

## **HANDLINGSPROGRAM for SPS - 2025**

1. Fortsat arbejde for at gøre Selvstændige Psykologers Sektion til en meningsfuld og interessant del af selvstændige psykologers fagforenings-tilknytning. Dette med henblik på fælles aktivering i indsatser for at forsvare og forbedre vores arbejdsvilkår, - og dermed vores muligheder for at være til gavn for vores klienter.
2. Fortsat løbende nært samarbejde med DP, gennem LFU, Liberalt Forhandlingsudvalg
3. Fortsat arbejde for at understøtte ordningen med SPS-kredse, igennem inddragelse, tæt samarbejde og støtte til kredsrepræsentanterne
4. Fortsat gensidig information og samarbejde med RSU, foreningens repræsentanter i de fem regionale samarbejdsudvalg ift. ydernummerne.
5. Fortsat og vedvarende fokus på seniorordning inden for privat praksis.
6. Arbejde for klare retningslinjer for selvstændige psykologers afhændelse af praksis ved sygdom, pension, og død
7. Fortsat arbejde for at alle kategorier af selvstændige psykologer kan føle sig hørt, set og støttet i deres fagforening, ikke mindst arbejds- og organisationspsykologer.
8. Fortsat arbejde for at de variende behov hos psykologer, - i begyndelsen så vel som i slutningen af deres arbejdsliv som selvstændige psykologer, - bliver tilgodeset.
9. Fortsat arbejde med let tilgængelig faglig og fagpolitisk formidling til travle selvstændige psykologer, bl.a. i form af virtuelle fyraftensmøder med højt kvalificerede oplægsholdere og tilrettelægge dem på en måde, så vores faglige debatter kan styrkes.
10. Fortsat arbejde med input til udarbejdelsen af den nye tilsyns- og autorisationsordning, mhp. at sikre både klienternes, såvel som alle psykologers, retssikkerhed og rettigheder generelt. Samt at arbejde på en let tilgængelig autorisationsgivende efteruddannelse for alle psykologer, der er økonomisk overkommelig, og som stiller alle psykologer lige.
11. Fortsat arbejde med at øge medlemmernes fokus på, mulighed for, og motivation til, at få kvalificeret supervision. Og vi opretholder ordningen som muliggør dannelse af gensidig kollegial supervision.
12. Fortsat facilitere mulighed for mentorbistand for nye selvstændige psykologer.
13. Fortsat arbejde for at kontingenstatser til Dansk Psykolog Forening, tilbydes selvstændige medlemmer, på lige fod og lige vilkår som medlemmer der er ansat.
14. Fortsat arbejde for en implementering af Dansk Psykolog Forenings handicappolitik i vores sektion, herunder en afdækning af mulighederne for optagelse af medlemmer med handicap eller nedsat erhvervskapacitet i SPS.