde, herunder PPR. Foreningen fik stor indflydelse på udviklingen af de faglige rammer for det nye lettilgængelige tilbud for børn og unge i mistrivsel og med symptomer på psykisk lidelse. Loven er nu vedtaget, men implementeringen er kun i den tidlige fase. Foreningen skal gennem hele perioden afsætte den nødvendige tid og energi til at understøtte implementeringen af tilbuddet, så det reelt kommer til at bidrage til en sammenhængende kæde fra forebyggelse til behandling og på tværs af sektorer. Dette indebærer bl.a. at Dansk Psykolog Forening er i tæt dialog med universiteterne om at sikre de

psykologistuderendes kompetencer på dette område, samt udvikler samarbejdsmodeller og ideer, som kan bidrage til at skabe gode praktik- og studiejobs i det nye tilbud.

Samtidig skal vi kæmpe for at lave en ligeværdig udvikling af de konsultative og gruppebaserede indsatser i PPR og arbejde for at PPR er en attraktiv arbejdsplads for psykologer. Dette kræver, at foreningen vedholdende bidrager til den nye politiske aftale vedr. folkeskolen inkl. PPR. Foreningen fastholder det politiske fokus i implementeringsarbejdet og vil i den forbindelse bl.a. stå fast på, at lærere og pædagoger med ny uddannelse *ikke* må bruge titlen "skolepsykologer".

Dansk Psykolog Forening skal arbejde for, at de kommunale psykologer ansat under barnets lov på børne- og familieområdet sikres gode rammer for deres behandlings- og undersøgelsesarbejde.

Der skal desuden konkret arbejdes for at psykologerne, der arbejder under barnets lov, placeres organisatorisk således, at psykologfagligheden bedst muligt kan præge beslutninger om børns og unges trivsel i alle faser af barnets lovs paragraffer.

De psykologer, der arbejder på det børnesagkyndige område, udgør en gruppe af psykologer, der er meget udsatte i deres arbejdsliv. Vi ser, at erfarne psykologer på området trækker sig pga. et meget vanskeligt arbejdsmiljø med stalking, klager og retssager, og vi ser, at psykologfagligheden er klempt og ikke kommer tilstrækkeligt til brug ved politiske og administrative beslutninger på området. I den kommende periode vil vi arbejde for at udvikle foreningens forståelse af de pågældende psykologers arbejdsvilkår og muligheder for at få hjælp og støtte i svære situationer. I forbindelse med etableringen af et nyt autorisations- og tilsynssystem skal foreningen arbejde for at påvirke de politiske beslutningstagere til at sikre psykologernes retssikkerhed, når de påtager sig opgaver på det børne- og familiesagkyndige område.

2.2: Dansk Psykolog Forening styrker fremtidens forebyggelse og behandling af voksne i mistrivsel eller med psykisk lidelse

Mistrivsel og psykisk lidelse hos unge og voksne er ligeledes en stor og stigende samfundsudfordring og med stor betydning for de berørtes livskvalitet og deres omgivelser. Udover mere strukturelle forebyggende tiltag er et helt centralt element i at vende denne udvikling, at der er hurtig og tilgængelig hjælp af høj kvalitet tæt på borgerne. Psykologer er en gennemgående faggruppe på tværs af sektorer, fx ydernummerpsykologer og psykologer på social- og beskæftigelsesområdet og i somatikken, og kan derfor spille en central rolle i udviklingen af lettilgængelige kvalitetstilbud. Vi skal som stand deltage aktivt i udviklingen af sammenhængende løsninger ved at foretage stærk interessevaretagelse i forhold til de løbende politiske udspil og bidrage til, at der skabes en sammenhængende kæde af tilbud for de berørte og deres pårørende på tværs af forebyggelse, behandling og opfølgning på tværs af sektorer.

Psykologerne er en central medarbejdergruppe i psykiatrien og har med afsæt i psykologifagets bredde i humaniora, samfunds- og naturvidenskab et særligt afsæt for at medvirke til at forme den nye retning for det mentale sundhedsvæsen i Danmark. Fremtidens psykiatri er et multidisciplinært felt og et tværfagligt speciale, hvor psykologerne kan og skal byde ligeværdigt ind. Dansk Psykolog Forening skal tage ansvar og bidrage til nye løsninger, nye opgavesnit og synliggøre psykologernes faglighed og plads. F.eks. ift. udredning, diagnosticering og behandling. Foreningen skal også arbejde for flere ressourcer til psykiatrien, herunder flere specialpsykologer og specialister, ligesom der skal arbejdes for, at psykologbehandling er en del

af kerneopgaven, som patienterne har ret til at få tilbudt som et led i en helhedsorienteret og tværfaglig behandling i hele sundhedsvæsenet.

Dansk Psykolog Forening skal sammen med andre relevante aktører lægge pres på Danske Regioner for at genoptage arbejdet med implementeringen af det længe ventede ICD11 og den nationale handleplan vedrørende selvmordsforebyggelse, herunder selvmordsforebyggelse i det nære sundhedsvæsen. Vi skal ligesom i den foregående periode arbejde aktivt med at udvikle foreningens forståelse af psykologiens og psykologernes rolle i udviklingen af tilbud til mennesker med psykisk lidelse, bl.a., gennem etableringen af et ekspertpanel på psykiatriområdet, som sammen med bestyrelsen skal udvikle og udbrede foreningens politik på området.

Psykologers popularitet og øgede indflydelse giver både opmærksomhed, men sætter også vores faglighed under lup. Når vi skal holde den psykologfaglige fane højt, er det fuldstændig afgørende, at Dansk Psykolog Forening og medlemmerne er rustet til at skabe transparens og et meningsfuldt sprog om vores indsats og indsatsernes effekt og begrænsninger. Vi skal arbejde for, at relevante myndigheder anvender og udvikler modeller til at måle psykologisk behandlings effekt på egne præmisser fremfor med måleforståelser fra andre paradigmer og fagområder, der ikke nødvendigvis meningsfuldt kan overføres til vores fagområde. Vi skal sikre en udbredelse af forståelsen af, hvordan og hvorfor psykologisk behandling virker, og vi skal fortløbende bidrage og medvirke til relevante arbejdsgrupper i bl.a. regioner, kommuner, styrelser og i forskningsmiljøer om dette.

Fra mange sider efterspørges, at den teknologiske udvikling udnyttes bedst muligt til at reducere ventelister og øge effektivitet i behandlingsydelser bredt i sundhedsvæsenet. Dette har også betydning psykologernes ydelser og arbejdsområder. Vi skal som forening gå foran med at se muligheder og være åbne og nysgerrige for, hvordan den teknologiske udvikling vil påvirke menneskelivet på mange forskellige måder: fra de interpersonelle fænomener over det relationelle til det organisatoriske. Vi skal følge udviklingen og spille ind i debatter og drøftelser af, hvordan psykologien både skal kunne tilpasse sig og udfordre og se skyggesider ved de nye muligheder. For nogle borgere er en del af løsningen digital behandling i form af digitale værktøjer, behandlingsprogrammer eller digitale konsultationsformer - for andre er det ikke.

Dansk Psykolog Forening arbejder for, at udviklingen med digital behandling sker under hensyntagen til borgernes behov, og at de digitale behandlingstilbud bygger på kvalitet og stærk psykologfaglighed.

Dansk Psykolog Forening skal desuden arbejde for, at psykologerne får bedre muligheder for at være mere involveret i forskning på det digitale område – både i det nære sundhedsvæsen og i psykiatrien.

2.3: Dansk Psykolog Forening arbejder for et bæredygtigt samfund

Stigende ulighed, mistrivsel, klimakrise og udfordrende arbejdsliv sætter samfundets sammenhængskraft og bæredygtighed under pres. Dansk Psykolog Forening ønsker at udvikle psykologernes indflydelse på temaer, som ikke traditionelt opfattes som kernefelt for psykologerne.

Når det handler om den voksende klimakrise bør foreningen tage grønt medlederskab og være en aktiv stemme. Vi skal engagere og aktivere psykologer på tværs af generationer i klimadebatten, herunder ved at Corona- og Ukrainepanelet omdannes til et krisepanel (arbejdsprogramudvalg) med særlige eksperter, fx ift. klimaangst, og hvordan vi som samfund

kan bruge psykologien til at fremme grønne adfærdsændringer. Panelet aktiveres og byder sig til i pressesammenhænge og kan bruges som rådgivende organ i forskellige sammenhænge. Dansk Psykolog Forening går samtidig forrest som en grøn arbejdsplads – der tænker grønt og bæredygtigt i den daglige drift, ift. indkøb, madspild og tilberedning af mad i kantinen mm.

Dansk Psykolog Forening skal engagere og aktivere psykologerne i debatten om det moderne arbejdsliv og arbejde aktivt sammen med resten af den akademiske fagbevægelse for at blive en tydelig stemme i den politiske samtale. Samtidig med at vi som samfund har opnået stor vækst og mange sundhedsmæssige sejre, ser vi i mange brancher arbejdsliv, der er under udvikling og stærk påvirkning af fx digitalisering og kunstig intelligens. Sammen med udsigter til lange arbejdsliv kan udviklingen føre til fare for stress, omsorgstræthed og forråelse mm. Her er psykologer og psykologiske perspektiver centrale for at kunne oversætte og skabe empowerment og nye løsninger.

Dansk Psykolog Forening anser ligeledes diversitet og mangfoldighed som helt centrale elementer i et bæredygtigt samfund. Vi vil derfor fortsat fremme debat og kompetenceudvikling for psykologer i forhold til temaer som identitet, køn og seksuel orientering.

Dansk Psykolog Forening skal sammen med vores forskere, eksperter og de frivillige enheder, fremadrettet være mere synlige på de nævnte dagsordener til glæde for samfundet, den enkelte borger og til illustration af psykologiens bredde og mange specialer, fx krisepsykologi, organisationspsykologi mm. Psykologerne skal gribe verserende dagsordener med fokus på bæredygtighed, fx psykologfaglige perspektiver i social- og beskæftigelsesindsatsen (i den kommende reform af jobcentrene), i den somatiske sygdomsbehandling samt på ældreområdet.

MÅL 3: FORSKNING OG UDDANNELSE SKAL UDVIKLE PSYKOLOGERS OG PSYKOLOGISTUDERENDES PRAKSIS

Psykologstanden skal være kendetegnet ved høj faglighed til glæde for både psykologerne, fagets anseelse og position, samt ikke mindst til gavn for borgerne. Dette kræver livslang læring og høj kvalitet i alt fra grunduddannelse, autorisation, specialisering, faglige kurser og faglig efteruddannelse, samt fastholdelse og udvikling af foreningens arbejde med etik. Samfundsudviklingen med bl.a. mere kunstig intelligens og digitalisering bevirker samtidigt, at psykologer og psykologistuderende i fremtiden skal arbejde og tilegne sig viden på nye måder. Dette kræver kompetenceudvikling.

3.1 Dansk Psykolog Forening arbejder for en balanceret og stærk grunduddannelse med tilstrækkelig praksistræning

Dansk Psykolog Forening skal arbejde for en stærk grunduddannelse og for, at kandidatuddannelsen ikke forkortes, men at der tværtimod skabes gode vilkår for at styrke og udvide den. Foreningen skal arbejde for, at de psykologistuderende i fremtiden fortsat mødes med en trebenet bredde i grunduddannelsen med den akademiske tyngde fra humaniora, det samfundsvidenskabelige perspektiv og sundhedsvidenskab. Det er i spændingsfeltet mellem de tre ben, at faglighedens foranderlighed og fleksibilitet ligger og giver psykologerne evner til at indgå med et blik og en psykologfaglig holdning til de fleste udfordringer på både individ, gruppe, organisations- og samfundsniveau. Foreningen skal desuden arbejde for, at uddannelsen tilbyder tilstrækkelig praksistræning. Vi skal bidrage til at bygge bro mellem studie og praksis og arbejde for studiejobs og praktikforløb, ligesom der skal være fokus på, at universiteterne ruste de kommende psykologer til bl.a. de store velfærdsprofessioner, herunder nye digitale ydelser. En konkret indsats skal baseres på en analyse af de kritiske kompetencer, der efterspørges hos

nyuddannede psykologer. Samtidigt skal foreningen underbygge et strategisk samarbejde mellem de fire psykologiske institutter. Uddannelsen på tværs af landet skal ses i sammenhæng, og frugterne ved at stå sammen på uddannelsesområdet skal høstes.

3.2: Dansk Psykolog Forening udbyder og udvikler attraktive, faglige tilbud til medlemmerne og arbejder for psykologernes adgang til relevant forskning

Det er en kerneopgave for os som standsforening at bidrage til faglig udvikling. Dansk Psykolog Forening skal understøtte psykologernes faglighed i et omskifteligt samfund og arbejdsliv med fokus på faglig identitet, faglig kompetence og faglig indflydelse i et livslangt læringsperspektiv. Foreningens sektioner, selskaber, kredse og netværk har en central rolle i at understøtte dette arbejde. Dansk Psykolog Forening skal udvikle og udbyde stærke og tidssvarende faglige arrangementer og uddannelsesaktiviteter i form af kurser, fyraftensmøder, konferencer, e-læring mm. Viften af læringstilbud udarbejdes på baggrund af medlemmernes ønsker i medlemsundersøgelser og med blik for de kompetencekrav, som den løbende samfundsudvikling stiller til psykologerne. Det kan fx dreje sig om nye kompetencer i relation til klimakrise, kønsidentitet, forsvarlig anvendelse af digitale psykologydelser mm. Samtidigt skal der være fokus på de nyuddannede, og vi vil arbejde for at sikre bedre overensstemmelse mellem arbejdspladsernes forventninger og læringen på studiet fx ved at tilbyde kurser i supervision, anvendelse af udbredte testværktøjer mm. Det er vigtigt med stærk kommunikation af de mange faglige tilbud til medlemmerne, bl.a. via nyhedsbreve og ud fra en segmenteret tænkning og tilgang til markedsføring.

Dansk Psykolog Forening skal understøtte, at psykologfagligheden baseres på forskning og tilgængeliggøre ny forskning over for psykologerne, fx via licens til The Scandinavian Journal of Psychology, PSYKE OG LOGOS, foreningens fagblad, forskertalks, forskerliste mm. Dansk Psykolog Forening skal holde sig fagligt opdateret i Europa og bidrage til fagets udvikling, herunder i Skandinavisk samarbejdskomité (SAK) og EFPA fx om etiske problemstillinger mm. Foreningen skal ligeledes promovere sine forskere via fx forskerpriser, podcasts mm, ligesom der skal arbejdes for, at flere psykologer deltager i forskning, herunder ikke mindst på de store velfærdsområder via praksisorienteret forskning og fx gennem delestillinger og kombinationsstillinger med tid til forskning.

3.3: Dansk Psykolog Forening arbejder for en ny, tidssvarende autorisations- og tilsynsmodel

Dansk Psykolog Forening har gennem mange år arbejdet for en ny, tidssvarende autorisations- og tilsynsmodel. Det er mere påtrængende end nogen sinde. Den eksisterende model for faglig autorisation og tilsyn understøtter ikke i tilstrækkelig grad psykologernes faglige niveau, deres praksis og kvalitet samt integritet. Dette truer såvel psykologernes og klienternes retssikkerhed. Samtidig er de meget lange sagsbehandlingstider for psykologer, der har indsendt deres ansøgning om autorisation til Psykolognævnet under Ankestyrelsen i Social-, Bolig- og Ældreministeriet helt ubærlige for de involverede psykologer og samfund. Det skal laves om.

Foreningen arbejder for en fagligt relevant autorisationsmodel. Vi vil kæmpe for et gennemsyn af, hvad der tæller med i en autorisation, fx fuld anerkendelse af teknologiunderstøttede ydelser som en del af autorisationsforløbet, og for bedre muligheder for autorisation til psykologer med funktionsnedsættelse.

Tilsynet skal gøres mere relevant og tidssvarende, herunder skal det sikres, at alle psykologer omfattes. Der skal være klageadgang for alle patienter. Et fremtidigt tilsyn med alle psykologer

bør medvirke til at fremme den psykologfaglige kvalitet, dvs. være et tilsyn, der stiller høje, men relevante og meningsfulde krav til glæde for behandlingskvaliteten og borgerne. Der skal i den nye model tages hensyn til, at psykologer har mange forskellige funktioner og opgaver, herunder opgaver uden for en sundhedsfaglig kontekst.

En ændring i psykologernes autorisationsordning vil være indgribende for mange psykologers arbejdsliv. Der skal derfor arbejdes for en tilstrækkelig overgangsordning, ligesom foreningen skal hjælpe med at skabe tryghed og forudsigelighed for alle medlemmer i processen. I forbindelse med arbejdet med en ny autorisations- og tilsynsmodel nedsættes en taskforce til kvalificering af foreningens indspil til de løbende politiske udspil og til at rådgive og kvalificere medlemskommunikationen.

Psykologtitlen er løbende under pres, hvilket Dansk Psykolog Forening på daglig basis arbejder for at håndtere i medlemsrådgivning i konkrete sager og interessevaretagelse og med sigte på stadig beskyttelse af titlen. Det skal desuden undersøges, om andre delområder skal titelbeskyttes fx specialpsykologtitlen. I en tid med mange drøftelser om faggrænser og rekrutteringsvanskeligheder i nogle sektorer er drøftelser om forbeholdt virksomhed og delegation også løbende aktuelle at håndtere og finde veje. Dette til glæde for psykologstanden såvel for samfundet som for borgernes sikkerhed.

3.4: Dansk Psykolog Forening arbejder for kvalitet i specialist- og efteruddannelse

Dansk Psykolog Forenings specialistuddannelser skal fastholde og udvikle en høj og ensartet kvalitet, som anerkendes uden for foreningen, og vi skal arbejde for, at flere psykologer opnår specialist- og supervisor godkendelse. For at kunne opnå dette mål har vi brug for mere viden om mulige forhindringer i forhold til at påbegynde og gennemføre en specialistuddannelse. Viden skal tilvejebringes via en afgrænset undersøgelse på området. Desuden skal der udarbejdes en niveauvurdering af specialistuddannelserne med henblik på en uddannelsesfaglig vurdering af uddannelsernes faglige kvalitet. Som et led i arbejdet med niveauvurdering skal der arbejdes med udvikling af andre måder at tilbyde psykologerne specialiseret kompetenceudvikling på. Dette kan f.eks. være gennem udviklingen af forløb indenfor rusmiddel- og adfærdsafhængighed. Endvidere et styrket fokus på den specialiserede udredningskompetence og udarbejdelse af psykologiske erklæringer. Vi vil skabe øget gennemsigtighed i uddannelserne, gennem fx gennemskrivning af retningslinjerne, ensartethed i fortolkning af retningslinjerne og fælles tilgang i behandling af klager, indsigelser, dispensationer mm. Foreningens uddannelsesarbejde er understøttet af et godt samarbejde mellem specialistuddannelsesudvalget, fagnævnene og de specialistbærende faglige selskaber.

Dansk Psykolog Forening skal desuden arbejde for flere, gode arbejdsgiverfinansierede specialpsykologuddannelser, som et stigende antal psykologer skal tilbydes og gennemføre. Det har været et langt sejt træk og ekstremt ressourcekrævende at få oprettet specialpsykologuddannelserne i psykiatri, men oprettelsen og driften af specialpsykologuddannelserne har været en kæmpe gevinst for medlemmerne og standen. Derfor vil foreningen i denne arbejdsprogramperiode i tæt samspil med bl.a. de relevante frivillige enheder samle kræfterne og indlede et arbejde på at få oprettet nye specialpsykologuddannelser inden for det kommunale børne- og ungeområde, hvor der i de kommende år forventes oprettet mange nye stillinger i kommunerne, og for neuropsykologerne, der er en vigtig gruppe i sundhedssektoren.

Det kan med fordel også afsøges, om der fx kan indgås strategiske partnerskaber med Danske Regioner om fx digital efteruddannelse o.l.

3.5 Dansk Psykolog Forening udvikler foreningens arbejde med etik

Etik er centralt for psykologernes praksis, uanset hvor de virker. De fagetiske principper skal yde vejledning og støtte til refleksion om etik. Foreningen skal sikre, at medlemmerne oplever god adgang til debat og refleksion om de fagetiske spørgsmål og dilemmaer, de møder.

Dansk Psykolog Forening arbejder for at styrke og udvikle foreningens arbejde med etik. De nordiske etiske principper for psykologer skal udbredes med nye tidssvarende metoder, som øger den brede medlemsskares bevidsthed om fagetik, og som følger med samfundets udvikling.

Komité for Etik vil i den kommende generalforsamlingsperiode særligt have fokus på at udbrede kendskabet til de nordiske etiske principper for psykologer og øge bevidstheden i medlemskredsen om etiske dilemmaer, som knytter sig til psykologfaglige funktioner samt rådgivning. Dette sker bl.a. via udvikling af refleksionsmaterialer til Dansk Psykolog Forenings hjemmeside, bidrag til arrangementer og Magasinet P, oplæg for medlemsgrupper samt ugentlig telefonrådgivning.

MÅL 4: FÆLLESSKABER GØR PSYKOLOGER OG PSYKOLOGISTUDERENDE STÆRKERE

Fremtidens psykologforening skal være et unikt standsfællesskab og relevant og attraktiv for alle psykologer og psykologistuderende i Danmark. Et stærkt foreningsfællesskab gør Dansk Psykolog Forenings stemme såvel som den enkelte psykolog og psykologistuderende stærkere. Dette fordrer, at foreningen fortsat kan tiltrække nye medlemmer og fastholde eksisterende medlemmer og på den måde sikre, at vi ved GF27 er flere, end vi er i dag. Derfor skal foreningen styrke sin indsats for at være synlig, tydelig og attraktiv, og vi skal kommunikere præcist, engagerende og målrettet.

Dansk Psykolog Forening og de frivillige enheder skal i perioden fortsat arbejde for at forenkle og forbedre samarbejdet gennem en fortsat udvikling af de webbaserede løsninger og den gode kontakt, så de hjælpes til nemt at begå sig i administrationsopgaverne. Vi vil være optaget af, hvad der er vigtigt for medlemmerne i forskellige aldre og sektorer, og vi vil sikre effektiv markedsføring og kommunikation af foreningens mange tilbud og faglige fællesskaber, lige så vel som en stærk fortælling om nødvendigheden af at være fagligt organiseret og engageret.

4.1: Dansk Psykolog Forening understøtter foreningens frivillige enheder og arbejder med nye måder, medlemmerne kan engagere sig på

Dansk Psykolog Forening er beriget af en mangefacetteret struktur af over 50 sektioner, kredse, selskaber og netværk, og der kommer løbende flere til. Her bobler det af faglig aktivitet og fællesskab. Det er et stort gode for foreningen, den enkelte og det psykologfaglige fællesskab. De mange enheders tilbud om kurser og samvær skal understøttes, udvikles og i endnu højere grad kommunikerer til foreningens medlemmer. Samtidigt skal bestyrelsen og formandskollegiet samarbejde om, hvordan det forbliver attraktivt at være frivillig i foreningen. Sekretariatet skal understøtte de mange lokale aktiviteter med gode selvbetjeningsløsninger og vejledninger samt relevant kompetenceudvikling af nøglepersoner i de frivillige enheder.

Det skal også være let og overskueligt for medlemmerne at engagere sig i foreningen på ad hoc basis og båret af interesse. I GF21-24 har foreningen afprøvet en lang række nye, ad hoc og ofte virtuelle interaktionsformer med medlemmerne, fx medlemsmøder om aktuelle temaer i onlineformater, underskriftsindsamling som engagementsgreb, afstemninger, ad hoc paneler, psykologifestival mm. Forsøgene er blevet taget godt imod af medlemmerne, og foreningen skal

fortsætte sit arbejde med at videreudvikle disse engagementsformer, der øger psykologernes muligheder for at deltage i foreningens aktiviteter, uanset hvor de bor.

4.2: Flest mulige psykologer og psykologistuderende skal finde Dansk Psykolog Forening relevant som deres forening

Det er afgørende for Dansk Psykolog Forenings legitimitet, at vi organiserer flest muligt i psykologstanden, og at vi har gode ydelser til vores medlemmer. Fagbevægelsen er under pres for dalende medlemstilslutning, men Dansk Psykolog Forening har medlemsfremgang. Vi har et ambitiøst mål om at rekruttere 225 nye fuldtidsbetalende medlemmer årligt, så den positive udvikling fortsætter.

Foreningen skal bygge videre på de gode erfaringer fra arbejdsprogram 2021-24 med at styrke rekrutteringen blandt de studerende og dimittender, herunder udvide med større både fysisk og digital tilstedeværelse over for målgruppen og udvide det gode samspil med DP Studerende. Desuden skal vi sørge for, at foreningens medlemsfordele kontinuerligt udvikles, og nye tilbud som fx efterspurgt karriererådgivning og praksisorienterede kurser til ledige etableres. Desuden skal de nyuddannede psykologer fortsat prioriteres i foreningens kompetencetilbud.

Det er samtidigt vigtigt at fortsætte arbejdet med medlemsfastholdelse med alt, hvad det indebærer af ydelser og markedsføring, herunder af hvad en monofaglig standsforening er og kan i modsætning til de bredere dækkende akademiske fagforbund og i modsætning til de ikke-overenskomstbærende foreninger. Markedsføring kan også handle om nye koncepter for hvervning, fx i form af kollegiale hvervegaver. Det er vigtigt at have en lærende tilgang, fx med løbende medlemssurveys, der gør foreningen klogere på, hvad der virker i forhold til tiltrækning og fastholdelse af foreningens medlemmer i forskellige brancher og aldersgrupper, så foreningens tilbud og prioriteringer kan tilpasses herefter.

4.3: Fremtidens fagforening er en lærende organisation med fokus på åbenhed og et styrket internt samarbejde

Dansk Psykolog Forening er en samlet organisering, der består af medlemmer, frivillige, medarbejdere og ledelse. Vi vil arbejde for, at foreningen er nem at forstå og finde rundt i som medlem. Fremtidens fagforening er en åben, gennemsigtig og lærende organisation, hvor vi ser respons og kritik fra medlemmer som væsentlig og interessant information, der kan bidrage til, at vi sammen med medlemmerne kan udvikle foreningens tilbud og prioriteringer. Den samlede kommunikation til og med medlemmerne skal være systematisk planlagt og udført. Vi forpligter os også på at handle aktivt på vores erfaringer og løbende arbejde med små og store forbedringer med respekt for helheden.

Hvis foreningen fortsat skal være relevant og værdiskabende både som forening, som arbejdsplads og som stærk spiller i fagbevægelsen – så kræver det opmærksomhed på, om foreningens beslutningsprocesser, organisering, økonomiske rammer, kommunikationsformer og kompetencer er de rette. En fremtidssikring af foreningen indebærer også, at bestyrelsen i den kommende periode drøfter foreningens kontingentstruktur og økonomi. Der skal gennemføres en analyse af kontingentstørrelse og kontingentstruktur, og det skal bl.a. analyseres, om vi har det tilstrækkelige og nødvendige kontingent, herunder den rette balance imellem fuldtids- og deltidsbetalende medlemmer, mellem at imødekomme medlemmernes og samfundets behov, mellem unge og gamle, mellem medarbejdere og ledere m.v.

For at kunne levere de aspekter, som psykologerne efterspørger af Dansk Psykolog Forening, er det vigtigt at have et godt og bæredygtigt sekretariat med et trygt arbejdsklima, der kan tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere, og hvor en præmis er, at man skal være gearet til i fremtiden at betjene endnu flere medlemmer og medlemsgrupper med forskelligartede behov. Vi ønsker at udvikle og styrke det interne samarbejde overalt i foreningen, og vi vil have opmærksomhed på samskabelse af godt arbejdsmiljø i interaktion mellem ansatte og medlemmer. Vi vil gå forrest i fagbevægelsen for at sikre, at medlemmer og frivillige, medarbejdere og ledelse oplever, at foreningen skaber værdi og mening for dem hver især og i fællesskab, så vi bliver stærkere sammen.